

**Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
Panamá**

**Q1  
2018**

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Panamá

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2018 fue realizada con una muestra representativa de 620 empresas en Panamá. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018) en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

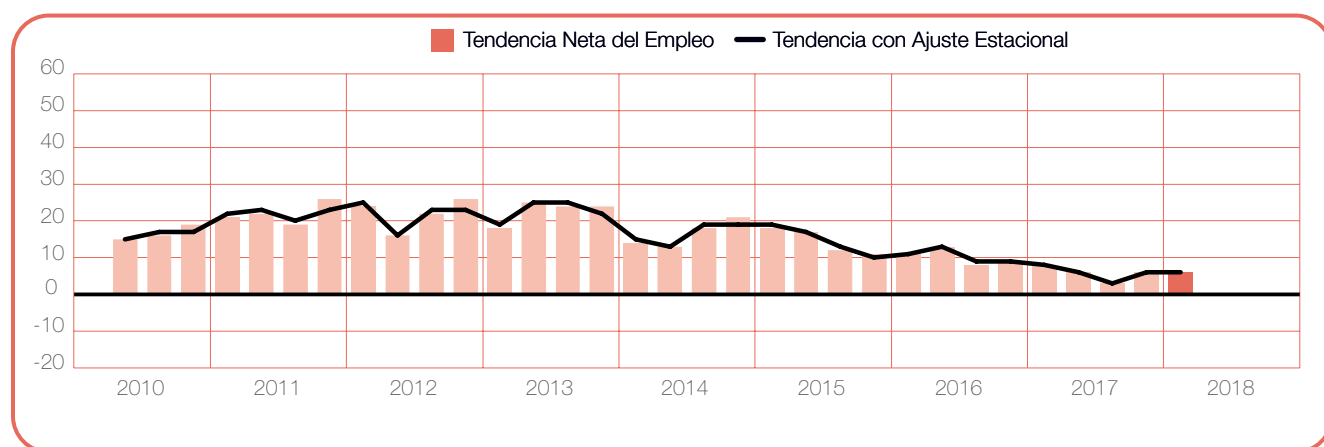
---

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá</b> | <b>1</b>  |
| Comparativo por Región  |           |
| Comparativo por Sector  |           |
| Comparativo por Tamaño de la Empresa                            |           |
| <b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b> | <b>10</b> |
| Comparativo Internacional - América                             |           |
| Comparativo Internacional - Asia - Pacífico                     |           |
| Comparativo Internacional - EMOA                                |           |
| <b>Acerca de la Encuesta</b>                                    | <b>26</b> |
| <b>Acerca de ManpowerGroup®</b>                                 | <b>27</b> |

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá

|                              | Aumentará | Disminuirá | Sin cambio | No sabe  | Tendencia Neta | Ajuste Estacional* |
|------------------------------|-----------|------------|------------|----------|----------------|--------------------|
|                              | %         | %          | %          | %        | %              | %                  |
| <b>Primer trimestre 2018</b> | <b>13</b> | <b>7</b>   | <b>78</b>  | <b>2</b> | <b>+6</b>      | <b>+6</b>          |
| Cuarto trimestre 2017        | 12        | 6          | 79         | 3        | +6             | <b>+6</b>          |
| Tercer trimestre 2017        | 7         | 4          | 88         | 1        | +3             | <b>+3</b>          |
| Segundo trimestre 2017       | 11        | 5          | 82         | 2        | +6             | <b>+6</b>          |
| Primer trimestre 2017        | 13        | 5          | 79         | 3        | +8             | <b>+8</b>          |



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores panameños reportan intenciones de contratación moderadas para los próximos tres meses. El 13% de los empleadores prevé un incremento en sus plantillas laborales, el 7% anticipa una disminución y el 78% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +6%.

Una vez aplicado el ajuste estacional, la Tendencia continúa situándose en +6%. Las intenciones de contratación permanecen sin cambio en comparación trimestral pero disminuye 2 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

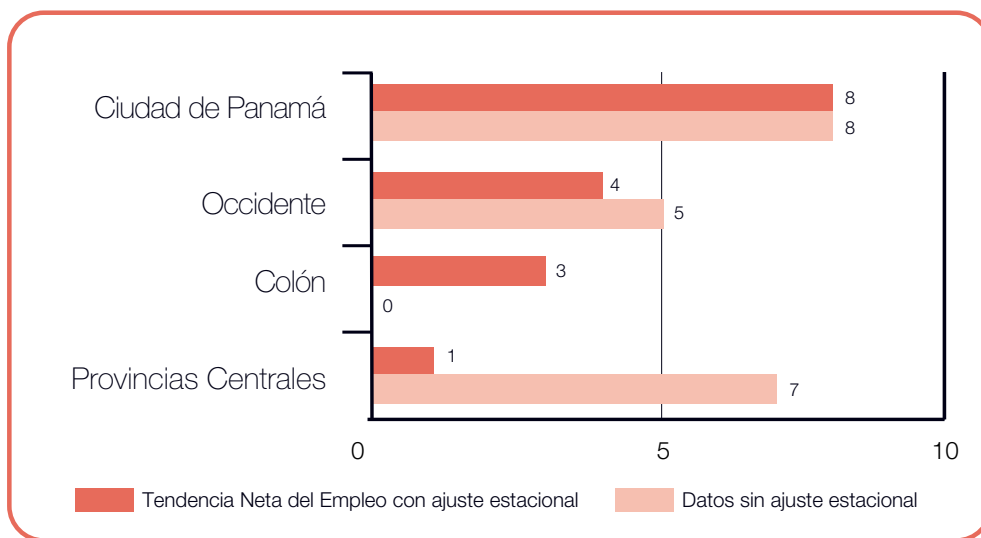
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en las cuatro regiones durante el 1Q 2018. Los empleadores de la Ciudad de Panamá prevén el mercado laboral más fuerte, reportando una Tendencia Neta del empleo de +8%. Por otra parte, se anticipa una actividad de contratación ligera en Occidente y Colón con Tendencias de +4% y +3%, respectivamente, mientras los empleadores en Provincias Centrales esperan un mercado laboral moderado, reportando una Tendencia de +1%.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores reportan una ligera disminución de 4 puntos porcentuales en Occidente, sin embargo la Ciudad de Panamá mejora por 2 puntos porcentuales. Mientras tanto, los empleadores de Colón reportan planes de contratación relativamente estables y la Tendencia para Provincias Centrales permanece sin cambios.

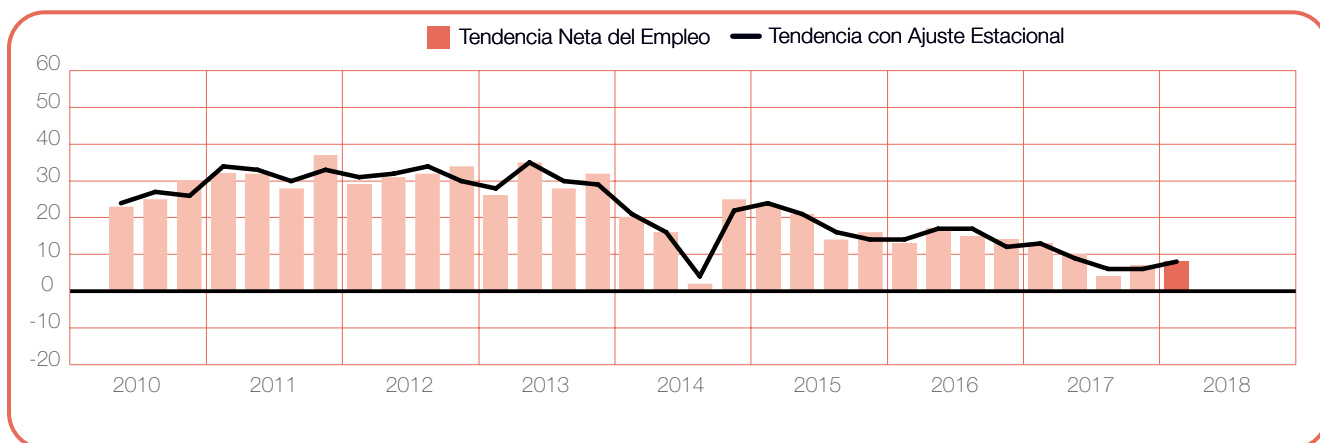
Las intenciones de contratación se debilitan en tres regiones en comparación con el mismo trimestre de 2017. Las Tendencias disminuyen 6 y 5 puntos porcentuales en Occidente y Ciudad de Panamá, respectivamente, mientras los empleadores de Provincias Centrales reportan disminuciones de 2 puntos porcentuales. Sin embargo los empleadores de Colón reportan una mejora considerable de 10 puntos porcentuales.



**+8 (+8)%**

## Ciudad de Panamá

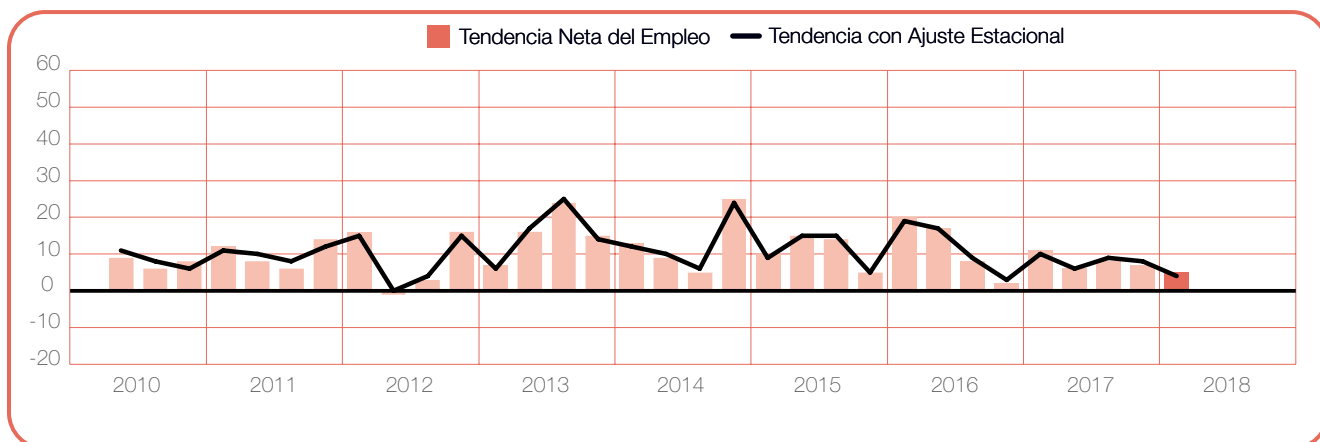
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%, los empleadores anticipan algunas oportunidades de contratación durante el 1Q 2018. La Tendencia es 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral pero disminuye 5 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2017.



**+5 (+4)%**

## Occidente

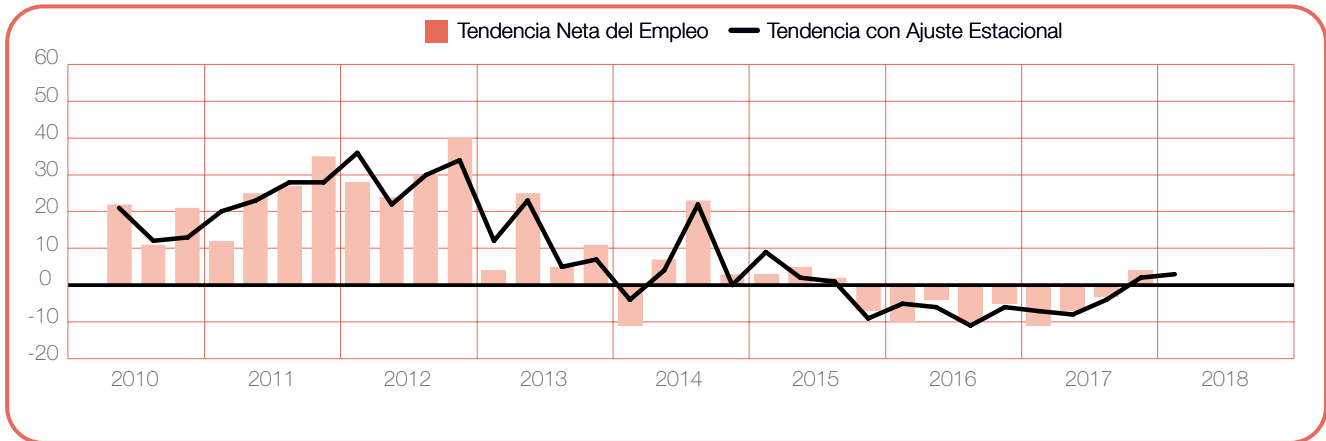
Los empleadores prevén un incremento limitado en sus plantillas laborales para el periodo de enero – marzo 2018, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Las intenciones de contratación disminuyen 4 y 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



0 (+3)%

## Colón

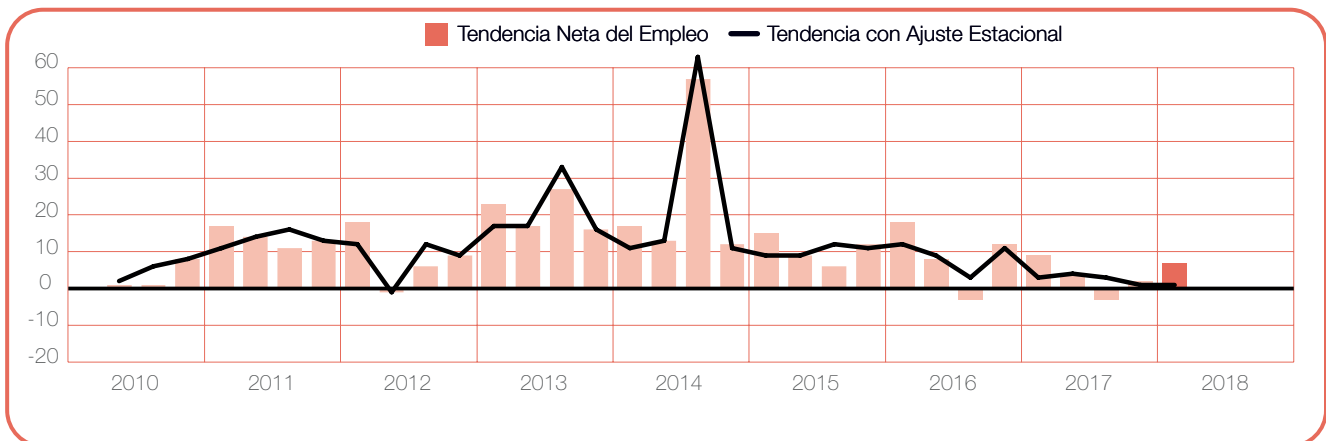
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado para el 1Q 2018, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +3% – la más fuerte reportada en la región en tres años –. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran por un margen significativo de 10 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.



+7 (+1)%

## Provincias Centrales

Se espera que continúe un mercado laboral moderado en los próximos tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +1% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el primer trimestre de 2017, los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales.

