

**ManpowerGroup  
Munkaerő-piaci  
Előrejelzés  
Magyarország**

**Q3  
2017**



ManpowerGroup™

# Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2017 harmadik negyedévére vonatkozó magyarországi ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés 750 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: “Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a szeptember végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

## Tartalom

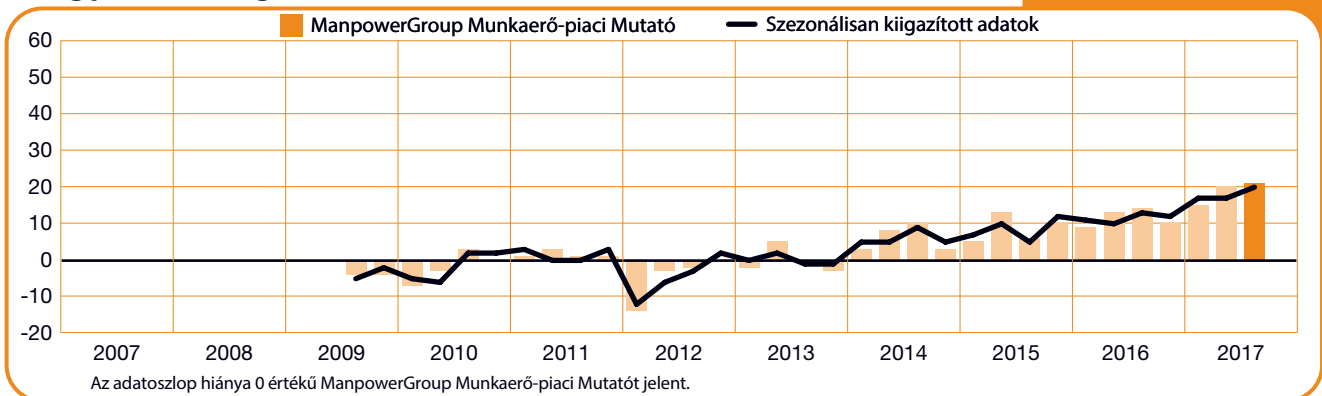
Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása	14
A felmérésről	15
A ManpowerGroup-ról	16

# Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2017. Júl.-Szept.	24	3	70	3	21	20
2017. Ápr.-Jún.	23	3	71	3	20	17
2017. Jan.-Márc.	19	4	73	4	15	17
2016. Okt.-Dec.	15	5	76	4	10	11
2016. Júl.-Szept.	17	3	78	2	14	14

## Magyarország

+20 (+21)%



A magyar munkáltatók kedvező felvételi szándékáról adnak hírt a 2017-es év harmadik negyedévére vonatkozóan. 24%-uk tervez felvételt, míg 3%-uk leépítést és 70%-uk nem szándékozik változtatni. Ennek köszönhetően a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +21%-on áll.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci mutató értéke +20%, ami a legerősebb a nyolc évvel ezelőtt elindított felmérés óta. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék 3 százalékponttal emelkedett, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva 7 százalékpontos erősödés tapasztalható.

A tanulmányban végig a "ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező

munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

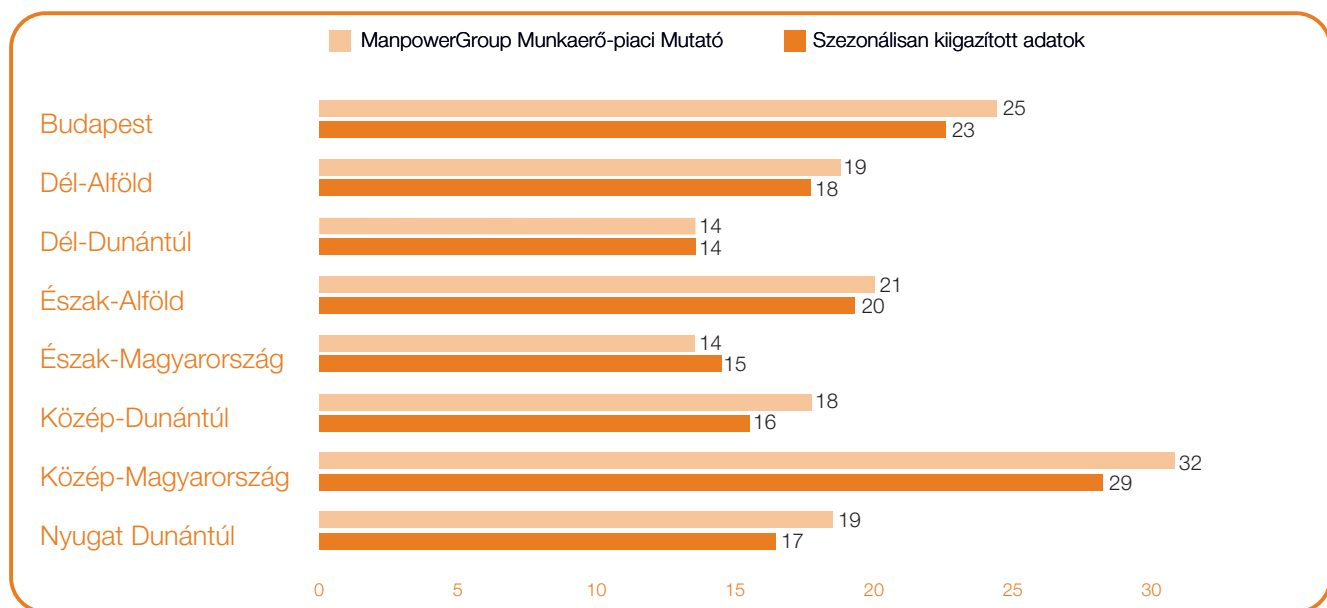
# Területi összehasonlítás

A júliusi-szeptemberi időszakban mind a nyolc régióban várható a munkaerő-növekedés. A Közép-magyarország munkáltatói jelentették a legerősebb Munkaerő-piaci Mutatót + 29%-os nettó foglalkoztatási kilátásokkal. A budapesti munkáltatók előrejelzése szerint jelentős, +23%-os növekedést mutat, míg az Észak-Alföldön és Dél-Alföldön +20% és +18%-os felvételi szándékról számoltak be. Nyugat-Dunántúlon és Közép-Dunántúlon is folyamatosan növekszik a munkahelyteremtés, +17% és +16%-os kilátásokkal.

Az előző negyedévhez képest nyolcból 5 régióban erősödik a felvételi szándék a következő három hónap során, a legnagyobb mértékben 10 százalékponttal az észak-alföldi és 5 százalékponttal Közép-magyarországi régióban. A budapesti felvételi

hajlandóság 4 százalékponttal nőtt, azonban három régióban a munkaadók - köztük a Nyugat-Dunántúlon és a Dél-Dunántúlon - 4 illetve 3 százalékpontos csökkenést jeleznek.

