

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Guatemala**

**Q1
2017**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Guatemala

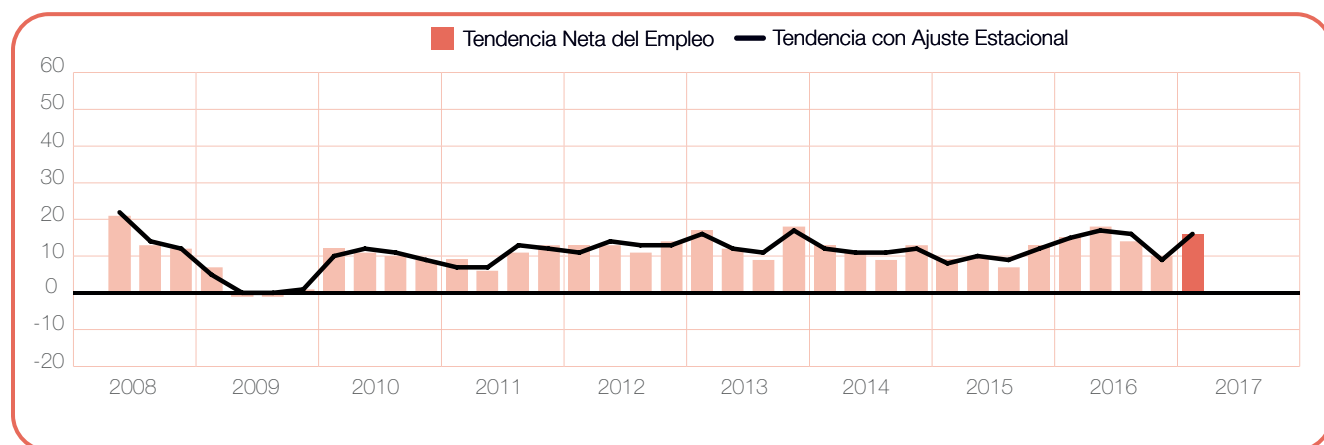
La encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2017 fue realizada con una muestra representativa de 620 empleadores en Guatemala. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2017) en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

| | |
|--|-----------|
| Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala | 1 |
| Comparativo por Región | |
| Comparativo por Sector | |
| Comparativo por Tamaño de la Empresa | |
| Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global | 11 |
| Comparativo Internacional - América | |
| Comparativo Internacional - Asia - Pacífico | |
| Comparativo Internacional - EMOA | |
| Acerca de la Encuesta | 27 |
| Acerca de ManpowerGroup® | 28 |

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala

| | Aumentará | Disminuirá | Sin cambio | No sabe | Tendencia Neta | Ajuste Estacional* |
|------------------------------|-----------|------------|------------|----------|----------------|--------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Primer trimestre 2017 | 22 | 6 | 70 | 2 | +16 | +16 |
| Cuarto trimestre 2016 | 18 | 8 | 74 | 0 | +10 | +9 |
| Tercer trimestre 2016 | 18 | 4 | 77 | 1 | +14 | +16 |
| Segundo trimestre 2016 | 23 | 5 | 67 | 5 | +18 | +17 |
| Primer trimestre 2016 | 19 | 4 | 75 | 2 | +15 | +15 |



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de Guatemala reportan intenciones de contratación favorables para el periodo de enero-marzo de 2017. Con 22% de los empleadores que prevén un incremento en sus plantillas laborales, el 6% espera una disminución y el 70% de los empleadores se mantendrá sin cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +16%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se mantiene en +16%. Las perspectivas de contratación incrementan por 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantienen relativamente estables en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales

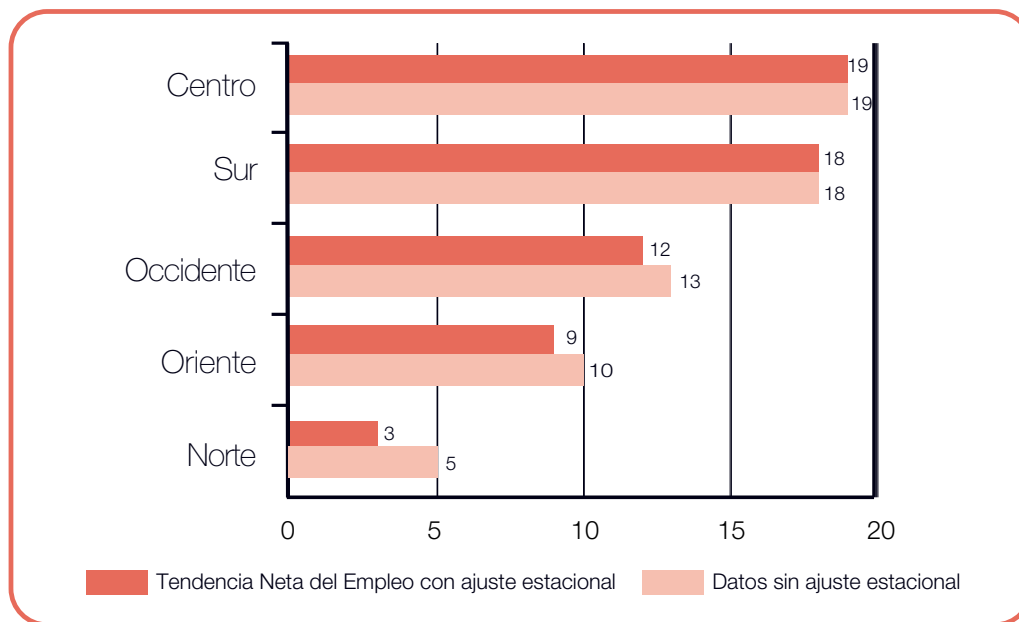
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores en las cinco regiones presentan un incremento en sus plantillas laborales durante el 1Q 2017. El mercado laboral más fuerte se espera en la región Centro, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +19%. En el Sur los empleadores anticipan un ritmo de contratación notable, reportando una Tendencia de +18%, mientras que la Tendencia en la región Occidente se mantiene en +12%. Por otra parte, los empleadores en la región Oriente reportan una tendencia favorable de +9%, mientras que el Norte presenta planes de contratación moderado con una Tendencia de +3%.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación mejoraron en cuatro de las cinco regiones, destacando la región Occidente con un incremento de 15 puntos porcentuales. En la región Centro los planes de contratación se fortalecen con un aumento de 7 puntos porcentuales y existe un incremento de 4 y 2 puntos porcentuales en las regiones Sur y Norte, respectivamente. No obstante, los empleadores en la región Oriente reportan una disminución de 3 puntos porcentuales.

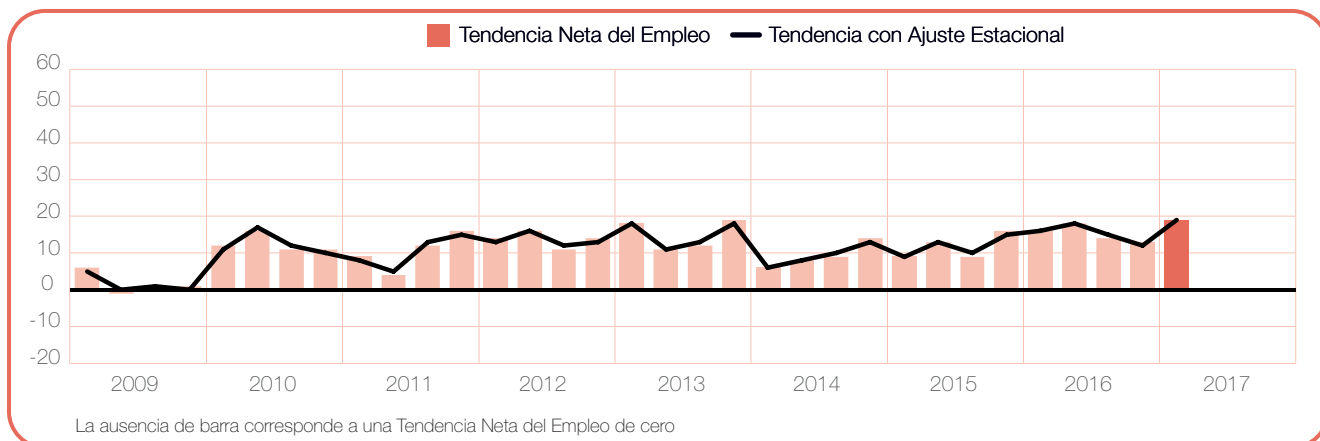
En cuanto a la comparación con el 1Q 2016, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en las regiones Sur y Centro, donde las Tendencias mejoran en 7 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras que los empleadores reportan una disminución de 3 puntos porcentuales en la región Occidente.



+19 (+19)%

Centro

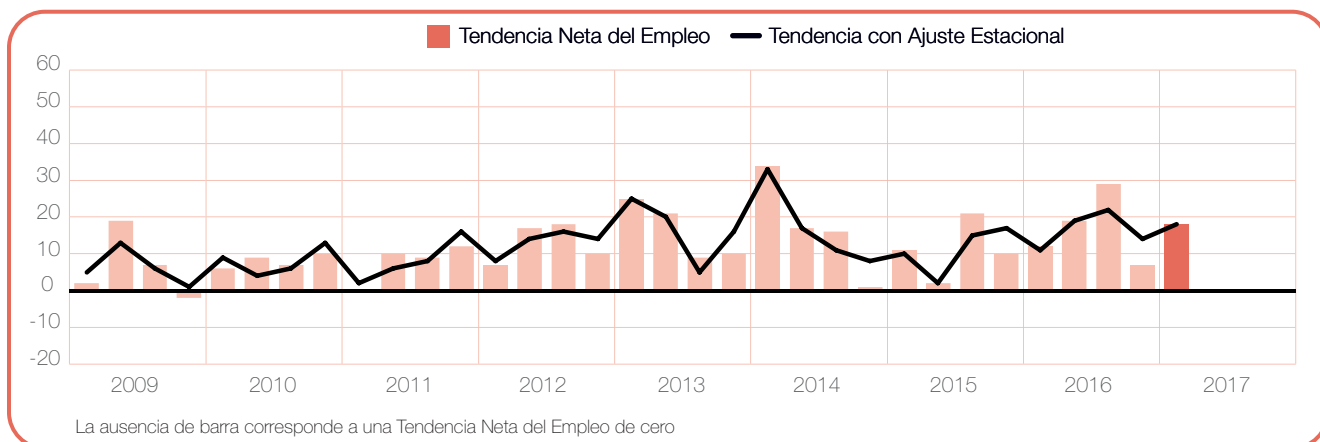
En el próximo trimestre se espera el mercado laboral más fuerte de los últimos 9 años, con una Tendencia Neta del Empleo de +19%. Las expectativas de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejora por 3 puntos porcentuales en comparación anual.



+18 (+18)%

Sur

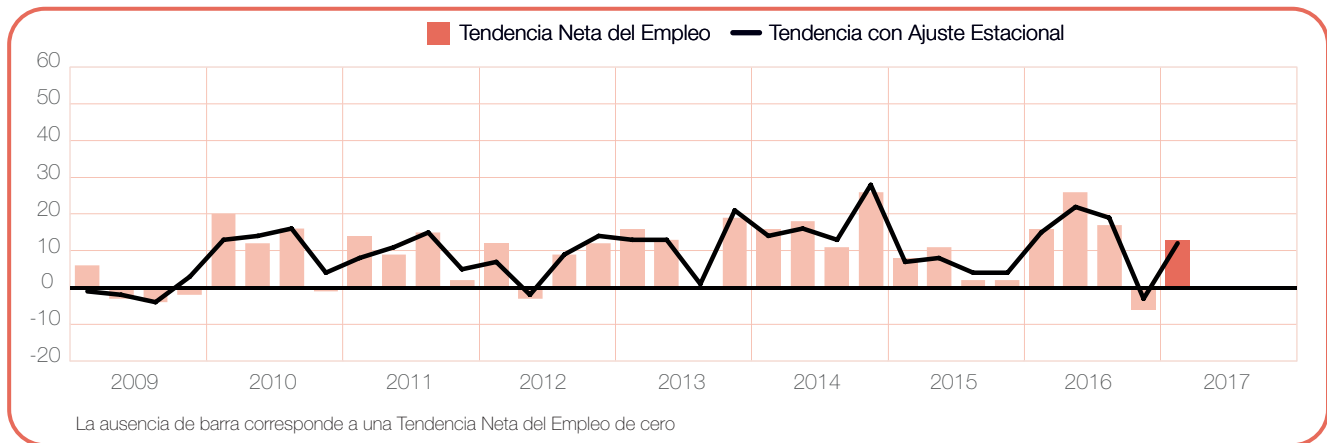
Se espera un ritmo de contratación favorable para el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Las intenciones de contratación mejoraron en comparación trimestral y anual, con incrementos de 4 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



+13 (+12)%

Occidente

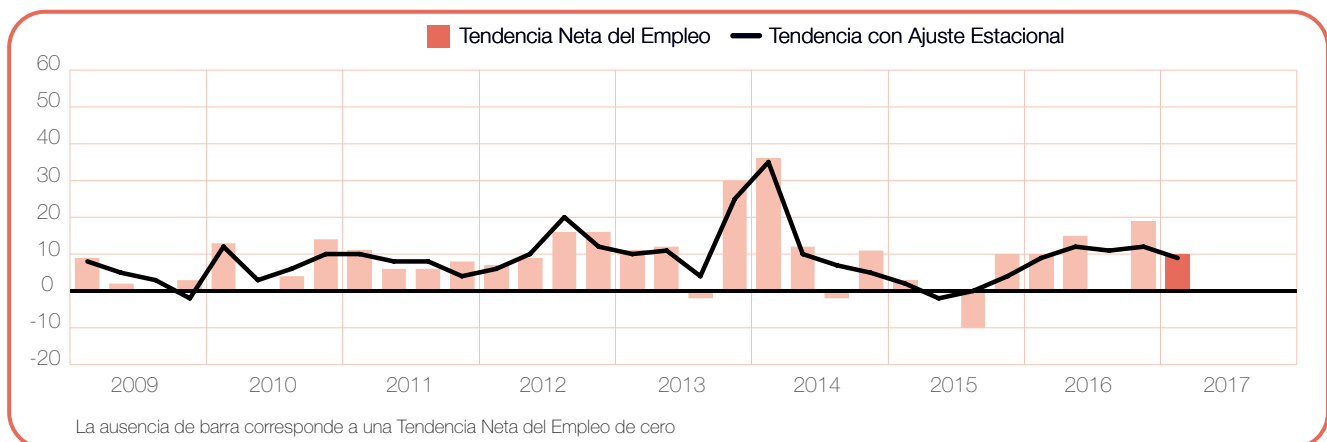
Reportando un Tendencia Neta del Empleo de +12% los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante el 1Q 2017. Las expectativas de contratación mejoraron 15 puntos porcentuales en comparación trimestral pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.



+10 (+9)%

Oriente

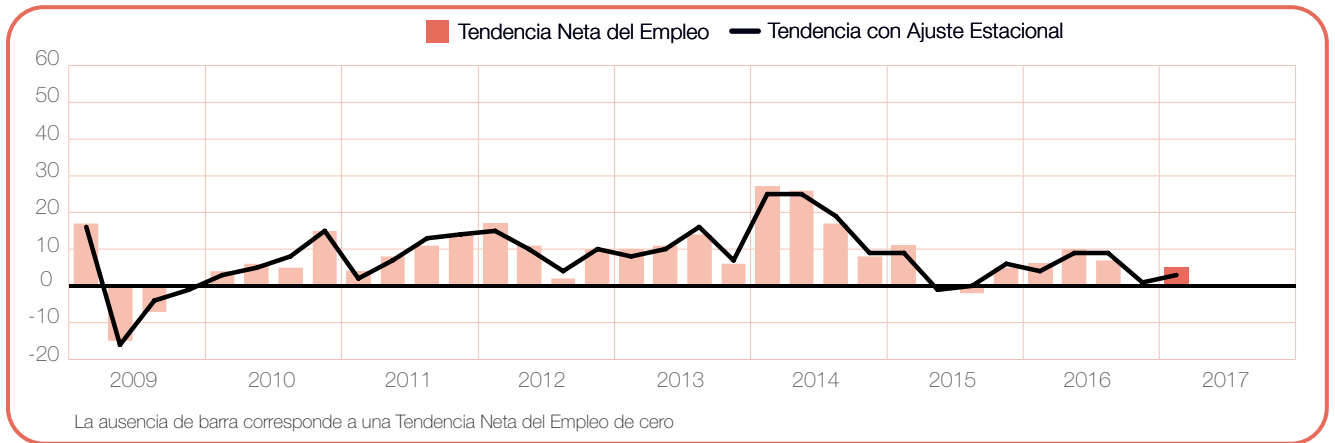
Los empleadores prevén algunas oportunidades de contratación en el periodo enero-marzo de 2017, reportando un Tendencia Neta del Empleo de +9%. Los planes de contratación descendieron por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantuvieron sin cambios en comparación anual.