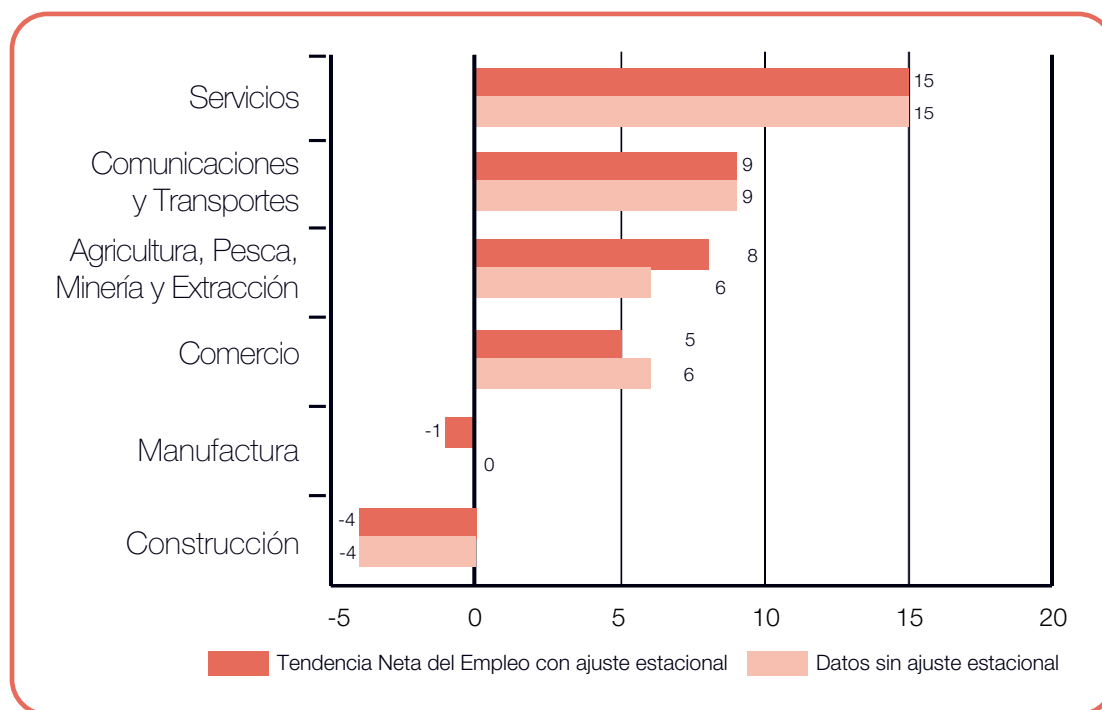


# Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en cuatro de las seis industrias durante el 1Q 2018. Los empleadores de Servicios reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Por otra parte, Comunicaciones & Transportes y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan Tendencias de +9% y +8%, respectivamente, mientras la Tendencia para Comercio se sitúa en +5%. Sin embargo, los empleadores de Construcción reportan una Tendencia de -4%.

En comparación trimestral, las Tendencias mejoran en cuatro de los seis sectores. Los empleadores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan incrementos considerables de 15 puntos porcentuales, mientras los planes de contratación son 5 y 4 puntos porcentuales más fuertes en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Comercio, respectivamente. Por otra parte, los empleadores de Construcción reportan una disminución de 9 puntos porcentuales y la Tendencia para Servicios es 3 puntos porcentuales más débil.

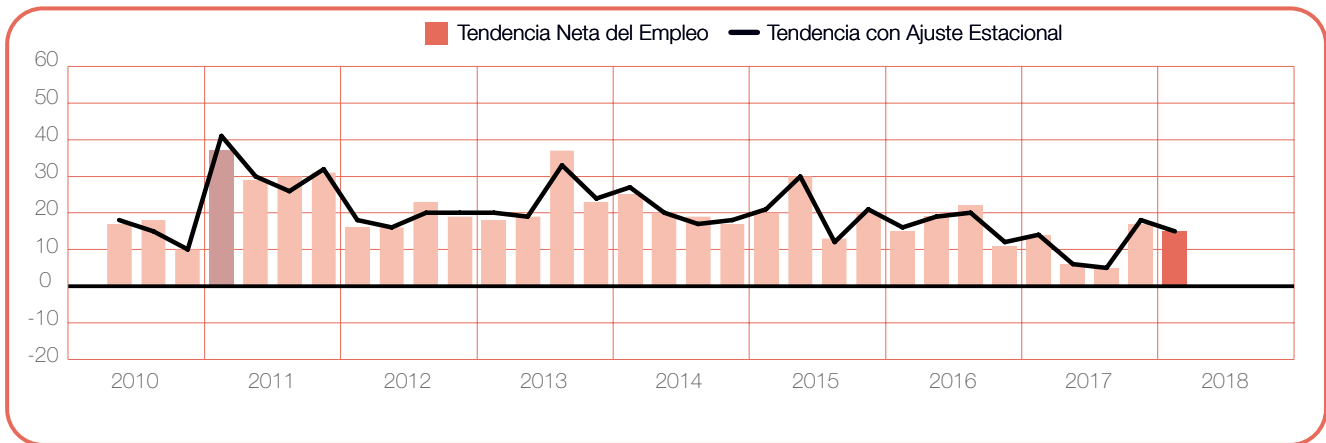
Las intenciones de contratación mejoran en cuatro de los seis sectores en comparación con el mismo trimestre de 2017. Los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Comercio presentan incrementos de 4 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Construcción reportan una disminución significativa de 16 puntos porcentuales, y la Tendencia para Manufactura es 7 puntos porcentuales más débil.



**+15 (+15)%**

## Servicios

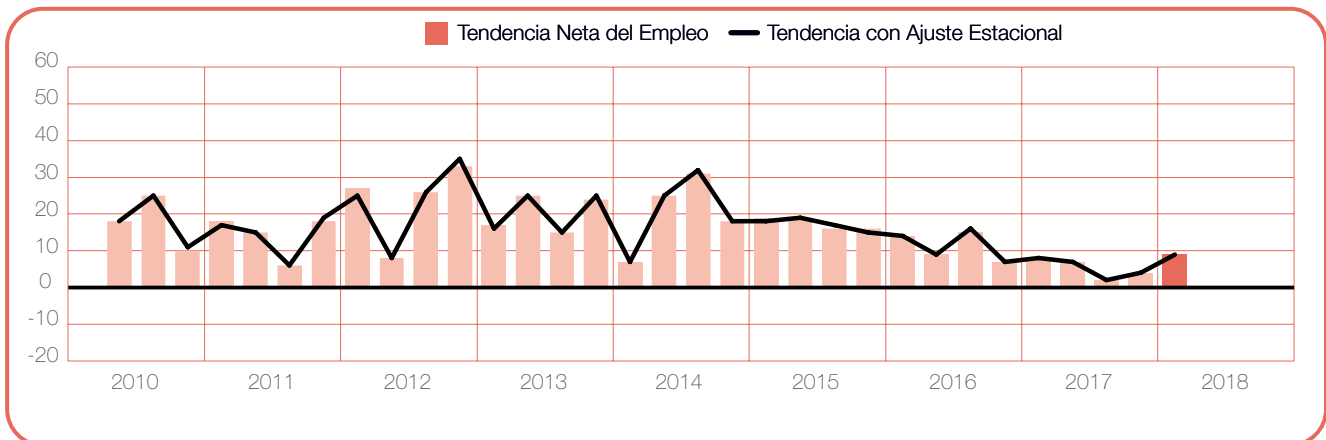
Los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable en el primer trimestre de 2018, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Los planes de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación trimestral pero permanecen relativamente estables en comparación anual.



**+9 (+9)%**

## Comunicaciones & Transportes

Se espera un clima de contratación optimista para el próximo trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%. La Tendencia mejora por 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación anual.

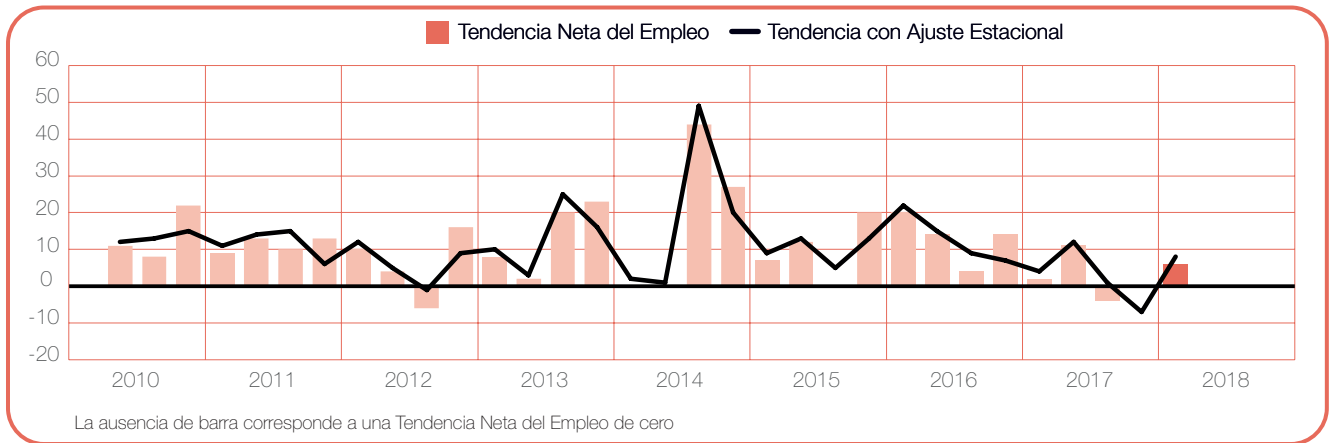




**+6 (+8)%**

## Agricultura & Pesca - Minería & Extracción

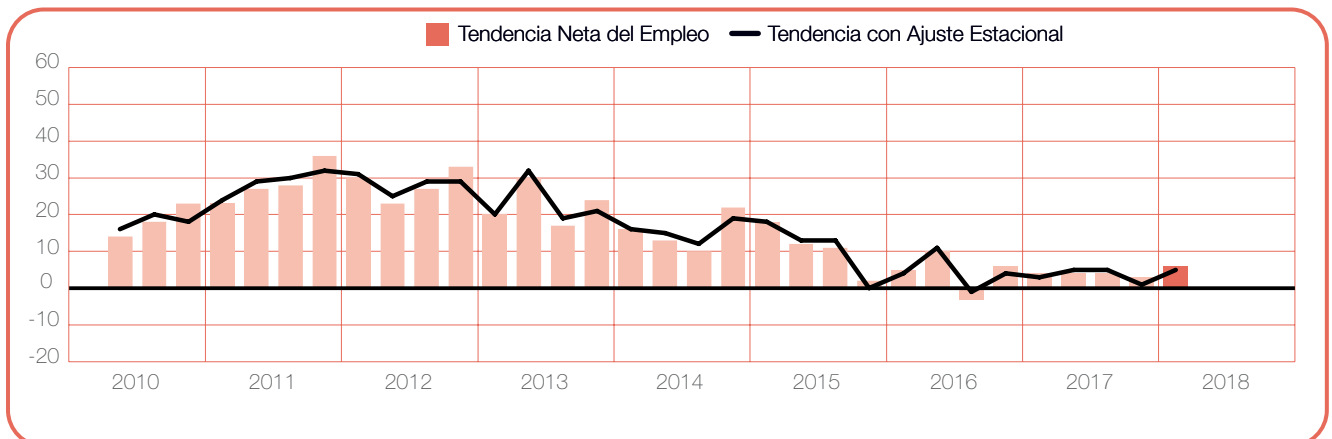
Los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en el primer trimestre de 2018, de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta de Empleo de +8%. La Tendencia es 15 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y mejora por 4 puntos porcentuales en comparación anual.



**+6 (+5)%**

## Comercio

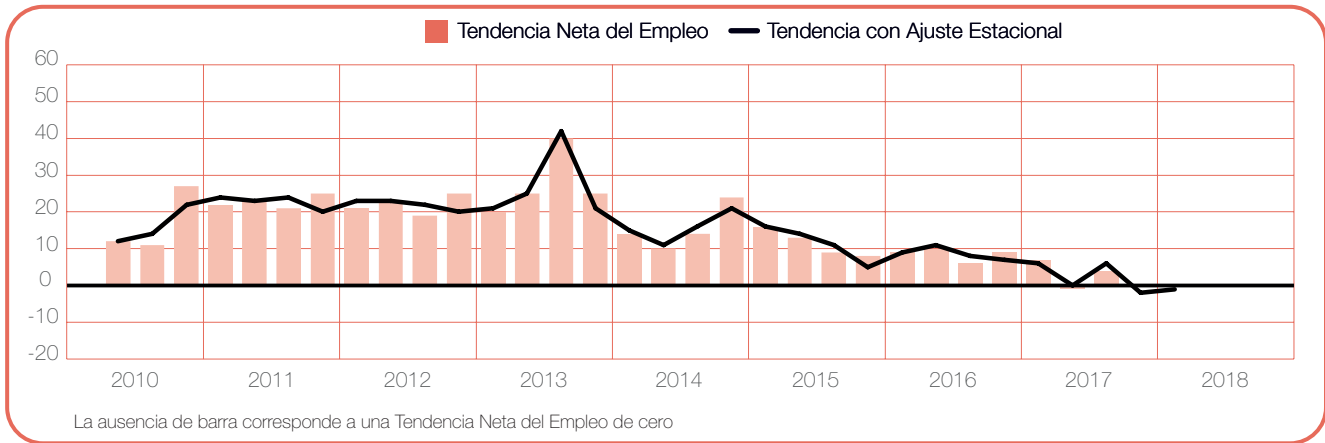
Los empleadores prevén un incremento moderado en sus plantillas laborales para el próximo trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +5%. Las expectativas de contratación mejoran por 4 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y comparación anual, respectivamente.



0 (-1)%

## Manufactura

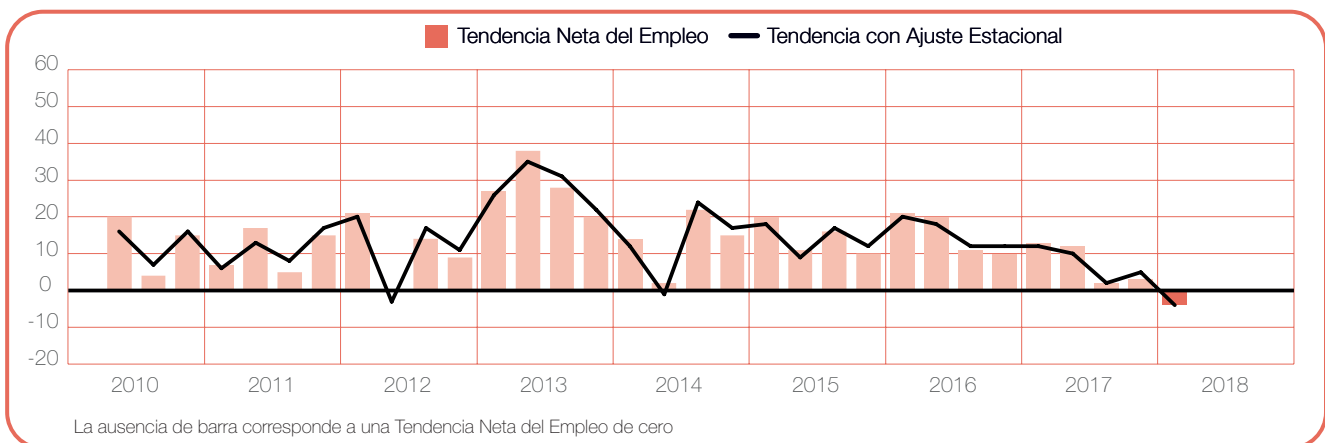
Con una Tendencia Neta del Empleo de -1%, los empleadores reportan expectativas de contratación para los próximos tres meses. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación con el 4Q 2017, pero es 7 puntos porcentuales más débil en comparación con el mismo trimestre del año anterior.



-4 (-4)%

## Construcción

El mercado laboral más débil desde que la encuesta inició hace ocho años se espera para el próximo trimestre. Situada en -4%, la Tendencia Neta del Empleo disminuye 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 16 puntos porcentuales más débil en comparación con el 1Q 2017.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

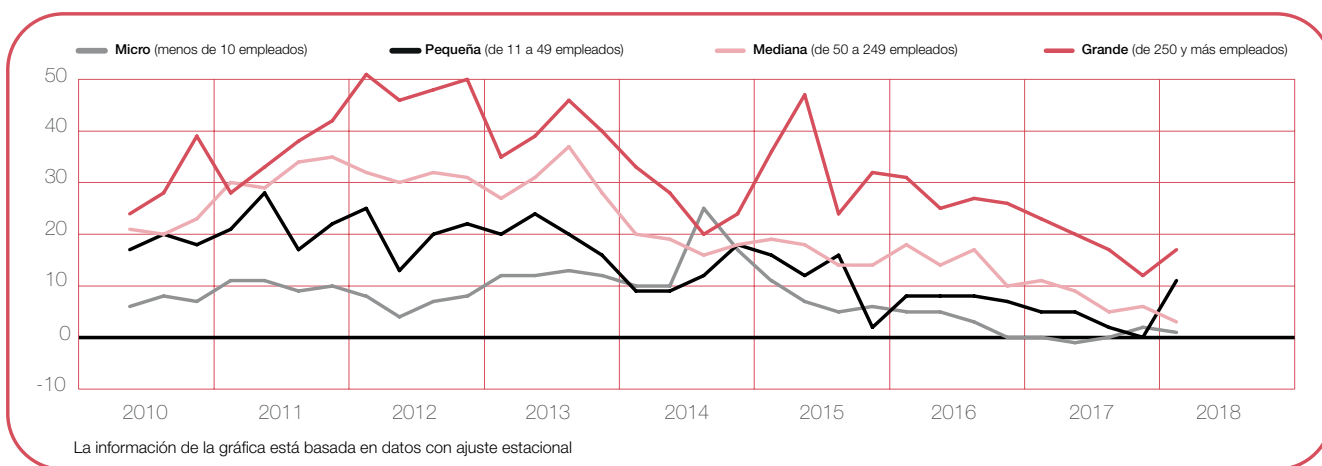
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en los cuatro tamaños de organización para el 1Q 2018. La Grandes empresas esperan el mercado laboral más fuerte, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +17%, mientras las Tendencias de +11% y +3% son reportadas por las Pequeñas y Medianas empresas, respectivamente. No obstante, las Micro empresas reportan una Tendencia moderada de +1%.