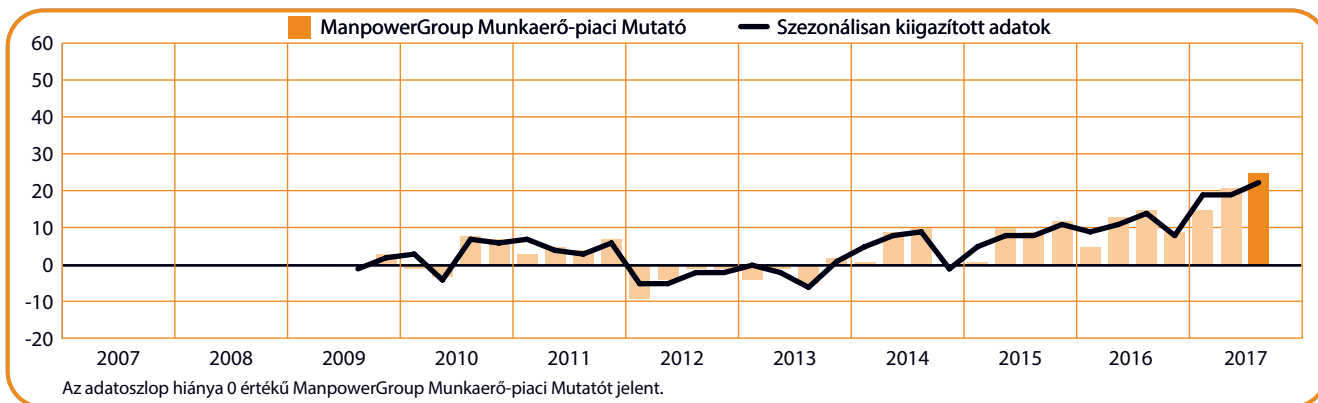
Az előző év azonos időszakához képest a mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból 7 régióban. Közép-Magyarországon 19 százalékpontos növekedésről számoltak be, míg a budapesti munkáltatók 10 százalékpontos javulást jelentettek. A mutató 8, illetve 6 százalékponttal nőtt Dél-Dunántúlon és Észak-Alföldön. Eközben a Nyugat-Dunántúli munkáltatói nem mutattak változást a tavalyi évhez képest.



+23 (+25)%

## Budapest

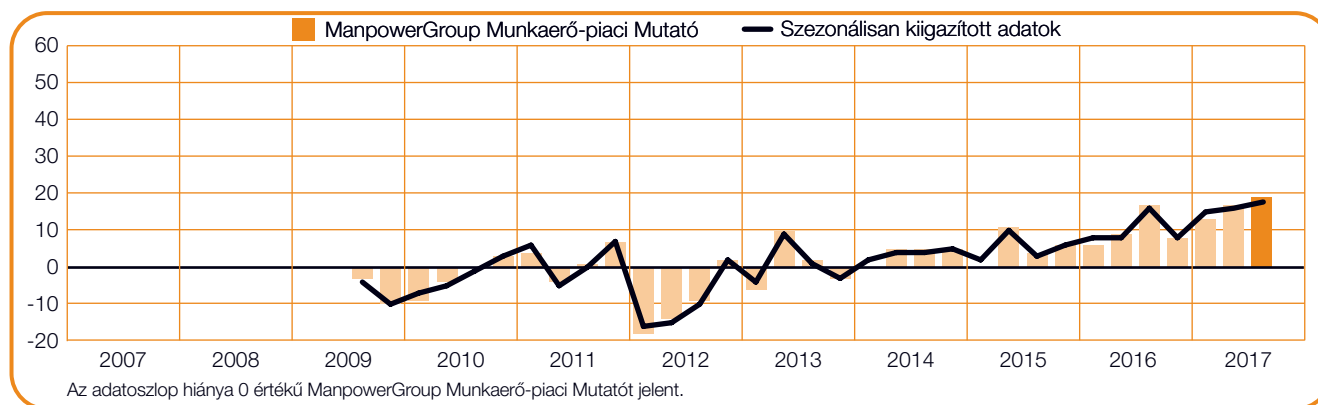
A munkáltatók továbbra is a legerősebb előrejelzést mutatják a felmérés 2009-es kezdete óta, amelynek értéke +23%. A munkáltatók felvételi kedve mintegy 10 százalékponttal erősebb a 2016 harmadik negyedévéhez képest és az előző negyedévhez képest 4 százalékpontos növekedés figyelhető meg.



+18 (+19)%

## Dél-Alföld

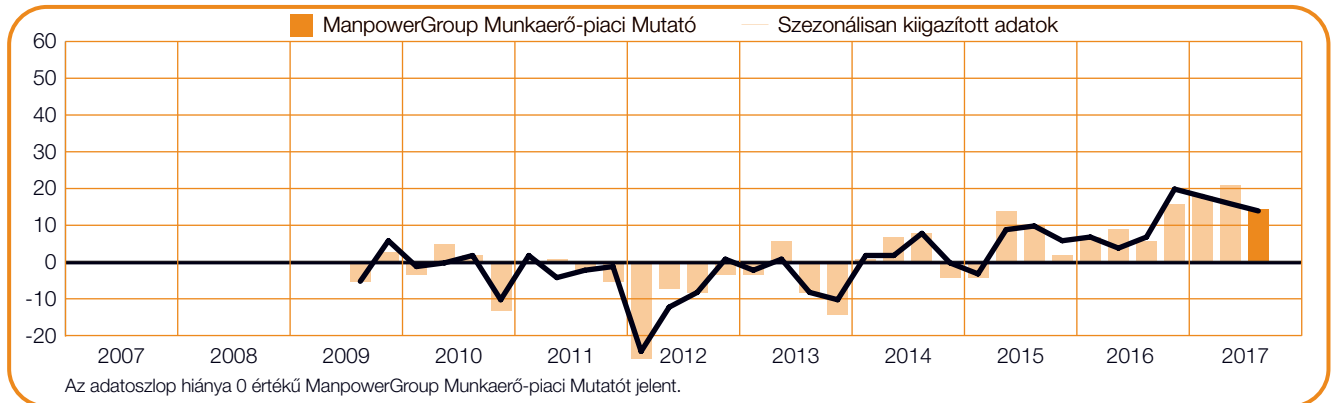
A munkáltatók által a következő negyedévre jelentett +18%-os Munkaerő-piaci Mutató a legerősebb érték a felmérés kezdete és a 2016 harmadik negyedéves érték óta. A felvételi kedv 3 százalékponttal növekedett az előző negyedévhez képest és 2 százalékponttal növekedett az egy évvel ezelőtti értékhez képest.