+5 (+3)%

Norte

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación lento en el primer trimestre del 2017, de acuerdo a los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +3%. La Tendencia mejora por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantiene relativamente estable en comparación anual.

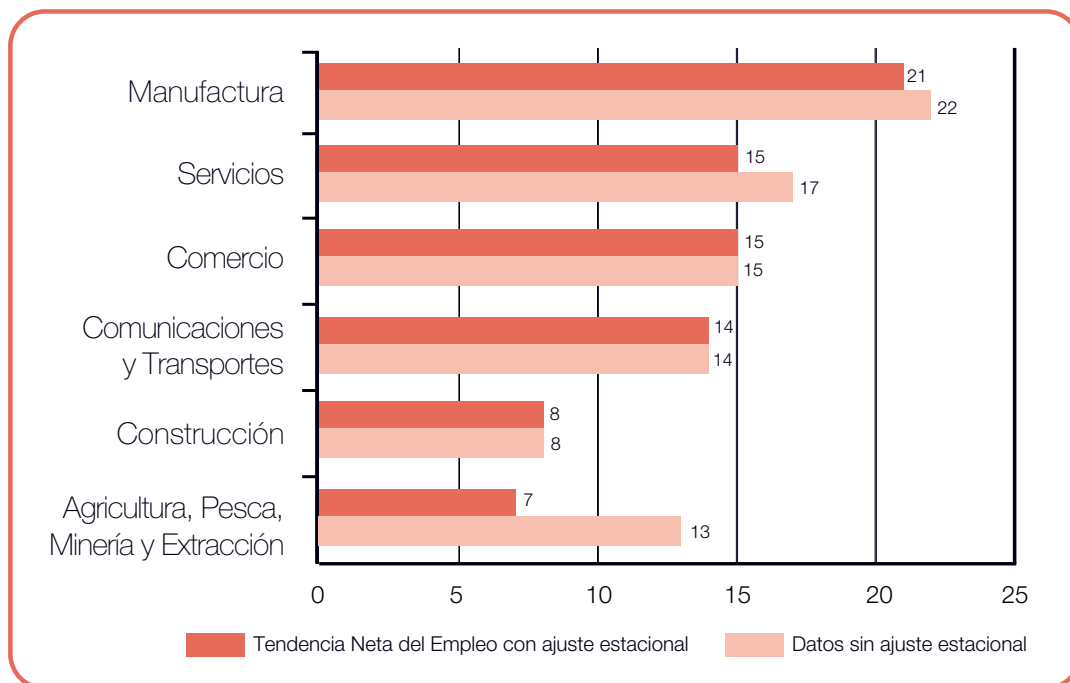


Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en los 6 sectores durante el 1Q 2017. Las expectativas de contratación más fuertes se encuentran en Manufactura, donde la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +21%. Se prevé un incremento de trabajo estable en los sectores Comercio y Servicios con Tendencias de +15% así como en Comunicaciones & Transportes, que reporta una Tendencia de +14%. Mientras que las expectativas de contratación en los sectores Construcción y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción será moderada, con Tendencias de +8% y +7%, respectivamente.

En comparación trimestral, las Tendencias mejoran en tres de los seis sectores. Destacando los sectores Manufactura y Servicios con incrementos de 14 y 11 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, en Comunicaciones & Transportes los empleadores reportan una disminución de 3 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias en los sectores Comercio y Construcción permanecen sin cambios.

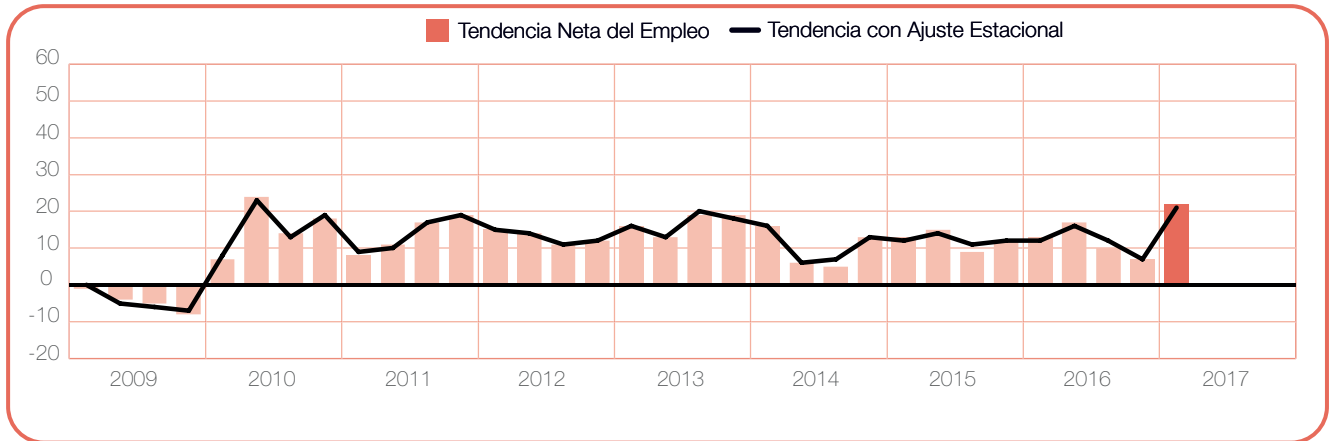
En comparación con el 1Q 2016, las intenciones de contratación disminuyeron en cuatro de los seis sectores industriales. Los empleadores en Construcción reportan una disminución considerable de 9 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias son 5 y 3 puntos porcentuales más débiles en los sectores Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes, respectivamente. Por otro lado, los planes de contratación se fortalecen en dos sectores, destacando Manufactura con un incremento de 9 puntos porcentuales.



+22 (+21)%

Manufactura

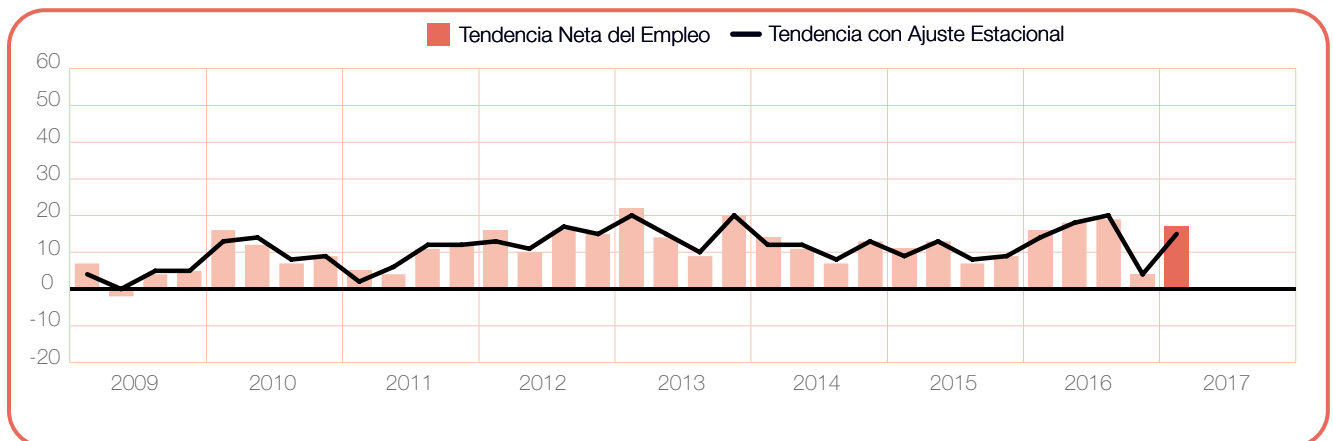
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +21%, los empleadores prevén el mercado laboral más fuerte de los últimos 7 años en el periodo enero-marzo de 2017. Las intenciones de contratación son considerablemente más fuertes en comparación trimestral y anual con incrementos de 14 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.



+17 (+15)%

Servicios

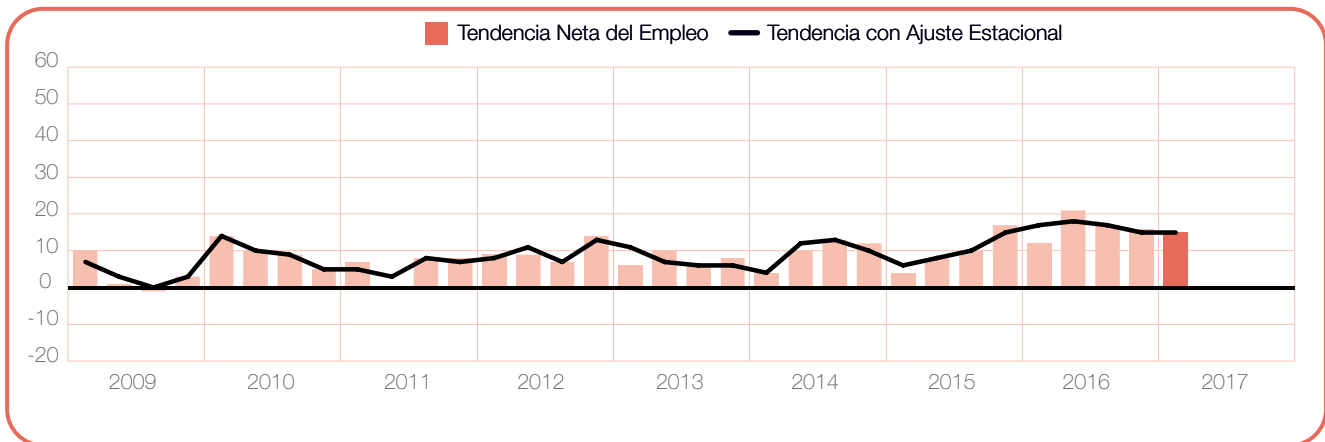
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable en el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las expectativas de contrataciones son 11 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y se mantienen relativamente estables en comparación anual.



+15 (+15)%

Comercio

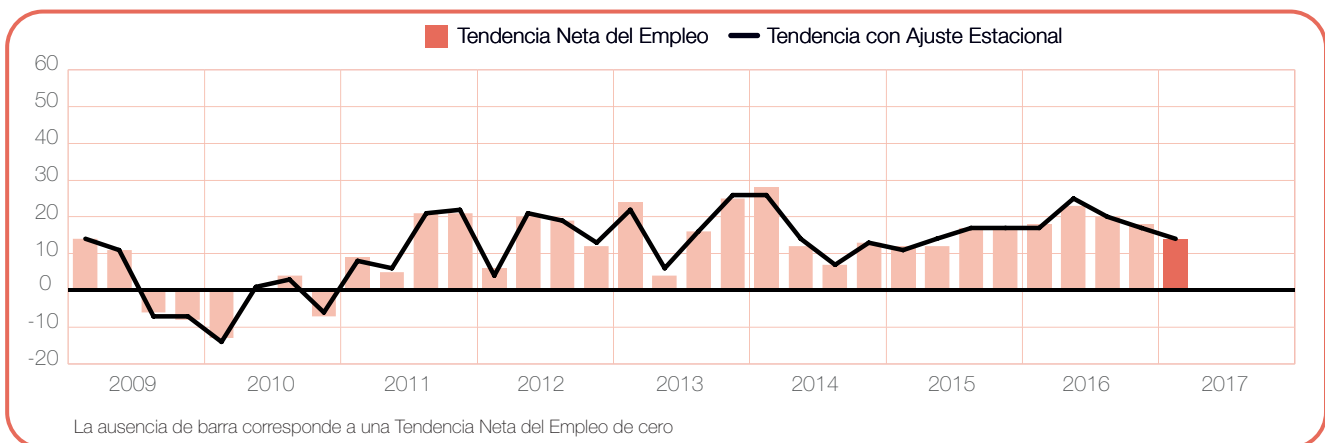
Los empleadores esperan un clima de contratación favorable para el primer trimestre de 2017, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15% por segundo trimestre consecutivo. No obstante, las intenciones de contratación disminuyeron 2 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2016.



+14 (+14)%

Comunicaciones & Transportes

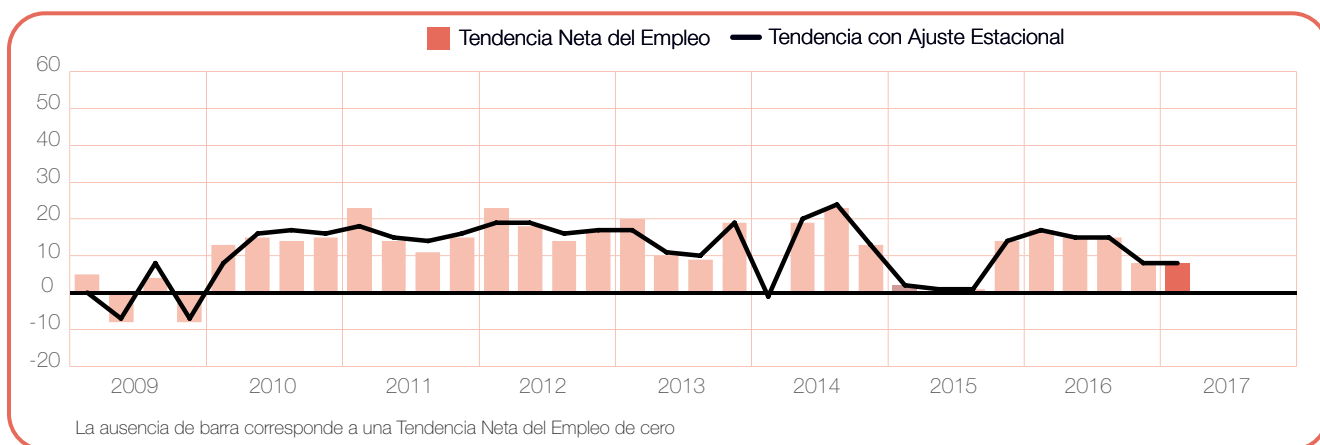
Se espera un incremento en la estabilidad laboral durante el 1Q 2017 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. No obstante, la Tendencia disminuye 3 puntos porcentuales tanto en comparación trimestral como en comparación anual.



+8 (+8)%

Construcción

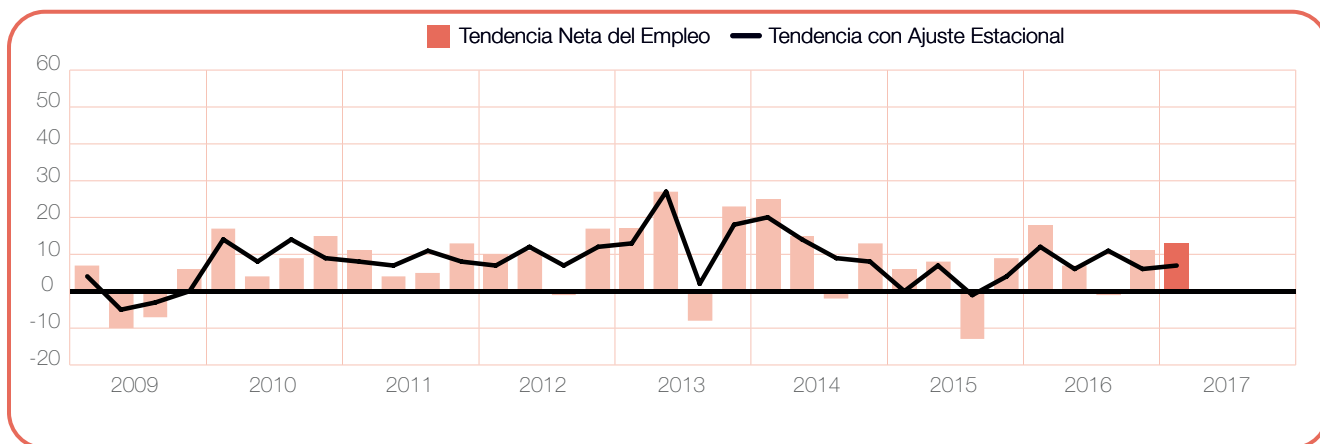
Se esperan algunas oportunidades de contratación en los próximos tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%. La Tendencia se mantiene sin cambios en comparación trimestral pero disminuye considerablemente por 9 puntos porcentuales en comparación anual.