En comparación con el trimestre anterior, la Tendencia para las Pequeñas empresas es 11 puntos porcentuales más fuerte y las Grandes empresas reportan un incremento de 5 puntos porcentuales. Sin embargo, las Medianas empresas reportan una disminución de 3 puntos porcentuales. Por otra parte, las Micro empresas reportan planes de contratación relativamente estables.

En comparación con el 1Q 2017, las expectativas de contratación disminuyen 8 y 6 puntos porcentuales para las Medianas y las Grandes empresas, respectivamente. Sin embargo, las Pequeñas empresas reportan una mejora de 6 puntos porcentuales y la Tendencia para las Micro empresas permanece relativamente estable.

| Tamaño de empresa | Aumentará | Disminuirá | Sin cambio | No sabe | Tendencia neta | Ajuste estacional* |
|-------------------|-----------|------------|------------|---------|----------------|--------------------|
|                   | %         | %          | %          | %       | %              | %                  |
| <b>Grande</b>     | 26        | 7          | 65         | 2       | +19            | <b>+17</b>         |
| <b>Pequeña</b>    | 11        | 4          | 84         | 1       | +7             | <b>+11</b>         |
| <b>Mediana</b>    | 14        | 11         | 74         | 1       | +3             | <b>+3</b>          |
| <b>Micro</b>      | 9         | 7          | 79         | 5       | +2             | <b>+1</b>          |

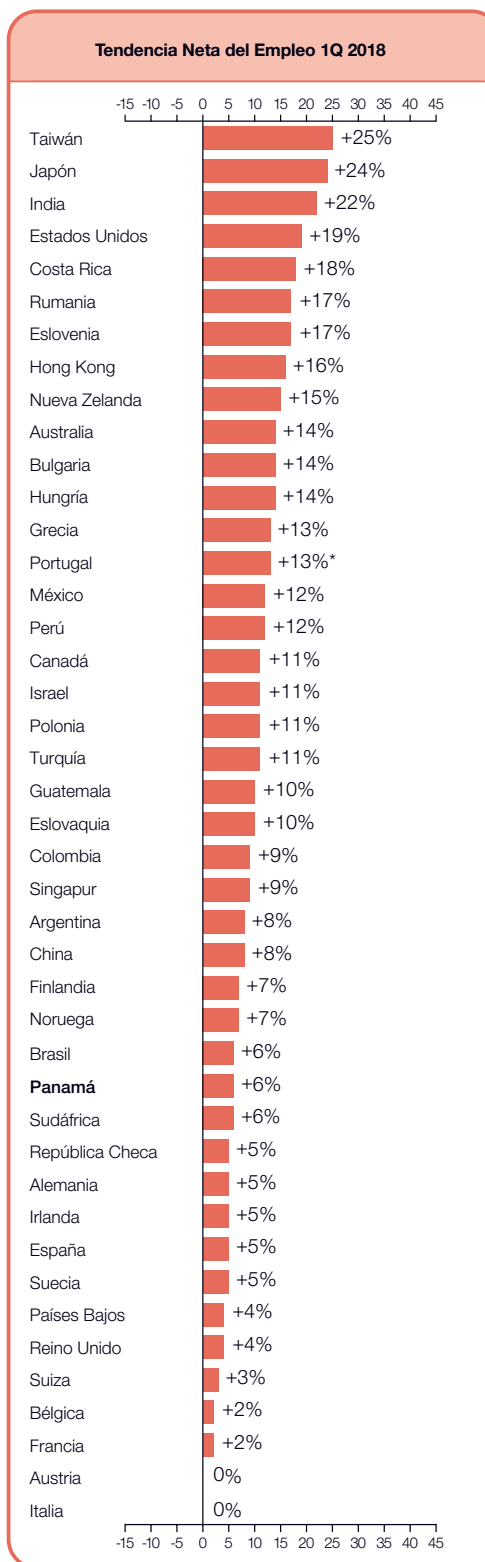


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

|                | 1Q 2018              | Comparativo trimestral | Comparativo anual    |
|----------------|----------------------|------------------------|----------------------|
|                | %                    |                        |                      |
| <b>América</b> |                      |                        |                      |
| Argentina      | 9 (8) <sup>1</sup>   | 2 (0) <sup>1</sup>     | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Brasil         | 5 (6) <sup>1</sup>   | 4 (4) <sup>1</sup>     | 13 (13) <sup>1</sup> |
| Canadá         | 8 (11) <sup>1</sup>  | 2 (1) <sup>1</sup>     | 2 (1) <sup>1</sup>   |
| Colombia       | 5 (9) <sup>1</sup>   | -2 (2) <sup>1</sup>    | -1 (0) <sup>1</sup>  |
| Costa Rica     | 20 (18) <sup>1</sup> | 3 (-1) <sup>1</sup>    | 4 (7) <sup>1</sup>   |
| Estados Unidos | 16 (19) <sup>1</sup> | 1 (2) <sup>1</sup>     | 3 (3) <sup>1</sup>   |
| Guatemala      | 11 (10) <sup>1</sup> | -1 (-1) <sup>1</sup>   | -5 (-5) <sup>1</sup> |
| México         | 10 (12) <sup>1</sup> | -3 (-1) <sup>1</sup>   | -2 (-2) <sup>1</sup> |
| <b>Panamá</b>  | 6 (6) <sup>1</sup>   | 0 (0) <sup>1</sup>     | -2 (-2) <sup>1</sup> |
| Perú           | 11 (12) <sup>1</sup> | 9 (10) <sup>1</sup>    | 4 (4) <sup>1</sup>   |

| <b>Asia Pacífico</b> |                      |                      |                    |
|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|
| Australia            | 13 (14) <sup>1</sup> | 2 (4) <sup>1</sup>   | 5 (5) <sup>1</sup> |
| China                | 8 (8) <sup>1</sup>   | -1 (0) <sup>1</sup>  | 4 (4) <sup>1</sup> |
| Hong Kong            | 16 (16) <sup>1</sup> | -1 (-1) <sup>1</sup> | 3 (3) <sup>1</sup> |
| India                | 21 (22) <sup>1</sup> | 1 (2) <sup>1</sup>   | 0 (0) <sup>1</sup> |
| Japón                | 23 (24) <sup>1</sup> | 3 (1) <sup>1</sup>   | 1 (1) <sup>1</sup> |
| Nueva Zelanda        | 16 (15) <sup>1</sup> | 4 (3) <sup>1</sup>   | 1 (1) <sup>1</sup> |
| Singapur             | 9 (9) <sup>1</sup>   | -2 (-2) <sup>1</sup> | 1 (0) <sup>1</sup> |
| Taiwán               | 22 (25) <sup>1</sup> | 0 (2) <sup>1</sup>   | 2 (1) <sup>1</sup> |

| <b>EMOA†</b>    |                      |                       |                      |
|-----------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| Alemania        | 3 (5) <sup>1</sup>   | -4 (0) <sup>1</sup>   | -1 (-1) <sup>1</sup> |
| Austria         | -3 (0) <sup>1</sup>  | -11 (-8) <sup>1</sup> | -6 (-6) <sup>1</sup> |
| Bélgica         | 2 (2) <sup>1</sup>   | -1 (-1) <sup>1</sup>  | -4 (-4) <sup>1</sup> |
| Bulgaria        | 9 (14) <sup>1</sup>  | 0 (0) <sup>1</sup>    | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Eslovaquia      | 9 (10) <sup>1</sup>  | 2 (1) <sup>1</sup>    | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Eslovenia       | 13 (17) <sup>1</sup> | 4 (3) <sup>1</sup>    | 0 (0) <sup>1</sup>   |
| España          | 3 (5) <sup>1</sup>   | 0 (0) <sup>1</sup>    | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Finlandia       | 4 (7) <sup>1</sup>   | -2 (0) <sup>1</sup>   | 3 (3) <sup>1</sup>   |
| Francia         | 1 (2) <sup>1</sup>   | -3 (-2) <sup>1</sup>  | 0 (0) <sup>1</sup>   |
| Grecia          | 7 (13) <sup>1</sup>  | -2 (-2) <sup>1</sup>  | 5 (5) <sup>1</sup>   |
| Hungría         | 11 (14) <sup>1</sup> | -5 (-4) <sup>1</sup>  | -4 (-3) <sup>1</sup> |
| Irlanda         | 3 (5) <sup>1</sup>   | -6 (-5) <sup>1</sup>  | -1 (-1) <sup>1</sup> |
| Israel          | 9 (11) <sup>1</sup>  | 2 (3) <sup>1</sup>    | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Italia          | -1 (0) <sup>1</sup>  | -1 (-3) <sup>1</sup>  | 1 (1) <sup>1</sup>   |
| Noruega         | 8 (7) <sup>1</sup>   | 5 (2) <sup>1</sup>    | 5 (3) <sup>1</sup>   |
| Países Bajos    | 4 (4) <sup>1</sup>   | -2 (-2) <sup>1</sup>  | -1 (-1) <sup>1</sup> |
| Polonia         | 7 (11) <sup>1</sup>  | 0 (2) <sup>1</sup>    | 3 (3) <sup>1</sup>   |
| Portugal        | 13                   | 10                    | 8                    |
| Reino Unido     | 4 (4) <sup>1</sup>   | -1 (-1) <sup>1</sup>  | -2 (-2) <sup>1</sup> |
| República Checa | 3 (5) <sup>1</sup>   | 2 (3) <sup>1</sup>    | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Rumania         | 10 (17) <sup>1</sup> | 2 (1) <sup>1</sup>    | 4 (3) <sup>1</sup>   |
| Suecia          | 4 (5) <sup>1</sup>   | 1 (0) <sup>1</sup>    | -2 (-2) <sup>1</sup> |
| Suiza           | 1 (3) <sup>1</sup>   | 2 (4) <sup>1</sup>    | 4 (4) <sup>1</sup>   |
| Sudáfrica       | 7 (6) <sup>1</sup>   | 2 (1) <sup>1</sup>    | -1 (0) <sup>1</sup>  |
| Turquía         | 6 (11) <sup>1</sup>  | -2 (-1) <sup>1</sup>  | 1 (1) <sup>1</sup>   |



†EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\* Dato sin ajuste estacional

---

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleados a lo largo de 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre de 2018\*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018) en comparación con el trimestre actual?”

De acuerdo con la encuesta, se prevé un incremento de las plantillas laborales en 41 de 43 países y territorios durante el periodo de enero – marzo, y por segundo trimestre consecutivo desde la crisis financiera global de 2009, los empleadores no reportan Tendencias negativas en ninguno de los 43 países y territorios. Adicionalmente, los empleadores en algunos países, incluyendo Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumania y Estados Unidos, reportan las intenciones de contratación más fuertes en cinco años. Esto también significa que las señales de volatilidad observadas recientemente en algunos países – principalmente Brasil, China e India – están disminuyendo.

En general, las expectativas incrementan o permanecen relativamente estables en la mayoría de los países y territorios. En comparación con el último trimestre de 2017, las intenciones de contratación incrementan en 20 de 43 países y territorios, permanecen sin cambio en ocho, y disminuyen en 15. En comparación anual, las intenciones de contratación incrementan en 16 de 43 países y territorios, permanecen sin cambios en seis, y se debilitan en 11.

Para los primeros tres meses de 2018 se espera un incremento de las plantillas laborales en 23 de 25 países en la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA). Las intenciones de contratación incrementan en 10 países en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cinco. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 14 países, disminuyen en ocho y permanecen sin cambios en tres. Los buscadores de empleo en Rumania y Eslovenia podrían beneficiarse por los planes de contratación más fuertes de la región para el primer trimestre. Por otra parte los pronósticos más débiles se reportan en Austria e Italia, con empleadores en ambos países reportando un ritmo de contratación lento para el primer trimestre del año.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico. Las expectativas mejoran en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en dos y permanecen sin cambios en uno. En comparación anual las intenciones de contratación se fortalecen en seis y permanecen sin cambios en dos. Los empleadores de Taiwán reportan las intenciones más optimistas de la región y del mundo. Los pronósticos más débiles de la región se reportan en China y Singapur.

Se reportan Tendencias positivas en los 10 países encuestados de América. En comparación con el último trimestre de 2017, los planes de contratación se fortalecen en cinco países, disminuyen en tres y permanecen sin cambios en dos. En comparación anual, se prevé que el ritmo de contratación incremente en seis países, disminuya en tres y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores de Estados Unidos y Costa Rica reportan las intenciones de contratación más fuertes para el primer trimestre, mientras que Brasil y Panamá reportan las más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 14 de Marzo de 2017 detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2017.

\*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

# Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para el 1Q 2018. Los empleadores en cada país prevén incrementar sus plantillas laborales para el primer trimestre del año.

Los empleadores de Estados Unidos reportan las expectativas más fuertes de la región, con uno de cada cinco encuestados esperando incrementar sus plantillas laborales para el periodo enero – marzo 2018. Esta Tendencia es la más fuerte reportada desde el 4Q 2007 con empleadores en todos los sectores y regiones anticipando incrementos en sus plantillas laborales, con el ritmo de contratación más fuerte en los sectores de Turismo y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores en Costa Rica también prevén un ritmo favorable de contratación para el primer trimestre. Las oportunidades para los buscadores de empleo se esperan en todos los sectores y regiones con la confianza más fuerte de los empleadores en los sectores de Manufactura y Servicios.

El clima de contratación en México permanece favorable, a pesar de la incertidumbre asociada con las negociaciones del TLCAN, las expectativas son positivas en todos los sectores y regiones con las Tendencias más fuertes reportadas en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes.

Los planes de contratación entre los empleadores de Perú han variado considerablemente después de dos trimestres consecutivos de bajas expectativas. Las Tendencias son positivas e incrementan en la mayoría de los sectores tanto en comparación trimestral como anual.

Por otra parte, la Tendencia en Canadá incrementa por tercer trimestre consecutivo y las intenciones de contratación son las más favorables reportadas desde el 4Q 2013. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Comunicaciones & Transportes, y el

pronóstico más fuerte en 12 años se reporta en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

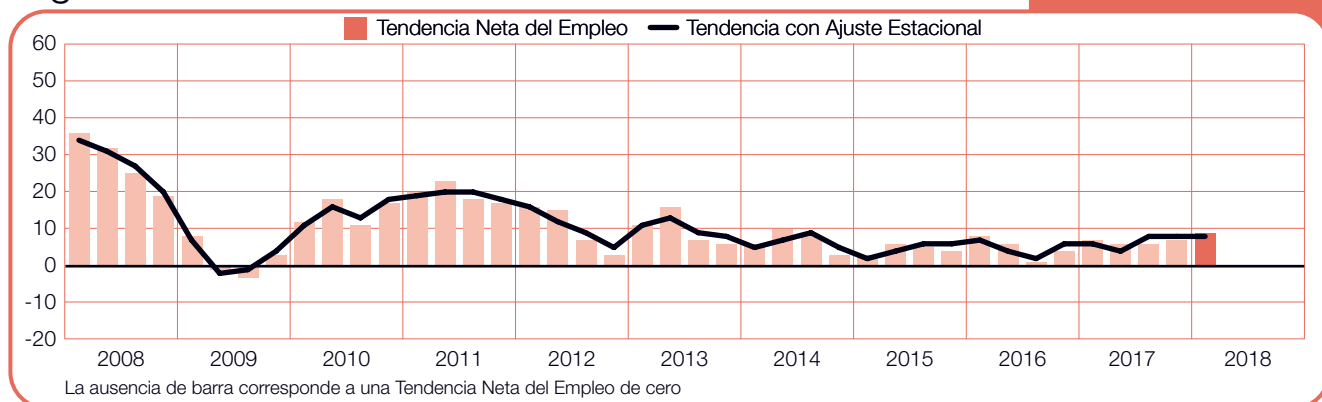
Mientras tanto, las Tendencias son moderadas en otros países. Los empleadores en Guatemala prevén algunas oportunidades para los buscadores de empleo, pero la Tendencia es baja en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual.