+14 (+14)%

## Dél-Dunántúl

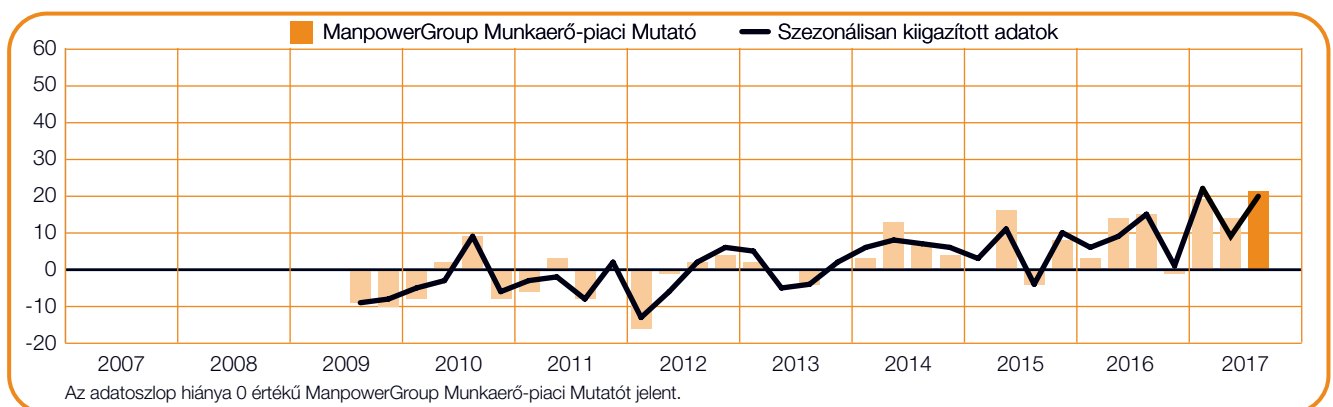
A felvételi kedv a július és szeptember közötti időszakot tekintve +14%-os. Míg az előző negyedévhez képest a mutató 3 százalékponttal csökkent, az egy évvel ezelőtti adatokhoz képest 8 százalékpontos emelkedés figyelhető meg.



+20 (+21)%

## Észak-Alföld

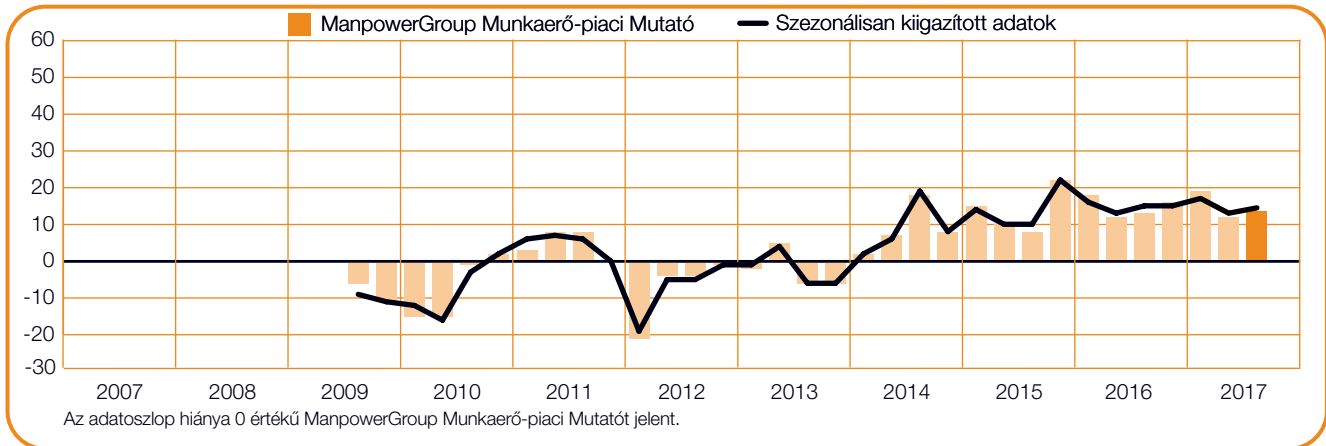
A +20%-os Munkaerő-piaci Mutató jelentős emelkedést mutat a munkáltatók felvételi szándékáról a júliustól szeptemberig tartó időszakban. A felvételi kedv egy figyelemre méltó 10 százalékpontos növekedés mutat az elmúlt negyedéves értékhez képest illetve az egy évvel ezelőtti adathoz viszonyítva 6 százalékpontot emelkedett.



+15 (+14)%

## Észak-Magyarország

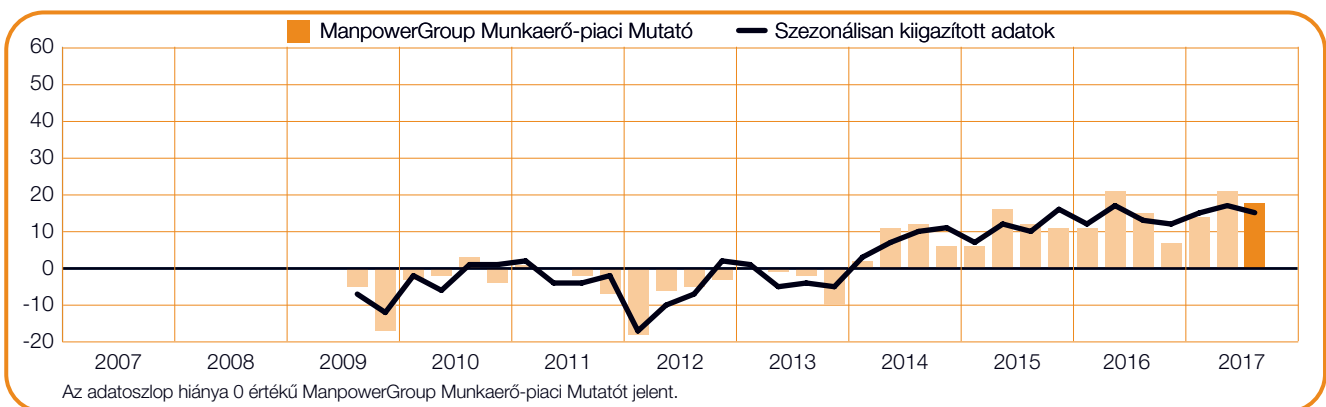
Továbbra is tekintélyes munkaerő felvételi szándék figyelhető meg 2017 harmadik negyedében a munkáltatók által jelentett 15%-os Munkaerő-piaci Mutatót tekintve. A felvételi kedv 1-1 százalékponttal növekedett az előző negyedéhez és az egy évvel korábbi adatokhoz viszonyítva.