+13 (+7)%

Agricultura, Pesca - Minería & Extracción

Con una Tendencia Neta del Empleo de +7%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación moderado para el siguiente trimestre. Las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral pero disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación anual.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

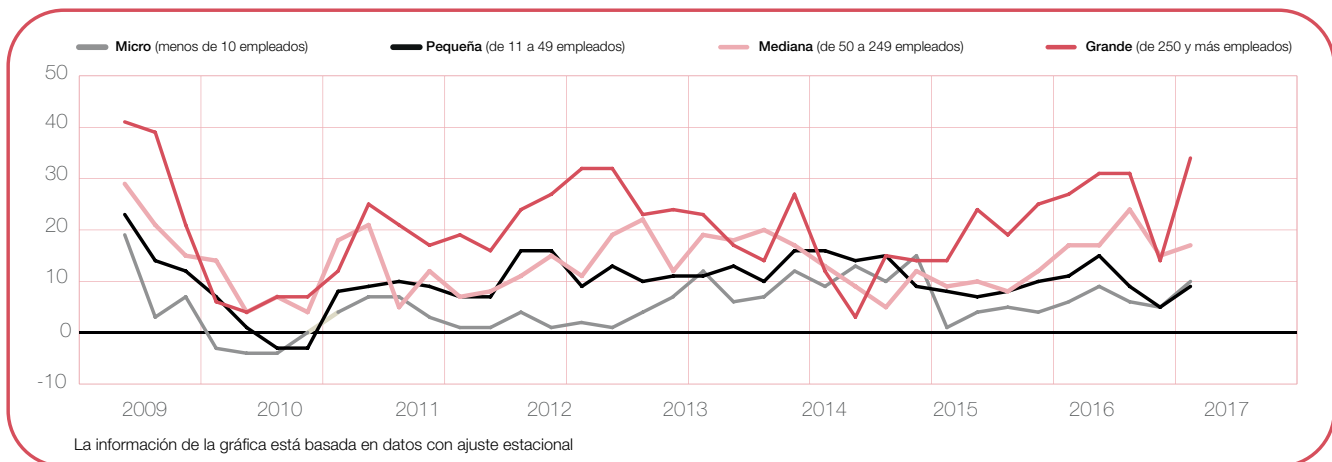
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: Las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las empresas Pequeñas tienen de 10 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las empresas Grandes tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de los cuatro tamaños de organización anticipan un aumento en sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. Los empleadores de las empresas Grandes reportan expectativas de contratación favorables con una Tendencia Neta del Empleo de +34%. Por otro lado, la Tendencia se ubica en +17% y +10% para las Medianas y Micro empresas, respectivamente. Mientras que la Tendencia de las empresas Pequeñas es de +9%

En comparación trimestral, las empresas Grandes reportan un incremento de 20 puntos porcentuales. La intención de contratar también mejoró en 5 y 4 puntos porcentuales para las Micro y Pequeñas empresas, respectivamente. Mientras que la Tendencia para las empresas Medianas se fortaleció por 2 puntos porcentuales.

En comparación con el 1Q 2016, las Grandes y Micro empresas reportan Tendencias más fuertes con incrementos de 7 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras que las empresas Pequeñas reportan una disminución de 2 puntos porcentuales y las empresas Medianas permanecen sin cambios.

| Tamaño de empresa | Aumentará | Disminuirá | Sin cambio | No sabe | Tendencia neta | Ajuste estacional* |
|-------------------|-----------|------------|------------|---------|----------------|--------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Grande | 39 | 4 | 54 | 3 | +35 | +34 |
| Mediana | 23 | 5 | 72 | 0 | +18 | +17 |
| Micro | 18 | 6 | 74 | 2 | +12 | +10 |
| Pequeña | 17 | 7 | 75 | 1 | +10 | +9 |

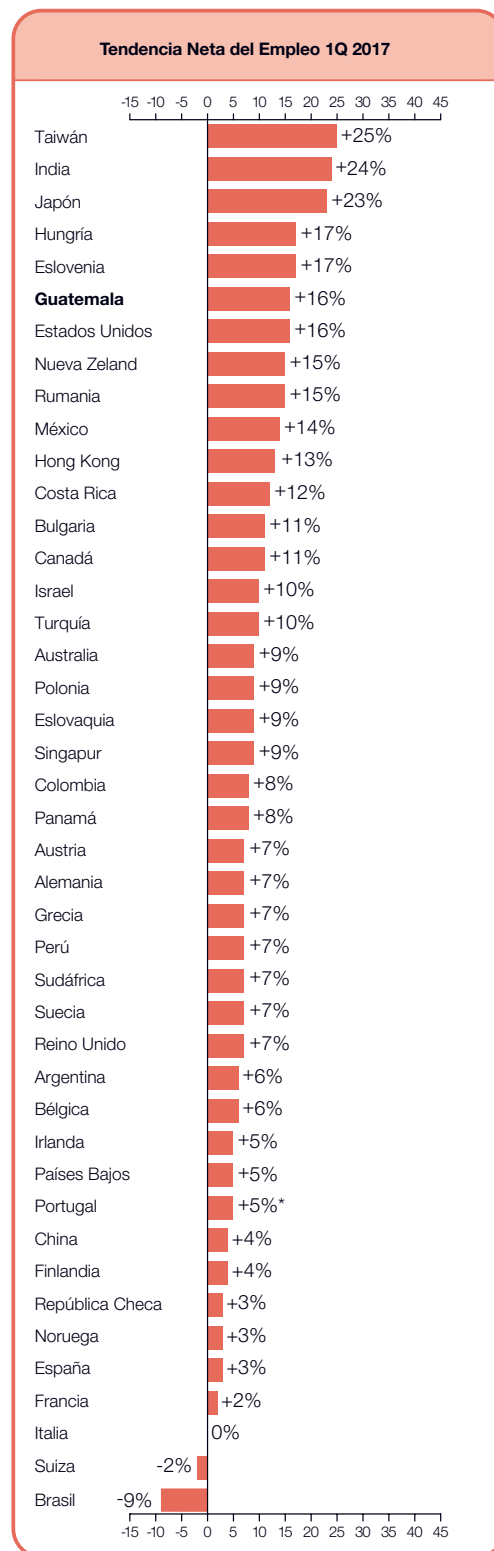


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

| | 1Q 2017 | Comparativo trimestral | Comparativo anual |
|------------------|----------------------|------------------------|----------------------|
| | % | | |
| América | | | |
| Argentina | 7 (6) ¹ | 3 (0) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Brasil | -8 (-9) ¹ | 1 (-1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Canadá | 6 (11) ¹ | 1 (2) ¹ | 4 (4) ¹ |
| Colombia | 6 (8) ¹ | -5 (-2) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Costa Rica | 16 (12) ¹ | 9 (3) ¹ | 0 (-3) ¹ |
| Estados Unidos | 13 (16) ¹ | -3 (-2) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Guatemala | 16 (16) ¹ | 6 (7) ¹ | 1 (1) ¹ |
| México | 12 (14) ¹ | 2 (4) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Panamá | 8 (8) ¹ | -1 (0) ¹ | -3 (-5) ¹ |
| Perú | 7 (7) ¹ | 0 (-1) ¹ | -1 (-1) ¹ |

| Asia Pacífico | | | |
|----------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|
| Australia | 8 (9) ¹ | -4 (-2) ¹ | 0 (0) ¹ |
| China | 4 (4) ¹ | -1 (-1) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Hong Kong | 13 (13) ¹ | 0 (1) ¹ | -2 (-2) ¹ |
| India | 21 (24) ¹ | -10 (-7) ¹ | -19 (-19) ¹ |
| Japón | 22 (23) ¹ | 2 (0) ¹ | 1 (0) ¹ |
| Nueva Zelanda | 15 (15) ¹ | 0 (0) ¹ | 4 (4) ¹ |
| Singapur | 8 (9) ¹ | 0 (1) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Taiwán | 20 (25) ¹ | -2 (4) ¹ | -1 (-2) ¹ |

| EMOA¹ | | | |
|-------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Alemania | 4 (7) ¹ | -5 (-1) ¹ | 4 (4) ¹ |
| Austria | 3 (7) ¹ | 0 (4) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Bélgica | 6 (6) ¹ | 5 (5) ¹ | 5 (5) ¹ |
| Bulgaria | 7 (11) ¹ | 1 (0) ¹ | 2 (0) ¹ |
| Eslovaquia | 7 (9) ¹ | 1 (1) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Eslovenia | 13 (17) ¹ | 5 (5) ¹ | 13 (13) ¹ |
| España | 1 (3) ¹ | -1 (-1) ¹ | 0 (0) ¹ |
| Finlandia | 1 (4) ¹ | 4 (2) ¹ | 7 (2) ¹ |
| Francia | 1 (2) ¹ | -1 (0) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Grecia | 2 (7) ¹ | 2 (1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Hungría | 15 (17) ¹ | 5 (5) ¹ | 6 (6) ¹ |
| Irlanda | 4 (5) ¹ | -5 (-6) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Israel | 7 (10) ¹ | -4 (-1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Italia | -2 (0) ¹ | 0 (-1) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Noruega | 3 (3) ¹ | -1 (-1) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Países Bajos | 5 (5) ¹ | 2 (2) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Polonia | 4 (9) ¹ | -4 (-1) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Portugal | 5 | 1 | - |
| República Checa | 1 (3) ¹ | -6 (-4) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Reino Unido | 6 (7) ¹ | 2 (2) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Rumania | 6 (15) ¹ | 0 (3) ¹ | 5 (5) ¹ |
| Sudáfrica | 8 (7) ¹ | -1 (-1) ¹ | 1 (2) ¹ |
| Suecia | 6 (7) ¹ | 5 (5) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Suiza | -3 (-2) ¹ | -4 (-3) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Turquía | 5 (10) ¹ | -1 (0) ¹ | -6 (-6) ¹ |



*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre de 2017*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre del año (enero – marzo 2017), en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta indica que los buscadores de empleo en todo el mundo prevén incrementar sus plantillas laborales en los tres primeros meses de 2017. Se espera que la actividad de contratación continúe en la mayoría de los mercados laborales en el mundo, y la mayor parte de las expectativas se mantienen relativamente estables o mejoran desde el año previo a la fecha. En su conjunto, los empleadores de 40 de los 43 países y territorios tienen pensado incrementar sus plantillas laborales al comienzo de 2017, y la encuesta revela pocos signos de que la incertidumbre asociada al Brexit o al voto electoral en Estados Unidos resulte en una volatilidad significativa del mercado laboral. Por el contrario, los empleadores parecen estar satisfechos observando las condiciones del mercado y ajustando sus plantillas laborales de acuerdo a las necesidades de sus empresas.

En general, las previsiones son mixtas en comparación a las encuestas del cuarto trimestre de 2016 y del primer trimestre del mismo año. Los planes de contratación mejoran en 19 de 43 países y territorios en comparación trimestral, disminuyen en 17, y se mantienen sin cambios en siete. Las Tendencias se fortalecen en 20 países y territorios en comparación anual, se debilitan en 18 y se mantienen sin cambios en cuatro. La mayor confianza de contratación para el primer trimestre de 2017 se sitúa en Taiwán, India, Japón, Hungría y Eslovenia. Las previsiones más débiles se reportan en Brasil, Suiza e Italia.

Se esperan contrataciones en nueve de 10 países encuestados en América. En comparación trimestral, la confianza de contratación se fortalece en cuatro países, se debilita en cuatro y se mantiene sin cambios en dos. En comparación con el primer trimestre del 2016, los planes de contratación mejoran en cuatro países, pero se debilitan en los seis restantes. Los planes de contratación más fuertes se reportan tanto en Estados Unidos como en Guatemala, mientras que los empleadores en Brasil esperan una disminución en las nóminas por octavo trimestre consecutivo y reportan los planes de contratación más débiles tanto de la región como del mundo.

Los empleadores esperan un incremento de sus plantillas laborales en 23 de 25 países de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). En comparación trimestral, las perspectivas de contratación mejorara en 12 de 15 países, se debilita en 10 y se mantiene sin cambios en tres. En comparación anual, las Tendencias mejoran en 15 países, disminuyen en siete y dos se mantienen sin cambios. Las regiones con planes de contratación más optimistas para el primer trimestre del 2017 se reporta en Hungría, y Eslovenia, donde los empleadores

esperan la actividad del mercado laboral más fuerte desde que las encuestas iniciaron en sus respectivos países. En cambio las perspectivas más débiles de empleo se reportan en Suiza, donde la Tendencia es negativa por primera vez en dos años, y en Italia, donde se espera que la actividad del mercado laboral sea poco favorable en el primer trimestre del año.

Los empleadores de los ocho países y territorios que se encuentran en la región de Asia – Pacífico esperan que la fuerza de trabajo aumente en el periodo de enero-marzo 2017. En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en tres países y territorios, se debilitan en tres y se mantienen sin cambios en dos. En comparación anual, se espera que las expectativas de contratación aumenten en Nueva Zelanda, que sean lentas en cinco países y que se mantengan sin cambios en dos. Los empleadores taiwaneses esperan el ritmo de contratación más fuerte tanto en la región como a nivel mundial. Mientras los empleadores chinos reportan las expectativas de contratación más moderadas de la región.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 14 de Marzo de 2017 detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2017.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

** Portugal se unió a la encuesta en el 3Q 2016 y no presenta datos de Tendencia anual para su comparación.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países del Norte, Centro y Sudamérica compartieron sus planes de contratación para el periodo de enero – marzo 2017. Se espera que las plantillas de contratación incrementan en todos los países excepto en Brasil.

Las regiones con los planes de contratación más optimistas se reportan en Guatemala y Estados Unidos donde uno de cada cinco empleadores espera incrementar sus plantillas laborales para el periodo de enero-marzo 2017. La confianza de los empleadores en Estados Unidos es más fuerte en el sector Recreación & Esparcimiento, así como en los sectores Comercio y Comunicaciones & Transportes. En Guatemala uno de cada cuatro empleadores encuestados en el sector Manufactura planea contratar, generando las expectativas más optimistas en este sector desde 2010.

Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo en Canadá sean las más fuertes después de tres años. Los empleadores del sector Administración Pública reportan los planes de contratación más fuertes para el 1Q 2017 y las expectativas para este sector están en su nivel más optimista desde el 4Q 2008. También se reporta una creciente expectativa de contratación para los sectores de Manufacturas de bienes duraderos y no duraderos ya que por el debilitamiento de la moneda canadiense se espera una mayor demanda por parte de Estados Unidos.

En México, la confianza de los empleadores permanece optimista, ya que se espera un incremento de las plantillas laborales en todos los sectores y regiones. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en los sectores Comunicaciones & Transportes, y Manufactura, donde el incremento de la demanda de trabajo se anticipa en gran parte en la industria automotriz.

Por otra parte, se espera que el ritmo de contratación en Costa Rica permanezca sin cambios en el primer

trimestre del año, con expectativas optimistas reportadas en la mayoría de los sectores y regiones. En cuanto a Panamá, las Tendencias también son positivas en sus sectores industriales, pero las expectativas de contratación son más moderadas en comparación con el 1Q 2016.

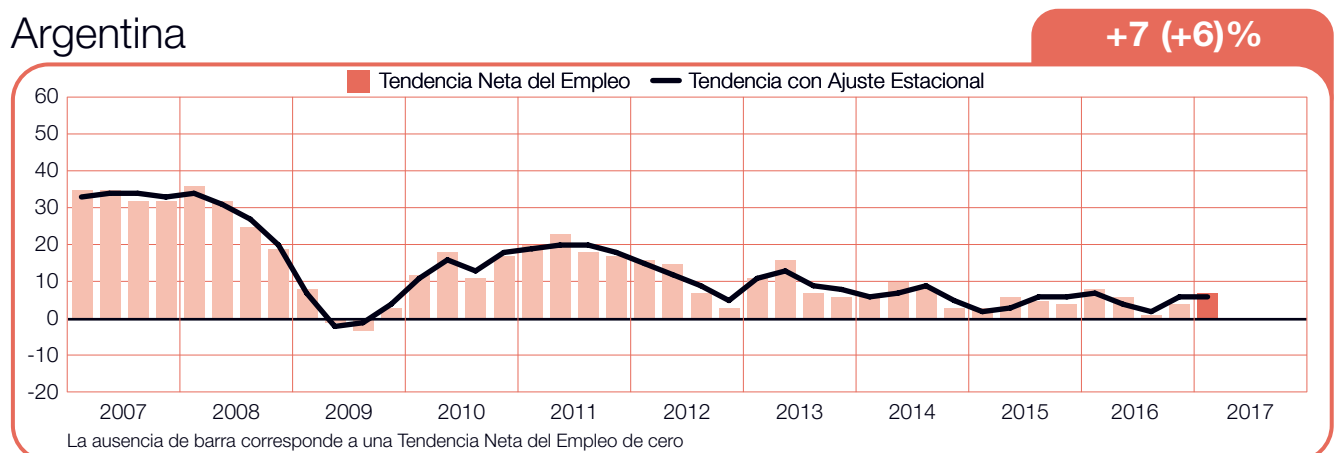
Los empleadores en Colombia anticipan algunas oportunidades para los buscadores de empleo durante el próximo trimestre. Sin embargo, la Tendencia cayó por tercer trimestre consecutivo a su menor nivel desde el 3Q 2009, esto se debe a que el sector Servicios reportó perspectivas de empleo más débiles desde el lanzamiento de la encuesta en el 4Q 2008 y a las bajas expectativas en Minería desde que se empezó a reportar como un solo sector en 2013.