Los empleadores en Colombia prevén un clima de contrataciones moderado para el primer trimestre del año, con empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales en ocho de los nueve sectores y en cuatro de las cinco regiones. Los empleadores del sector Construcción reportan la confianza más alta en las proyecciones de contratación.

Al término de las elecciones en Argentina, la confianza de los empleadores permanece moderadamente optimista. La Tendencia es impulsada, en parte, por reportes favorables en los sectores de Construcción, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde los pronósticos incrementan considerablemente en comparación con el primer trimestre de 2017.

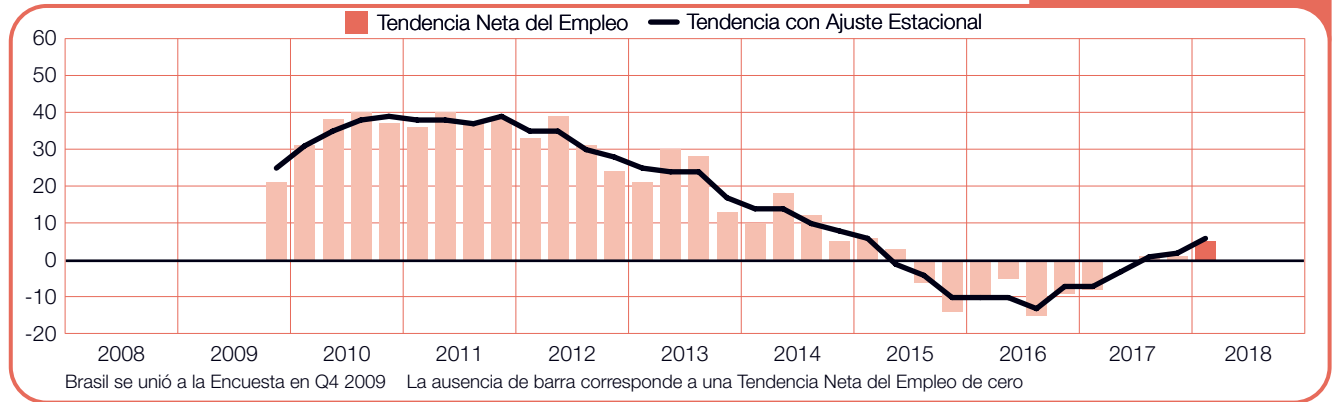
Los empleadores en Brasil y Panamá reportan las expectativas menos favorables en la región. Sin embargo, las expectativas en Brasil han incrementado por cuatro trimestres consecutivos; las intenciones de contratación permanecen moderadas, pero son las más fuertes reportadas en tres años. Las expectativas de Panamá son igualmente moderadas y pueden verse afectadas por las intenciones de contratación reportadas en el sector Construcción, que son las más débiles desde que la encuesta comenzó en 2010.

## Argentina



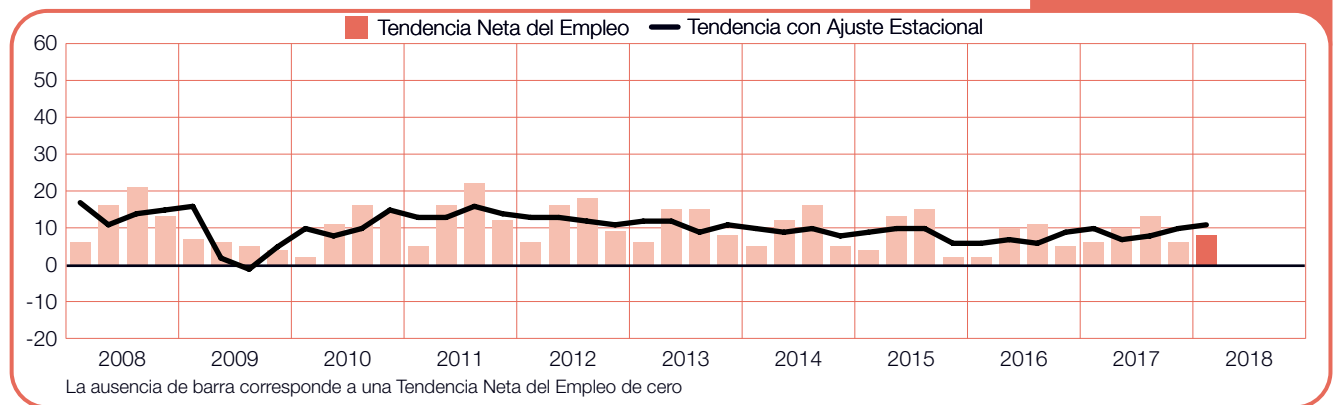
## Brasil

**+5 (+6)%**



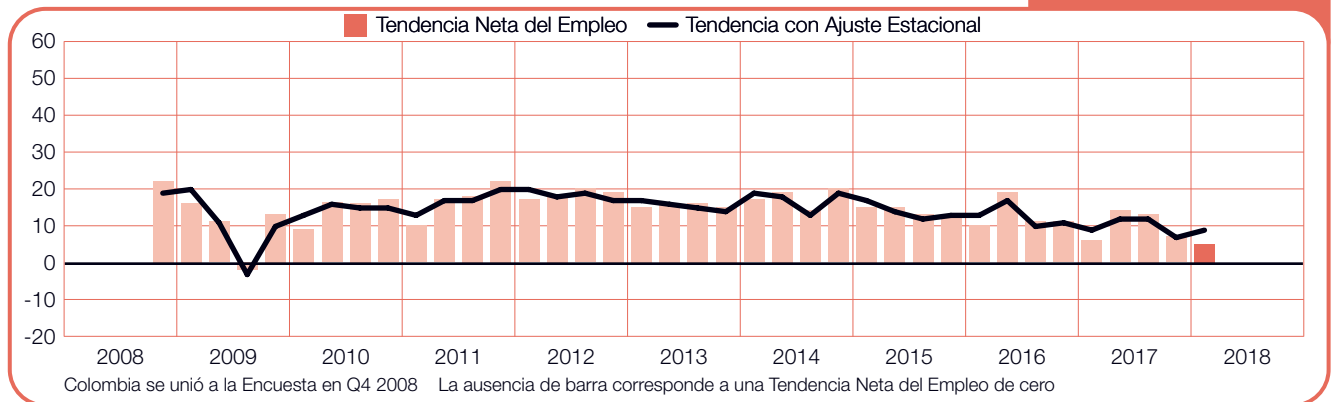
## Canadá

**+8 (+11)%**



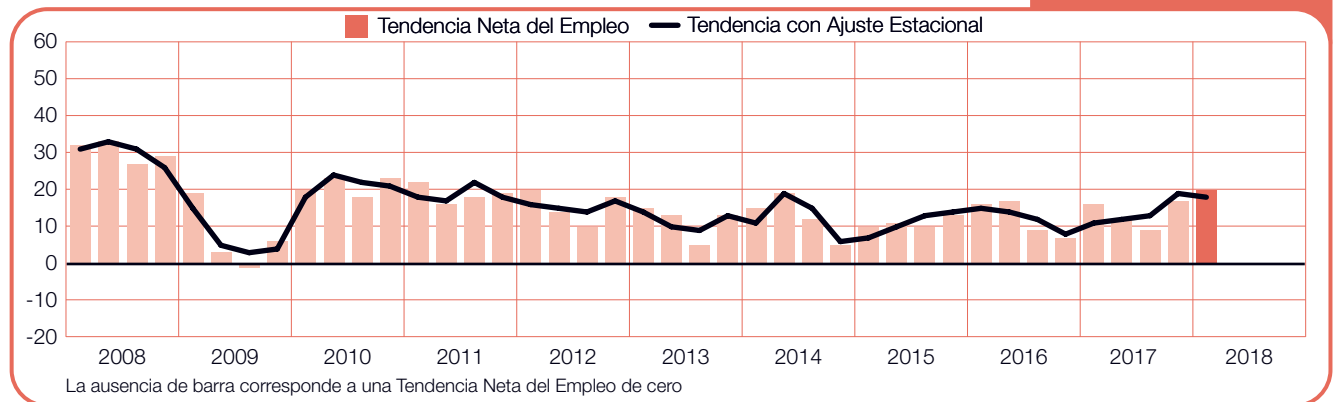
## Colombia

**+5 (+9)%**



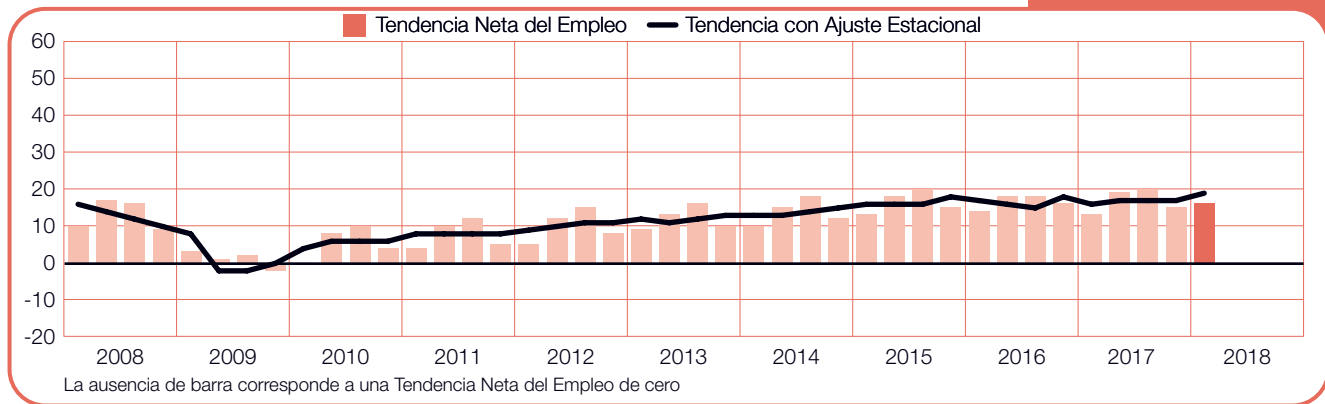
## Costa Rica

**+20 (+18)%**



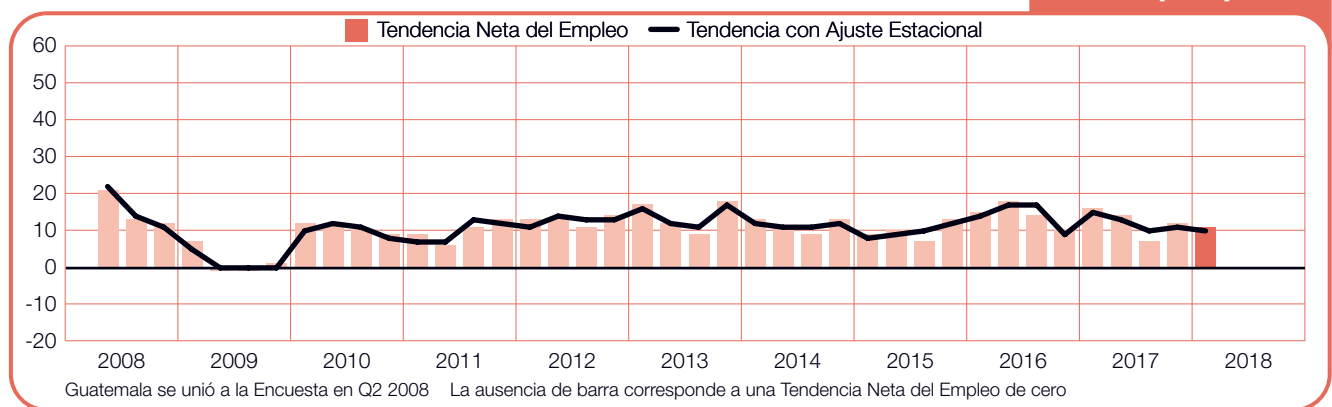
## Estados Unidos de América

**+16 (+19)%**



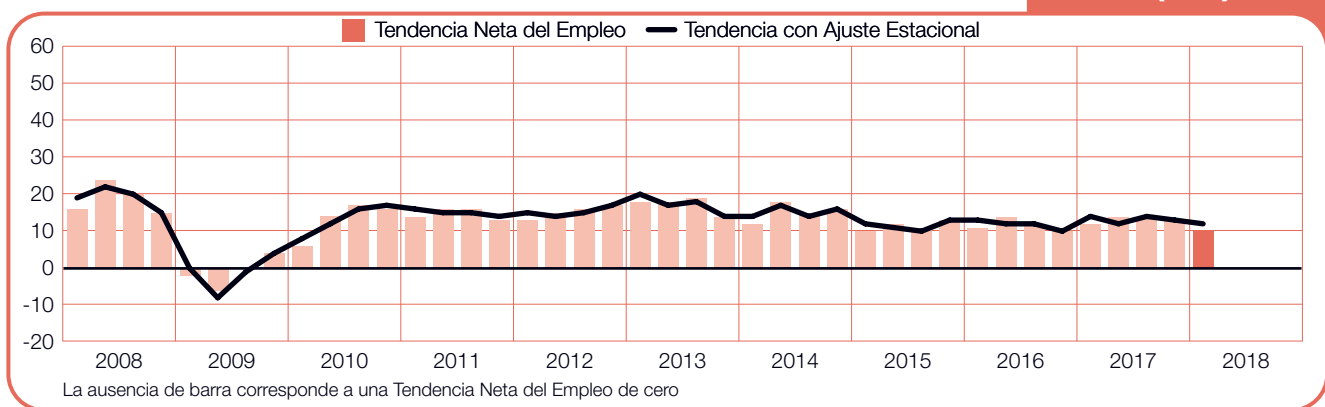
## Guatemala

**+11 (+10)%**



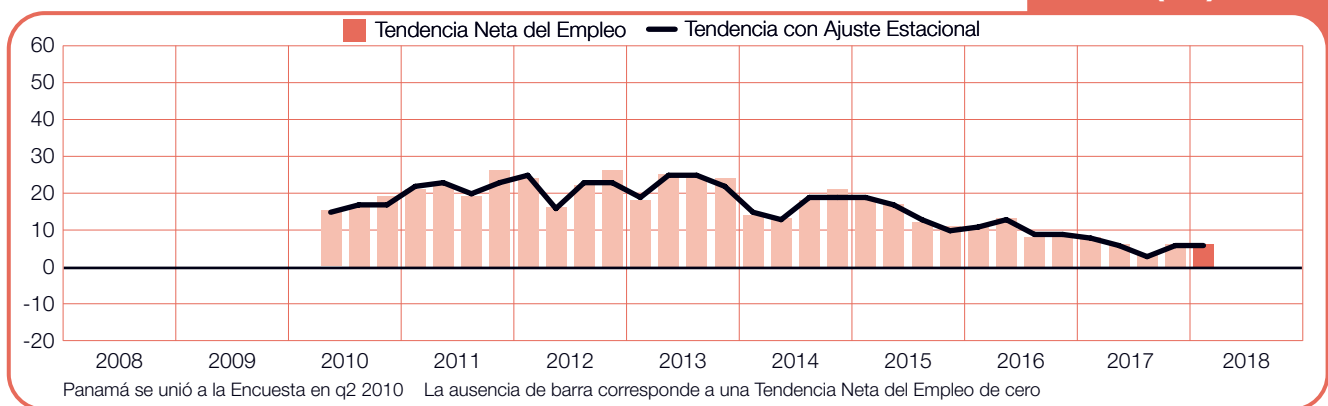
## México

**+10 (+12)%**



## Panamá

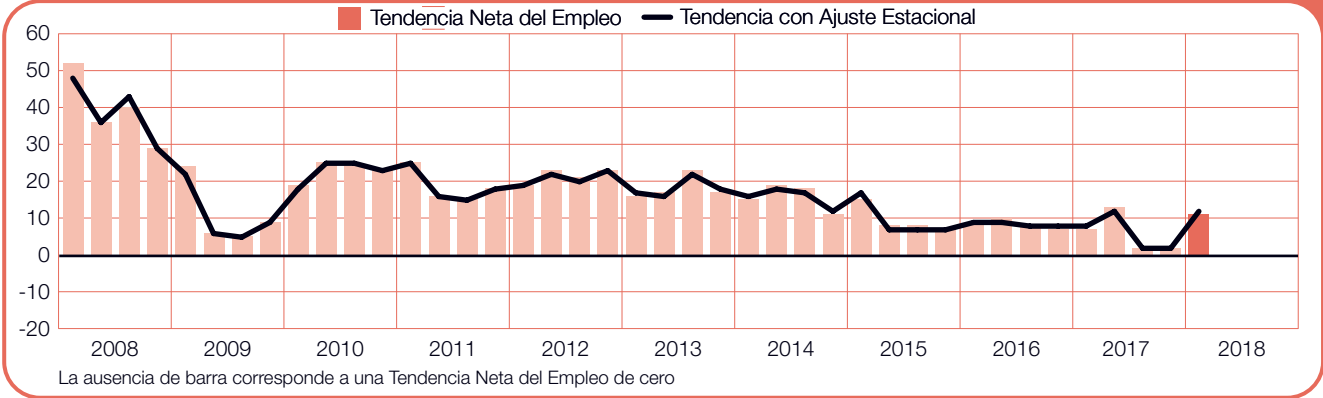
**+6 (+6)%**





# Perú

+11 (+12)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región Asia indicando que incrementarían sus plantillas laborales en cada uno de los 8 países y territorios durante el primer trimestre de 2018.