+16 (+18)%

## Közép-Dunántúl

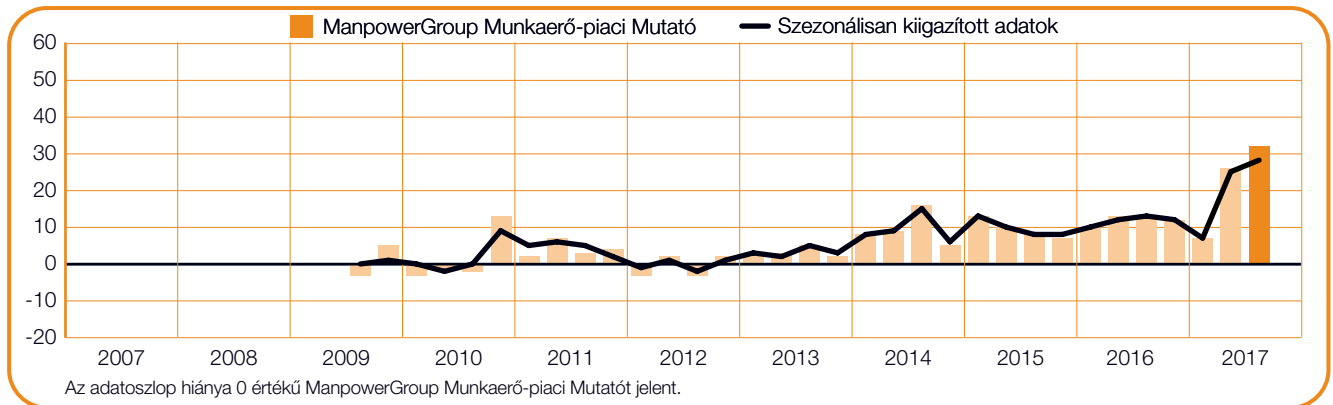
A felvételi kedv tovább folytatódik 2017 harmadik negyedévére vonatkozóan a munkáltatók által jelzett +16%-os Munkaerő-piaci Előrejelzésnek köszönhetően. A felvételi kedv ugyan 1 százalékpontot csökkent az előző hónaphoz képest, de 3 százalékponttal növekedett a 2016 harmadik negyedéves érték óta.



+29 (+31)%

## Közép-Magyarország

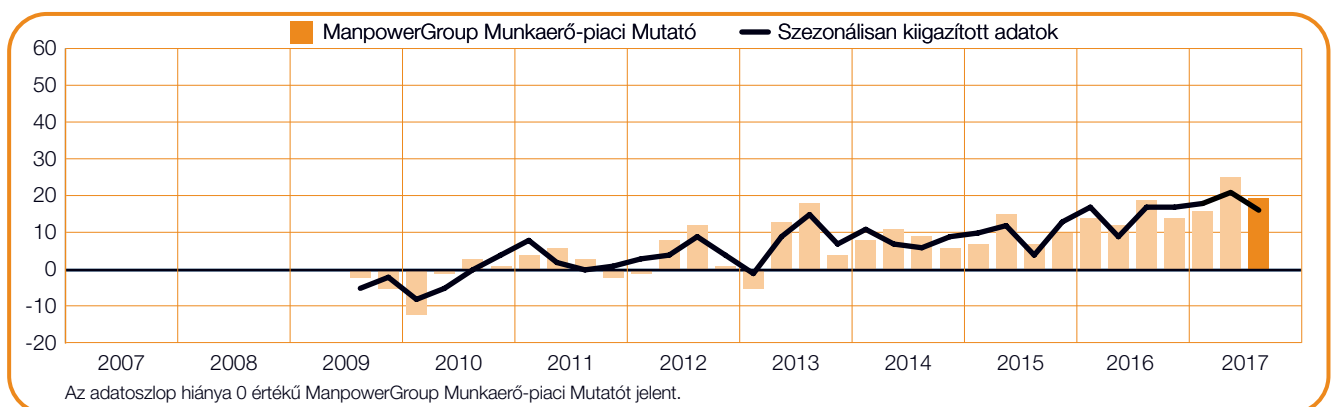
A munkakeresők a legerősebb felvételi szándékra számíthatnak a felmérés 2009-es indulása óta, a munkáltatók által jelentett +29%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint a következő három hónapban. A mutató az előző évhez képest egy jelentős 19 százalékpontos emelkedést mutat, és mintegy 5 százalékponttal növekedett az elmúlt hónapokhoz viszonyítva.



+17 (+19)%

## Nyugat-Dunántúl

A munkáltatók 17%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek, amely ugyan nem változott az előző negyedévhez képest, de 3 százalékponttal gyengébb a 2016-os év azonos időszakához viszonyítva.





