

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q3
2017**



ManpowerGroup™

Argentina

Expectativas de

Empleo

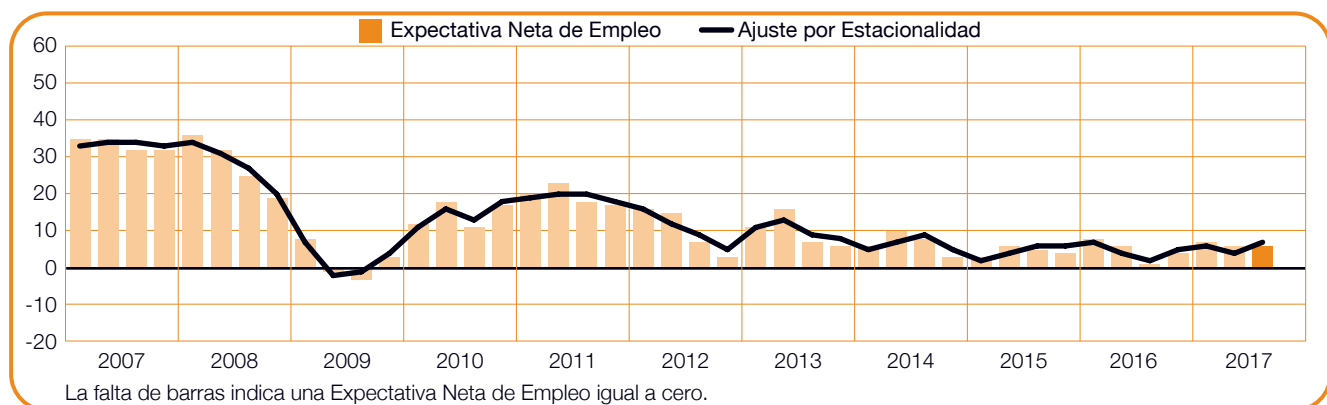
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2017 fue realizada a una muestra representativa de 800 empleadores en Argentina. A todos los participantes se les preguntó: “Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fin de septiembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<hr/>	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<hr/>	
Acerca de la Encuesta	29
<hr/>	
Acerca de ManpowerGroup™	30
<hr/>	

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2017	11	5	76	8	6	7
Abr-Jun 2017	13	7	74	6	6	4
Ene-Mar 2017	12	5	79	4	7	6
Oct-Dic 2016	12	8	77	3	4	6
Jul-Sep 2016	8	7	80	5	1	3



Los empleadores argentinos reportan planes de contratación moderados para el tercer trimestre de 2017. Un 11% de los encuestados anticipa un incremento en sus dotaciones, 5% pronostica un descenso y el 76% no espera cambios, dando por resultado una Expectativa Neta de Empleo de +6%.

Una vez que la información se ajusta por estacionalidad, la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en +7%, mejorando por tres puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por cinco puntos porcentuales en la comparación interanual.

A lo largo de este reporte, utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo" para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el de aquéllos que espera una disminución en los próximos tres meses. El resultado es la Expectativa Neta de Empleo (ENE).

A partir de este momento toda la información sobre la que se discuta se encuentra ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Comparación según tamaño de la organización

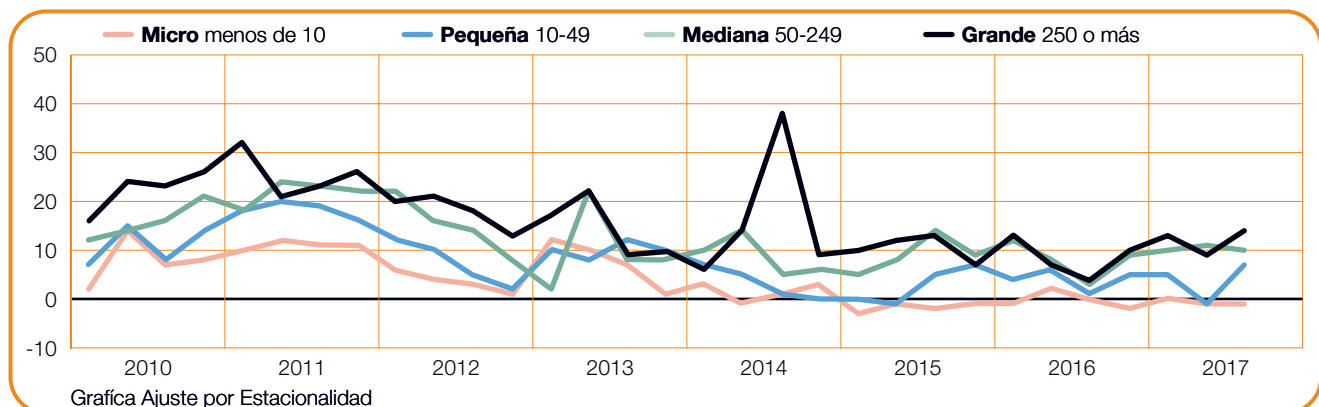
Los empleadores participantes fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los Micro negocios tienen menos de 10 empleados, las Pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados y las empresas Grandes tienen 250 o más empleados.

Los empleadores pronostican un incremento en sus dotaciones para tres de las cuatro categorías de organizaciones para los próximos tres meses. Las Grandes empresas reportan el ritmo de contratación más fuerte con una ENE de +14%, mientras que la expectativa de las Medianas es de +10%. Las Pequeñas empresas anticipan algunas mejoras con una ENE de +7% pero las Microempresas reportan intenciones de contratación inciertas con una ENE -1%.

Cuando se las compara con el segundo trimestre de 2017, las Pequeñas empresas reportan una mejora de ocho puntos porcentuales mientras que la expectativa para las Grandes empresas es cinco puntos porcentuales más fuerte. Las Micro empresas no reportan cambios y la expectativa para las Pequeñas permanece relativamente estable.

Interanualmente, las expectativas se fortalecen en tres de los cuatro tipos de organizaciones. Las Grandes empresas reportan la mejora más notoria de diez puntos porcentuales. Los planes de contratación son siete y seis puntos porcentuales más fuertes para las Medianas y Pequeñas respectivamente mientras que las Micro empresas reportan intenciones de contratación relativamente estables.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	3	4	85	8	-1	-1
Pequeña 10-49	10	5	74	11	5	7
Mediana 50-249	14	6	76	4	8	10
Grande 250 o más	19	6	66	9	13	14



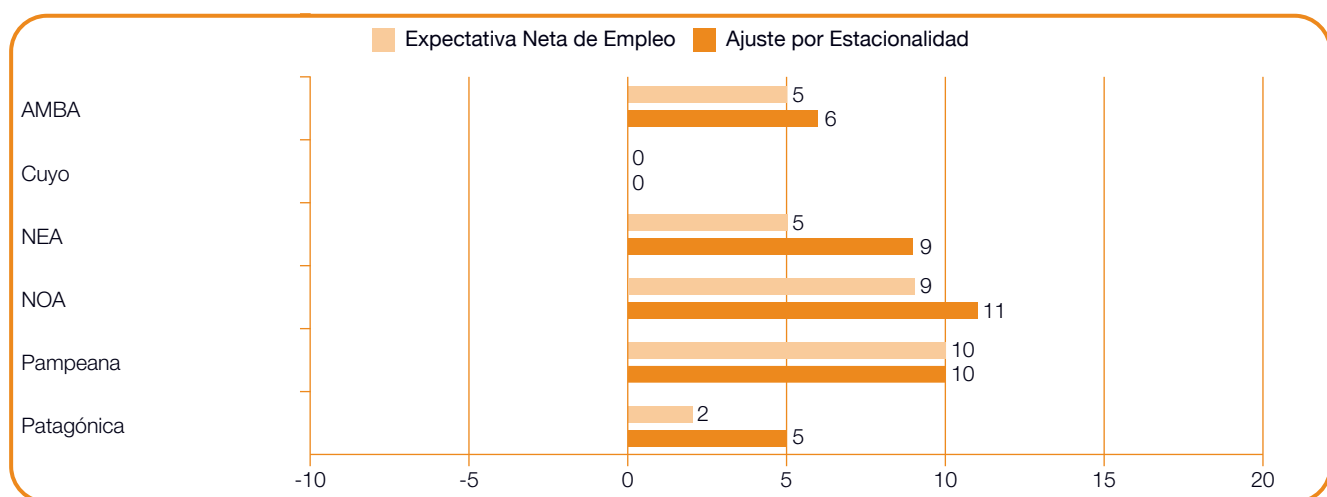
Comparaciones por Región

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan incrementar sus dotaciones durante el tercer trimestre de 2017. Los empleadores del NOA (Noroeste Argentino) pronostican un mercado laboral fuerte, reportando una ENE de +11%. Por su parte, las expectativas se sitúan en +10% y +9% para la región Pampeana y el NEA (Noreste Argentino), respectivamente. Se esperan mejoras modestas en AMBA (Ciudad de Buenos Aires) con una ENE de +6% y en Patagonia, donde la ENE se sitúa en +5%. En Cuyo, los empleadores pronostican una actividad de contratación neutra con una ENE de 0%.

Las perspectivas de contratación mejoran en las seis regiones cuando se las compara con el segundo trimestre de 2017. La mejora más notoria de seis puntos porcentuales se reporta en NOA. Los empleadores de la Patagonia reportan una mejora de

cuatro puntos porcentuales y las expectativas son tres puntos porcentuales más fuertes tanto en el NEA como en Pampeana.