En Perú, los planes de contratación son favorables en todos los sectores y regiones. No obstante, a pesar de que los sectores Construcción y Minería aumentaron sus expectativas en comparación anual, se espera que la actividad de contratación en los demás sectores varíe un poco en comparación con el trimestre anterior y con el 1Q 2016.

El problema inflacionario continúa inquietando a los empleadores en Argentina, pero en general, la perspectiva de contratación sigue siendo optimista con un incremento de las plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones. El pronóstico del sector Agricultura y Pesca es el más fuerte en más de cinco años, tras cuatro trimestres consecutivos de crecimiento y expectativas de una cosecha récord de granos.

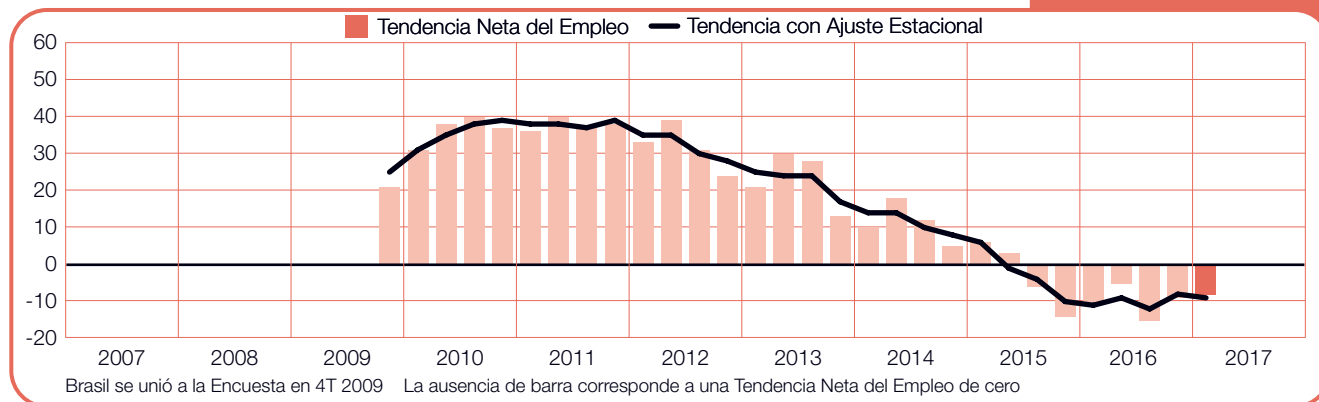
Una vez más, los empleadores de Brasil reportan los planes de contratación más débiles de toda la región, así como del mundo, la perspectiva permanece en números negativos por octavo trimestre consecutivo. Las oportunidades para los buscadores de empleo en el sector Construcción son poco probables, y la perspectiva en el sector Servicios crece negativamente en comparación trimestral y anual.

Argentina



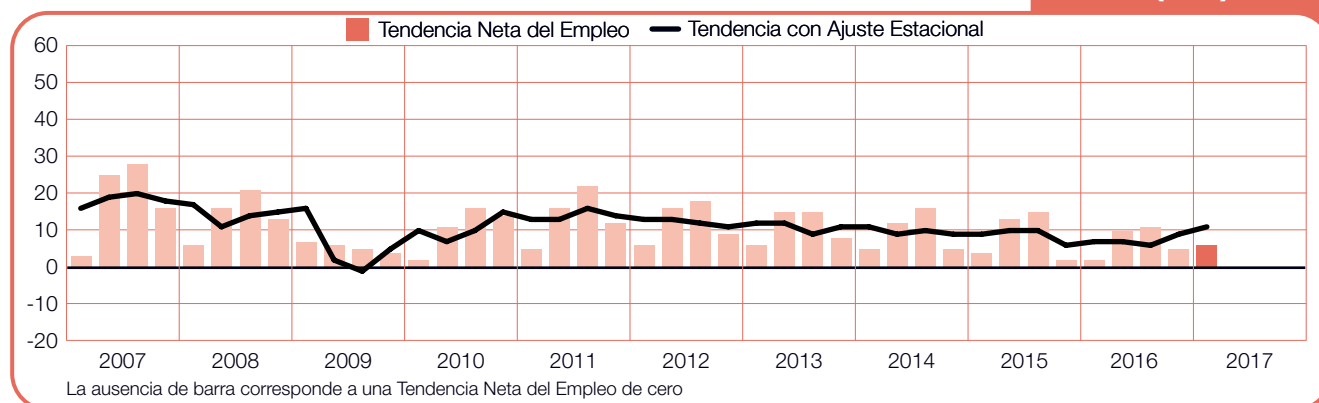
Brasil

-8 (-9)%



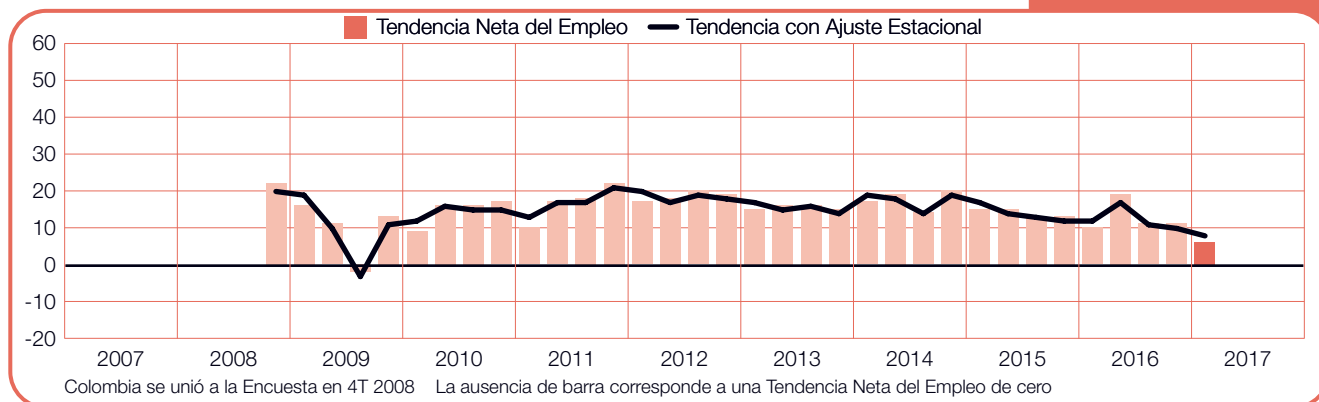
Canadá

+6 (+11)%



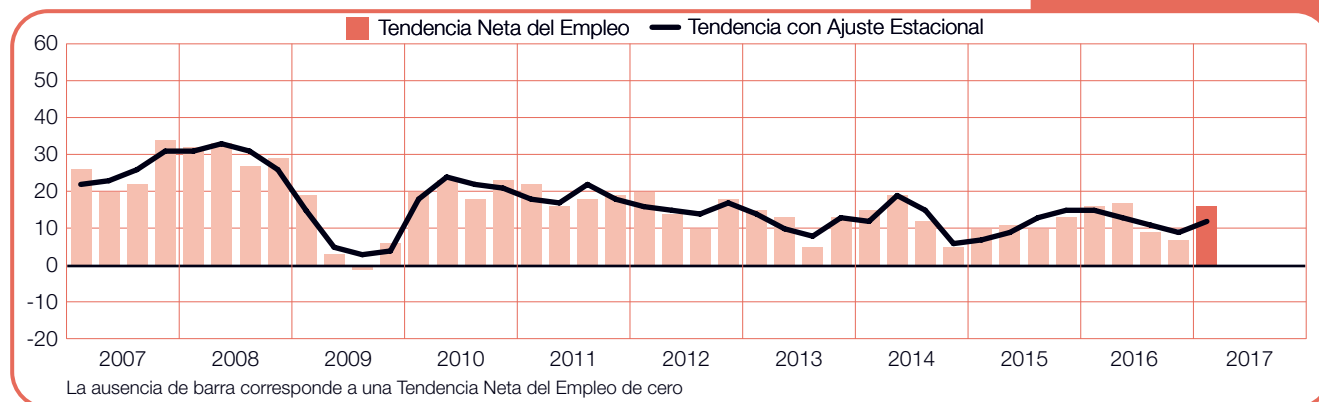
Colombia

+6 (+8)%



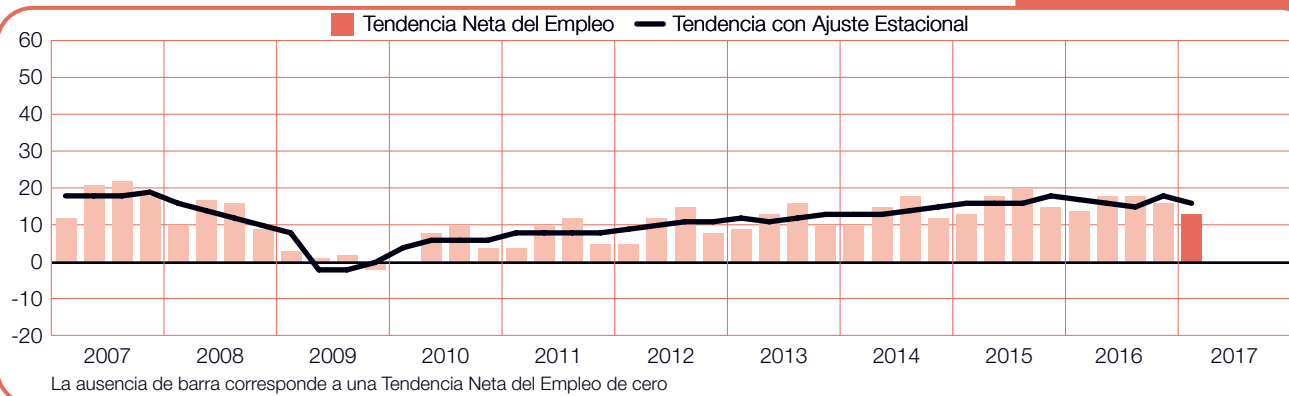
Costa Rica

+16 (+12)%



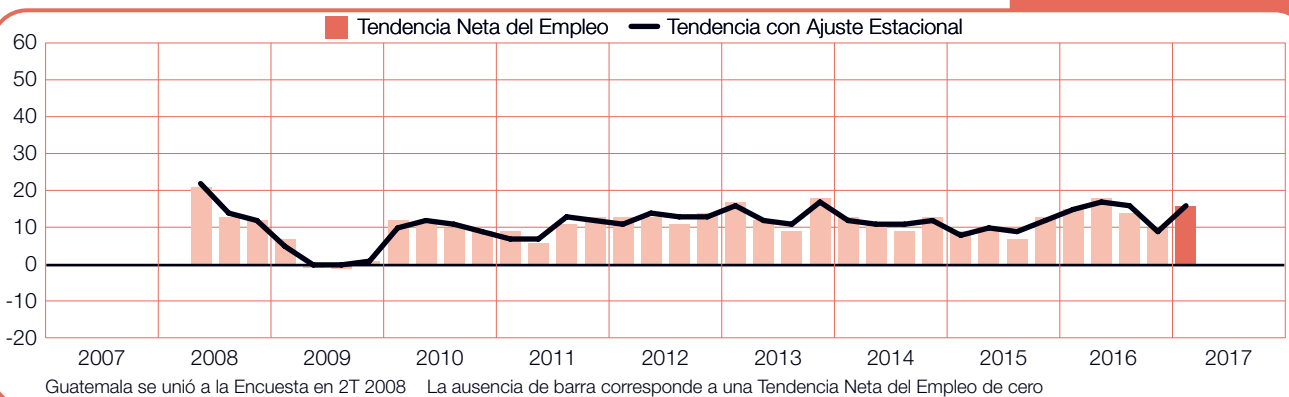
Estados Unidos de América

+13 (+16)%



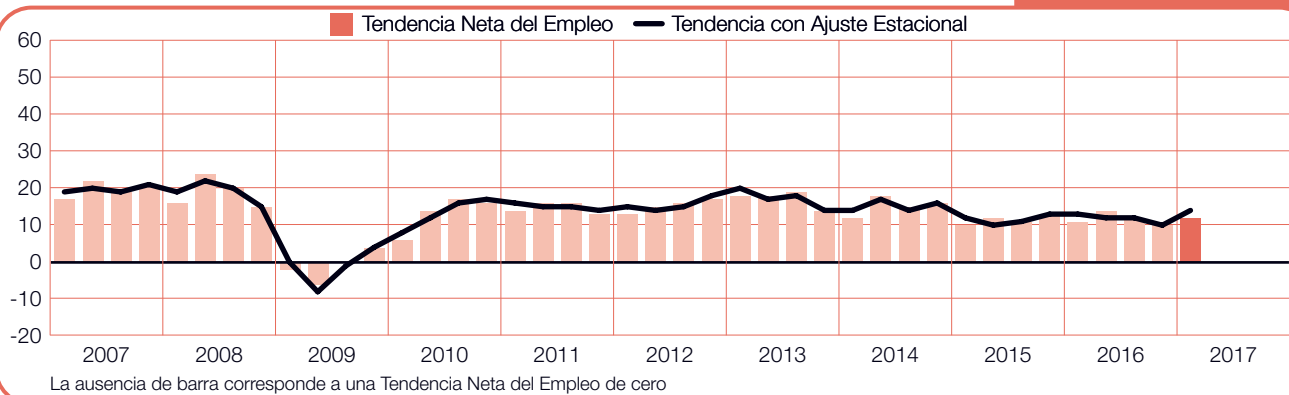
Guatemala

+16 (+16)%



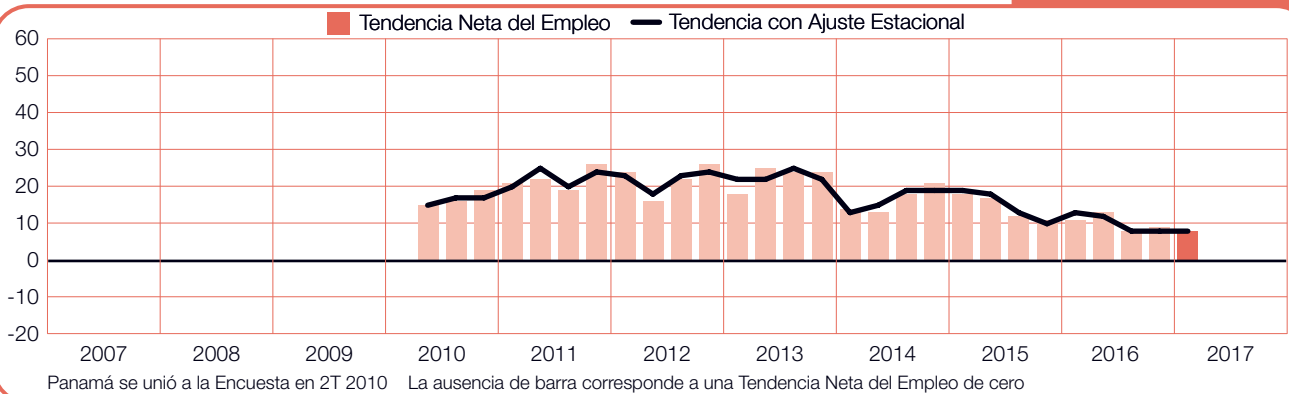
México

+12 (+14)%



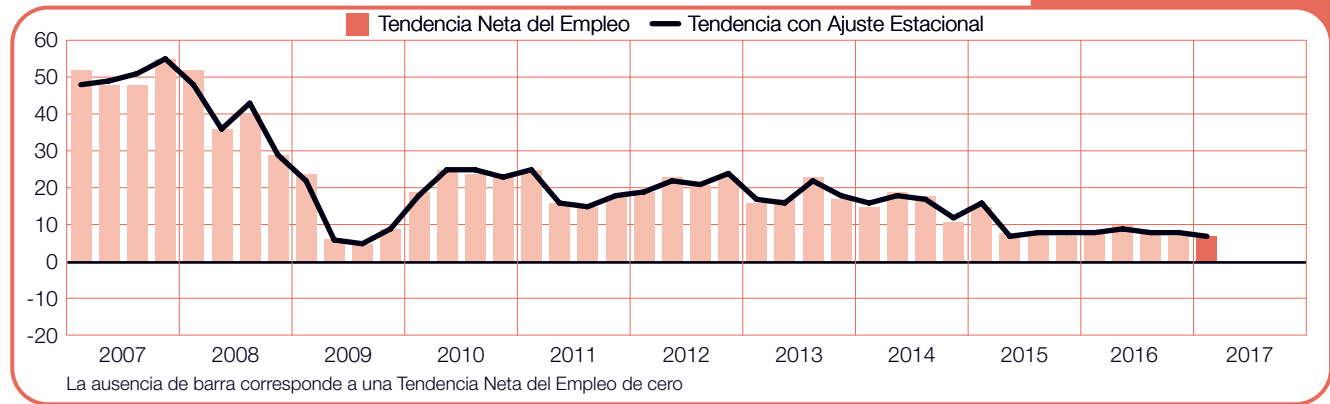
Panamá

+8 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región Asia – Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de contratación durante los primeros tres meses del año, no obstante, las expectativas de contratación varían ampliamente.