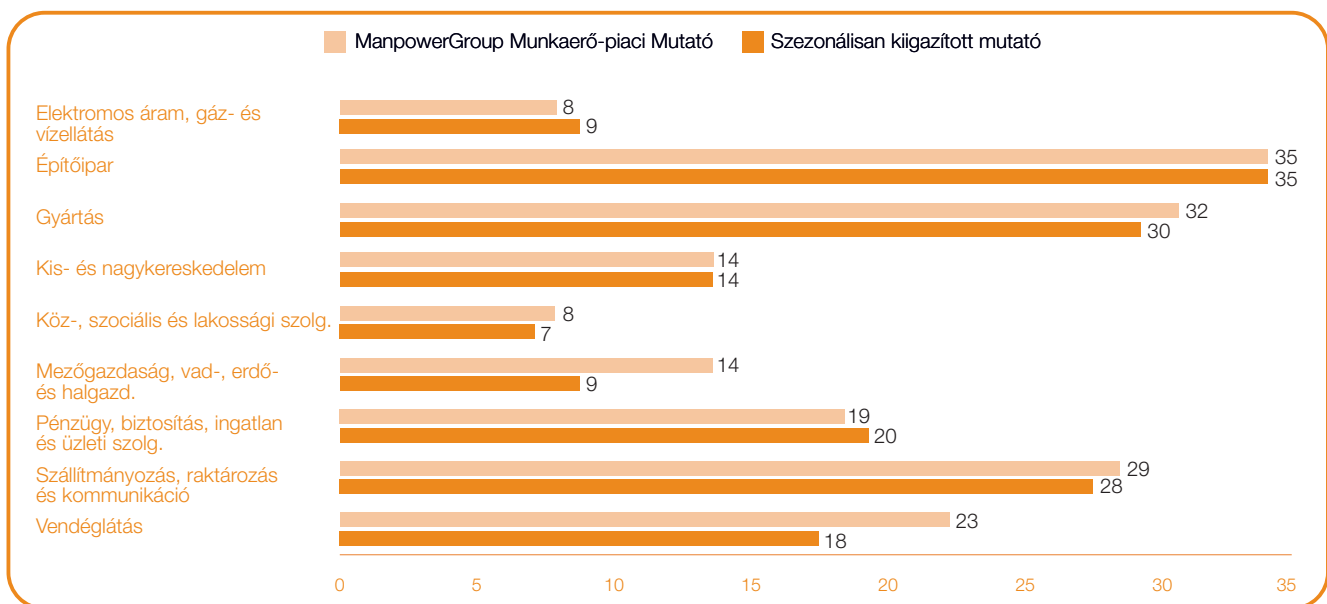
# Iparági előrejelzés

A munkaadók mind a kilenc vizsgált ágazatban dolgozói létszám bővítést terveznek a következő három hónapban. A legerősebb felvételi szándékot az építőipari szektor munkáltatói jelentették +35%-os munkaerő-piaci mutató értékkel. Az építőipar, gyártás és a szállítmányozás-raktározás területek munkáltatói mutatják legnagyobb mértékű felvételi szándékot a felmérés 2009-es kezdete óta.

A Gyártás szektor munkaadói egészséges gyarapodást jósolnak +30%-os előrejelzéssel, amit akár az építőanyagokat gyártó vállalatok több milliárd forintos beruházása, és a magyar gépjárműgyárak folyamatos bővülése is alátámaszt. A Szállítmányozás-raktározás és kommunikáció szektor kilátásai a munkaerő bővítésre +28%-os értéket mutatnak.

Másutt a Pénzügyi, Biztosítási, Ingatlan- és Vállalkozási Szektorban dolgozó munkáltatók jelentős felvételi szándékot jelentenek +20%-os kilátásokkal, míg a vendéglátás illetve a kis- és nagykereskedelmi ágazatban +18% és +14%-os értéken áll a munkaerő-piaci mutató. A legkörülmétebb felvételi szándékot a Köz-, szociális és lakossági szektorban jelentették +7%-os mutatóval.

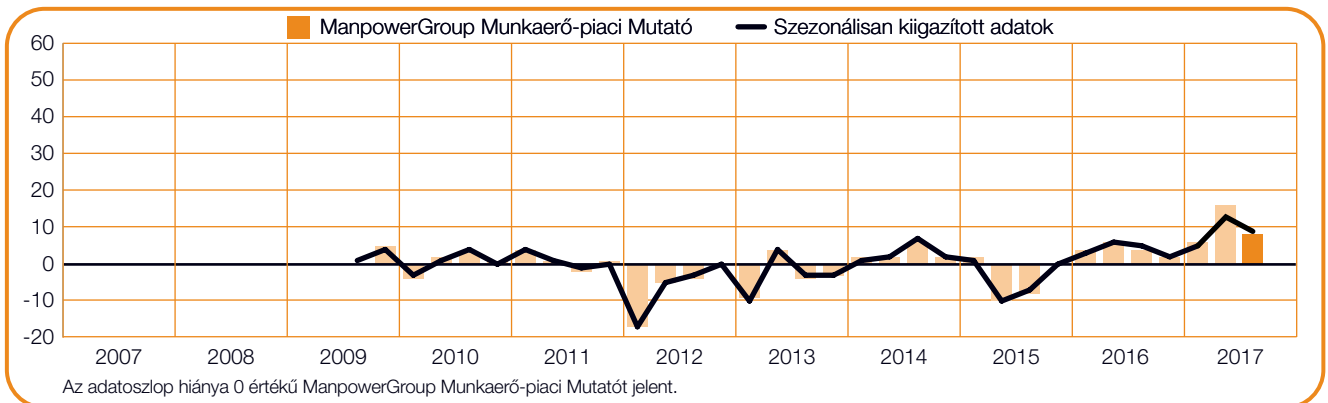
Az előző negyedévhez viszonyítva a felvételi hajlandóság a kilencből hat iparágban erősödött. Az Építőipari szektor munkáltatói 10 százalékpontos növekedést mutatnak, míg a Gyártás szektorban a kilátások 5 százalékponttal javulnak. 4 százalékponttal erősebbek a Vendéglátóiparban illetve a Szállítmányozás-raktározás és kommunikáció szektorokban. Az Elektromos áram, gáz- és vízellátási ágazatban a munkaadók azonban enyhe 4 százalékpontos csökkenést mutatnak.



+9 (+8)%

## Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

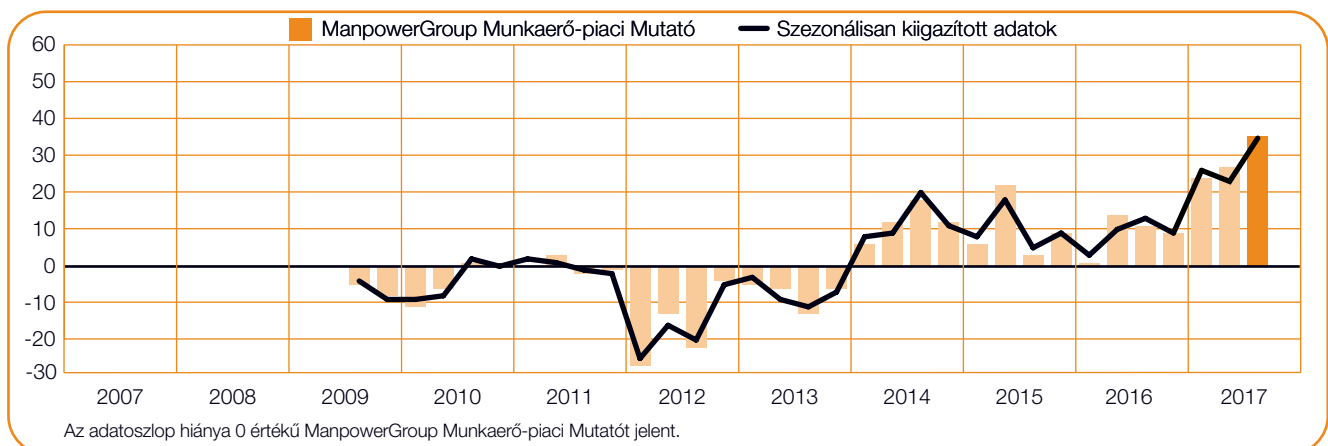
A 2017 harmadik negyedéves előrejelzésében a munkáltatók Munkaerő-piaci Mutatója +15%, 4 százalékpontos csökkenést mutat az előző negyedévhez képest, viszont az előző év azonos időszakához viszonyítva 4 százalékpontot emelkedett.