Los empleadores de Taiwán reportan el pronóstico más optimista de los 43 países y territorios que participan en la encuesta. La Tendencia de Taiwán es la más fuerte reportada en dos años con más de un tercio de los encuestados previendo incrementar sus plantillas laborales para el primer trimestre de 2018. Las expectativas son más fuertes en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, así como en Manufactura donde la Tendencia es la más fuerte reportada en más de dos años.

Las intenciones de contratación en Japón permanecen sólidas con empleadores reportando las expectativas más optimistas desde el 4Q 2007. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones, se espera la mayor actividad de contratación en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Construcción.

Los planes de contratación en India incrementan por segundo trimestre consecutivo después de la Tendencia más baja reportada en el 3Q 2017. Las oportunidades para los buscadores de trabajo se prevén en todos los sectores y regiones con el mercado laboral más fuerte en el sector Servicios y la región Norte de India.

Impulsado por incrementos en las Tendencias de la mayoría de los sectores y regiones, el pronóstico de Australia para el primer trimestre es el más fuerte reportado por los empleadores en más de seis años. Los incrementos más notables se prevén en el sector de Minería & Construcción donde las intenciones de contratación han incrementado considerablemente a su nivel más fuerte desde el 3Q 2011.

En China, la confianza de los empleadores permanece moderadamente optimista con Tendencias positivas reportadas en cada sector y región. Las Tendencias mejoran, en comparación anual, en todos los sectores y regiones, a excepción de una, e indican que la actividad en contratación puede estar ganando un fuerte impulso.

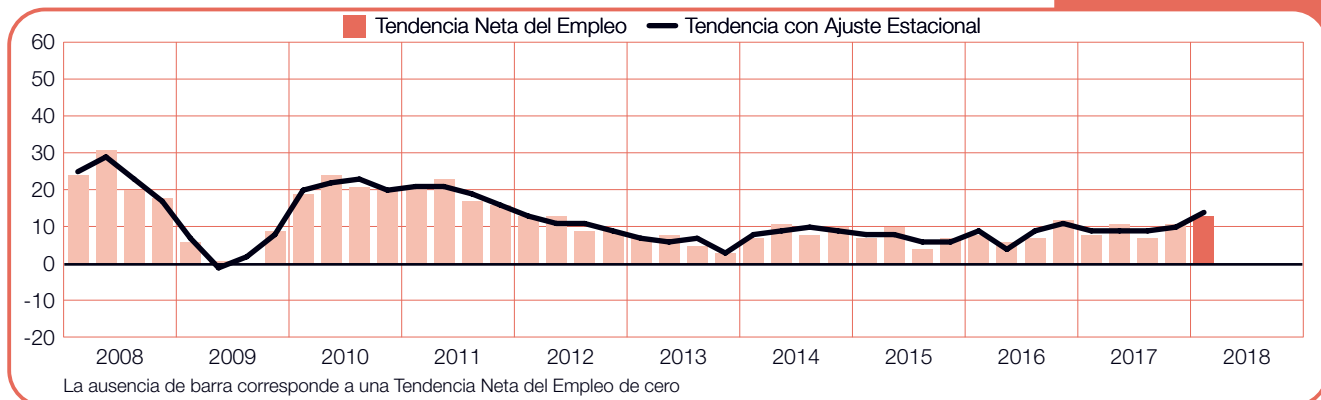
Se prevé que las intenciones de contratación en Nueva Zelanda permanezcan estables para el primer trimestre del año. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones. Los empleadores del sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más optimistas y es la Tendencia más fuerte en tres años.

Se espera un ritmo de contratación estable en Hong Kong con Tendencias positivas reportadas en todos los sectores. La confianza de los empleadores es más fuerte en los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, y se ve impulsada por la Tendencia más fuerte reportada en el sector Comercio en más de 4 años.

Las expectativas para Singapur disminuyen ligeramente en comparación con el trimestre anterior, pero los empleadores permanecen moderadamente optimistas. Los empleadores en el sector de Administración Pública y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más optimistas para el primer trimestre.

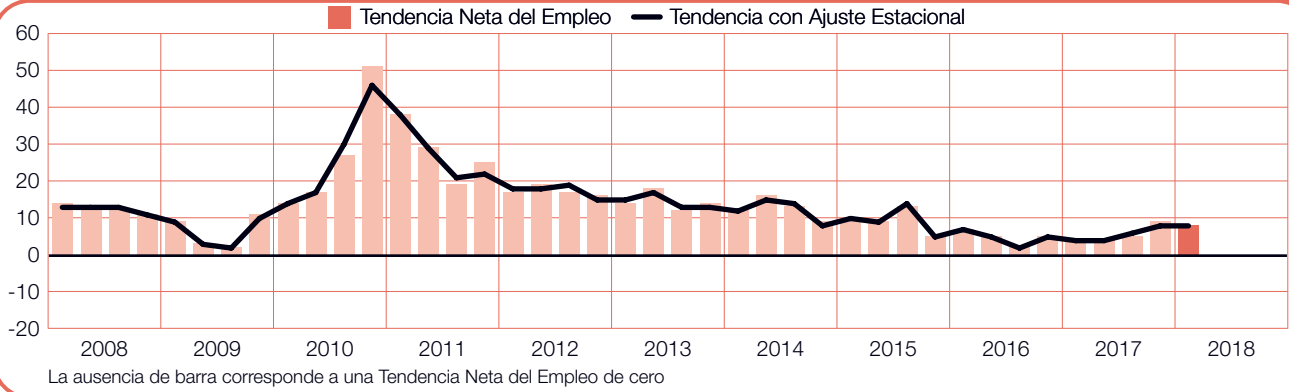
## Australia

**+13 (+14)%**



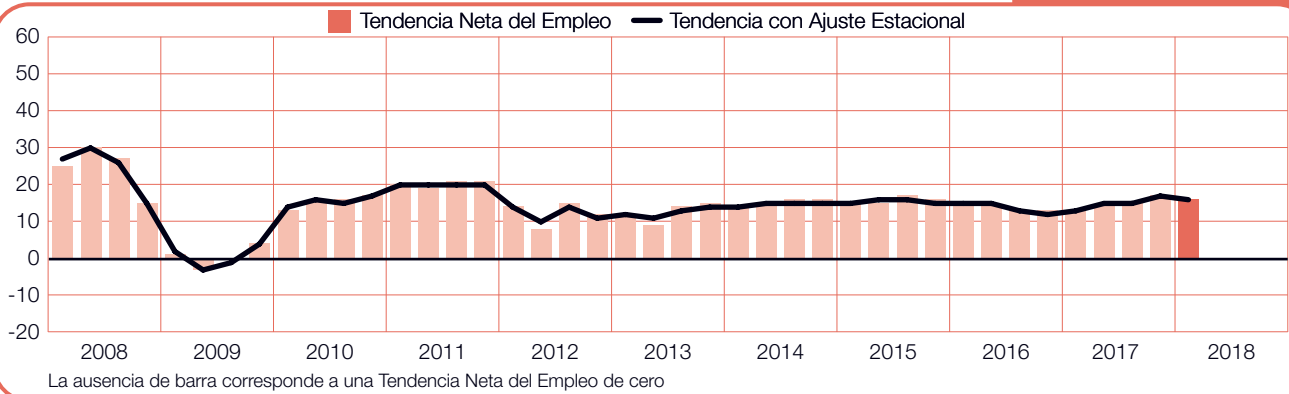
## China

**+8 (+8)%**



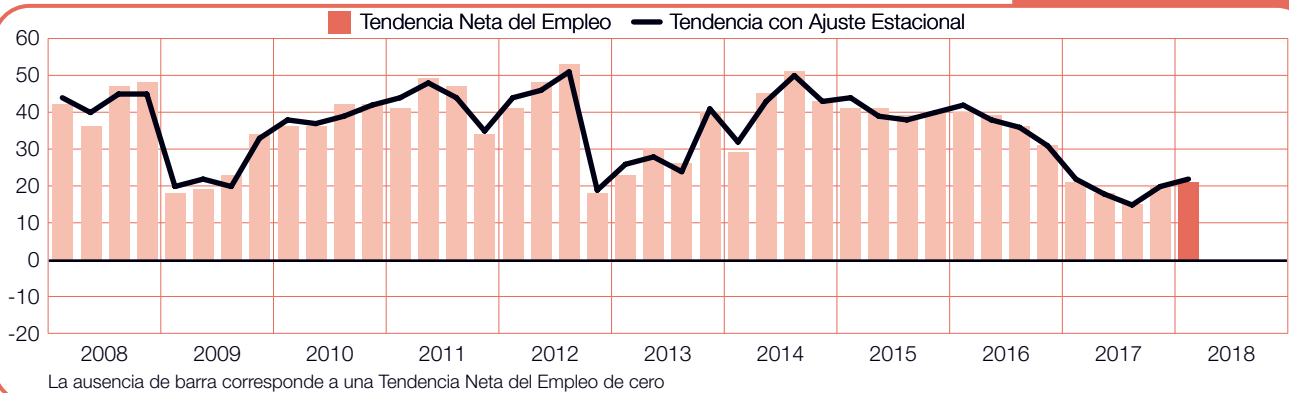
## Hong Kong

**+16 (+16)%**



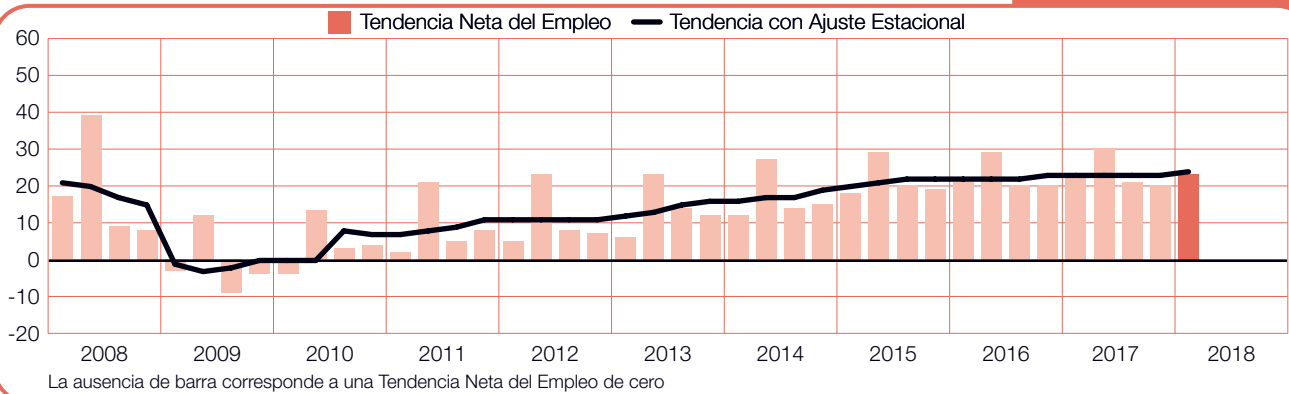
## India

**+21 (+22)%**



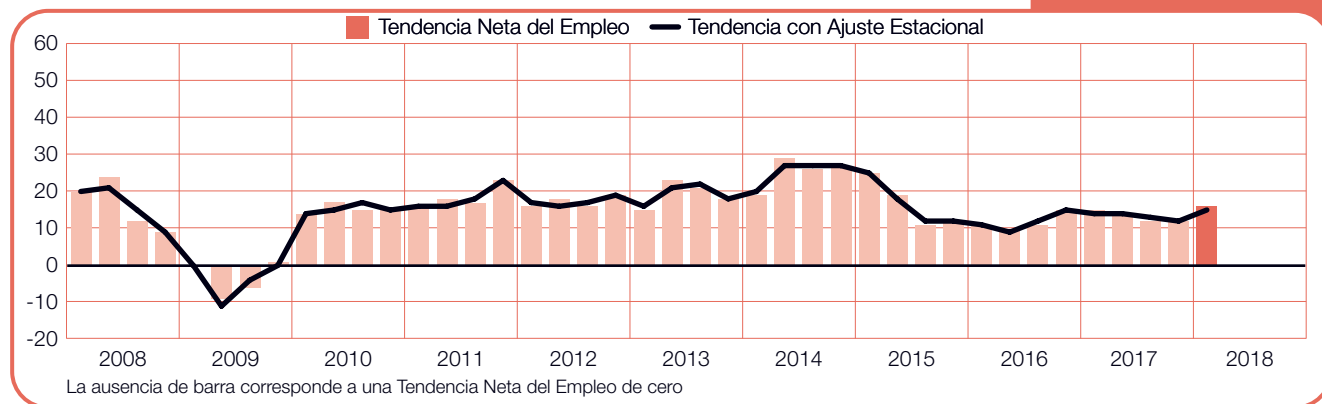
## Japón

**+23 (+24)%**



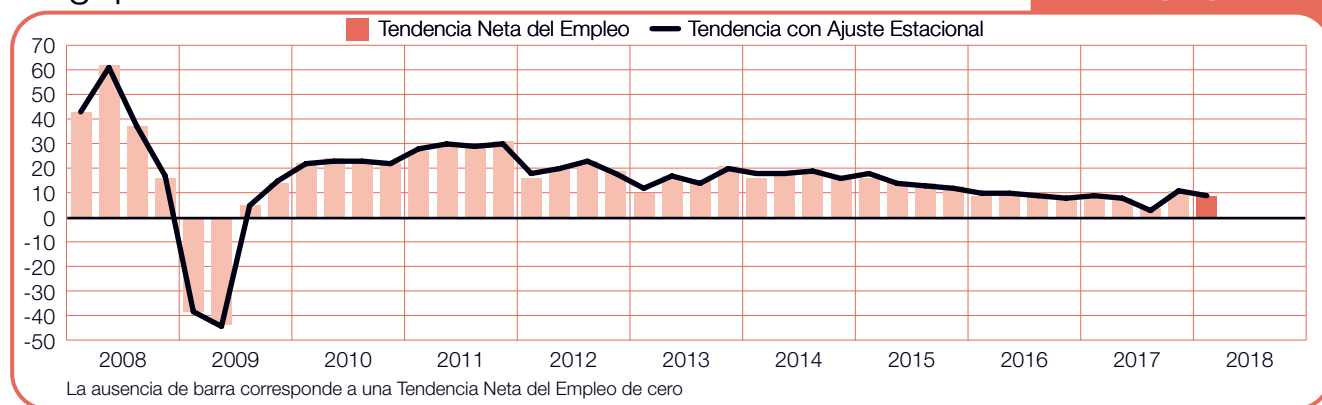
## Nueva Zelanda

**+16 (+15)%**



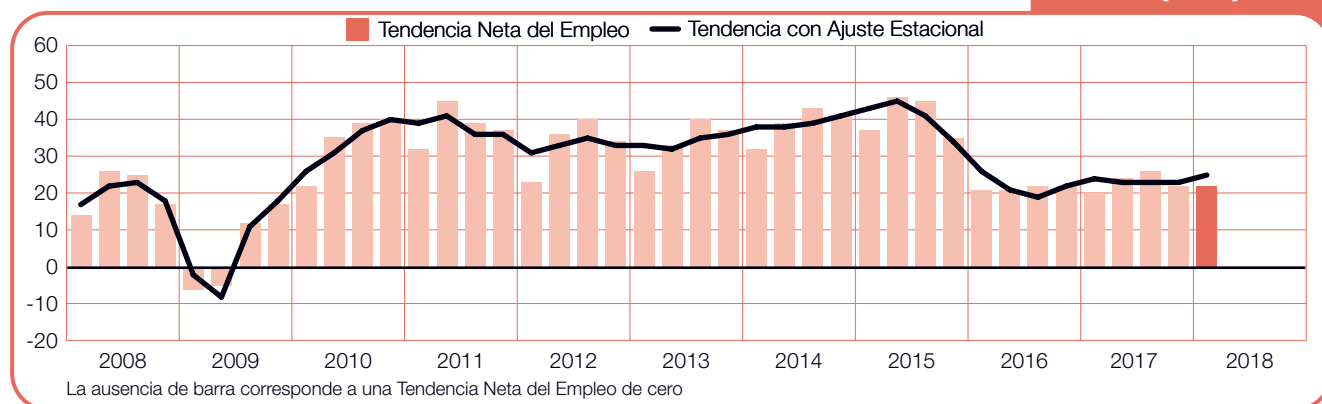
## Singapur

**+9 (+9)%**



## Taiwán

**+22 (+25)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 21,000 empleadores de 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) fueron entrevistados para la encuesta del 1Q 2018. Los empleadores en 23 de 25 países prevén incrementar sus plantillas laborales para el periodo de enero – marzo. Las Tendencias son diversas con pocas señales prominentes en toda la región.