Los empleadores de Taiwán reportan las intenciones de contratación más fuertes para el primer trimestre de 2017, así como la Tendencia más optimista entre los 43 países y territorios participantes, alentado por las expectativas de crecimiento continuo de exportaciones y la mejora del consumo privado. Uno de cada cuatro empleadores taiwaneses espera aumentar sus plantillas laborales para el periodo enero – marzo 2017.

Se espera que el ritmo de contratación en India sea lento por cuarto trimestre consecutivo y que el optimismo de los empleadores llegue a su peor nivel desde el tercer trimestre de 2013. Sin embargo, más de uno de cada cinco empleadores comentan que tienen intenciones de aumentar sus contrataciones en los próximos tres meses. Como resultado, se espera que el ritmo de contratación de India sea más fuerte que todos los países y territorios encuestados después de Taiwán.

Las oportunidades para los buscadores de empleo en Japón se mantienen fuertes, y un cuarto de todos los empleadores anticipan incrementar sus planillas laborales en el periodo de enero – marzo. Sin embargo, retener el talento que necesitan sigue siendo una prioridad para la mayoría de los empleadores en Japón. Tal y como lo revela la más reciente Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, los empleadores siguen teniendo un reto debido a la disminución de talento disponible y algunos esperan que la solución a esta escasez sea encontrada pronto.

Los empleadores en China continúan con cierto optimismo respecto a las expectativas de contratación en todos los sectores y regiones. Sin embargo, cerca de dos

tercios de los encuestados respondieron “No Sabe” cuando se les preguntó sobre las expectativas de contratación para el periodo de enero – marzo. Esta incertidumbre puede predecir un esfuerzo mayor por mantener la flexibilidad de la fuerza laboral y ajustar las plantillas laborales según se necesite, mientras el país continúa su transición hacia una economía basada en servicios.

Los esfuerzos de Australia para enfatizar los sectores no mineros de la economía parecen mantener tracción. Los empleadores en todos los sectores y regiones esperan incrementos en sus contrataciones, teniendo más oportunidades para los buscadores de empleo en los sectores Servicios, Finanzas y Seguros & Bienes Raíces.

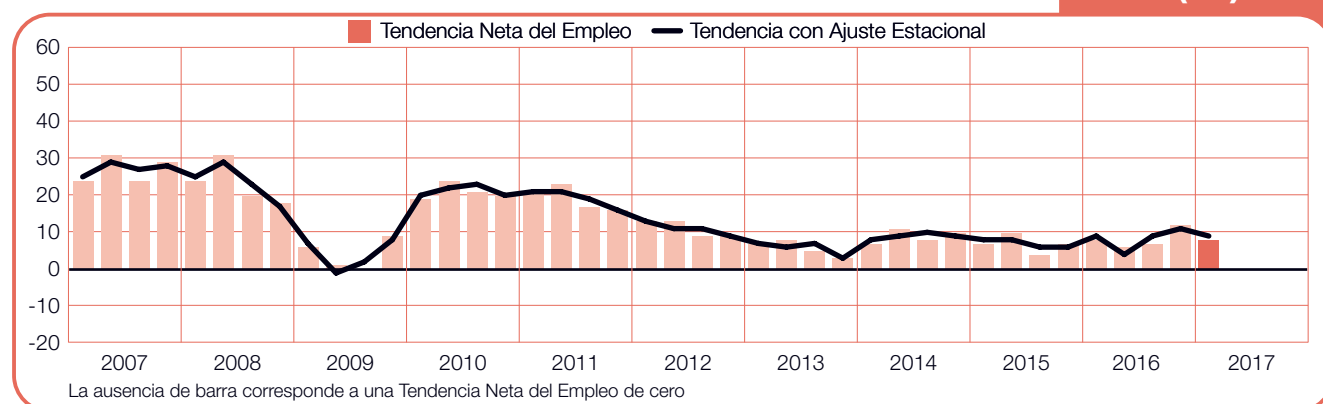
Los planes de contratación son también uniformemente positivos en Nueva Zelanda. Los pronósticos indican que los mercados laborales más activos se presentarán en los sectores Comunicaciones & Transportes y Minería & Construcción.

Por otra parte, se espera que los planes de contratación en Hong Kong se mantengan favorables a pesar de una desaceleración general en comercio y el turismo. Los empleadores en el sector Servicios reportan la Tendencia más fuerte para el primer trimestre, con contrataciones activas también esperadas en el sector Minería & Construcción, donde un cuarto de los empleadores encuestados comenta que planean contratar en el periodo de enero a marzo 2017.

Los empleadores de Singapur esperan incrementos en sus contrataciones en la mayoría de los sectores de Singapur. A excepción del sector Comercio, donde la Tendencia ha disminuido gradualmente por cuarto trimestre consecutivo y los empleadores reportan su primera estimación negativa desde la recesión de 2009.

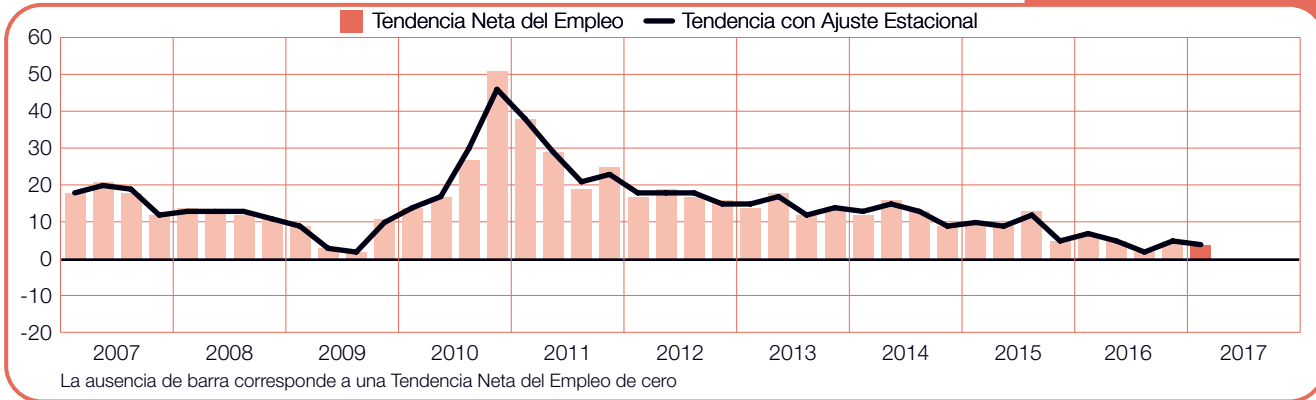
Australia

+8 (+9)%



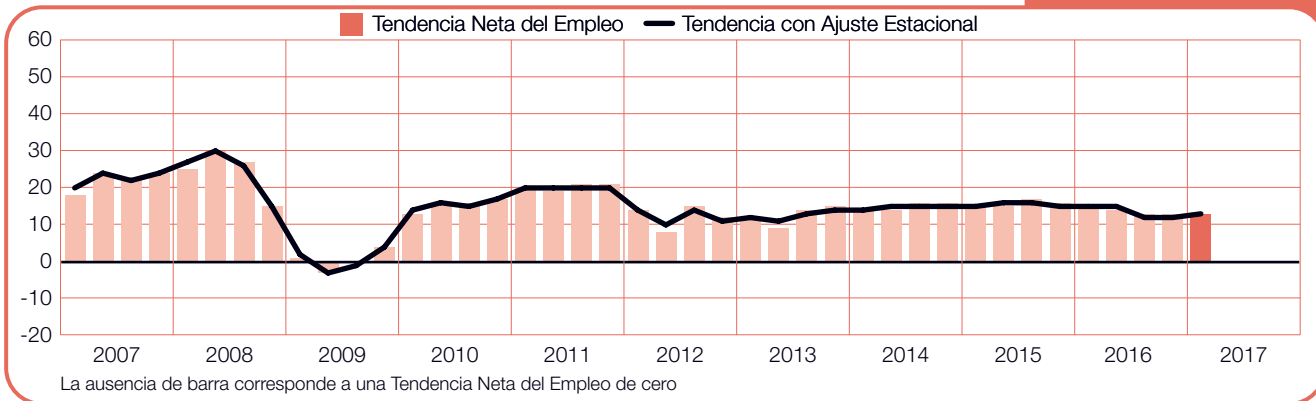
China

+4 (+4)%



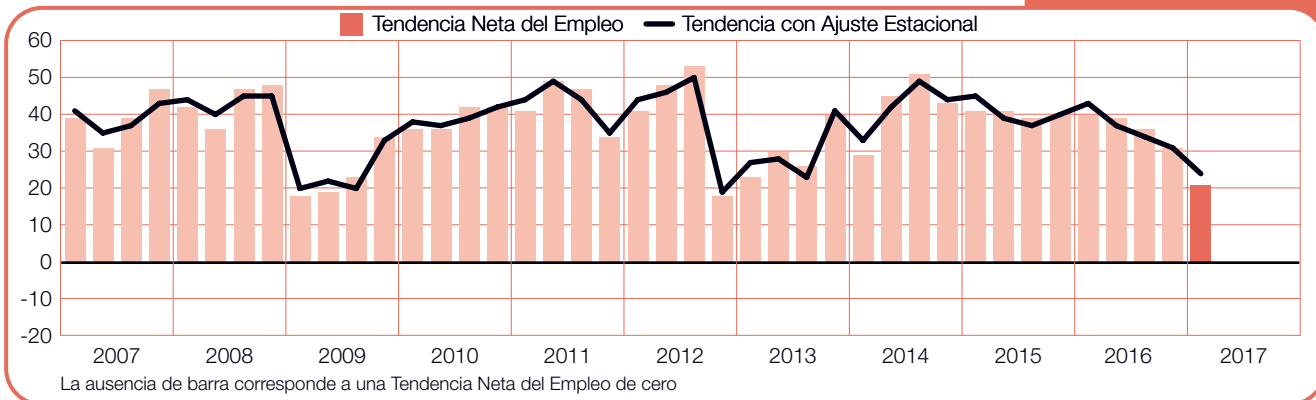
Hong Kong

+13 (+13)%



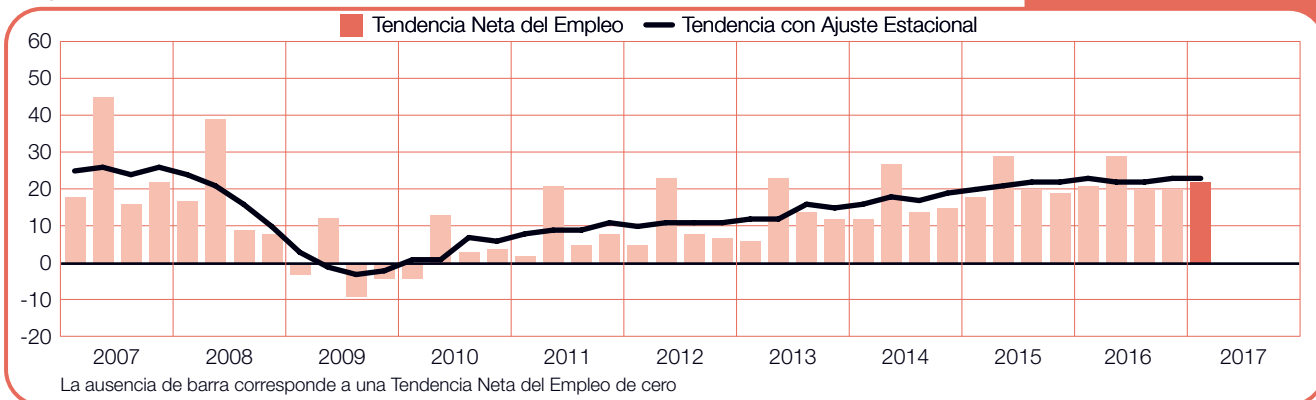
India

+21 (+24)%



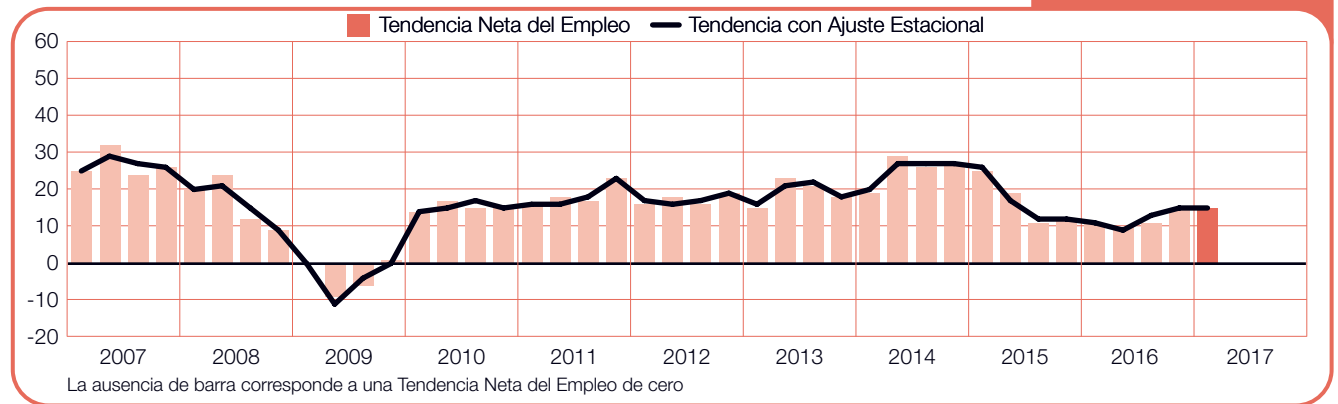
Japón

+22 (+23)%



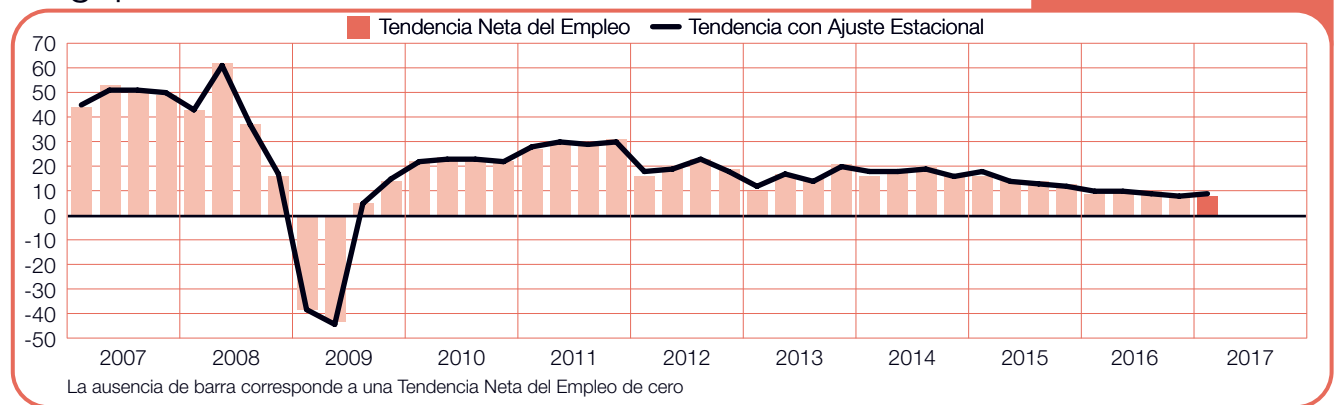
Nueva Zelanda

+15 (+15)%



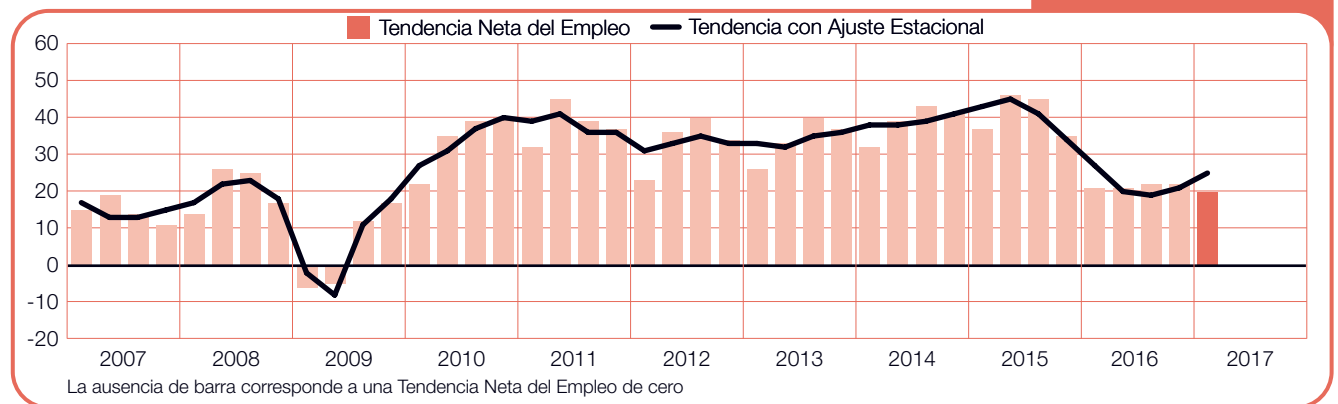
Singapur

+8 (+9)%



Taiwán

+20 (+25)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup entrevistó a más de 20,000 empleadores en 25 países y territorios en la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Se espera un incremento en el empleo en todos los países durante el periodo de enero – marzo, excepto en Italia y Suiza.