+35 (+35)%

## Építőipar

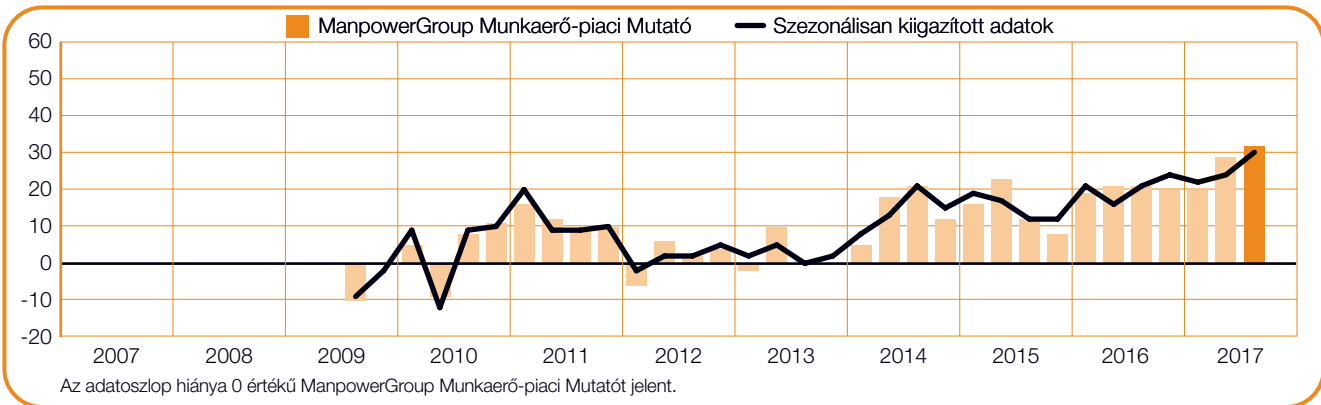
A munkáltatók továbbra is várják az aktív munkakeresőket a következő negyedévben az eddigi legmagasabb +35%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentve. A mutató értéke mintegy 10 százalékponttal nőtt az előző negyedévhez képest és egy igen jeletős, 24 százalékpontos növekedés figyelhető meg a 2016-os év azonos időszakát tekintve.



+30 (+32)%

## Gyártás, termelés

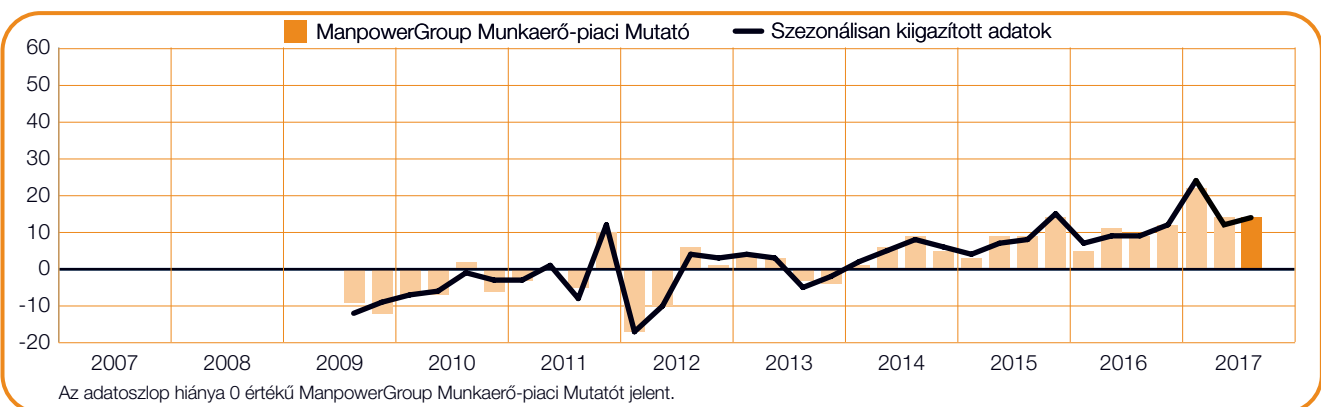
Az optimista +30%-os Munkaerő-piaci Mutatóról nyilatkozó munkáltatók a legerősebb értéket jelentették a felmérés kezdete óta és a 2016-os év harmadik negyedévéhez viszonyítva a felvételi kedv 10 százalékponttal nőtt. Az előző negyedévhez képest 5 százalékpontos emelkedés figyelhető meg.



+14 (+14)%

## Kis- és nagykereskedelem

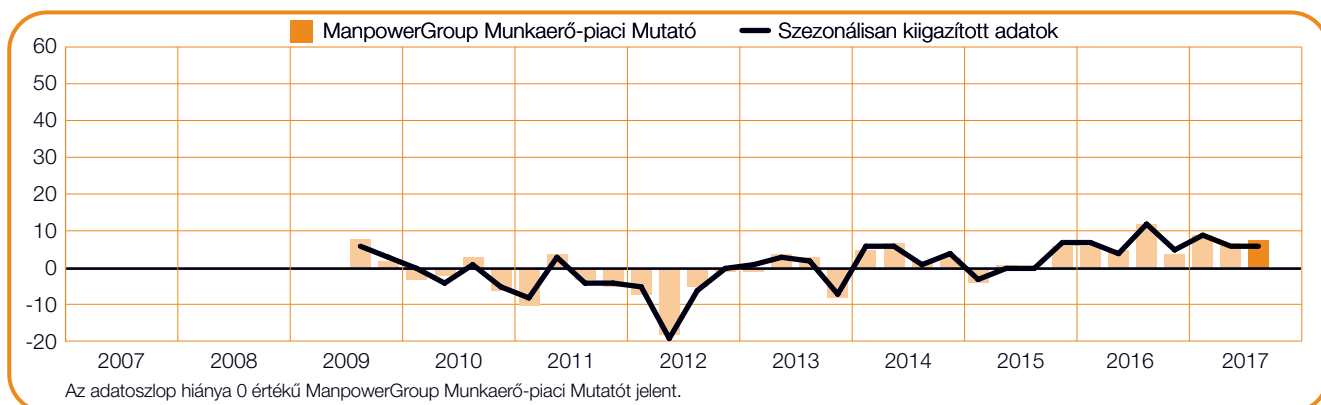
A munkáltatók jelentése szerint a Munkaerő-piaci Mutató stabilan +14%-os. A 2017-es év második negyedévéhez képest a felvételi szándék 1 százalékponttal erősebb, és az egy évvel korábbi, azonos időszakra vonatkozó értékhez képest 5 százalékponttal nagyobb értéket mutat.