En Rumania y Eslovenia, se prevé un incremento moderado en todos los sectores y regiones. Las intenciones de contratación más fuertes en ambos países se reportan en el sector Manufactura. Los buscadores de empleo húngaros también esperan encontrar la mayoría de las oportunidades en el sector Manufactura para el primer trimestre de 2018.

Los empleadores en Reino Unido esperan incrementos moderados en sus plantillas laborales para todos los sectores y regiones. Sin embargo, la incertidumbre por el Brexit continúa, afectando la confianza de los empleadores y debilitando las expectativas a su nivel más bajo desde el 4Q 2012.

La Tendencia en Francia también permanece moderada pero disminuye en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores prevén algunos incrementos en sus plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones. Sin embargo, la Tendencia disminuye ligeramente en comparación anual en el sector de Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores alemanes comienzan el año reportando planes de contratación moderados. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en la mayoría de los sectores en comparación trimestral y en comparación anual. Al igual que en Francia, la confianza de los empleadores en el sector Comunicaciones & Transportes continúa disminuyendo a su nivel más débil en más de cuatro años.

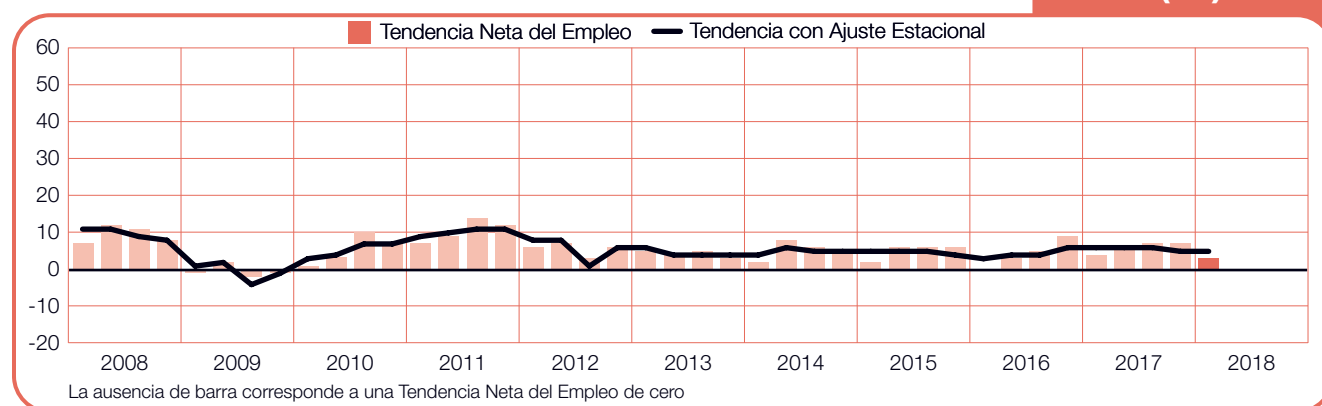
La Tendencia en Finlandia no presenta cambios en comparación trimestral y las expectativas continúan siendo las más optimistas reportadas por los empleadores finlandeses hasta la fecha; las intenciones de contratación en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y el sector Público & Social también son las más fuertes reportadas desde que la encuesta comenzó en el país. Los empleadores Noruegos prevén un ambiente de contrataciones similar en comparación trimestral y anual, los incrementos se reportan en la mayoría de los sectores. La Tendencia en Suecia permanece moderada a pesar de los incrementos considerables en el sector Turismo en comparación trimestral y anual.

En otras partes de la región se esperan actividades de contratación más moderadas. Los empleadores holandeses prevén algunos incrementos en sus plantillas laborales, pero la Tendencia disminuye en comparación con el último trimestre de 2017 y en comparación anual. De igual forma, la Tendencia en Suiza continúa siendo moderada pero se recupera ligeramente de pronósticos negativos reportados en el trimestre anterior y el primer trimestre de 2017. Se prevé que la actividad de contratación sea similar en Bélgica donde los pronósticos para el primer trimestre indican un ligero incremento en las plantillas laborales pero un ritmo más lento que en el 4Q 2017 y el 1Q 2017.

Como se observó anteriormente, las expectativas más débiles de la región – así como del resto del mundo – se reportan en Austria e Italia donde los empleadores prevén que el mercado laboral permanezca lento para el primer trimestre del año.