Los empleadores de Hungría y Eslovenia reportan la previsión más fuerte para el primer trimestre, con las intenciones de contratación más optimistas desde que fue lanzada la encuesta para ambos países. La Tendencia favorable de Hungría es impulsada por un optimismo sin precedentes tanto en el sector Construcción como en el sector Comercio. De igual manera, la expectativa para Eslovenia se apoya por las previsiones más optimistas reportadas hasta la fecha en cinco de los 10 sectores del país, con los sectores Construcción y Comercio incluidos en los cinco ya mencionados.

Los buscadores de empleo encontrarán oportunidades favorables para el primer trimestre, tanto en Rumania como en Bulgaria. La tendencia de Rumania es la más fuerte desde el cuarto trimestre de 2008, con la mayor actividad de contratación esperada en los sectores Manufactura y Comercio, donde aproximadamente tres de cada 10 empleadores planean incrementar sus plantillas laborales. La previsión para Bulgaria resalta debido a las Tendencias más fuertes reportadas en los sectores Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Manufactura y Comercio, desde que comenzó la encuesta.

Avances notables en la confianza del empleador también son evidentes en Bélgica con la previsión más fuerte reportada desde el tercer trimestre de 2011. La Tendencia es impulsada, en mayor parte, por las intenciones de contratación más optimistas reportadas en más de cinco años en el sector Finanzas & Negocios.

De igual manera, las previsiones austriacas de los sectores Manufactura y Agricultura son los más fuertes desde el cuarto trimestre de 2008 y ayudan a impulsar la Tendencia general del país hacia un nivel como el reportado en el tercer trimestre de 2012.

La confianza de los empleadores gira hacia una dirección diferente en Irlanda. La Tendencia crece de manera paulatina, mientras que las previsiones se debilitan en la mayoría de los sectores y regiones tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

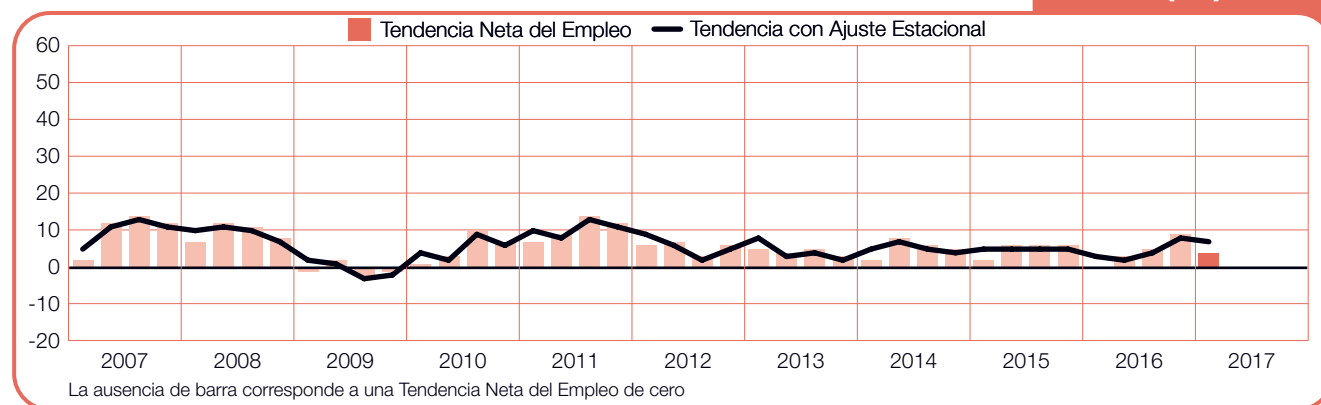
Por otra parte, en Reino Unido se espera que la fuerza laboral sea moderada debido a que los empleadores se mantienen resistentes tras el referéndum del Brexit, con una mejora en los planes de contratación en comparación trimestral y manteniéndose relativamente estables en comparación anual.

Se espera un incremento en las plantillas laborales en todos los sectores industriales de Alemania, con una mayores oportunidades en el sector Finanzas & Negocios. La encuesta indica que el ritmo de contratación en Francia será más moderado, pero el incremento del empleo se anticipa en todos los sectores, particularmente en el de Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia aumenta considerablemente, tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

La confianza en las contrataciones es considerablemente más débil en Italia y Suiza. La Tendencia de Italia es relativamente estable en comparación trimestral y anual, pero los planes de contratación son negativos en seis de los 10 sectores y en dos de las cuatro regiones. La previsión suiza se desvía de nuevo a números negativos después de dos años, disminuyendo ligeramente en comparación trimestral y anual.

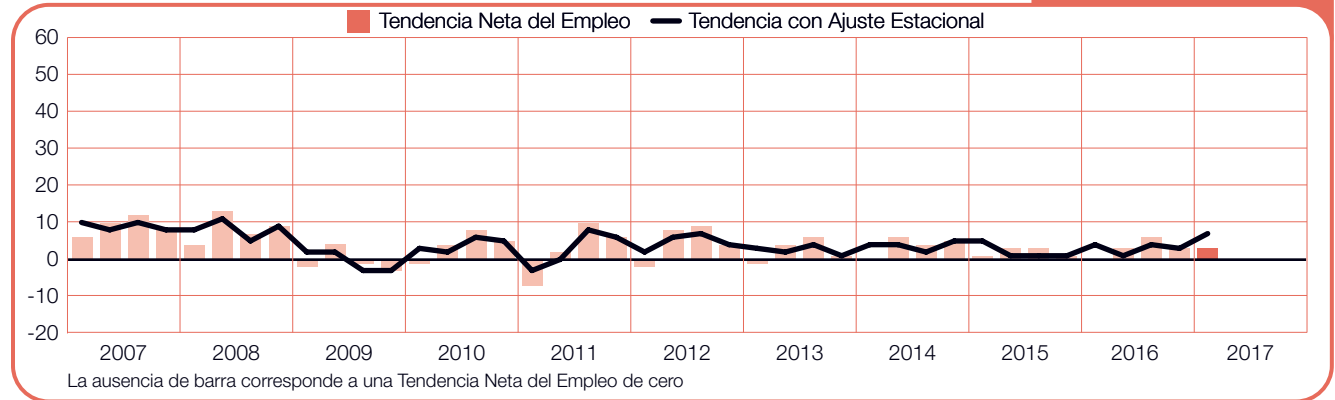
Alemania

+4 (+7)%



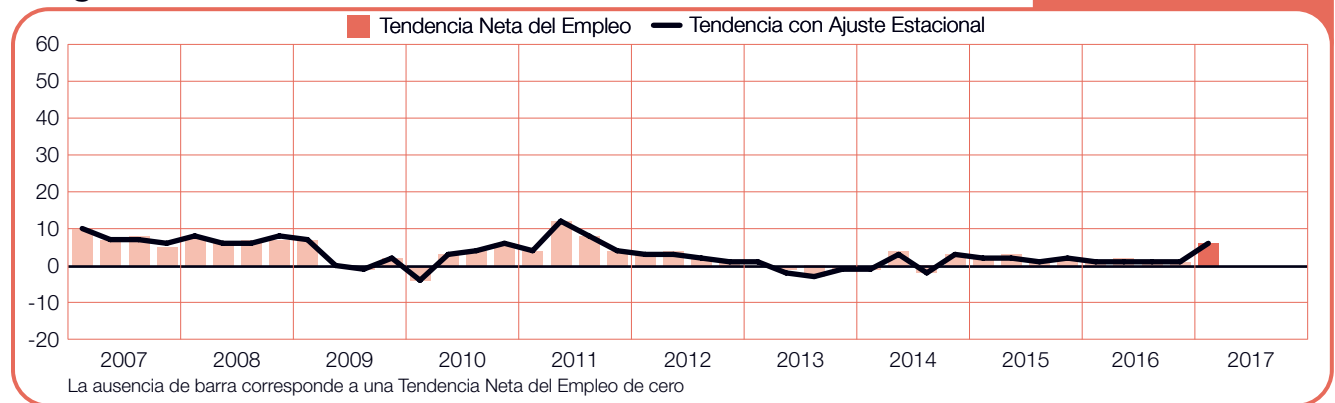
Austria

+3 (+7)%



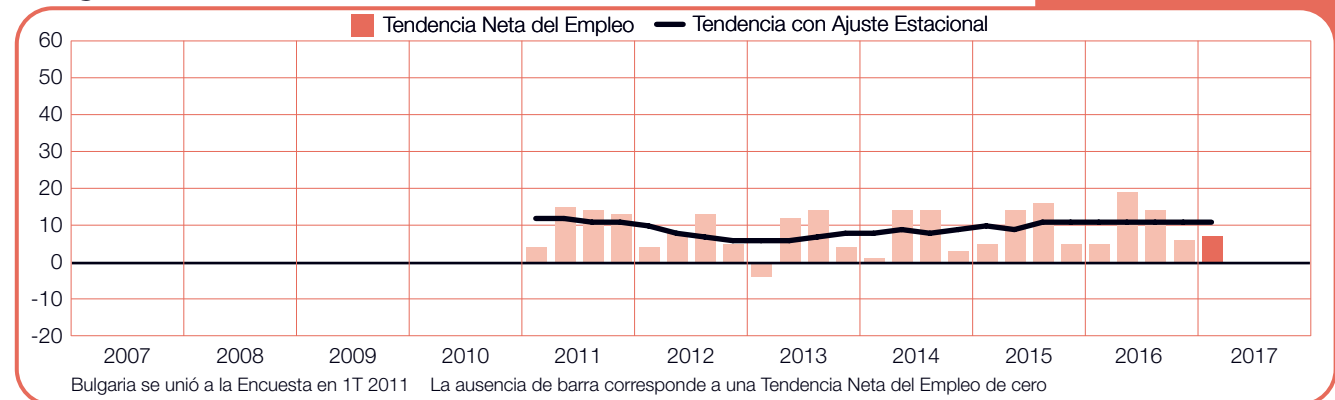
Bélgica

+6 (+6)%



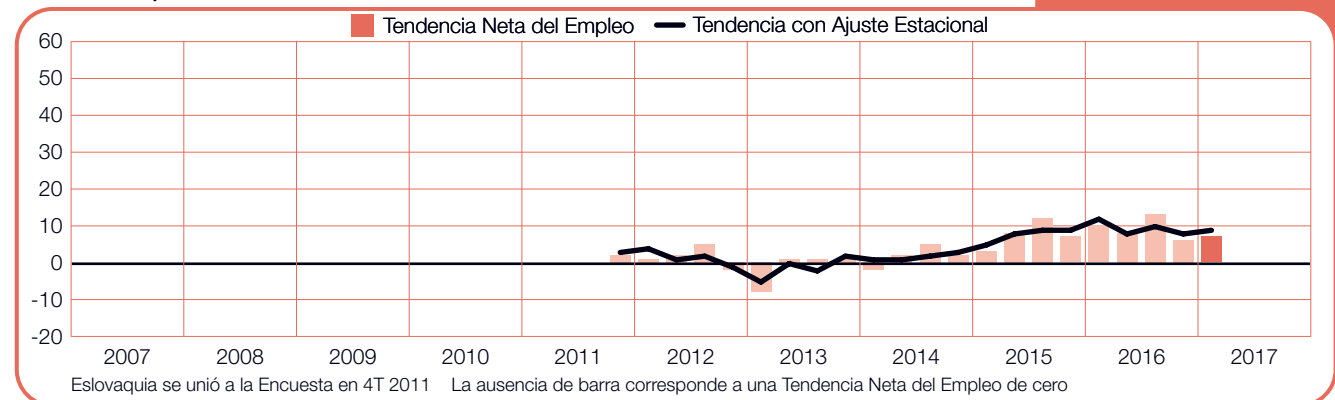
Bulgaria

+7 (+11)%



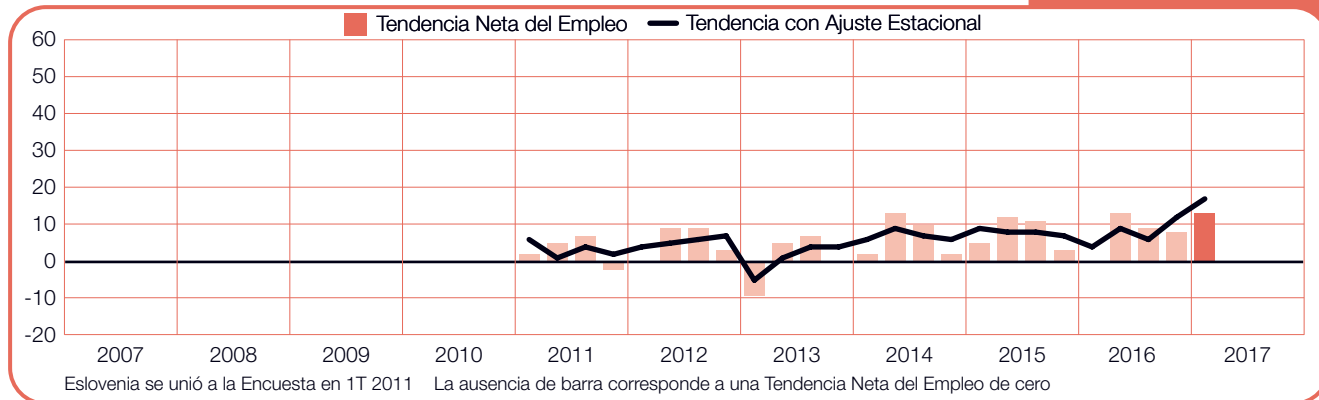
Eslovaquia

+7 (+9)%



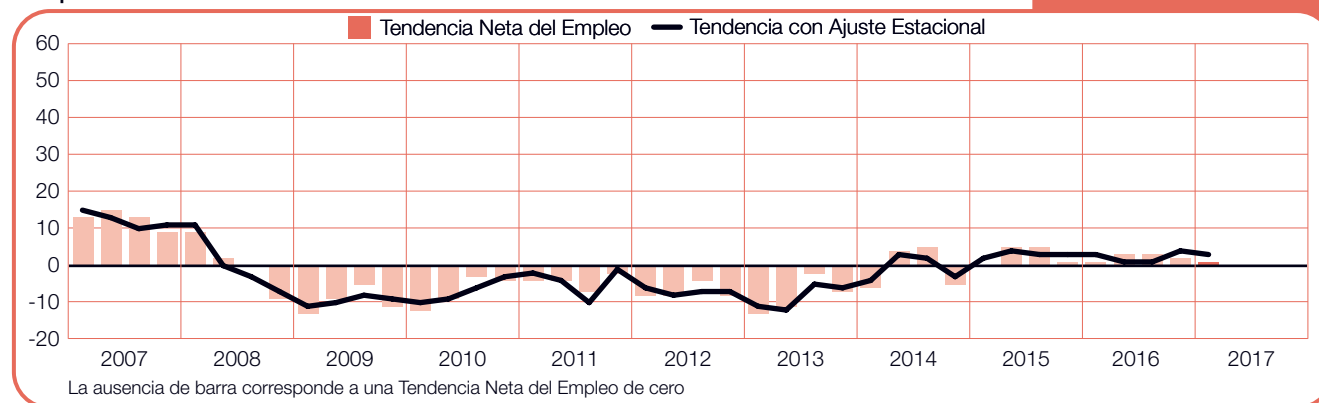
Eslovenia

+13 (+17)%



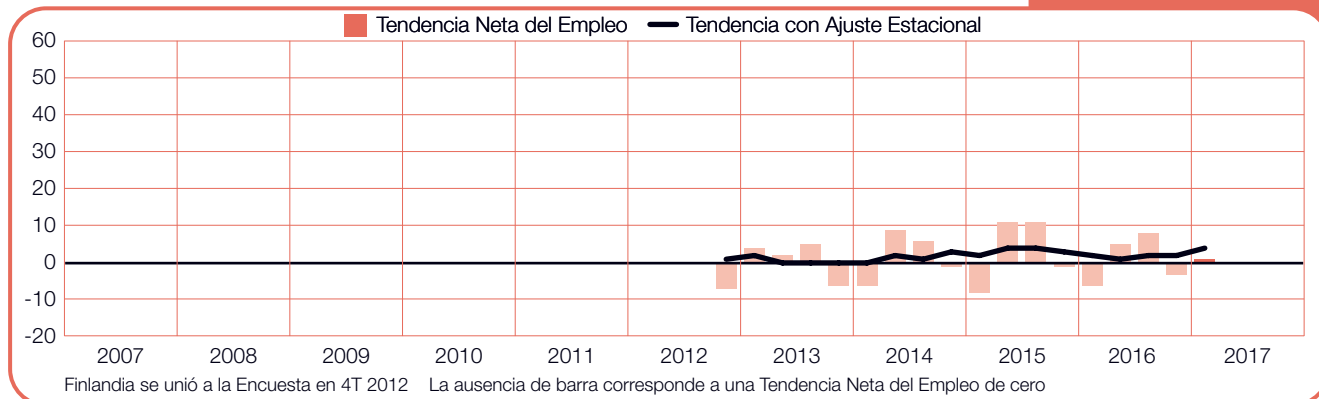
España

+1 (+3)%



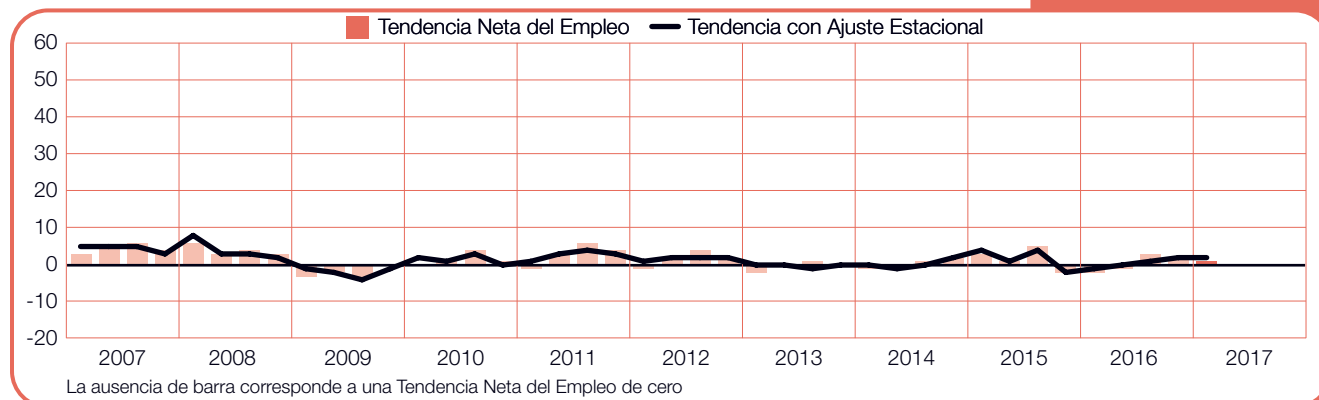
Finlandia

+1 (+4)%



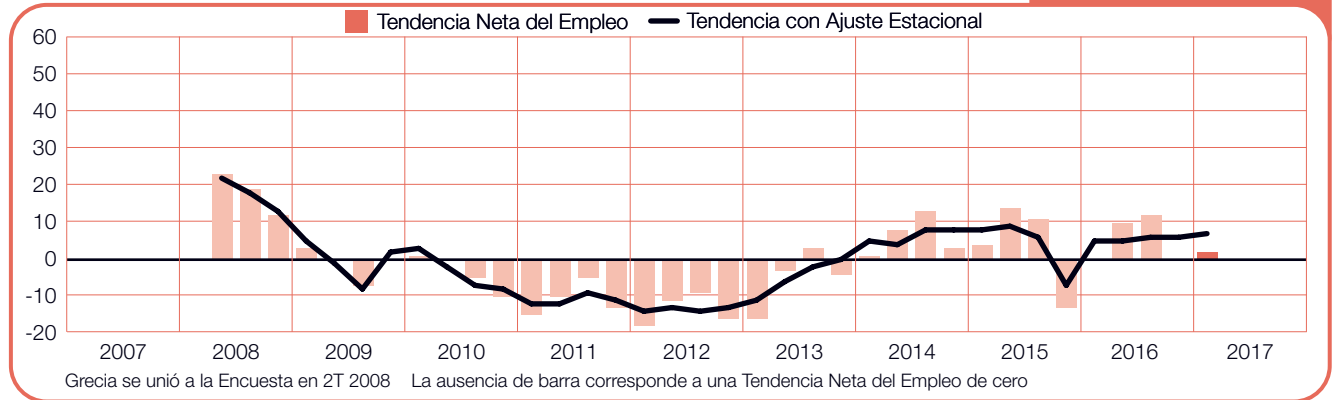
Francia

+1 (+2)%



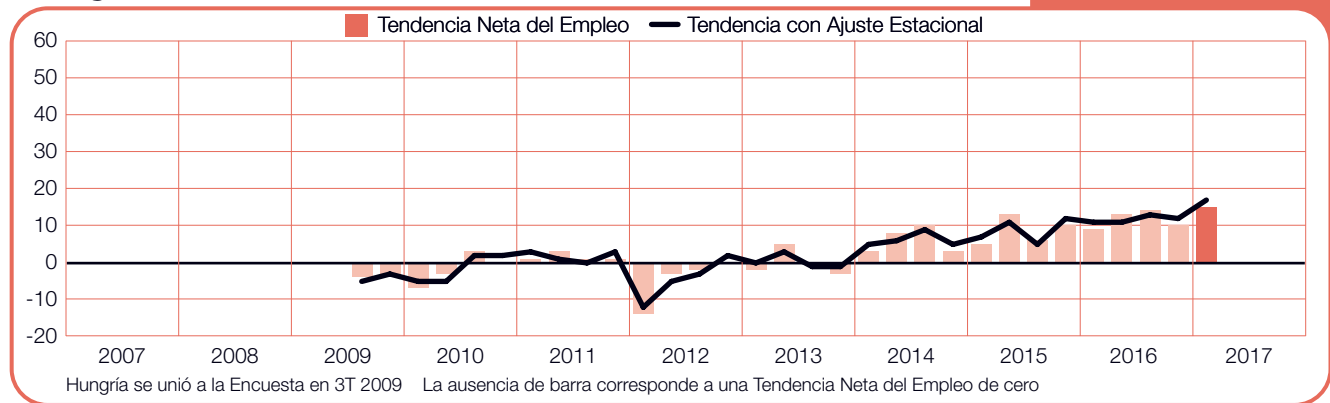
Grecia

+2 (+7)%



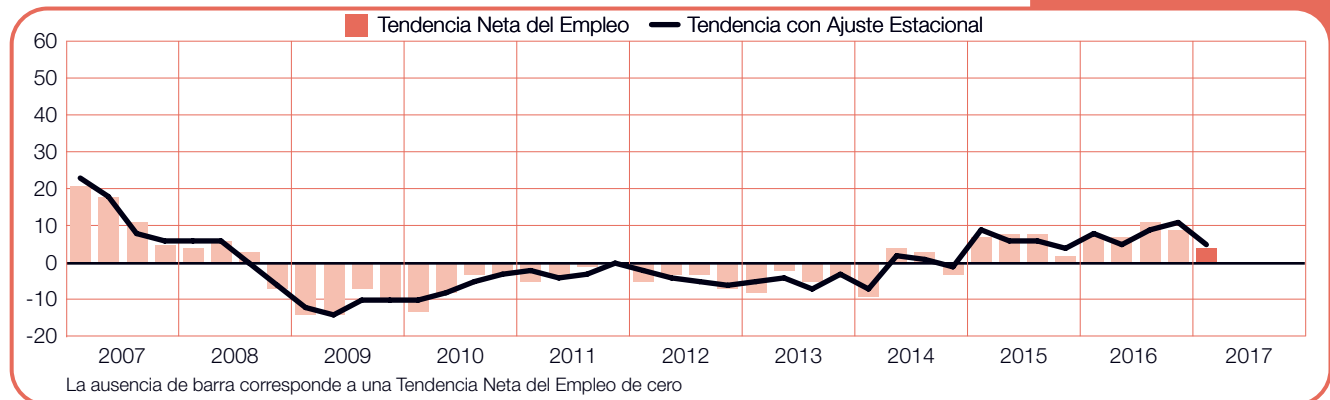
Hungría

+15 (+17)%



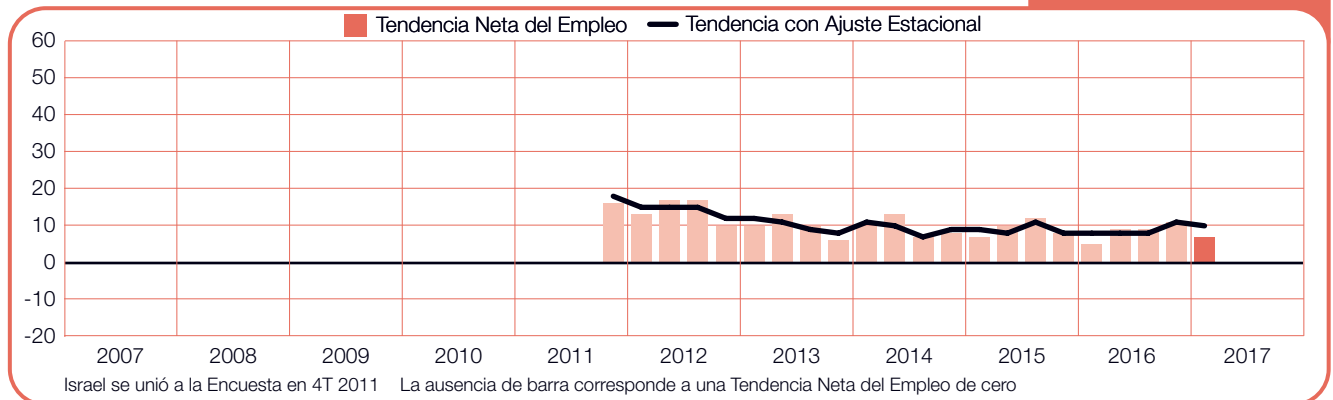
Irlanda

+4 (+5)%



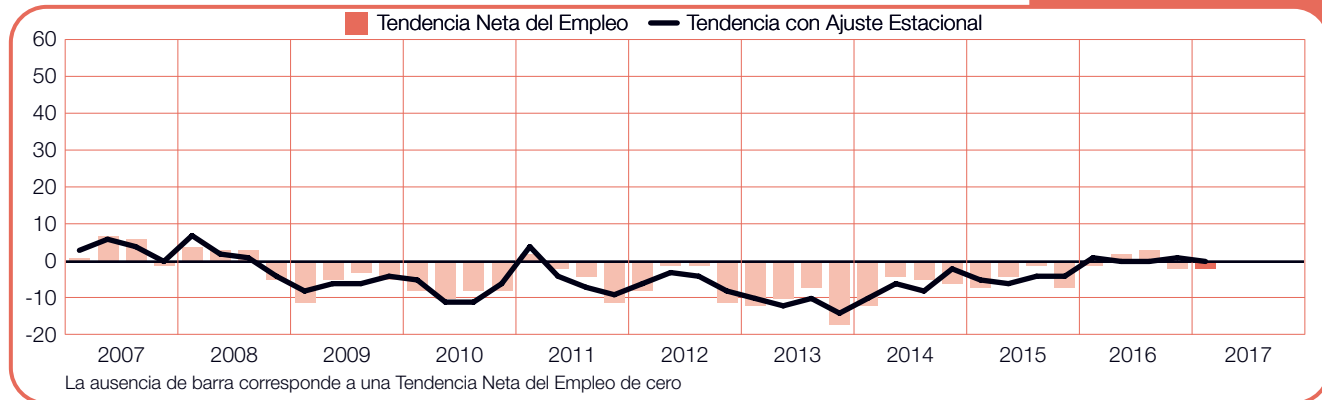
Israel

+7 (+10)%



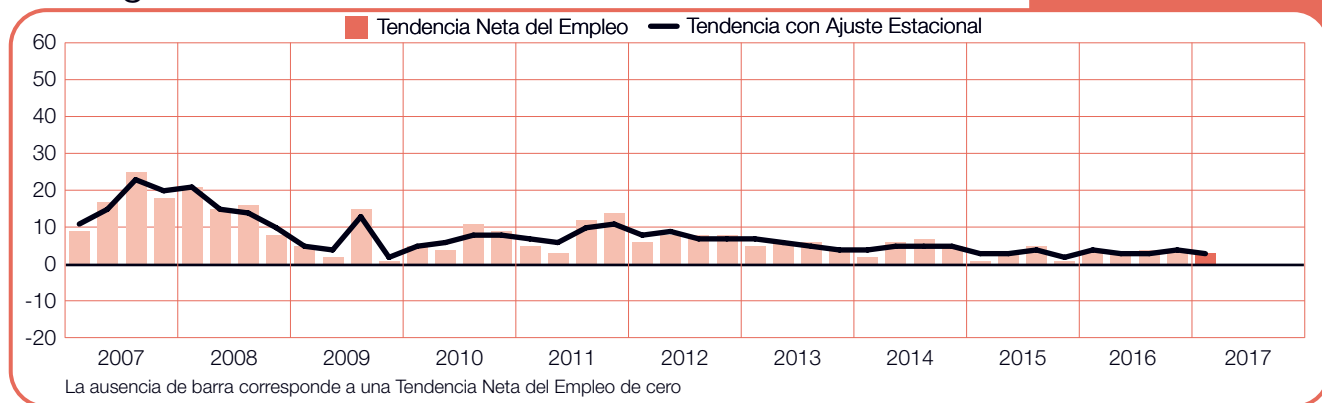
Italia

-2 (0)%



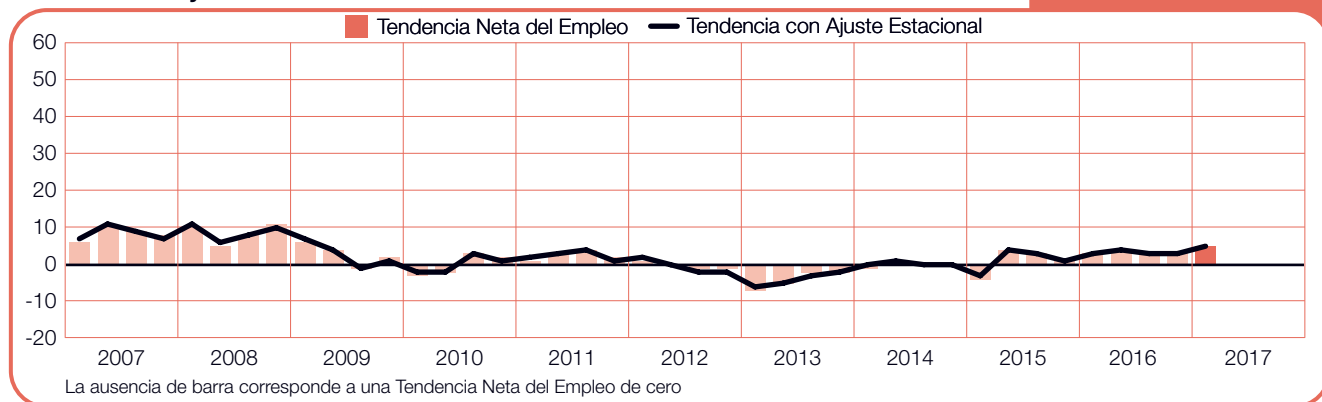
Noruega

+3 (+3)%