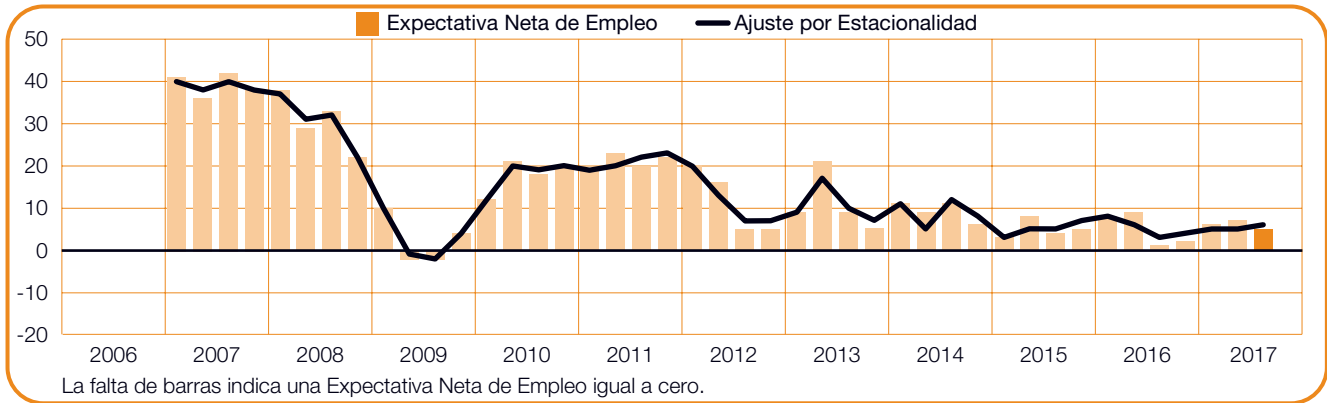
En la comparación interanual, las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro de las seis regiones. Los empleadores de la Patagonia reportan la mejora más notoria de diez puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 7 y 6 puntos porcentuales más fuertes en la región Pampeana y en el NOA, respectivamente. No obstante, el NEA reporta un descenso de dos puntos porcentuales.



+5 (+6)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

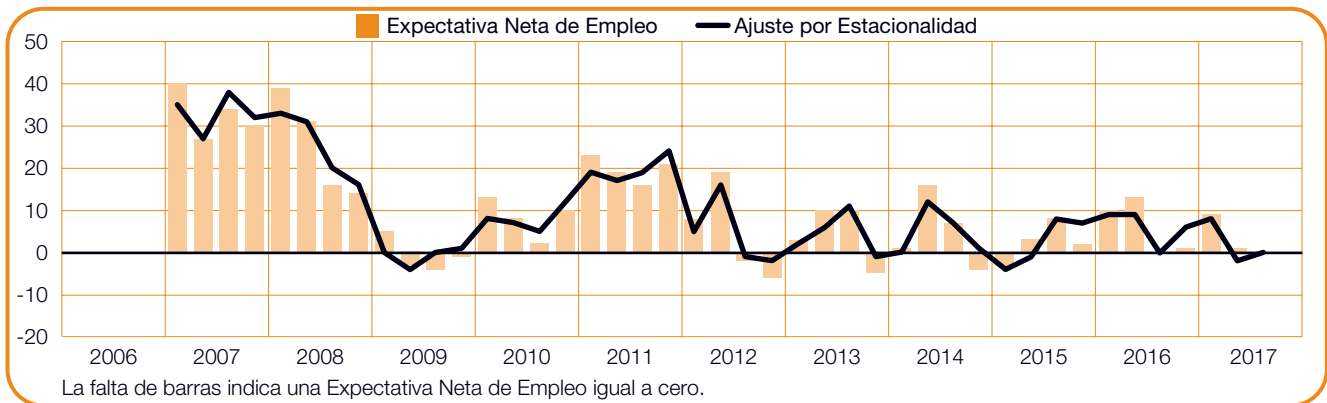
Se anticipan oportunidades laborales para los próximos tres meses con una ENE de +6%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables cuando se las compara con el trimestre anterior y mejoran por tres puntos porcentuales interanualmente.



+0 (+0)%

Cuyo

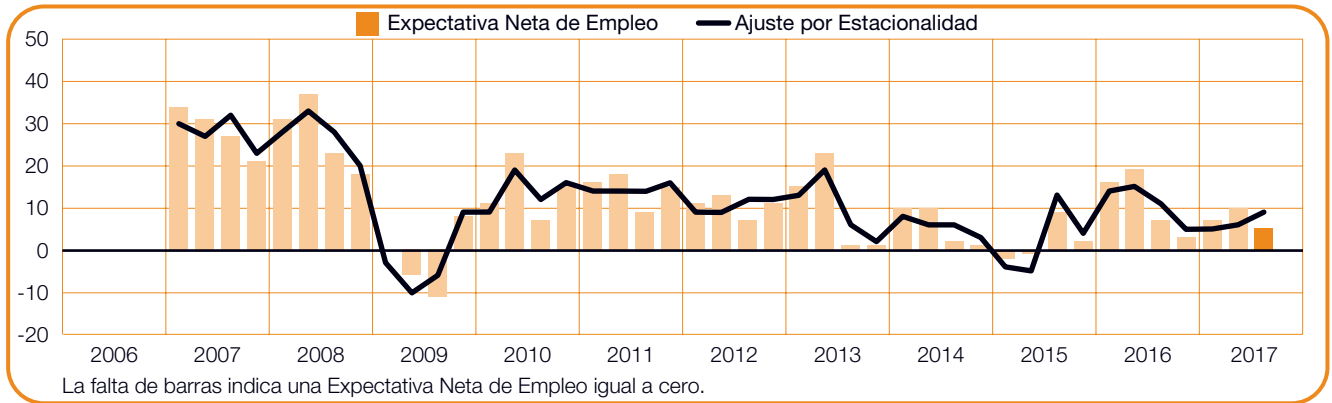
Los empleadores de esta región reportan una ENE de 0%. Los planes de contratación mejoran en dos puntos porcentuales trimestralmente y permanecen sin cambios cuando se los compara con el mismo periodo del año anterior.



+5 (+9)%

NEA (Noreste)

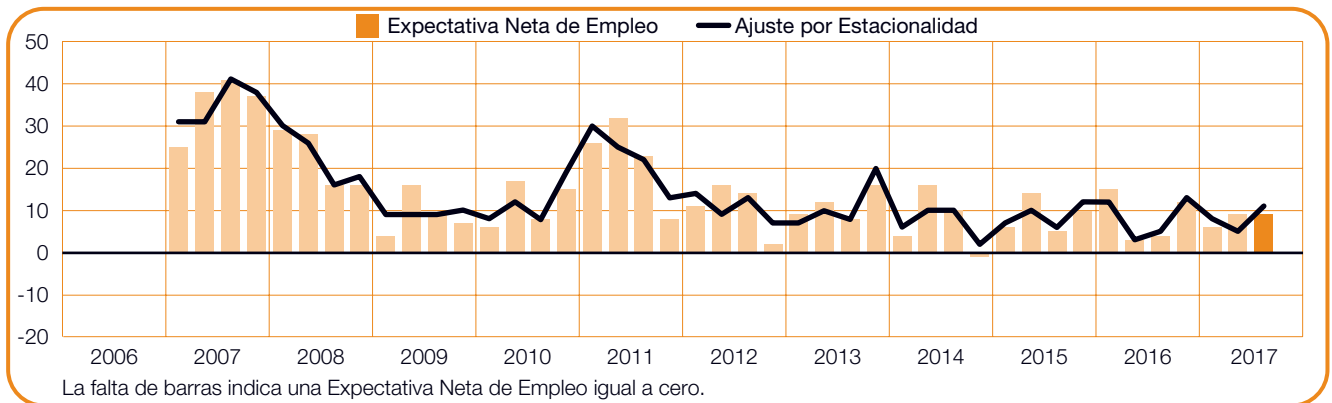
Se reportan signos alentadores para el tercer trimestre de 2017, con una ENE de +9%. La expectativa es tres puntos porcentuales más fuerte cuando se la compara con el segundo trimestre de 2017 pero declina en dos puntos porcentuales cuando se la compara el mismo período del año anterior.



+9 (+11)%

NOA (Noroeste)

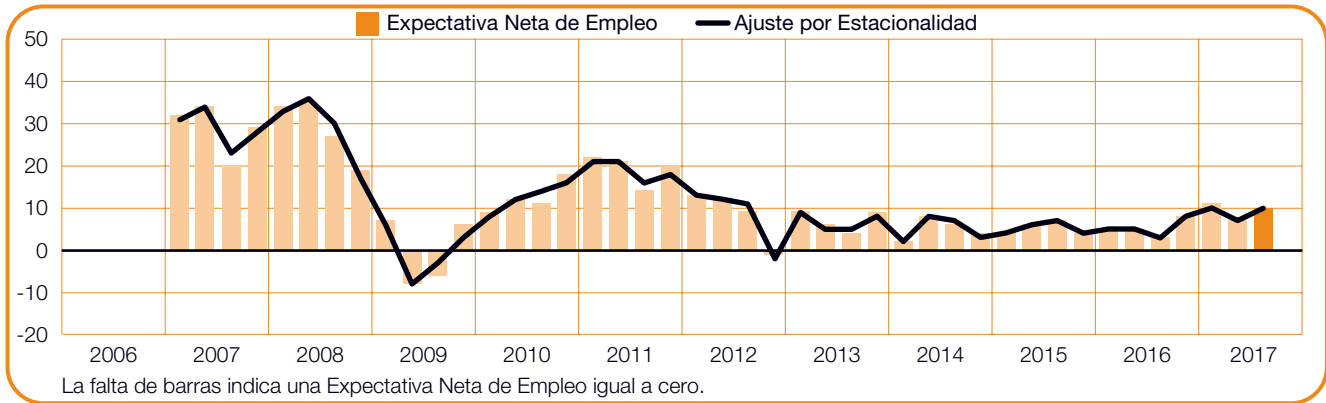
Se anticipa un crecimiento estable para el próximo trimestre con una ENE de +11%. Las intenciones de contratación mejoran en seis puntos porcentuales tanto trimestral como interanualmente.



+10 (+10)%

Pampeana

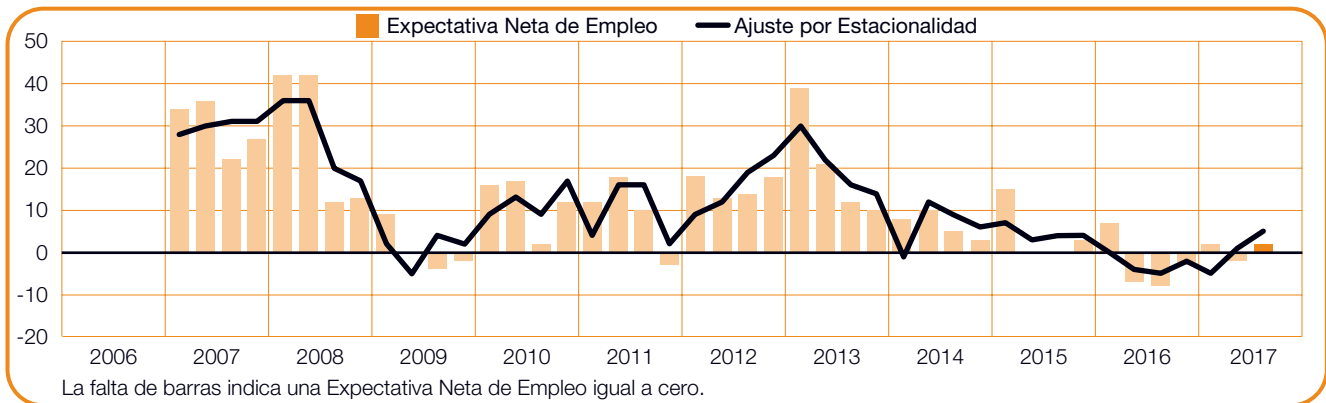
Se pronostica un clima de contratación cautamente optimista para el periodo julio-septiembre, con una ENE de +10%. Las intenciones de contratación son tres puntos porcentuales más fuertes cuando se las compara con el trimestre anterior y mejoran por siete puntos porcentuales cuando se las compara con el tercer trimestre de 2016.



+2 (+5)%

Patagónica

Se espera que el ritmo de contratación para el próximo trimestre sea el más fuerte en más de dos años, con una ENE de +5%. La expectativa es cuatro puntos porcentuales más fuerte cuando se la compara con el segundo trimestre de 2017 y mejora por un margen considerable de diez puntos porcentuales interanualmente.



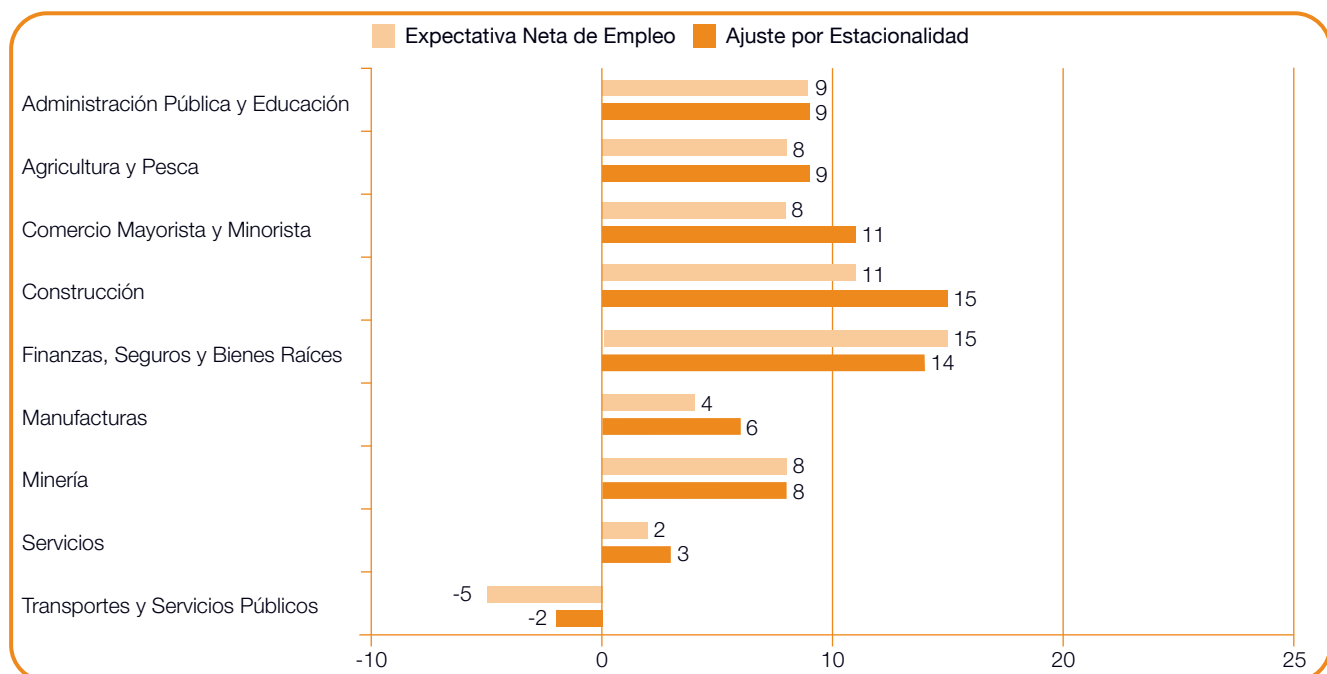
Comparaciones por Sector

Los empleadores argentinos esperan incrementar los niveles de empleo en ocho de los nueve sectores para el próximo trimestre. Los planes de contratación más fuertes se reportan en el sector de la Construcción con una ENE de +15%. El sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reporta intenciones de contratación considerables con una ENE de +14%, mientras que Comercio Mayorista y Minorista reporta +11%. Los sectores de Agricultura y Pesca; y Administración Pública y Educación reportan una ENE de +9% y los empleadores del sector Minería reportan una ENE de +8%. En tanto, el sector de Transportes y Servicios Públicos anticipa una reducción en los niveles de empleo con una ENE de -2%.

Cuando se la compara con el trimestre anterior, la expectativa mejora en ocho de los nueve sectores de la industria. Los empleadores de Construcción reportan la mejora más notoria de ocho puntos porcentuales, mientras que las expectativas son seis y cinco puntos porcentuales más fuertes en el sector de Comercio Mayorista y Minorista y el de Minería respectivamente. Las intenciones de contratación

mejoran por tres puntos porcentuales en tres sectores: el de Agricultura y Pesca, el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en el de Administración Pública y Educación; pero declina por cuatro puntos porcentuales en el sector de Transportes y Servicios Públicos.

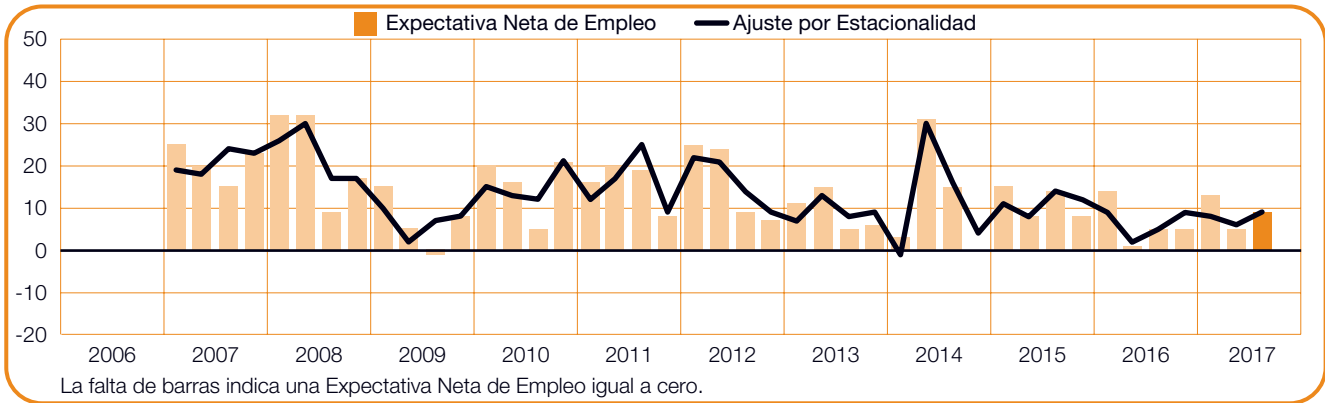
Los empleadores en siete de los nueve sectores de la industria reportan una mejora en las intenciones de contratación cuando se lo compara interanualmente. Las mejoras más notorias de doce y diez puntos porcentuales se reportan por parte de los sectores de Minería y el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, respectivamente. Las expectativas mejoran por nueve puntos porcentuales tanto en el sector de la Construcción como en el de Comercio Mayorista y Minorista, mientras que los sectores de Agricultura y Pesca y el de Manufacturas reportan mejoras de ocho y siete puntos porcentuales respectivamente. No obstante, el sector de Transportes y Servicios Públicos reporta un declive de cinco puntos porcentuales.



+9 (+9)%

Administración Pública y Educación

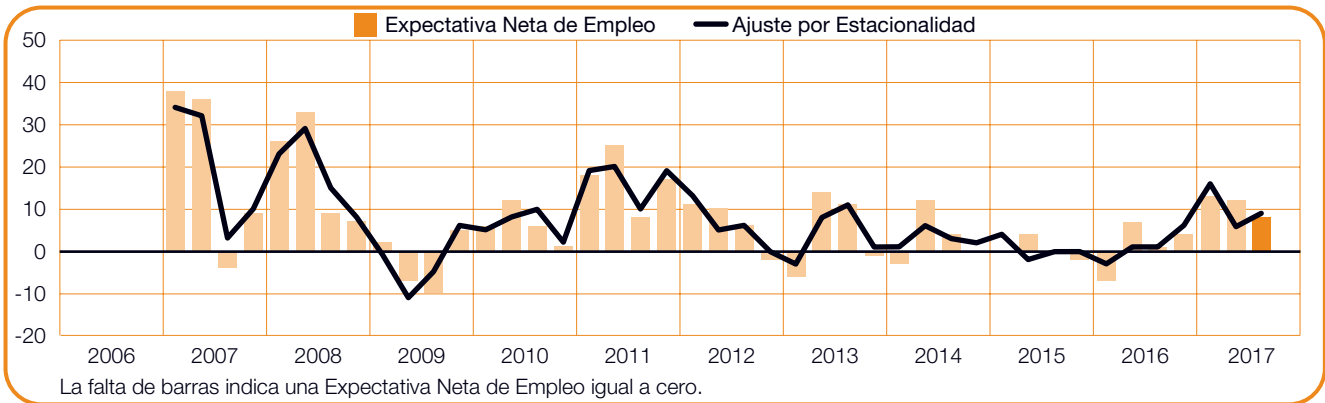
Se reportan intenciones de contratación cautamente optimistas para los próximos tres meses con una ENE de +9%. Las intenciones de contratación son tres puntos porcentuales más fuertes cuando se las compara con el trimestre anterior y mejoran por cuatro puntos respecto del mismo periodo del año anterior.