+7 (+8)%

## Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

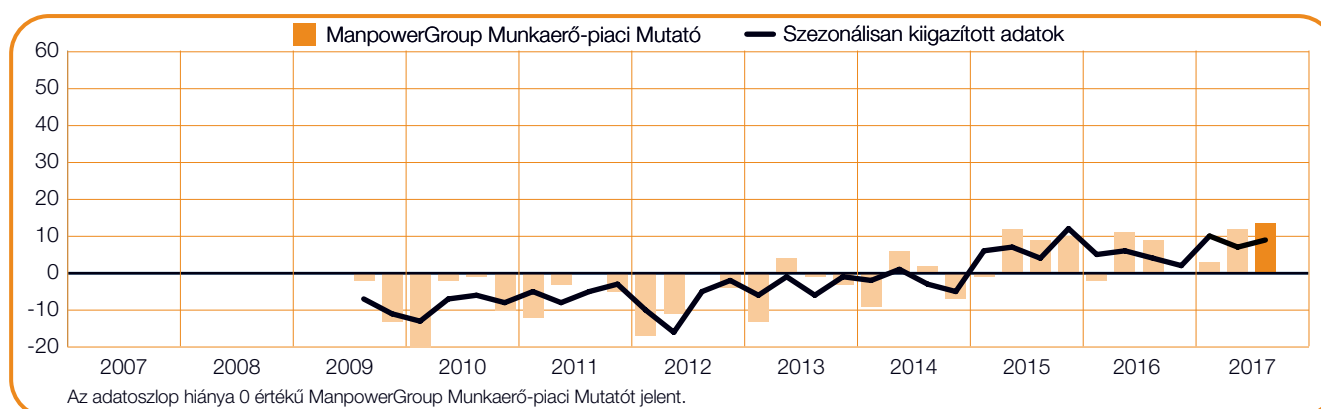
Nincs nagy változás a felvételi szándékot illetően a következő három hónapra vonatkozóan a munkáltatók által jelentett +7%-os Munkaerő-piaci Mutatót vizsgálva. A mutató nem változott az előző negyedévhez viszonyítva, viszont 4 százalékponttal esett az előző év azonos időszakához képest.



+9 (14)%

## Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

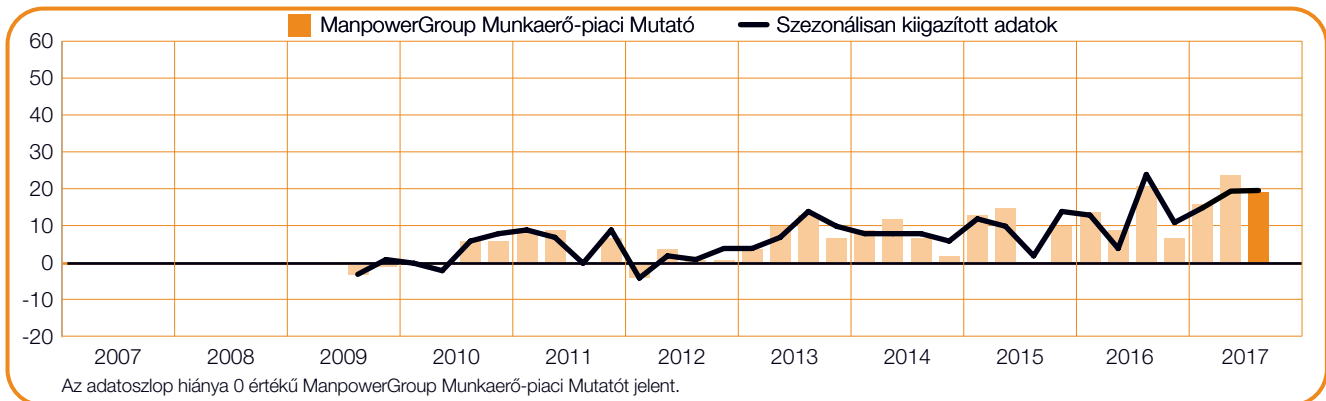
A munkáltatók egy optimista 9%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek 2017 harmadik negyedévére vonatkozóan. A felvételi szándék 3 százalékponttal nőtt az előző negyedévhez képest, és 5 százalékpontos emelkedést mutat az előző év azonos negyedévéhez viszonyítva.



+20 (+19)%

## Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások

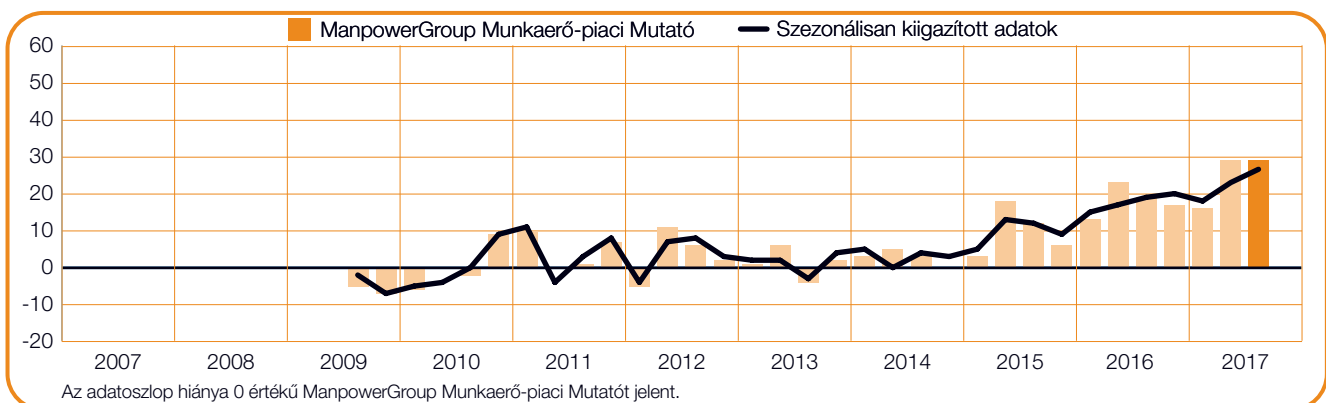
Nincs jelentősebb változás a felvételi szándékban a munkáltatók által jelentett +20%-os Munkaerő-piaci Mutatót tekintve. A felvételi kedv megegyezik az előző negyedév értékeivel, továbbá 2 százalékponttal kisebb az egy évvel ezelőtti, azonos időszakhoz képest.