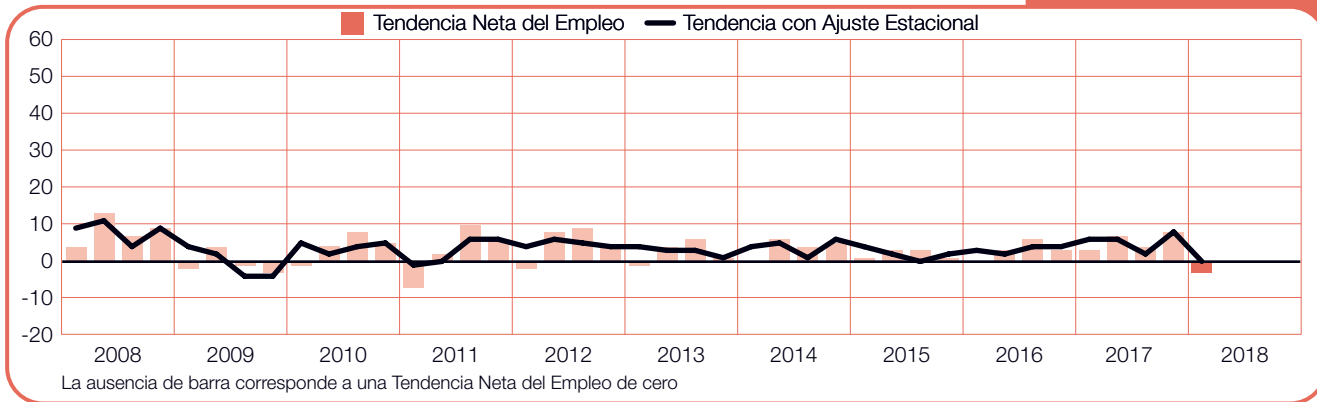
## Alemania

+3 (+5)%



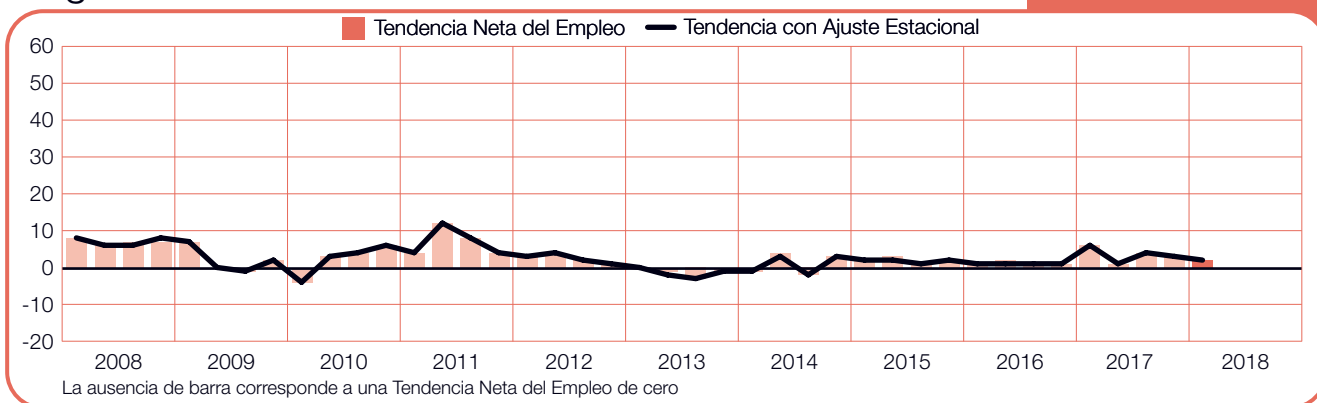
## Austria

-3 (0)%



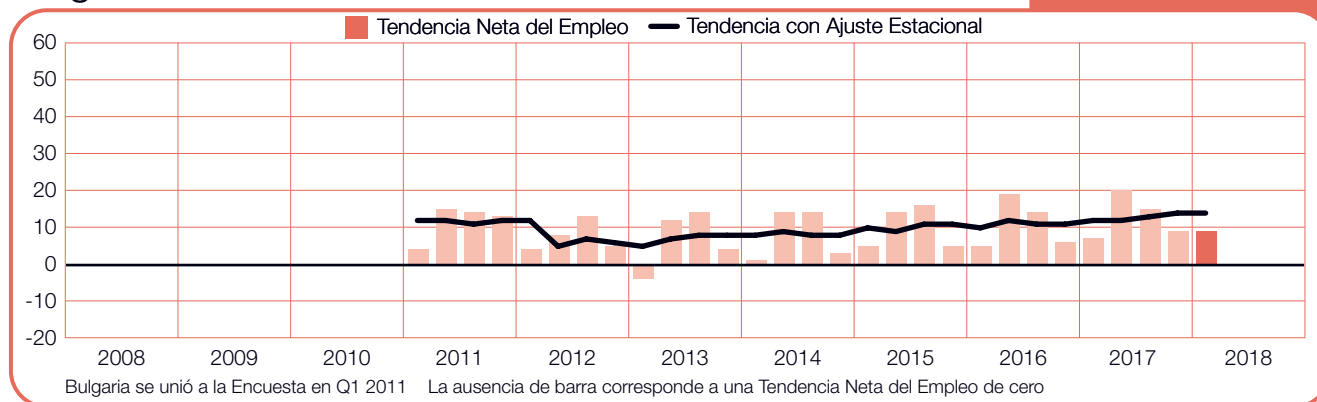
## Bélgica

+2 (+2)%



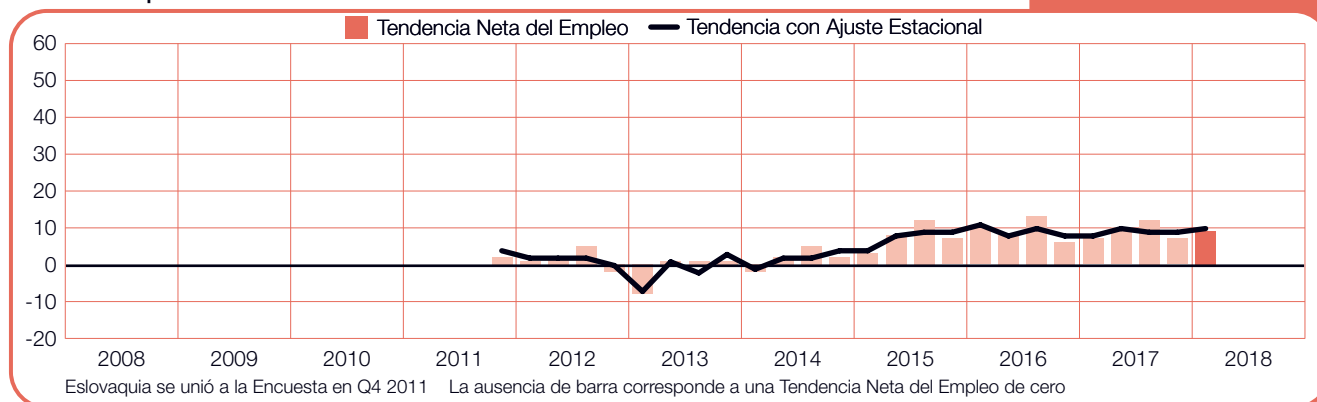
## Bulgaria

+9 (+14)%



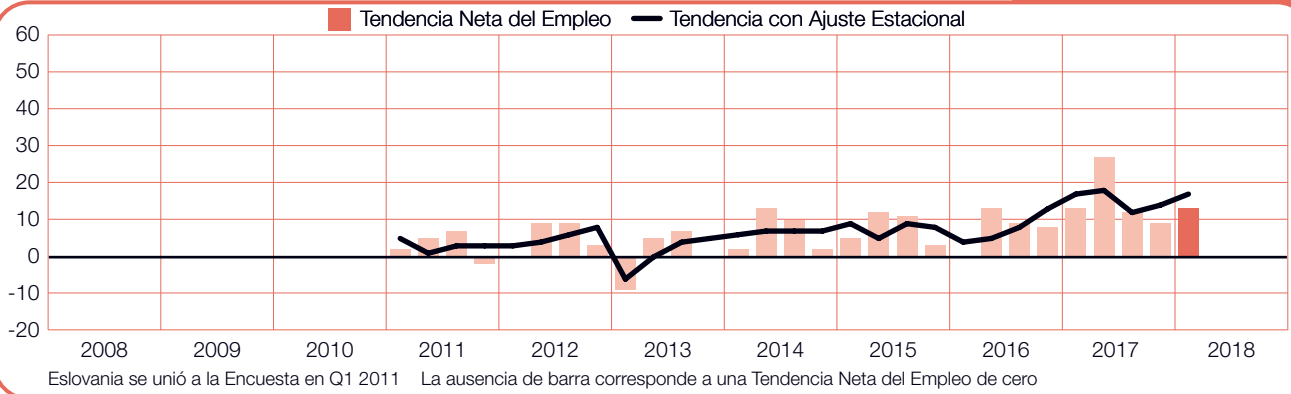
## Eslovaquia

+9 (+10)%



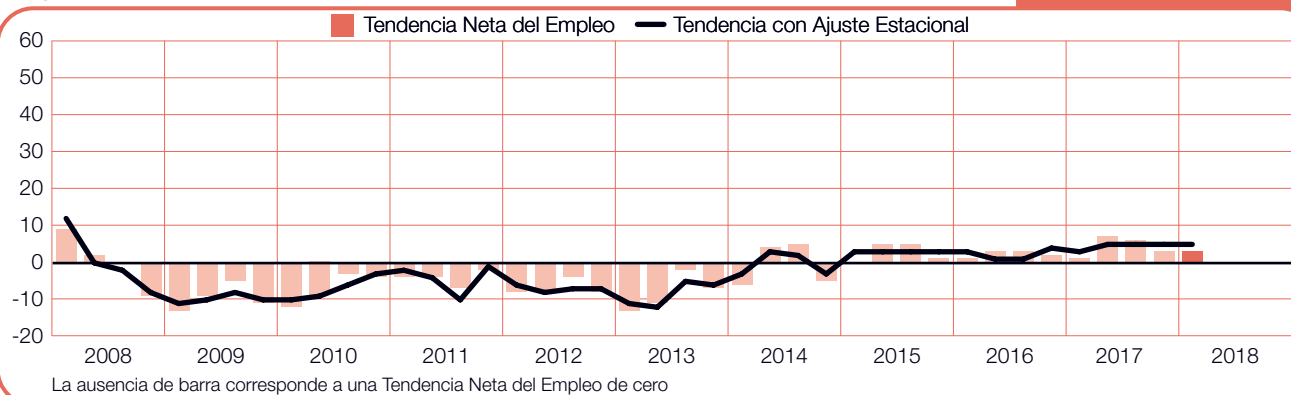
## Eslovenia

**+13 (+17)%**



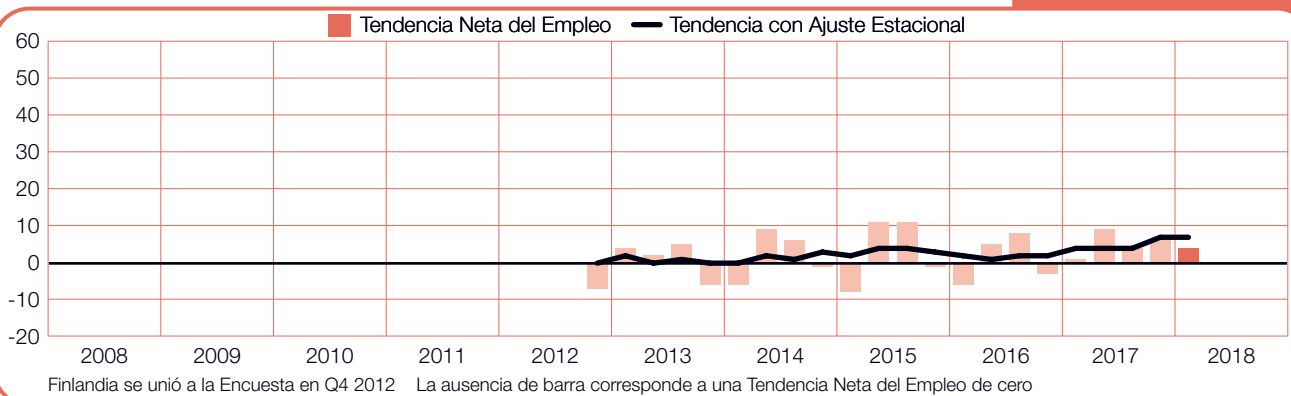
## España

**+3 (+5)%**



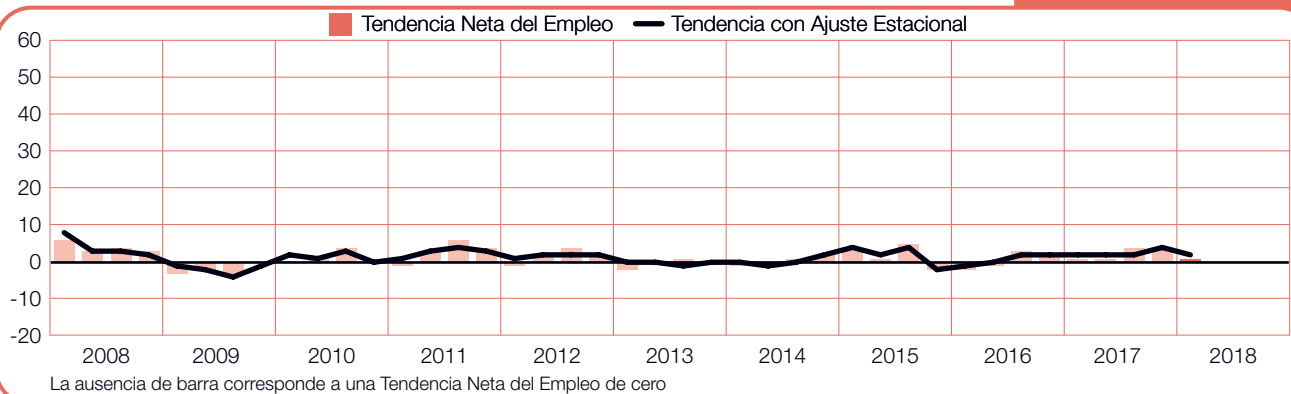
## Finlandia

**+4 (+7)%**



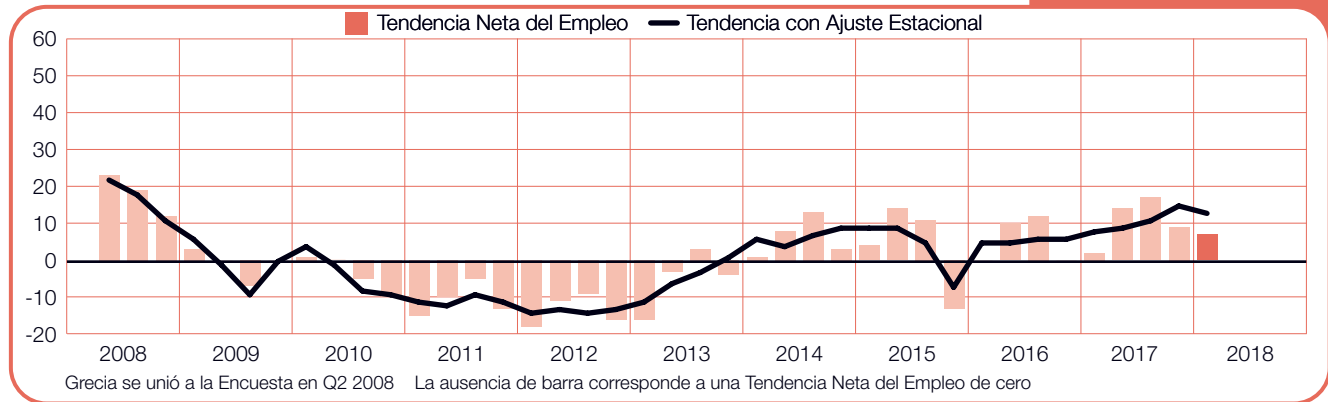
## Francia

**+1 (+2)%**



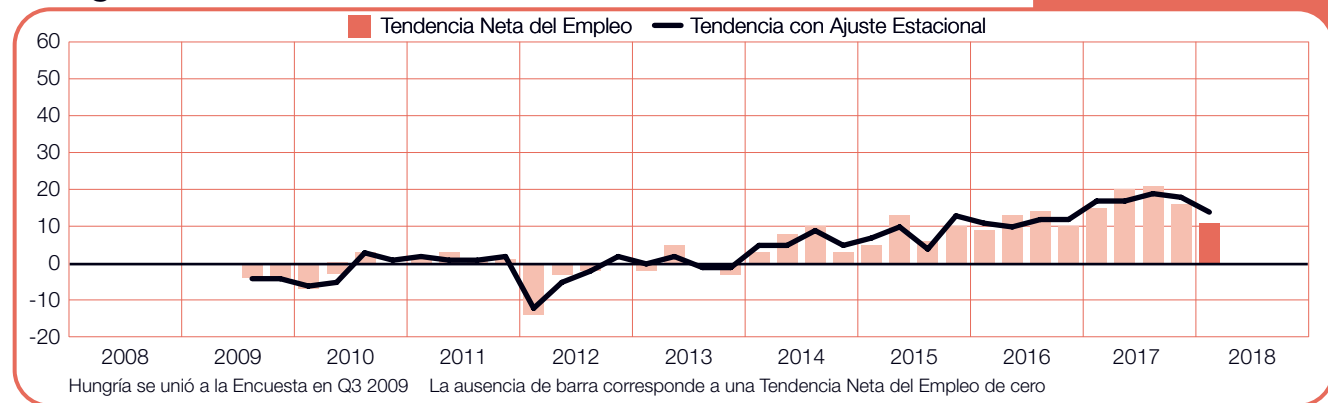
## Grecia

**+7 (+13)%**



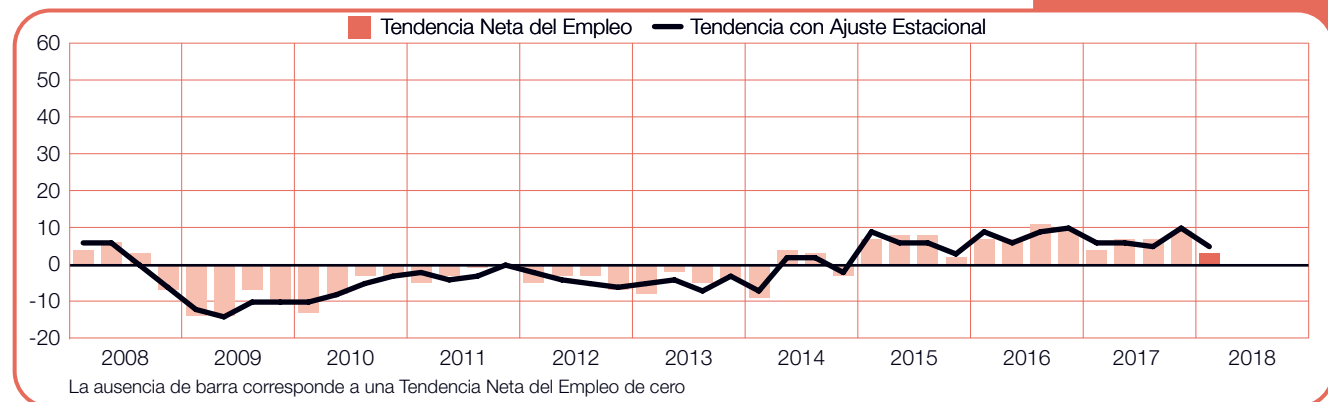
## Hungría

**+11 (+14)%**



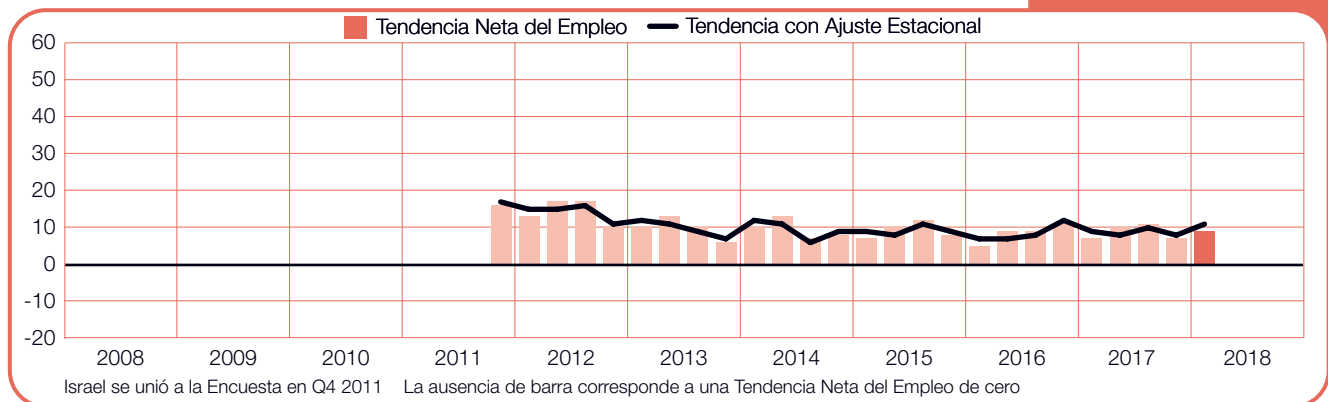
## Irlanda

**+3 (+5)%**



## Israel

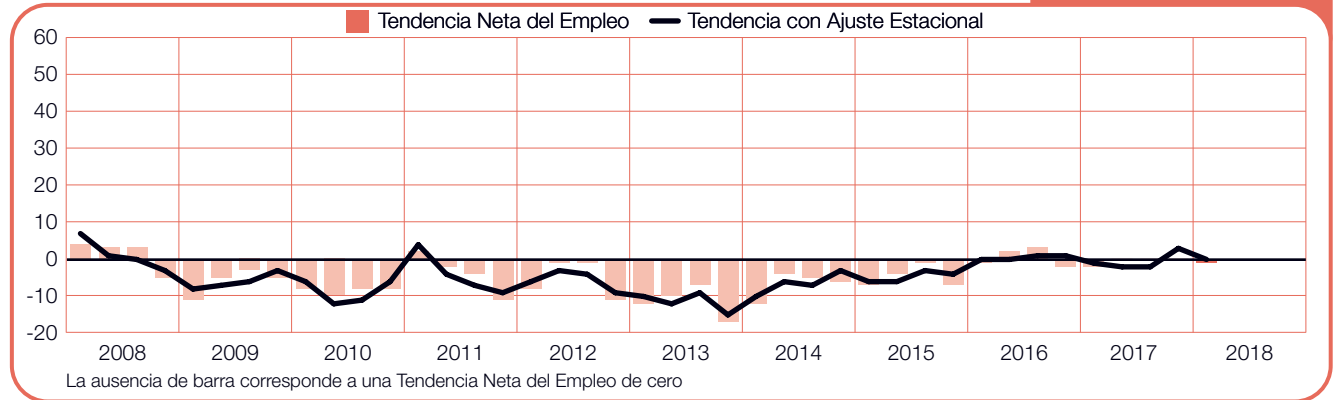
**+9 (+11)%**





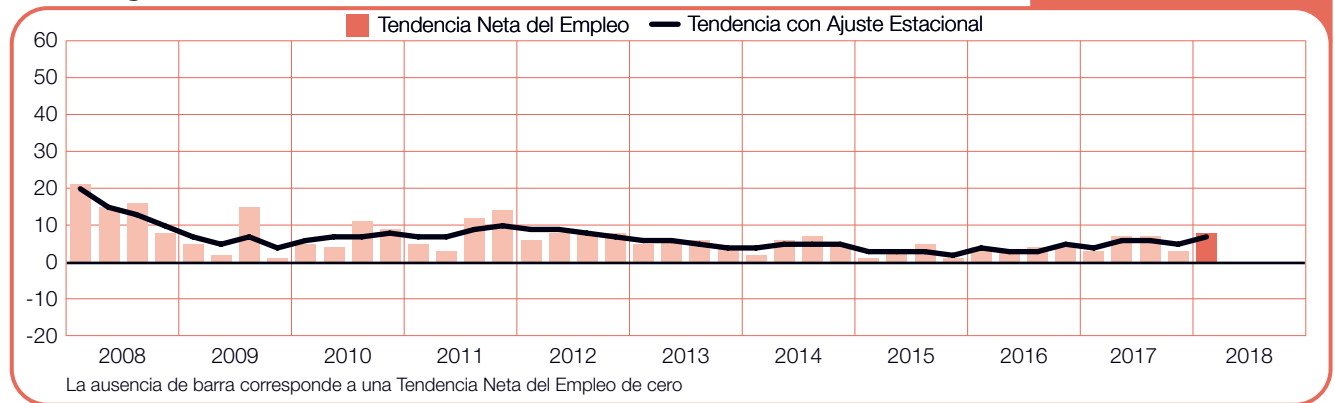
## Italia

-1 (0)%



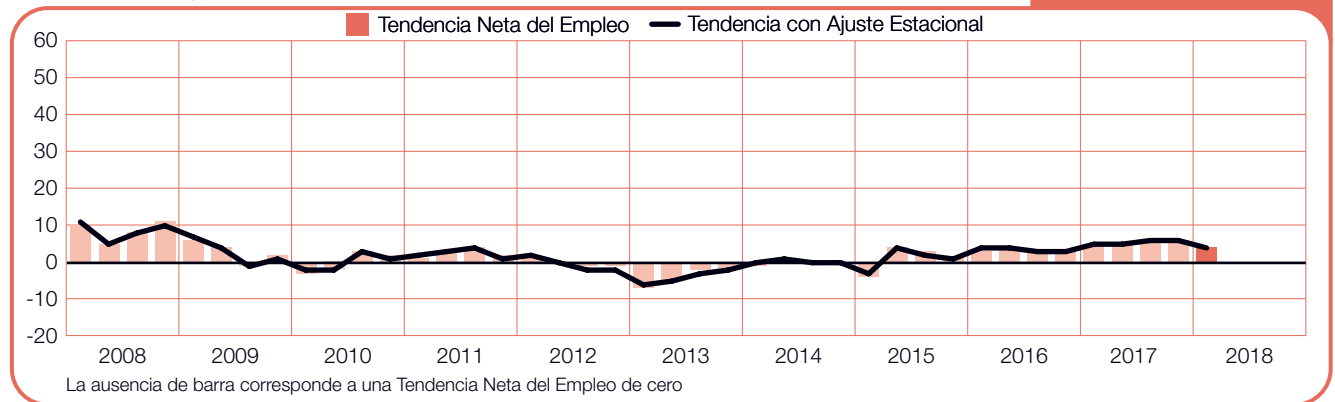
## Noruega

+8 (+7)%



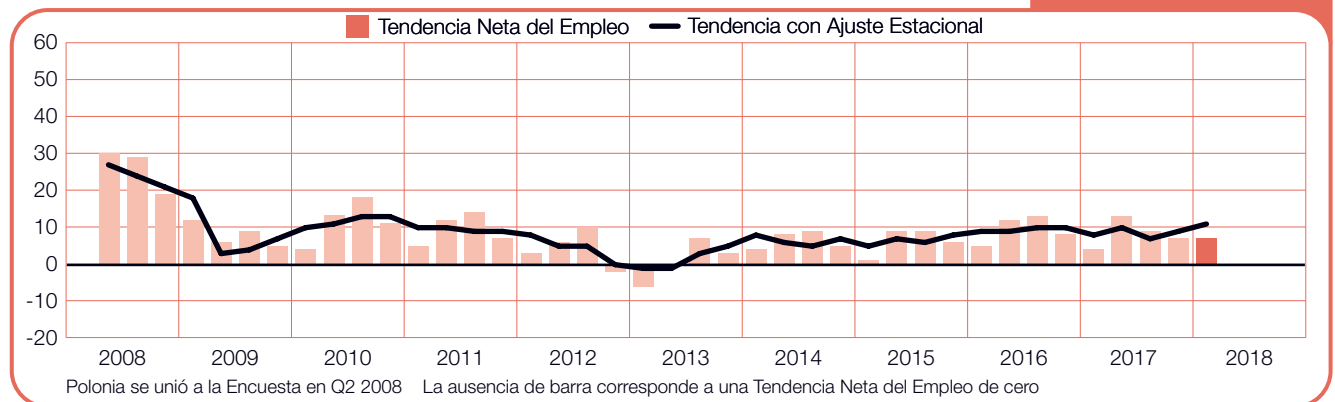
## Países Bajos

+4 (+4)%



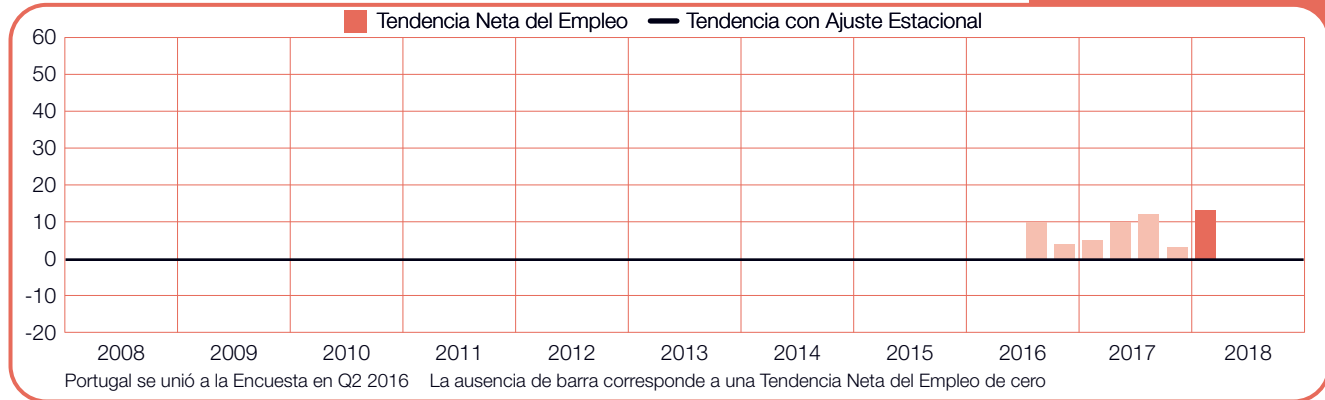
## Polonia

+7 (+11)%