+8 (+9)%

Agricultura y Pesca

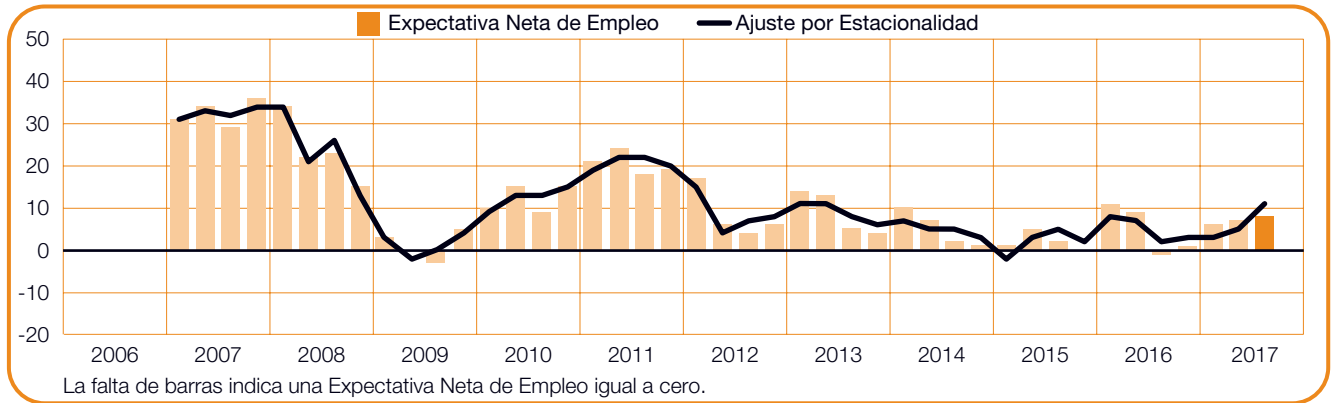
Se espera un clima de contratación tranquilo para el tercer trimestre del 2017. Se reporta una ENE de +9%. Las intenciones de contratación son tres puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el trimestre anterior y mejoran en ocho puntos porcentuales interanualmente.



+8 (+11)%

Comercio Mayorista y Minorista

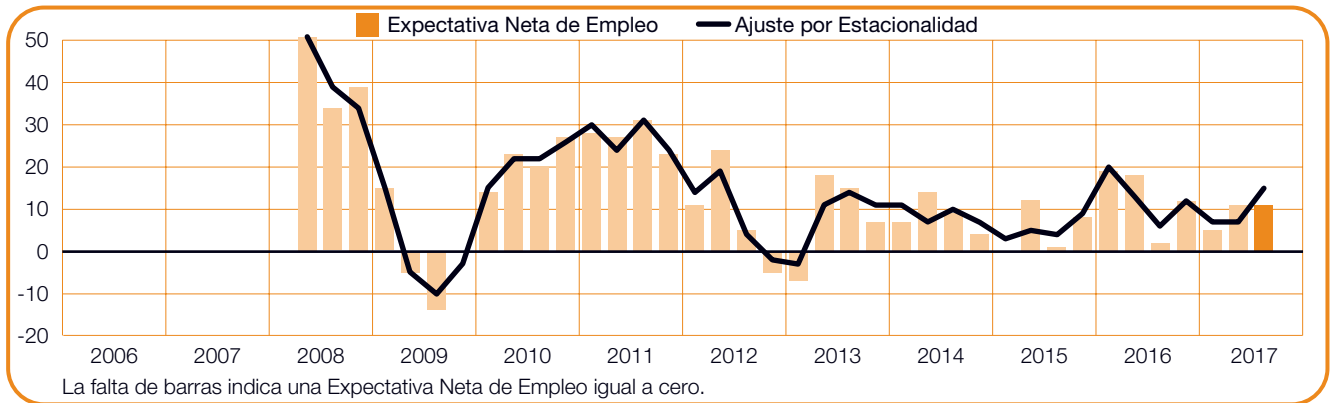
Los empleadores anticipan el ritmo de contratación más fuerte en más de cuatro años para el próximo trimestre. La ENE se sitúa en +11% subiendo por seis puntos porcentuales trimestralmente y nueve puntos porcentuales cuando se lo compara con el tercer trimestre de 2016.



+11 (+15)%

Construcción

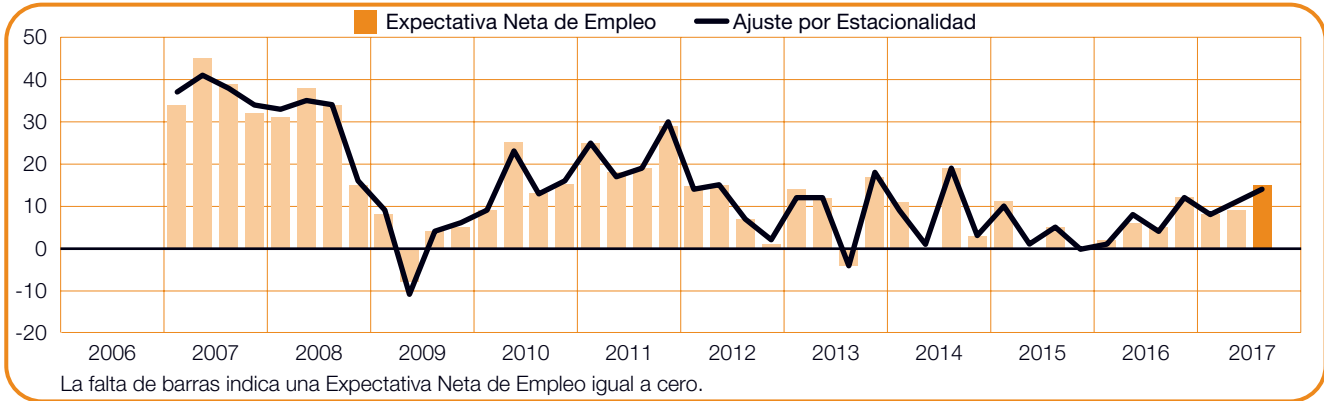
Se pronostica un ritmo de contratación estable para el periodo de julio-septiembre, con empleadores que reportan una ENE de +15%. Los planes de contratación mejoran por ocho puntos porcentuales trimestralmente y por nueve cuando se los compara con el tercer trimestre del 2016.



+15 (+14)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

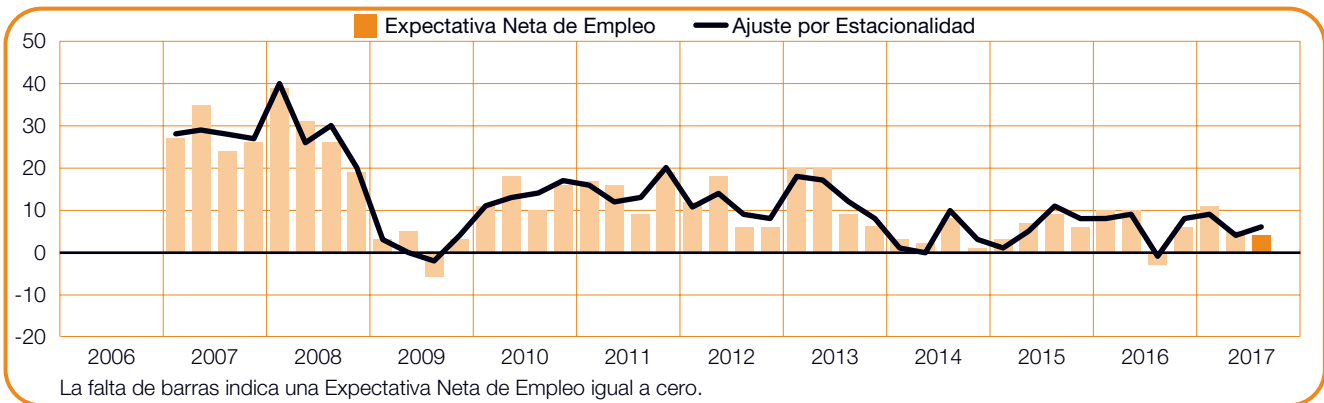
Se anticipa el mercado laboral más fuerte en tres años. Se reporta una ENE +14%, mejorando en tres puntos porcentuales en comparación trimestral y diez puntos en comparación interanual.



+4 (+6)%

Manufacturas

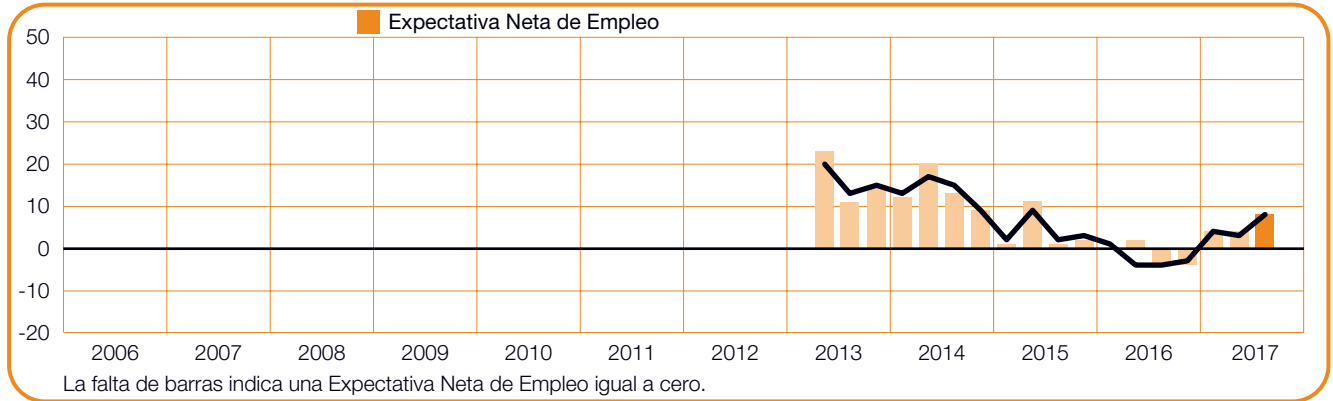
Los empleadores anticipan algunas mejoras en sus dotaciones para el próximo trimestre, reportando una ENE de +6%. Las intenciones de contratación mejoran en dos puntos porcentuales en comparación trimestral y son siete puntos más fuertes en la comparación interanual.



+8 (+8)%

Minería y Extracción

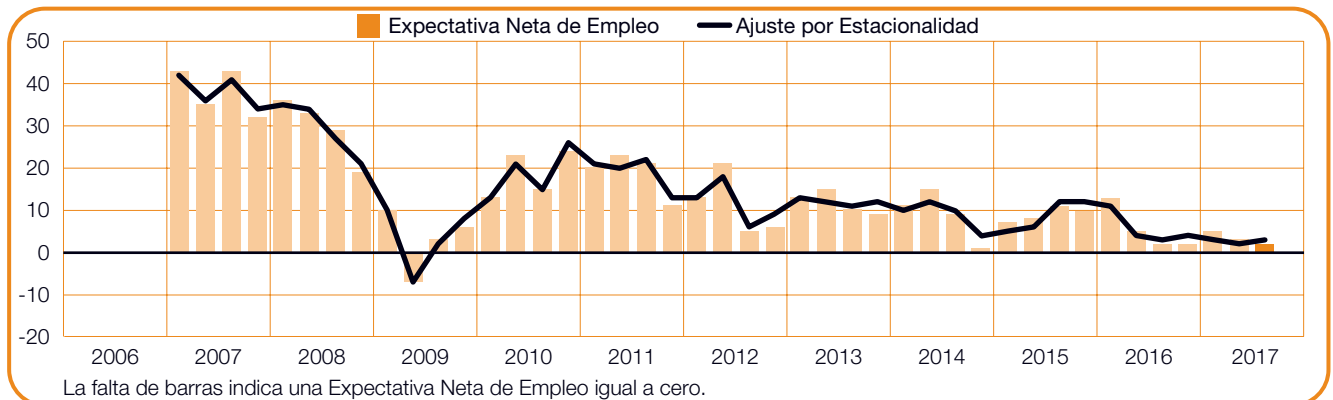
Se reporta el ritmo de contratación más fuerte en más de dos años, con los empleadores reportando una ENE de +8% para los próximos tres meses. Las expectativas mejoran tanto trimestral como interanualmente, incrementando por cinco y doce puntos porcentuales respectivamente.



+2 (+3)%

Servicios

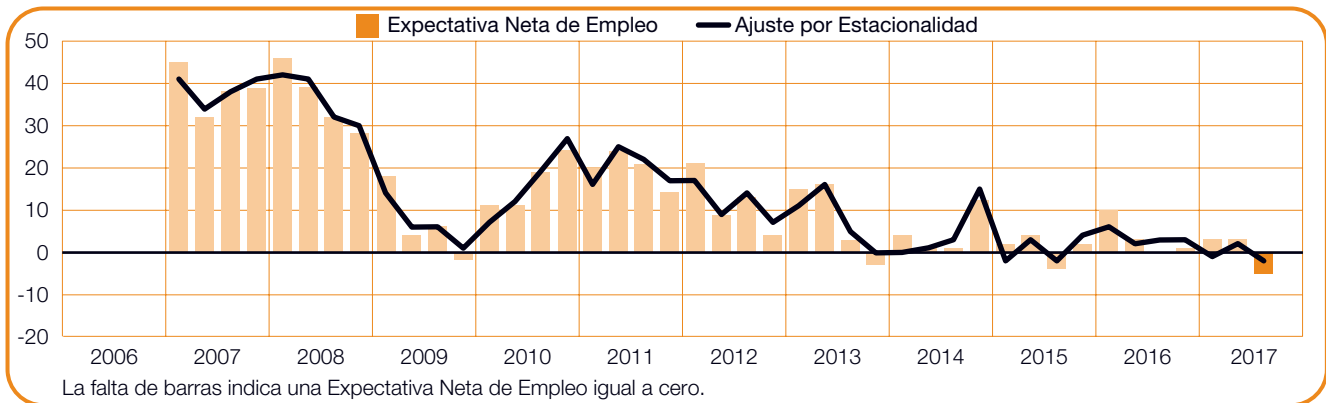
Se espera que el ritmo de contratación siga siendo moderado para el tercer trimestre de 2017, con los empleadores reportando una ENE de +3%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables cuando se los compara con el segundo trimestre de 2017 y no muestran cambios en relación al tercer trimestre del 2016.



-5 (-2)%

Transportes y Servicios Públicos

Se pronostica el mercado laboral más débil en dos años para el trimestre que viene. Los empleadores reportan una ENE de -2%. La expectativa también será la más débil desde que comenzó la encuesta en el primer trimestre de 2007, declinando en cuatro y cinco puntos porcentuales trimestral e interanualmente.



Expectativas de Empleo Global

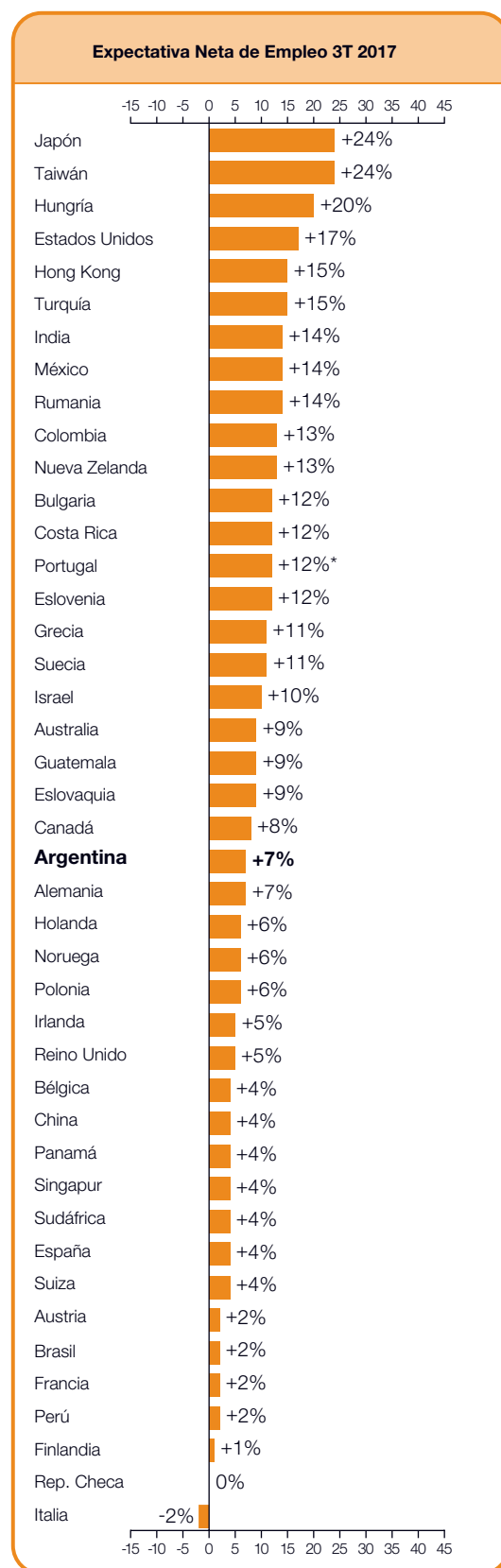
	3T 2017	Cambio trimestre a trimestre 2T 2017 a 3T 2017	Cambio año a año 3T 2016 a 3T 2017
	%		
Américas			
Argentina	6(7)¹	0(3)¹	5(5)¹
Brasil	1(2) ¹	1(5) ¹	16(15) ¹
Canadá	13(8) ¹	3(1) ¹	2(2) ¹
Colombia	13(13) ¹	-1(1) ¹	2(2) ¹
Costa Rica	9(12) ¹	-3(1) ¹	0(0) ¹
Estados Unidos	20(17) ¹	1(0) ¹	2(2) ¹
Guatemala	7(9) ¹	-7(-4) ¹	-7(-7) ¹
México	14(14) ¹	0(1) ¹	2(2) ¹
Panamá	3(4) ¹	-3(-2) ¹	-5(-5) ¹
Perú	2(2) ¹	-1(-9) ¹	-6(-6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7(9) ¹	-4(0) ¹	0(0) ¹
China	5(4) ¹	1(0) ¹	3(2) ¹
Hong Kong	15(15) ¹	1(1) ¹	2(3) ¹
India	15(14) ¹	-3(-3) ¹	-21(-21) ¹
Japón	21(24) ¹	-9(1) ¹	1(1) ¹
Nueva Zelanda	12(13) ¹	-2(-1) ¹	1(1) ¹
Singapur	4(4) ¹	-4(-4) ¹	-6(-6) ¹
Taiwán	26(24) ¹	2(0) ¹	4(5) ¹

EMEA²			
Alemania	7(7) ¹	1(0) ¹	2(3) ¹
Austria	4(2) ¹	-3(-3) ¹	-2(-2) ¹
Bélgica	4(4) ¹	3(3) ¹	3(3) ¹
Bulgaria	15(12) ¹	-5(0) ¹	1(1) ¹
Eslovaquia	12(9) ¹	2(-1) ¹	-1(-1) ¹
Eslovenia	12(12) ¹	-15(-5) ¹	3(5) ¹
España	6(4) ¹	-1(-1) ¹	3(3) ¹
Finlandia	4(1) ¹	-5(-2) ¹	-4(-1) ¹
Francia	4(2) ¹	3(0) ¹	1(1) ¹
Grecia	17(11) ¹	3(2) ¹	5(5) ¹
Holanda	6(6) ¹	1(1) ¹	3(3) ¹
Hungría	21(20) ¹	1(3) ¹	7(7) ¹
Irlanda	7(5) ¹	0(-1) ¹	-4(-4) ¹
Israel	11(10) ¹	1(1) ¹	2(2) ¹
Italia	0(-2) ¹	0(0) ¹	-3(-2) ¹
Noruega	7(6) ¹	0(0) ¹	3(3) ¹
Polonia	9(6) ¹	-4(-4) ¹	-4(-4) ¹
Portugal	12	2	2
Reino Unido	6(5) ¹	1(0) ¹	-1(-1) ¹
Rep. Checa	2(0) ¹	-4(-5) ¹	-4(-4) ¹
Rumania	21(14) ¹	-4(-2) ¹	-1(-1) ¹
Suecia	12(11) ¹	8(9) ¹	5(5) ¹
Suiza	4(4) ¹	1(3) ¹	5(4) ¹
Turquía	20(15) ¹	6(5) ¹	10(10) ¹
Sudáfrica	2(4) ¹	-5(-3) ¹	-4(-4) ¹

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.



* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2017*. A todos los participantes se les preguntó: “Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán en septiembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

El pronóstico indica que las dotaciones crecerán en distintos niveles en 41 de los 43 países y territorios en los próximos tres meses. Una visión general de los resultados indica que la confianza de los empleadores es similar a la reportada en el segundo trimestre. La mayoría de los encuestados se encuentran satisfechos de poder retener o incrementar ligeramente sus dotaciones, mientras que esperan ver señales más significativas por parte del mercado.

Algunos empleadores esperan ciertos inconvenientes en los meses venideros. Por ejemplo, la confianza en India cae a su nivel menos optimista desde que la encuesta fuera lanzada. De igual manera, los pronósticos en Panamá y Perú son los más débiles que se reportan desde que sus encuestas comenzaron, mientras que las perspectivas de empleo en Singapur declinan a un nivel jamás visto desde la recesión. Contrariamente, el pronóstico en Brasil ha mejorado de forma constante por cuatro trimestres consecutivos y los empleadores reportan planes de contratación positivos por primera vez en más de dos años.

En comparación con los resultados de los trimestres anteriores, los pronósticos mejoran en 17 países y territorios, declinan en 16, permaneciendo sin cambios en 10. No obstante, emerge un patrón más positivo al comparar contra los pronósticos del año pasado para esta misma fecha. Las intenciones de contratación mejoran en 26 países, declinan solo en 15 y permanecen sin cambios en dos. Globalmente, los planes de contratación más fuertes para el tercer trimestre se reportan por parte de Japón, Taiwán, Hungría y Estados Unidos. Los pronósticos más débiles se reportan por parte de Italia, República Checa y Finlandia.

En la región de Europa, Medio oriente y África (EMEA) se pronostican mejoras en las dotaciones en 23 de los 25 países. Los planes de contratación mejoran trimestralmente en nueve países, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en seis. En comparación

interanual, las expectativas mejoran en 15 países y declinan en 10. En Hungría se reportan los planes de contratación más fuertes de la región para el tercer trimestre. A su vez, la encuesta rebota en Turquía con más de uno cada cuatro empleadores planificando incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Los empleadores italianos reportan la encuesta más débil de la región así como la única negativa en cuanto a intenciones de contratación entre los 43 países y territorios encuestados.

Se espera que las dotaciones crezcan en los ocho países y territorios de la región de Asia Pacifico. La ENE mejora en solo dos países y territorios cuando se los compara con el trimestre anterior, declina en tres y permanece sin cambios en otros tres. En comparación interanual, se espera que el ritmo de contratación mejore en cinco países y territorios, que decline en dos y que permanezca sin cambios en uno. Los empleadores de Japón y Taiwán reportan los pronósticos más optimistas, tanto a nivel regional como global. Los pronósticos más débiles de la región se reportan por parte de los empleadores de China y Singapur.

Se reportan intenciones de contratación positivas en cada uno de los 10 países encuestados de las Américas. La confianza de contratación se fortalece en seis países, cae en tres y permanece sin cambios en uno cuando se las compara con las del periodo abril-junio. De igual manera, la comparación interanual revela que los empleadores en seis países reportan mayores intenciones de contratación, mientras que las mismas se debilitan en tres y permanecen sin cambios en uno. Por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores de Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes de las Américas, mientras que las más débiles son reportadas por parte de los empleadores brasileños, peruanos y panameños.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 12 de septiembre, detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el cuarto trimestre del 2017.

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad para Portugal.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur compartieron sus intenciones de contratación para el tercer trimestre. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países, inclusive en Brasil, donde la confianza de los empleadores se torna positiva luego de nueve trimestres consecutivos de pronósticos negativos.

Los empleadores de Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas con casi uno de cada cuatro esperando incrementar sus dotaciones durante el periodo julio-septiembre. El optimismo de los empleadores es más fuerte en el sector de Ocio y Hospitalidad, donde más de un tercio tiene intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. También se esperan mercados activos para los sectores de Transportes y Servicios Públicos y en el de Comercio Mayorista y Minorista.

El pronóstico de México es igualmente optimista, con intenciones de contratación positivas reportadas por todos los sectores y regiones, incluyendo el de Minería y Extracción, donde la encuesta mejora considerablemente en comparación al trimestre anterior y a la del año pasado para esta misma fecha.

Los empleadores de Canadá permanecen cautamente optimistas. Se esperan las intenciones de contratación más fuertes para el sector de la Administración Pública. También se pronostica una mejora estable para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces donde la confianza de los empleadores mejora considerablemente tanto en comparación trimestral como interanual.

Las intenciones de contratación en Centroamérica son mixtas. Los empleadores de Costa Rica continúan anticipando un entorno de contratación favorable, el sector más fuerte es el de Servicios y Transportes y Comunicaciones. A su vez, se espera que el ritmo de contratación de Guatemala sea más lento que el trimestre anterior y que el año pasado para esta misma fecha. De todas formas se espera que las dotaciones crezcan por diversos márgenes en todos los sectores industriales excepto en el de la Construcción. También se evidencia un desaceleramiento en Panamá donde el pronóstico

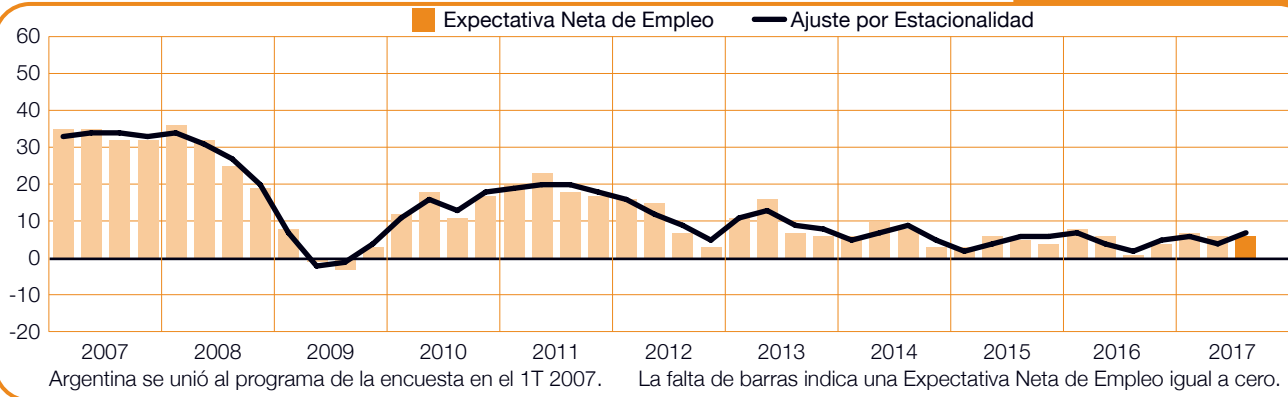
permanece positivo pero declina a su nivel menos optimista desde que la Encuesta fuera lanzada en el país en el segundo trimestre de 2010.

Las encuestas en Sudamérica también son mixtas. Los empleadores colombianos reportan intenciones de contratación positivas en todos los sectores industriales y el pronóstico se sostiene gracias a planes sólidos de crecimiento en el sector de la Construcción, donde casi tres de cada diez empleadores esperan mejorar respecto del trimestre anterior. En Argentina, se espera que el ritmo de contratación mejore respecto al trimestre pasado y al mismo período del año anterior, las mayores probabilidades de contratación en los sectores de Construcción y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Se espera que la actividad de contratación sea más tranquila en el resto del continente. Los empleadores de Perú anticipan algunas mejoras en sus dotaciones para los meses venideros, pero el pronóstico del país cae a su nivel más bajo desde que comenzara la encuesta en el segundo trimestre de 2006. Los planes de contratación en Brasil son igualmente modestos, a pesar de que el pronóstico señala que la confianza de los empleadores puede estar a punto de cambiar. La encuesta mejora por un margen considerable respecto al mismo periodo del año anterior y se torna positiva por primera vez desde el primer trimestre de 2015.