+28 (+29)%

## Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

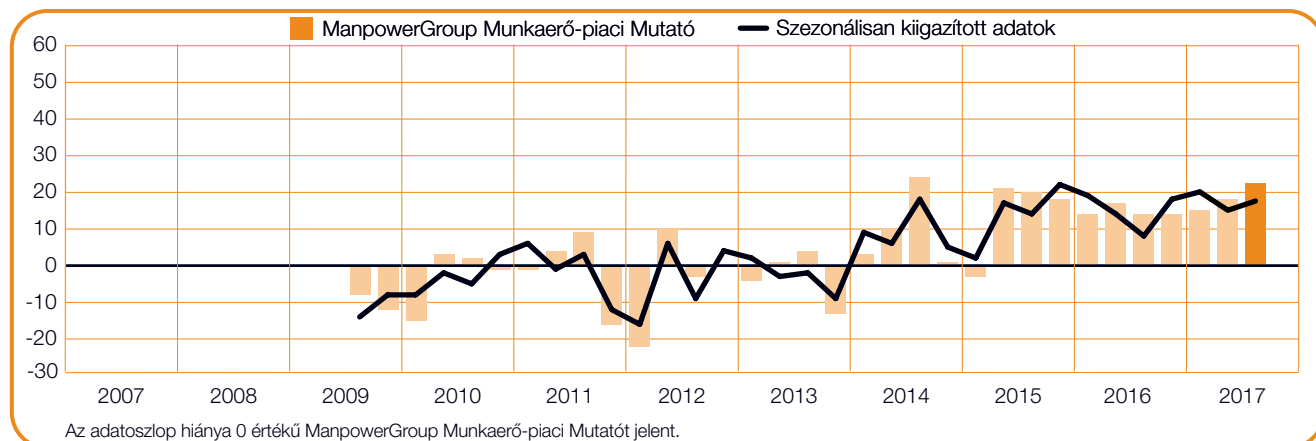
A munkakeresők a legerősebb felvételi szándékra számíthatnak a szektoron belül a felmérés indulása óta a munkáltatók szerint, akik +28%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek a július és szeptember közötti időszakra. A mutató 4 százalékponttal erősebb az előző negyedévhez képest és 10 az százalékpontot erősödött az előző év azonos időszakához viszonyítva.



+18 (+23)%

## Vendéglátás

A munkáltatók előrejelzései szerint egyenletes növekedés várható 2017 második negyedévére vonatkozóan +18% értékű Munkaerő-piaci Mutatóval. A felvételi kedv 4 százalékponttal erősebb az előző negyedévhez képest és mintegy 10 százalékponttal növekedett az előző év azonos időszakához képest.



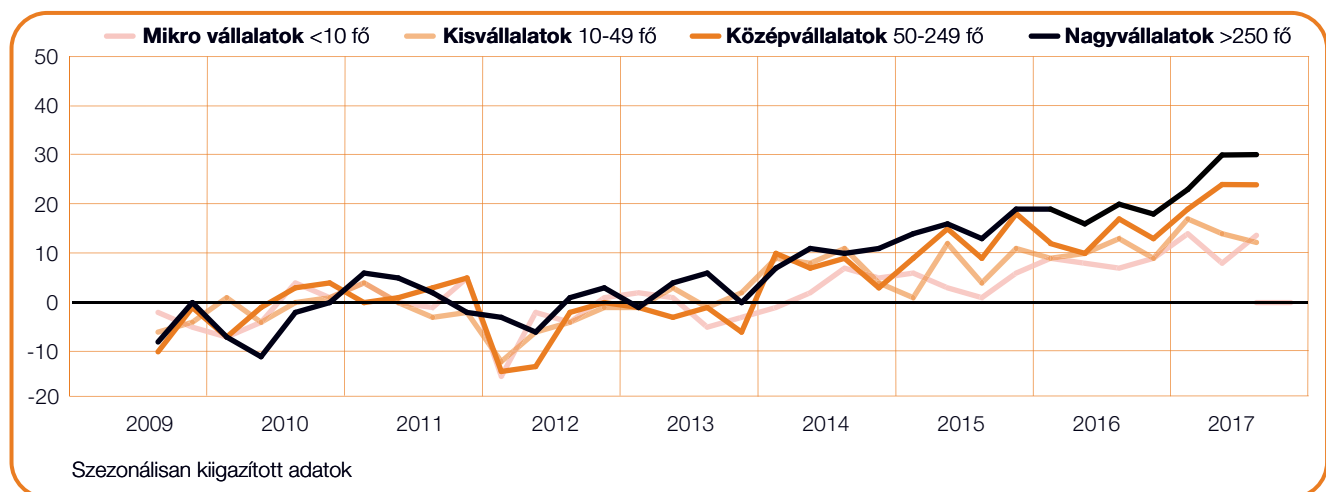
# Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

Növekedésre lehet számítani mind a négy szervezeti méret kategóriában az elkövetkező negyedévben. A nagy és közepes méretű munkaadók foglalkoztatási szándékának előrejelzése +30% és +24%. A kimutatás a mikro- és kisvállalkozások körében +15% és +13%-ot jelentettek.

Az előző negyedévhez képest a mikrovállalkozások 6 százalékpontos növekedést mutatnak, míg a kisvállalkozók mutatója maradt közel ugyanaz, míg a közepes és nagyméretű munkáltatók nem jelentettek változást.

Az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest a nagy munkaadók 11 százalékpontos javulást mutattak, míg a mikro- és középvállalatok esetében 8 százalékpontos emelkedés észlelhető. Eközben a kisvállalkozások munkaerő felvételi szándéka nem változott tavalyhoz képest.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro vállalatok</b> <10 fő	17	2	78	3	15	15
<b>Kisvállalatok</b> 10-49 fő	21	4	71	4	17	13
<b>Középvállalatok</b> 50-249 fő	34	7	56	3	27	24
<b>Nagyvállalatok</b> >250 fő	31	2	62	5	29	30



# A felmérésről

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

**Egyedülálló:** A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

**Előretekintő:** A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretekintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

**Független:** A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a ManpowerGroup ügyfélbázisával.

**Robusztus:** A felmérés 40 ország és térség közel 58 000 munkáltatójának (magán- és közszféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

**Fókuszált:** Több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

## A kérdés

A 2017 harmadik negyedévére vonatkozó felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja Ön a vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2017 szeptember végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

## Módszertan

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

## ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

## Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország és Portugália esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

[munkaeropiacifelmeres.hu](http://munkaeropiacifelmeres.hu)



---

# A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 70 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2016-ban már az egymást követő hatodik éve szerepel a világ letehtikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.  
1133 Budapest, Váci út 76.  
Tel: +36 1 411 1590  
Fax: +36 1 411 1585  
[www.manpower.hu](http://www.manpower.hu)

© 2017 ManpowerGroup  
Minden jog fenntartva.

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.  
1133 Budapest, Váci út 76.  
Tel.: +36 1 411 1590  
Fax: +36 1 266 0536  
manpower@manpower.hu  
www.manpower.hu

© 2017 Manpower Kft. Minden jog fenntartva.