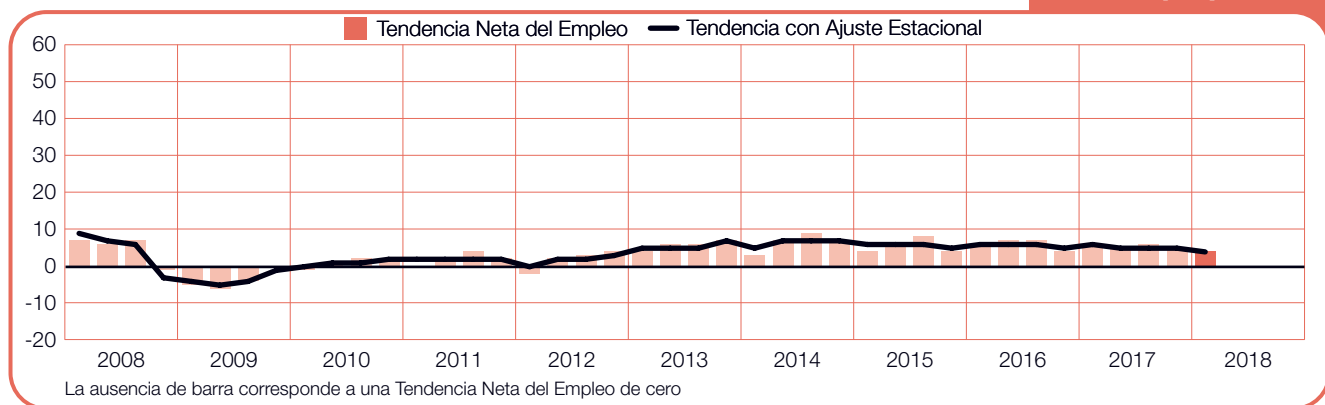
## Portugal

**+13%**



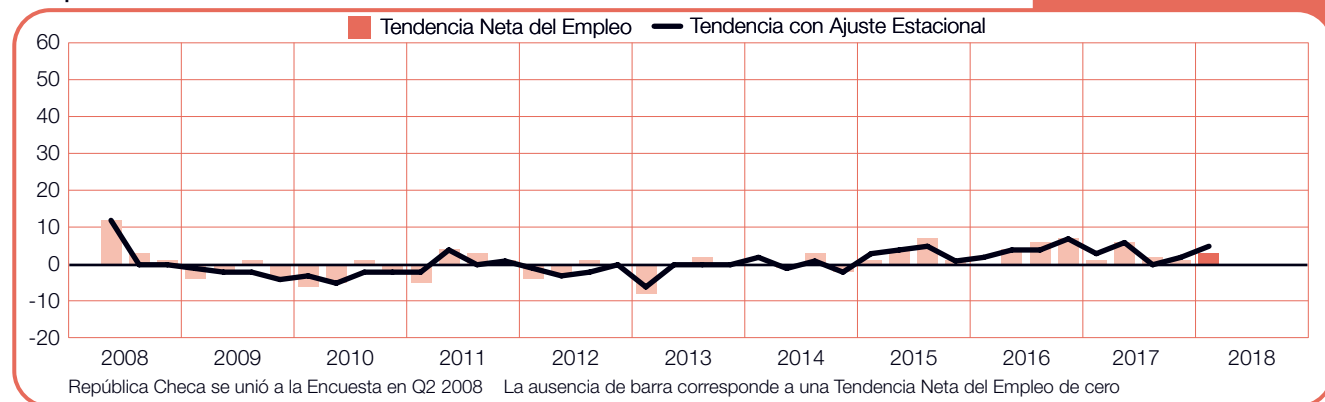
## Reino Unido

**+4 (+4)%**



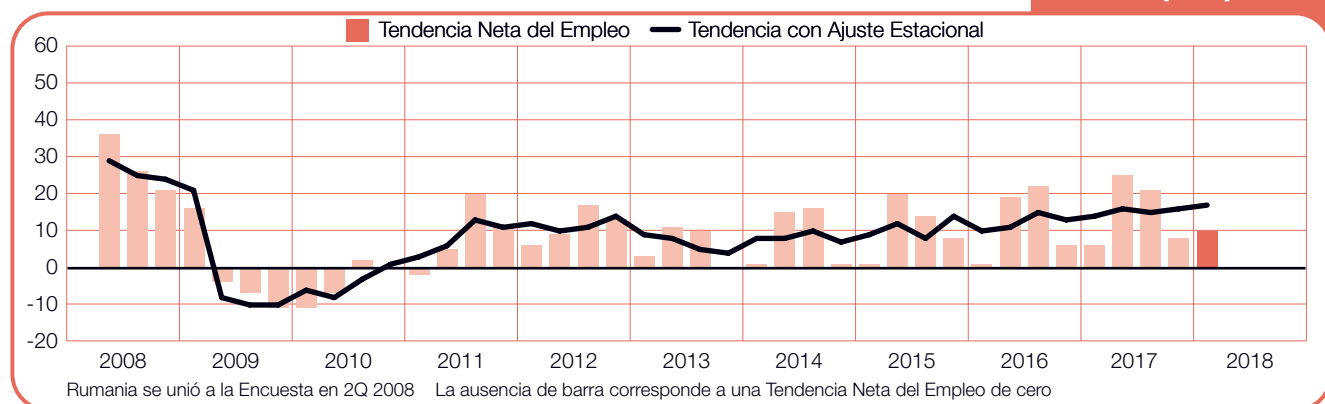
## República Checa

**+3 (+5)%**



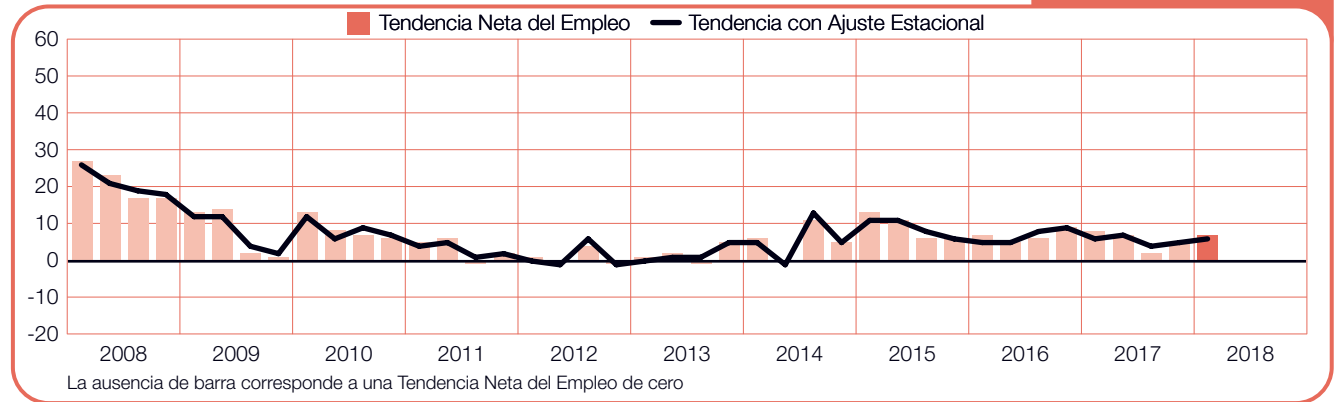
## Rumania

**+10 (+17)%**



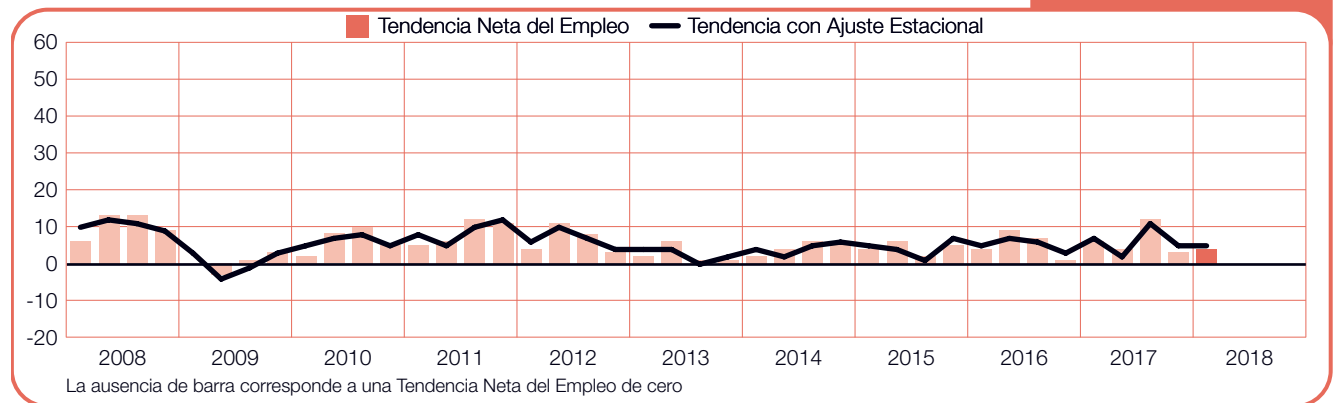
## Sudáfrica

**+7 (+6)%**



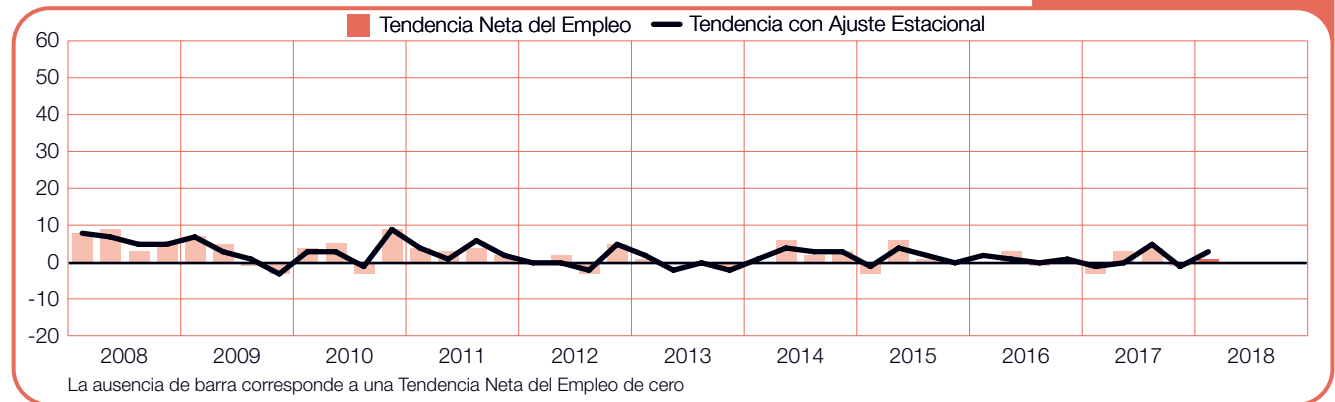
## Suecia

**+4 (+5)%**



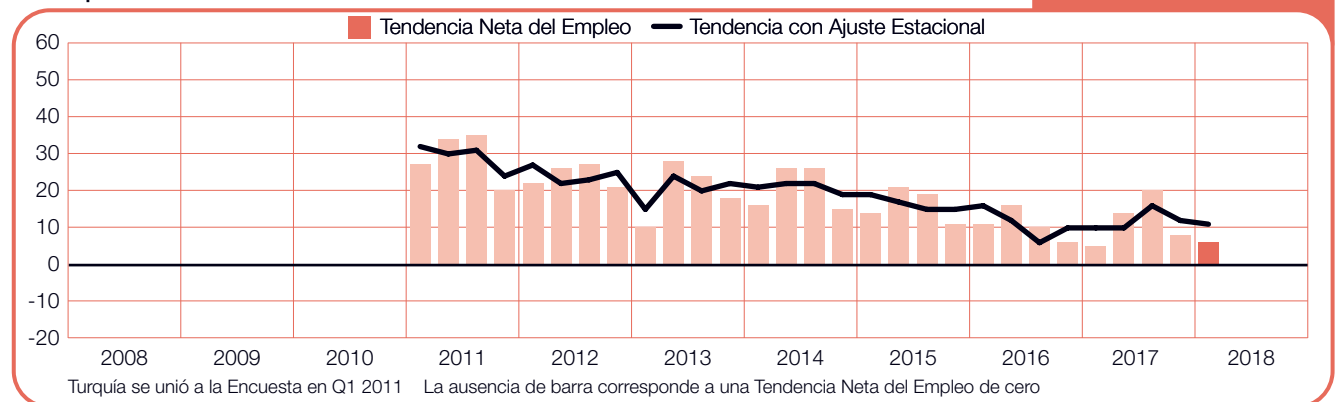
## Suiza

**+1 (+3)%**



## Turquía

**+6 (+11)%**



---

# Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

## Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2018, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018) en comparación con el trimestre actual?”.*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para Portugal en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup Panamá  
Torre Cosmos, Local 1-1,  
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur  
Campo Alegre, Bella Vista, Panamá  
T: (507) 2976 800  
[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2017, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados