

AMBARGO TARİHİ: 0.01 GMT 13.06.2017



BASIN BÜLTENİ

Türkiye’de işverenler referandumdan sonra istihdam atağında

ManpowerGroup’un 2017’nin 3’üncü çeyreğine dair yaptığı İstihdama Genel Bakış Araştırması’na göre, Türkiyeli işverenler istihdam hızının önümüzdeki 3 ayda artmasını bekliyor. Araştırma sonuçlarına göre işverenlerin %27’si istihdam artışı beklerken %7’si düşüş öngörüyor, %63’ü ise hiçbir değişiklik beklemiyor. Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından net istihdam görünümünün +%15’i göstermesi üçüncü çeyrekteki istihdam hızının son üç aya göre artacağına ve bu artışın geçtiğimiz yılın bu döneminden bir miktar daha fazla olacağına işaret ediyor. Elektrik, Gaz ve Su sektörü önümüzdeki üç ay için en yüksek istihdam beklentisine (+%29) sahip. Bölgesel karşılaştırmada ise Ege ve İç Anadolu bölgeleri güçlü istihdam beklentileriyle (+%18) öne çıkıyor.

İSTANBUL, TÜRKİYE (13 Haziran 2017) – ManpowerGroup 2017 yılının üçüncü çeyreğinde istihdam pazarı faaliyetlerine ilişkin tahminlerde bulunmak üzere Türkiye’de 1.003 işverenle görüşmeler gerçekleştirdi. Araştırma sonuçlarına göre Türkiye’deki işverenler önümüzdeki üç ayda işe alımla ilgili pozitif planları olduğunu belirtiyor. İşverenlerin %27’si istihdam artışı beklerken %7’sinin düşüş olacağını öngörmesi ve %63’ünün de hiçbir değişiklik öngörmemesi, Net İstihdam Görünümünün +%20 olduğunu gösteriyor. Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından görünüm +%15’i gösteriyor. Önceki çeyreğe göre

yüzde 5 daha güçlü olan işe alım beklentileri, 2016'nın üçüncü çeyreğine göre yüzde 10'luk bir iyileşme sergiliyor.

Yeni görünüm üzerine yorumda bulunan **Manpower Türkiye Genel Müdürü Reha Hatipoğlu** şunları söyledi: "Referandum sonuçlarıyla birlikte Türkiye'deki siyasi belirsizlik bir süreliğine de olsa ortadan kalktığı için, işverenler uzun süredir erteledikleri yatırım planlarını yeniden değerlendirmeye başlayacak gibi görünüyor. Mevcut istihdam görünümünde bizi en çok memnun eden durum ise, istihdam planlarındaki artışın birkaç sektör veya bölgeyle sınırlı olmaması. 2017'nin üçüncü çeyreğinde bütün sektörlerdeki ve bölgelerdeki işverenlerin bu büyümeyi desteklemeyi planladıkları açıkça görülebilir. Ancak bu çeyrek yaz tatili dönemiyle aynı zamana denk geldiği için, şirketlerin aradıkları doğru çalışan adayına ulaşması biraz daha zor olabilir."

En güçlü istihdam beklentisi Ege ve İç Anadolu bölgelerinde

Temmuz-Eylül döneminde beş bölgenin tümünde istihdam artışı öngörülüyor. En güçlü istihdam piyasalarının ise +%18'lik Net İstihdam Görünümüyle Ege ve İç Anadolu'da olması bekleniyor. Görünümün sırasıyla +%17 ve +%14 olduğu Marmara ve Akdeniz bölgelerinde de olumlu istihdam piyasaları söz konusu. Karadeniz'deki işverenler ise +%9'luk bir görünüm bildirerek bazı işe alım fırsatları olacağını öngörüyor.

2017 yılının 2. çeyreğiyle kıyaslandığında, beş bölgenin üçünde işe alım eğilimlerinin iyileştiği görülüyor. İşe alım planları sırasıyla yüzde 12 ve yüzde 11 puanlık artışla Akdeniz ve Ege bölgelerinde önemli derecede daha güçlüyken Marmara'daki işverenler yüzde 9 puanlık bir artış bildiriyor. İç Anadolu'da ise işverenler hiçbir değişiklik olmadığını bildiriyor, ancak Karadeniz'deki görünüm yüzde 3 puan geriliyor.

Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işe alım planları beş bölgeden dördünde gelişme gösteriyor. Görünümdeki en dikkate değer artış yüzde 16 puanla Akdeniz'de görülürken Ege ve Marmara bölgelerinde sırasıyla yüzde 14 ve 10 puanlık artışlar bildiriliyor. İç Anadolu'daki işverenler yüzde 8 puanlık ılımlı bir artış olduğunu bildirirken Karadeniz'deki görünüm yüzde 2 puan geriliyor.

	Net İstihdam Görünümü
MARMARA	+%17

İÇ ANADOLU	+%18
KARADENİZ	+%9
EGE	+%18
AKDENİZ	+%14

Sektör bazında en yüksek istihdam beklentisi Elektrik, Gaz ve Su sektöründeki işverenlerde

2017'nin üçüncü çeyreğinde 11 sektörün tamamındaki istihdam seviyelerinde artış öngörülüyor. Elektrik, Gaz ve Su sektörü işverenleri +%29'luk sağlıklı Net İstihdam Görünümüyle en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. Madencilik sektöründeki işverenler +%20'lik bir görünüm ile iyimser bir işe alım hızı öngörürken Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün görünümü +%17 oluyor. Tarım, Avcılık, Ormanlık ve Balıkçılık ile Kamusal ve Sosyal Hizmetler sektörlerinde +%16'lık görünümle istikrarlı istihdam artışı beklenirken Üretim sektöründeki işverenler +%15'lik bir görünüm bildiriyor. En temkinli işe alım beklentileri +%12'lik görünümle Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü ile İlaç sektöründe bildiriliyor.

Bir önceki çeyrekle kıyaslandığında, işe alım beklentileri yüzde 14 puan ile başta Restoran ve Otelcilik sektöründe olmak üzere 11 sektörden 10'unda iyileşiyor. Elektrik, Gaz ve Su sektörü işverenleri yüzde 11 puanlık bir artış bildirirken Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörü görünümü de yüzde 9 puan daha güçleniyor. Diğer yandan Tarım, Avcılık, Ormanlık ve Balıkçılık sektörü, İnşaat sektörü ve Üretim sektörü olmak üzere üç sektördeki görünümler yüzde 6 puan iyileşiyor. Ancak İlaç sektöründeki işverenler bir önceki çeyreğe göre yüzde 7 puanlık bir gerileme bildiriyor.

2016'nın üçüncü çeyreğine kıyasla 11 sektörün tümündeki işverenler daha güçlü işe alım planları bildiriyor. En keskin iyileşmeler ise sırasıyla yüzde 26 ve yüzde 24 puan ile Restoran ve Otelcilik sektörü ile Elektrik, Gaz ve Su Kaynakları sektöründe görülüyor. İlaç sektöründeki işverenler, yüzde 14 puanlık önemli bir artış bildirirken, Madencilik sektörünün görünümü, yüzde 12 puan daha güçlenmiş durumda. Tarım, Avcılık, Ormanlık ve Balıkçılık sektörü, Ulaşım, Depolama ve İletişim sektörü ve ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki görünümeler yüzde 8 artıyor.

	Net İstihdam Görünümü
Tarım, Ormancılık, Avcılık ve Balıkçılık	+%16
İnşaat	+%13
Elektrik, Gaz ve Su Hizmetleri	+%29
Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler	+%12
Üretim	+%15
Madencilik	+%20
Kamu ve Sosyal Hizmetler	+%16
Restoran ve Otelcilik	+%14
Ulaştırma, Depolama ve İletişim	+%14
Toptan ve Perakende Ticaret	+%17
İlaç	+%12

Büyük ölçekli işletmeler en yüksek istihdam beklentisine sahip

İşverenler, önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünün istihdam seviyesinde artışlar bekliyor. Büyük ölçekli işverenler +%31'lik Net İstihdam Görünümü ile parlak işe alım beklentileri bildirirken Orta ve Küçük ölçekli işverenler sırasıyla +%18 ve +%14'lük görünümlele istikrarlı işe alım faaliyetleri öngörüyor. Mikro ölçekli işverenler ise +%5'lik bir görünümle ılımlı işe alım planları bildiriyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, dört işletme büyüklüğü kategorisinin tümünde işe alım planları iyileşme gösteriyor. Büyük ölçekli işverenler yüzde 7 puan artış bildirirken Orta ölçekli işverenlerin görünümü yüzde 6 puan daha güçlü. Küçük ve Mikro kategorilerinde görünüm sırasıyla yüzde 5 ve 3 puan iyileşme sergiliyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre Büyük ölçekli işverenler yüzde 16 puanlık önemli bir artış bildirirken Orta ölçekli işverenlerin görünümü yüzde 11 puan daha güçlü durumda. Hem Küçük hem de Mikro ölçekli kategorilerdeki işverenler yüzde 5 puanlık artışlar bildiriyor.

2017'nin 3'üncü çeyreğinde 43 ülke ve bölgenin 41'inde istihdam artışı öngörülüyor

ManpowerGroup tarafından 59.000 işverenle yapılan görüşmelere göre tahminler, önümüzdeki üç ay içinde 43 ülke ve bölgenin 41'inde istihdamın çeşitli derecelerde büyüyeceğini gösteriyor. Küresel sonuçlara genel olarak bakıldığında bu çeyrekteki işveren güveninin ikinci çeyrekte

raporlananla benzer düzeyde olduğu görülüyor. Ayrıca, katılımcıların çoğunun piyasadan daha kesin işaretle bekledikleri için mevcut personeliyle çalışmaya devam etmeyi veya istihdamı çok az düzeyde arttırmayı yeterli bulduğu da anlaşılıyor.

Bazı işverenler, gelecek aylarda çeşitli engellerle karşılaşmayı bekliyor. Örneğin Hindistan'daki işveren güveni, araştırmanın başlangıcından bu yana iyimserlik bakımından en düşük seviyesine iniyor. Benzer şekilde Panama ve Peru'daki öngörüler, araştırma başlangıcından bu yana en zayıf noktada yer alıyor. Ayrıca Singapur'da iş beklentisinde yaşanan düşüş, krizden bu yana görülmemiş seviyelere geriliyor. Diğer taraftan Brezilya, peş peşe dört çeyrektir istikrarlı bir şekilde iyileşme gösteriyor ve Brezilyalı işverenler iki yılı aşkın süredir ilk kez olumlu işe alım planları bildiriyor.

Önceki çeyreğin sonuçlarıyla kıyaslandığında tahminler, 17 ülke ve bölgede iyileşirken 16 ülke ve bölgede zayıflıyor. 10 ülke ve bölgede ise tahminler değişmiyor. Bununla birlikte, işe alım planlarının 36 ülkede gelişmesi, sadece 15 ülkede gerilemesi ve iki ülkede aynı kalması ile tahminler bir önceki yıla karşılaştırıldığında daha güvenli bir model çiziyor. Küresel olarak üçüncü çeyreğin en güçlü işe alım planları Japonya'da, Tayvan'da, Macaristan'da ve Amerika Birleşik Devletleri'nde dile getiriliyor. Öte yandan, en zayıf işe alım beklentilerini İtalya, Çek Cumhuriyeti ve Finlandiya bildiriyor.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde 25 ülkenin 23'ünde istihdam artışı bekleniyor. İşe alım planları önceki çeyrekle karşılaştırıldığında dokuz ülkede iyileşirken, 10'unda zayıflıyor, altısında ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, tahminler 15 ülkede iyileşirken 10'unda zayıflıyor. Macaristan'da iş arayanlar, üçüncü çeyrekte bölgenin en güçlü işe alma planlarının beklentisi içinde olabilir. Türkiye'deki görünüm ise dört işverenden birden fazlasının gelecek çeyrekte yeni personel alımı yapmayı planlamasıyla yükselişe geçiyor. İtalyan işverenler, araştırma dâhilindeki 43 ülke ve bölge arasında olumsuz işe alım planları bildiren tek grup olmalarının yanı sıra bölgenin en zayıf görünümünü de bildiriyor.

Sekiz Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin tamamında da işverenler Nisan-Haziran döneminde iş gücünde büyüme bekliyor. Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, Net İstihdam Görünümleri yalnızca iki ülke ve bölgede iyileşirken üçünde geriliyor ve üçünde ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine kıyasla işe alım hızının beş ülke ve bölgede iyileşmesi, ikisinde zayıflaması ve birinde değişmemesi bekleniyor. Bölgesel ve küresel bakımdan Japonya ve Tayvan'daki

işverenler en iyimser tahminleri bildiriyor. Bölgenin en zayıf tahminleri ise Çin ve Singapur'daki işverenler tarafından ifade ediliyor.

Amerika kıtasında araştırmaya katılan 10 ülkenin tamamında olumlu istihdam artışları bekleniyor. Nisan-Haziran dönemine kıyasla, işe alım güveni altı ülkede güçlenirken, üçünde geriliyor ve birinde aynı kalıyor. Benzer olarak geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında altı ülkedeki işverenler işe alım beklentilerinde iyileşme bildirirken üç ülkede işe alım planları zayıflıyor ve birinde değişiklik göstermiyor. Peş peşe dört çeyrektir Amerika Birleşik Devletleri'ndeki işverenler, Amerika kıtasındaki en güçlü işe alım planlarını bildirirken iş arayanlara yönelik fırsatların Brezilya, Peru ve Panama'da en düşük düzeyde olması bekleniyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçlarına ve bölgesel ve küresel karşılaştırmalara, www.manpowergroup.com/meos adresinden ulaşabilirsiniz. 2017 yılı 4. çeyreği için istihdam piyasası tahminlerini kapsayacak olan bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 12 Eylül 2017 tarihinde yayınlanacaktır.

* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Portekiz verileri mevsimsellikten arındırılmamıştır.

Araştırma hakkında

Yenilikçi işgücü çözümleri şirketi ManpowerGroup, her çeyrekte Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması'nı yayınlamaya, işverenlerin bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngörülerini ölçmeyi hedefliyor. Dünyadaki en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam anketidir. Araştırma için gerçekleştirilen çalışmada 43 ülkeden, 59.000'in üzerinde işveren ile anket yapıldı. Anket işgücü piyasasındaki eğilimler ve faaliyetler konusunda önderdir. Bu rapor düzenli olarak Bank of England Enflasyon Raporlarında kaynak olarak yararlanılır. Aynı zamanda Avrupa Komisyonu, AB İstihdam Durumu ve Sosyal Görünüm raporu, *Monthly Monitor* raporu için bir veri kaynağı olarak faydalanır. ManpowerGroup'un bağımsız anket verileri işgücü piyasalarıyla ilgili öngörüler için dünyanın önde gelen finansal analistleri ve ekonomistleri tarafından da kaynak olarak kabul edilir.

İlgili Kişi:

Ceylan Naza

Marjinal Porter Novelli

0212 219 29 71

ceylann@marjinal.com.tr

ManpowerGroup™ Hakkında

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) 70 yılı aşkın süredir yenilikçi işgücü çözümleri yaratan, dünyanın işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi, kendilerine uygun iş pozisyonları ile buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesi, ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ve Right Management® - ile yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunuyoruz. 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2016 yılında ManpowerGroup, art arda altı yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune Dergisi tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. www.manpowergroup.com