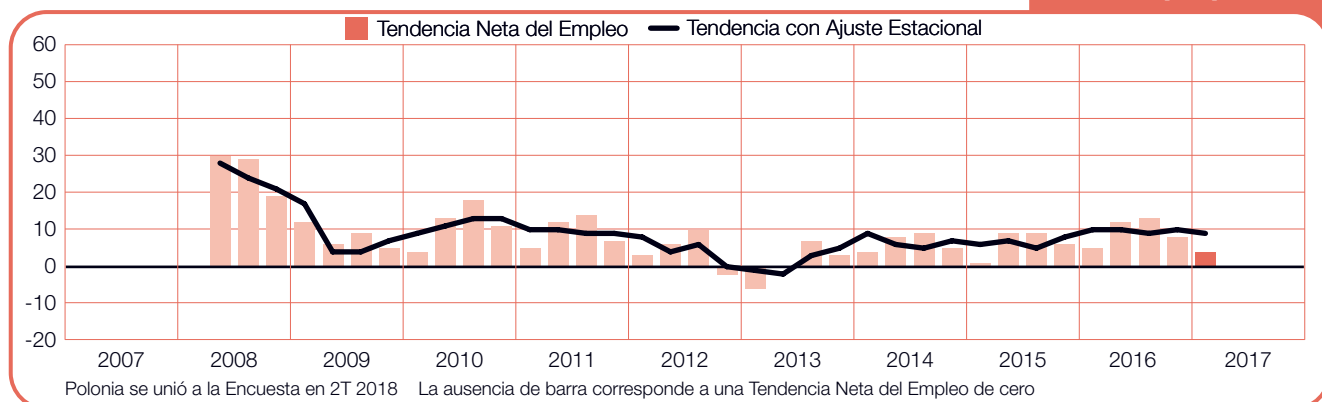
Países Bajos

+5 (+5)%



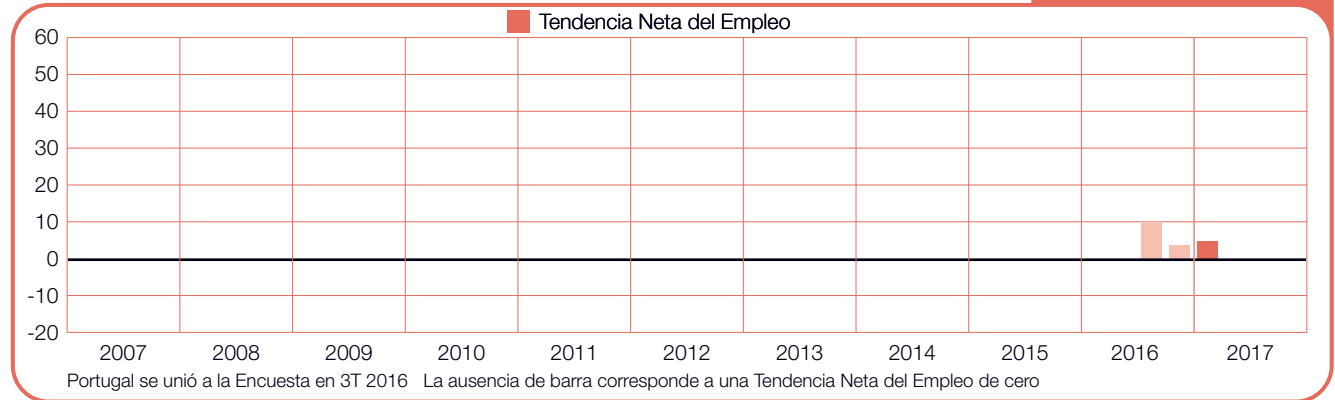
Polonia

+4 (+9)%



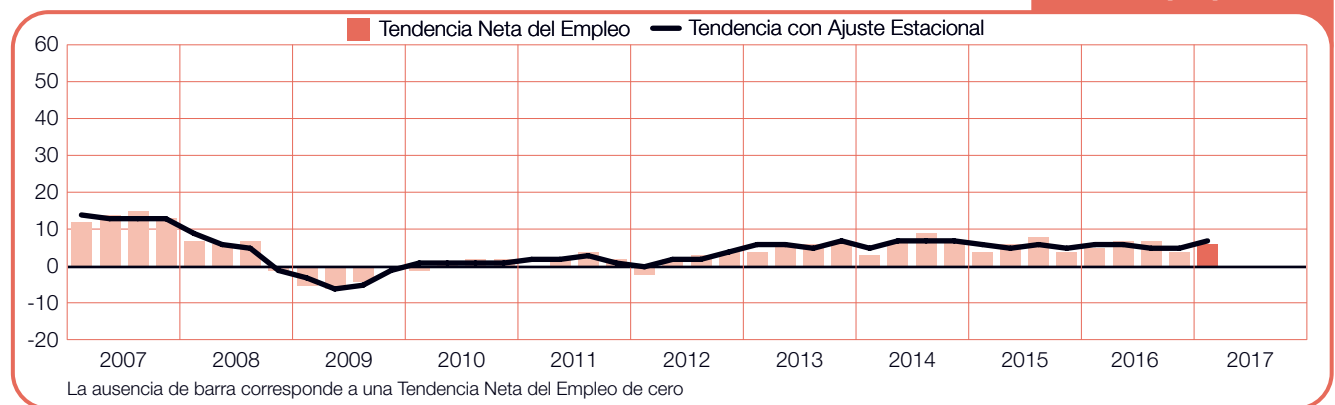
Portugal

+5%



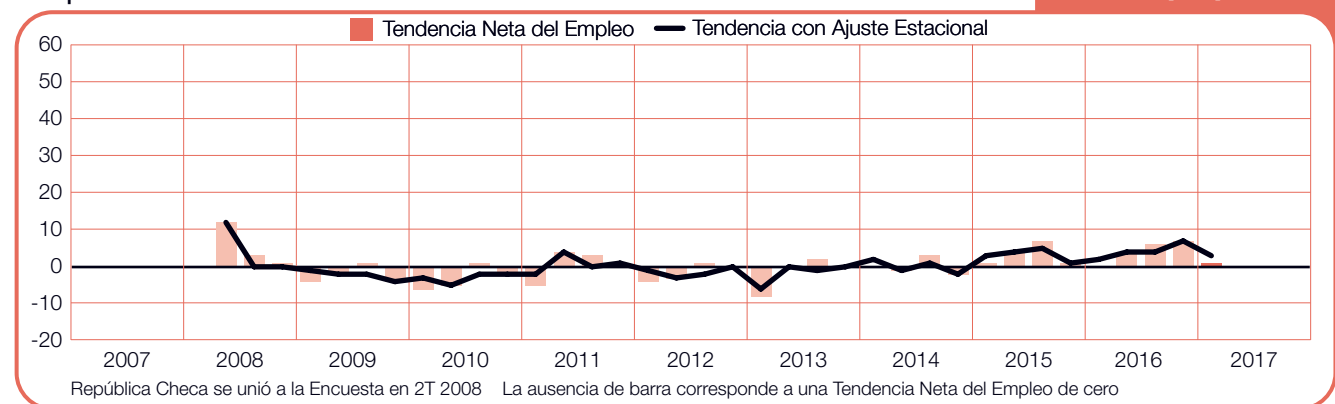
Reino Unido

+6 (+7)%



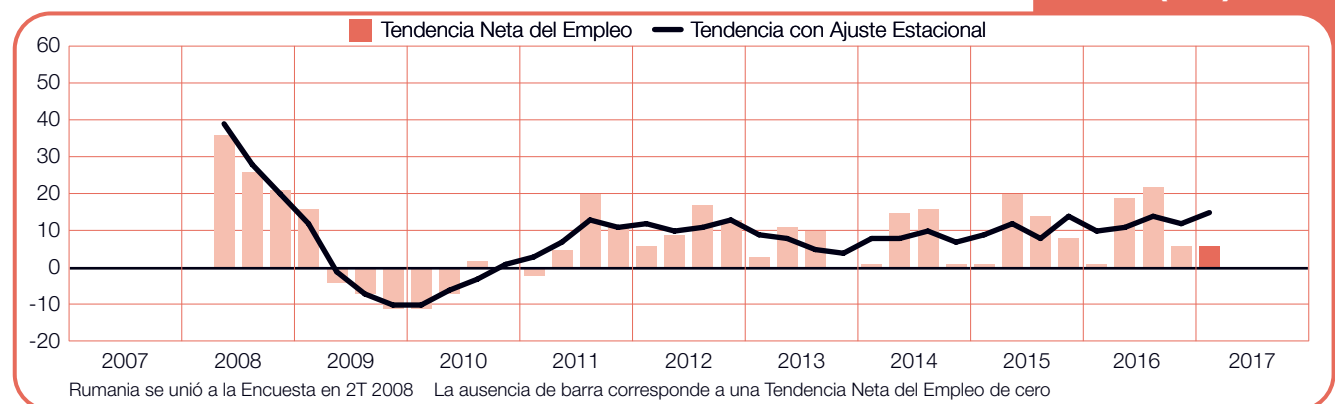
República Checa

+1 (+3)%



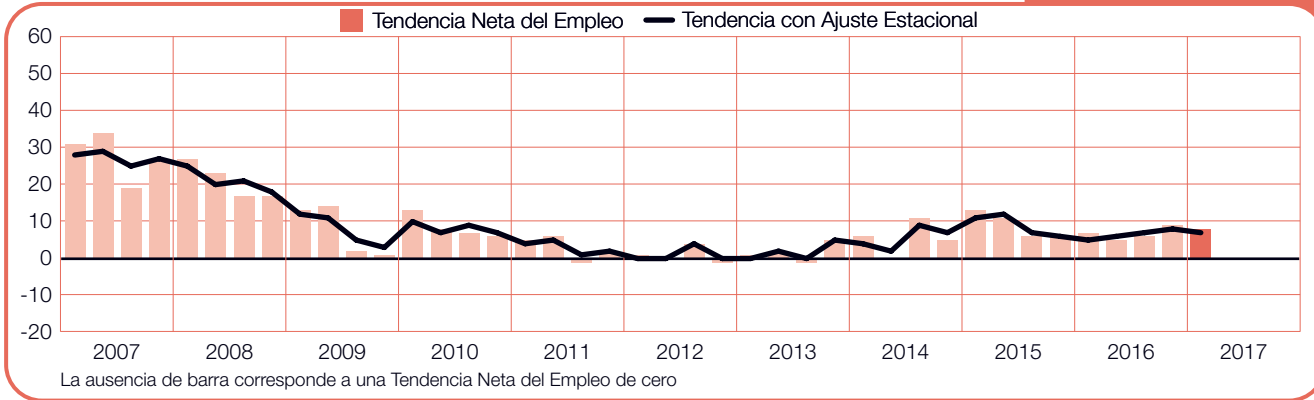
Rumania

+6 (+15)%



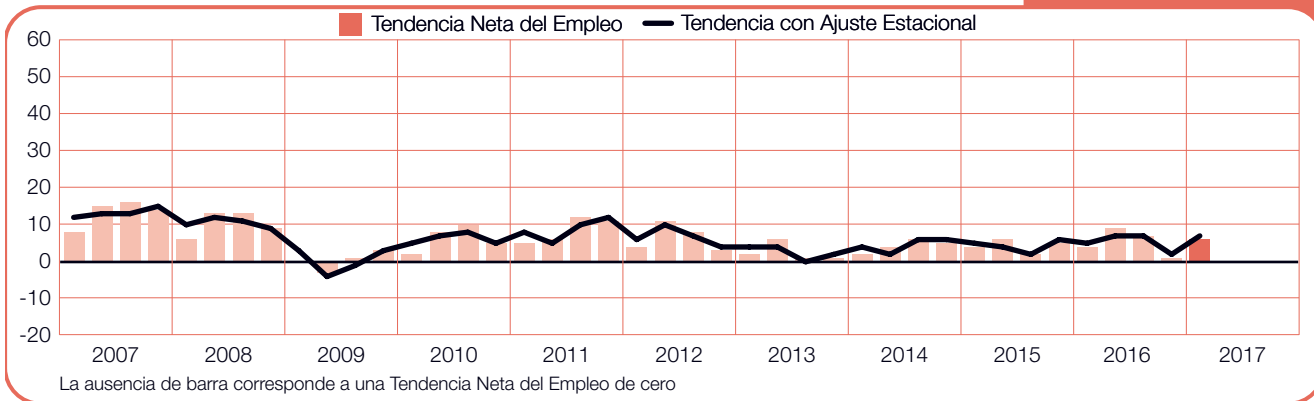
Sudáfrica

+8 (+7)%



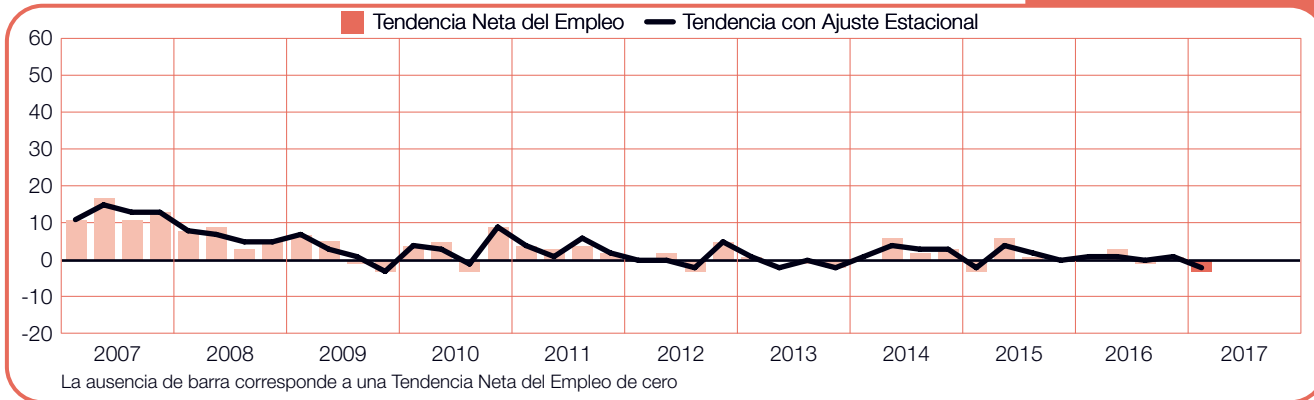
Suecia

+6 (+7)%



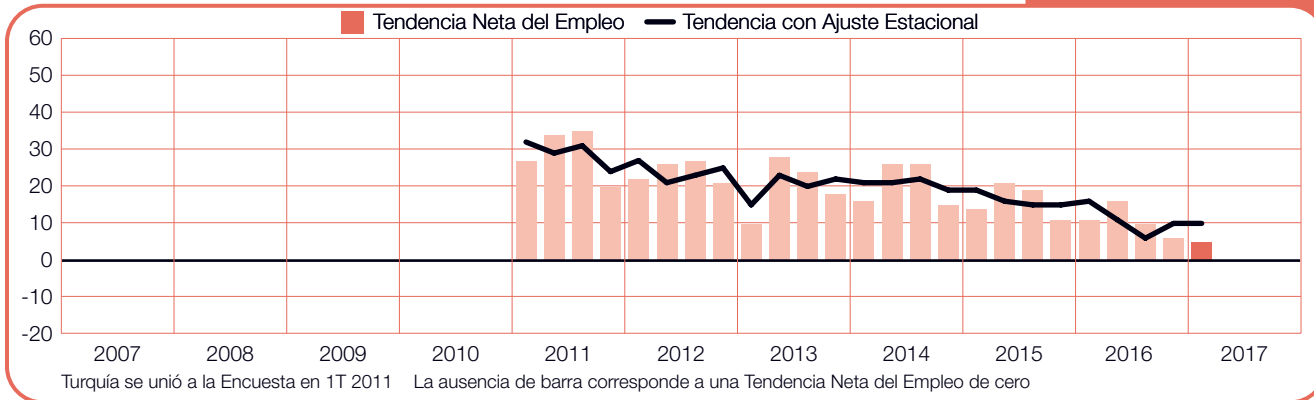
Suiza

-3 (-2)%



Turquía

+5 (+10)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2017) en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para Portugal en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Guatemala
14 calle 3-51 Zona 10
Edificio Murano Center 3er. Nivel
Oficina 12
Ciudad de Guatemala
T: (502) 2376 0000
F: (502) 2326 1709
www.manpowergroup.com.mx