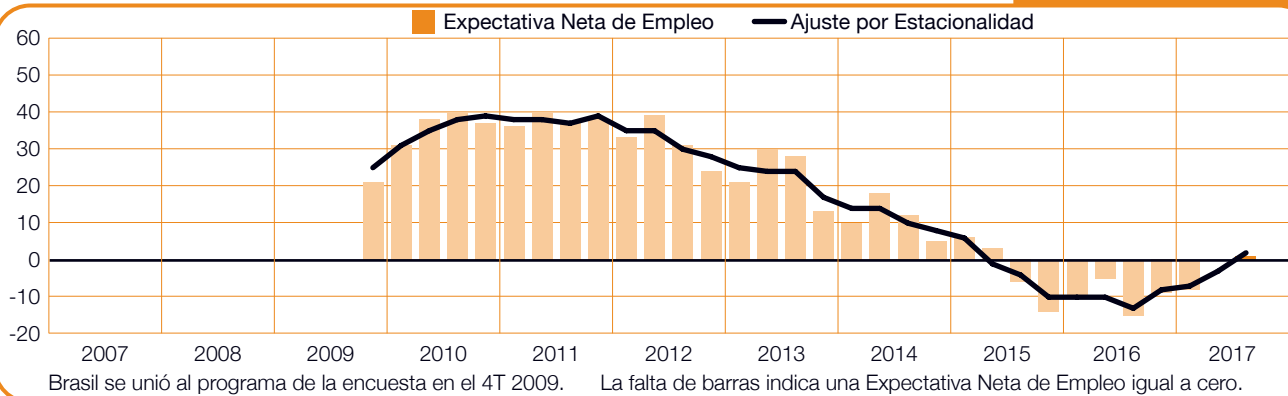
Argentina

+6 (+7)%



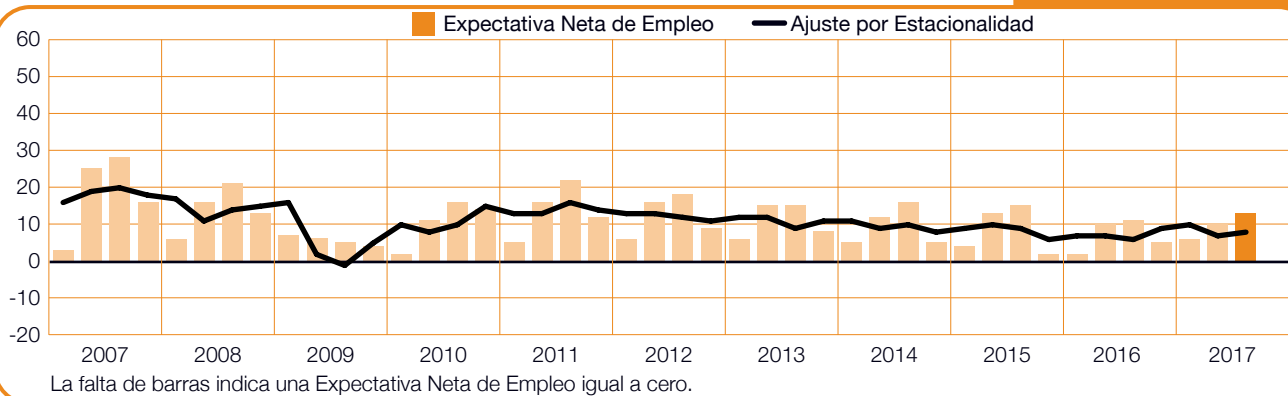
Brasil

+1 (+2)%



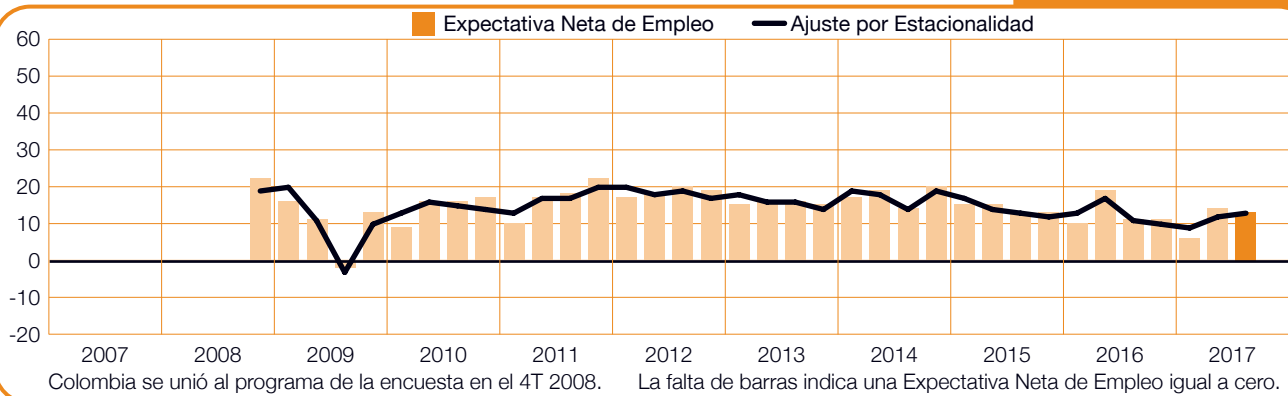
Canadá

+13 (+8)%



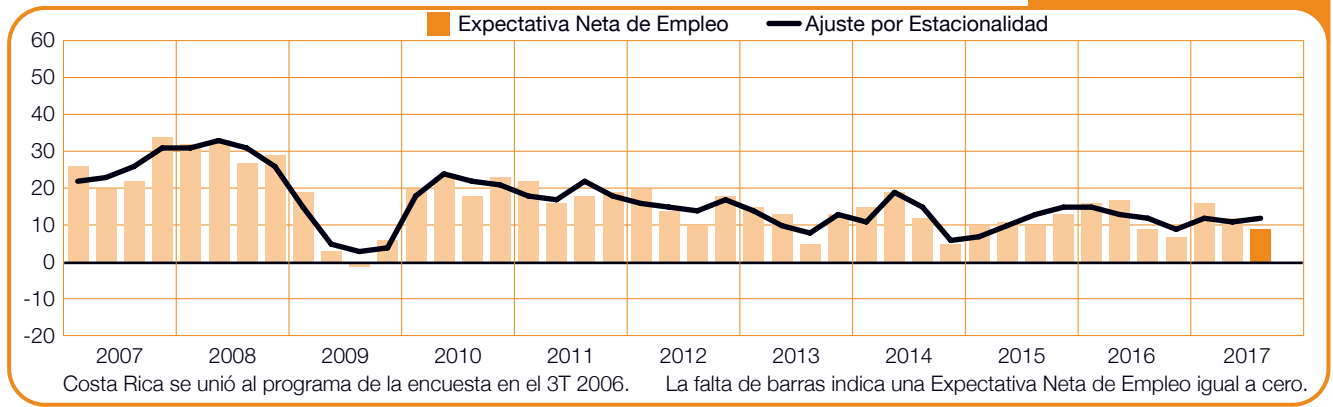
Colombia

+13 (+13)%



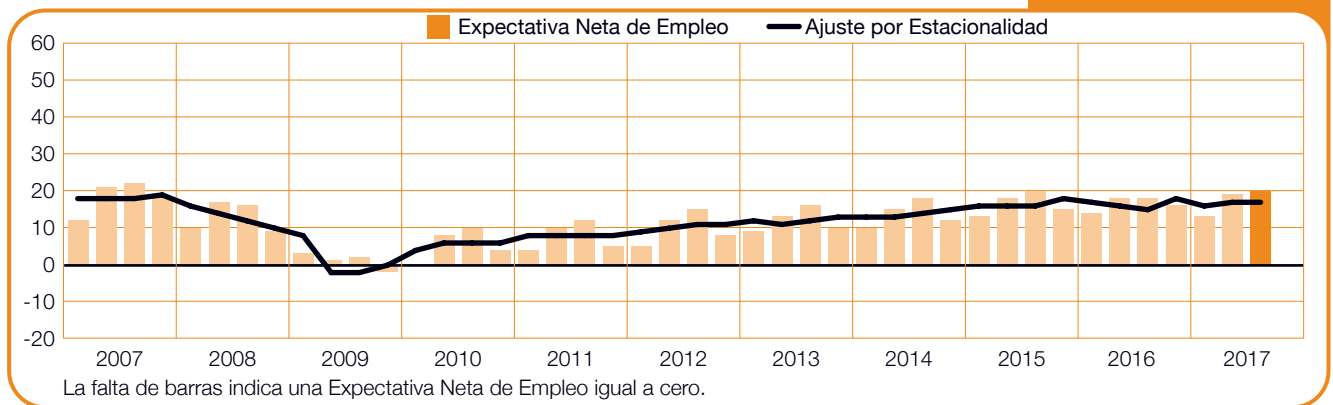
Costa Rica

+9 (+12)%



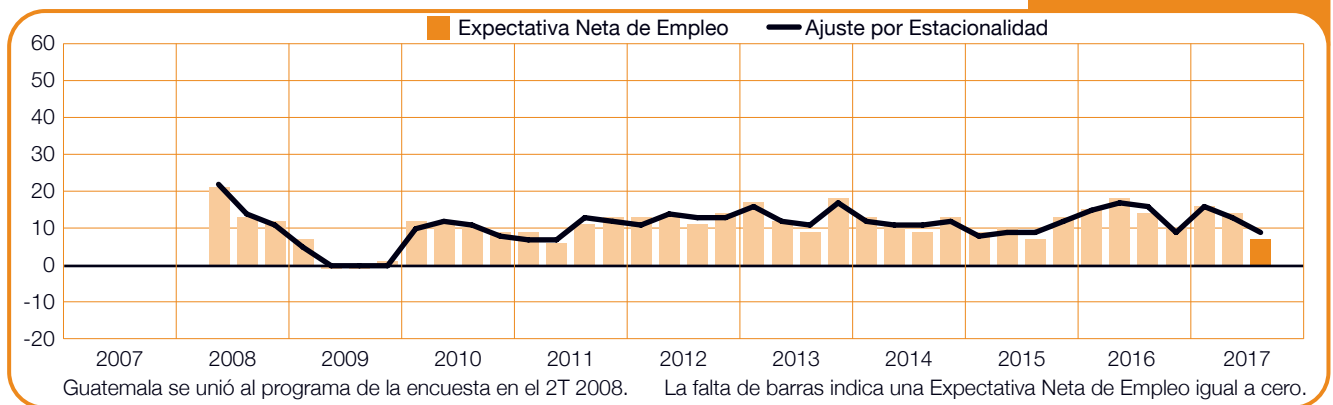
Estados Unidos

+20 (+17)%



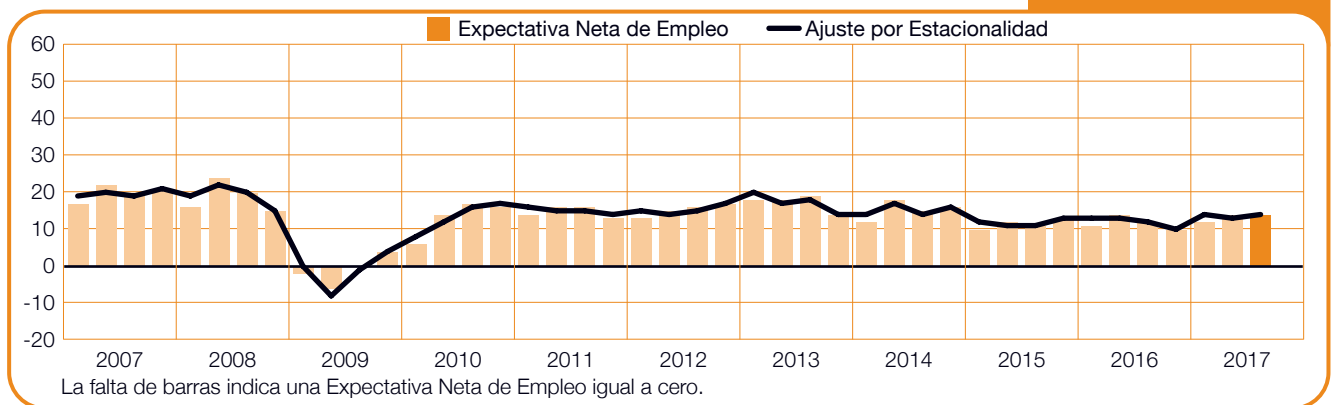
Guatemala

+7 (+9)%



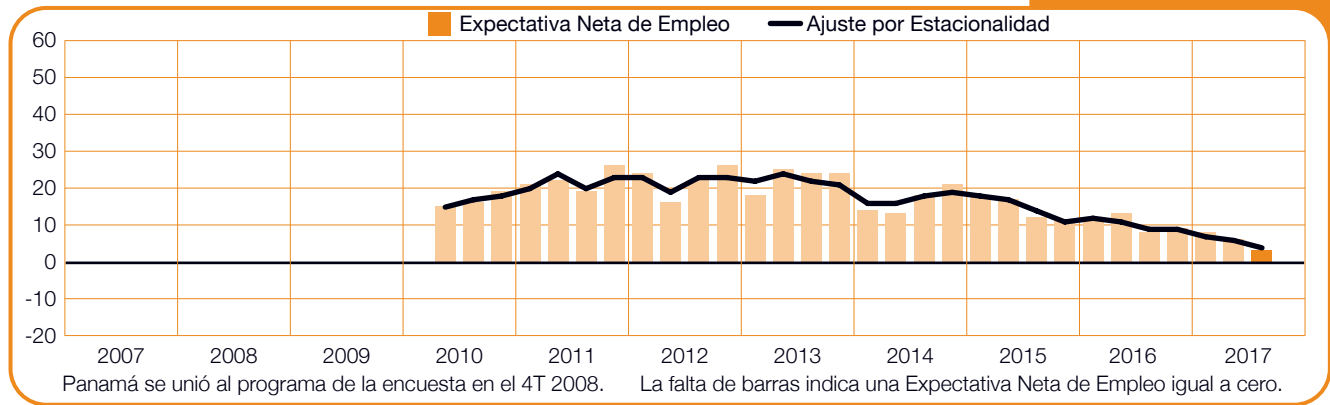
México

+14 (+14)%



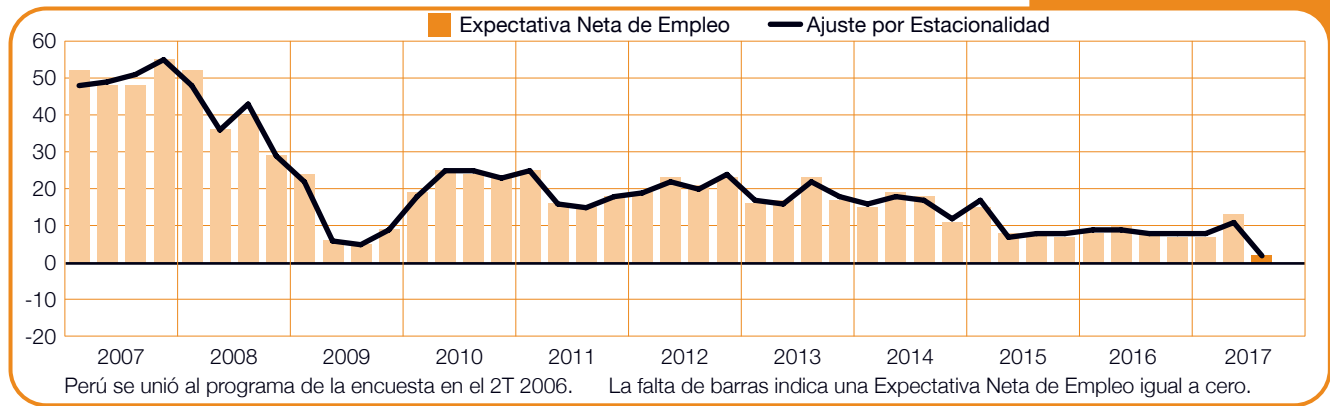
Panamá

+3 (+4)%



Perú

+2 (+2)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta de casi 15.000 empleadores en la región de Asia Pacífico indica que los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones por distintos márgenes en los próximos tres meses.

Los empleadores de Japón y Taiwán reportan los planes de contratación más fuertes para el tercer trimestre. La encuesta de Japón mejoró marginalmente desde el trimestre anterior y es hoy la más fuerte de todas desde 2007. Las mayores mejoras se esperan en los sectores de Minería y Construcción y Transportes y Servicios Públicos. Taiwán reporta planes de contratación similarmente optimistas con tres de cada diez empleadores indicando que pretenden incrementar sus dotaciones para el periodo julio-septiembre. La encuesta permanece sin cambios desde hace tres meses atrás pero mejora por un margen moderado interanualmente.

Las intenciones de contratación siguen siendo favorables en Hong Kong, con encuestas que mejoran en comparación interanual en la mayoría de los sectores industriales. Las intenciones de contratación más fuertes se esperan en los sectores de Servicios y el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

El cambio más notable de la región puede ser el constante declive en las intenciones de contratación en India. El pronóstico se ha debilitado de forma constante por seis trimestres consecutivos. Y a pesar que la encuesta es comparativamente optimista cuando se la mide contra el resto de los países y territorios que participan en ella, el pronóstico del tercer trimestre es hoy el más débil que se ha reportado desde que India se sumó a la encuesta en 2005. La constante consolidación de las industrias telefónicas y de sistemas pueden estar impactando las intenciones de contratación a través de todos los sectores.

Las intenciones de contratación en Australia permanecen cautamente optimistas, por tercer trimestre consecutivo se espera que las

oportunidades de conseguir empleo en el sector de Servicios sean las más fuertes. El constante crecimiento en el gasto en infraestructura parece también estar alentando la contratación en el sector de Minería y Construcción en la capital de Australia

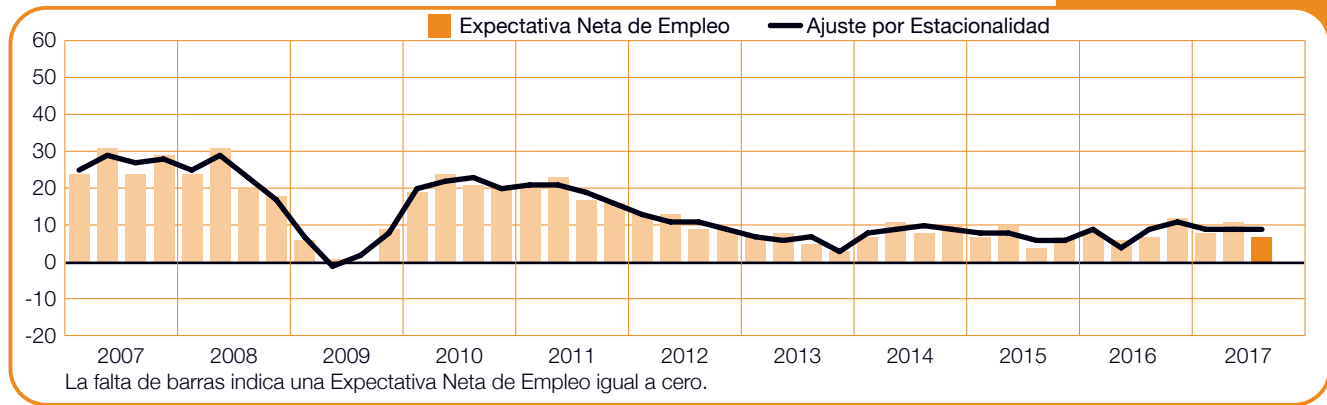
Se espera un crecimiento constante en el mercado laboral de Nueva Zelanda. Los pronósticos son positivos a lo largo de todos los sectores de la industria y regiones. El boom en viviendas e infraestructura posterior al terremoto de 2011 está probablemente alentando los fuertes pronósticos para el tercer trimestre en los sectores de Minería, Construcción y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. No obstante, la escasez de candidatos calificados está creciendo de forma aguda y presiona a muchos empleadores a desarrollar sus propios programas para aprendices o estrategias de reclutamiento internacionales.

Las intenciones de contratación en Singapur continúan descendiendo. Los pronósticos son positivos, pero modestos a lo largo de todos los sectores de la industria. Los empleadores aparentemente desean mantener sus actuales dotaciones estables hasta que se mitiguen los problemas de comercio que están atravesando y otros riesgos geopolíticos. Como resultado de ello, la encuesta de Singapur es la más débil desde la recesión con menos de uno en cada diez empleadores encuestados con intenciones de contratar en los próximos tres meses.

Los empleadores en China anticipan que el crecimiento en las contrataciones seguirá siendo modesto. Las encuestas permanecen positivas a lo largo de todos los sectores industriales y regiones, y los pronósticos mejoran marginalmente en comparación interanual. No obstante, la confianza de los empleadores continúa siendo considerablemente más débil que antes de la decisión del pasaje a una economía más orientada a servicios.

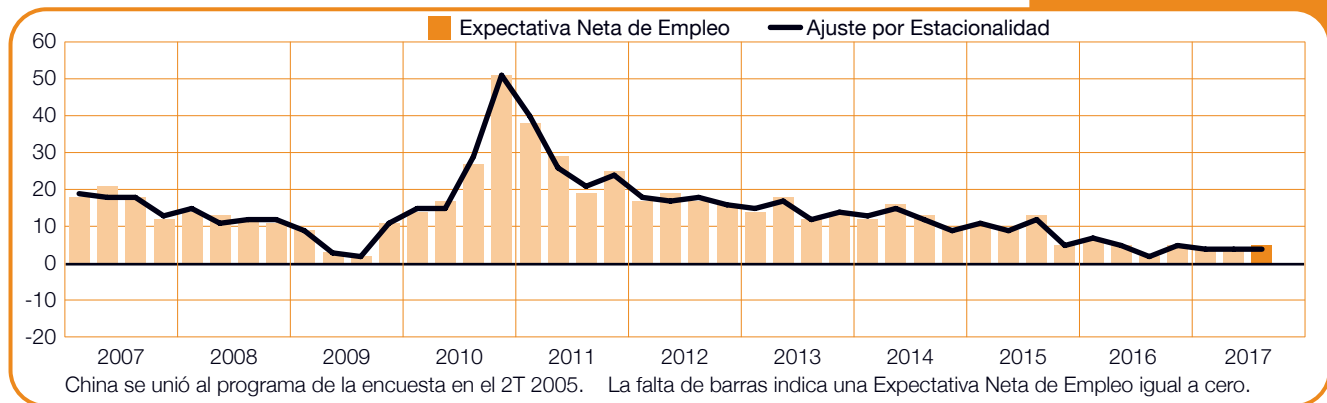
Australia

+7 (+9)%



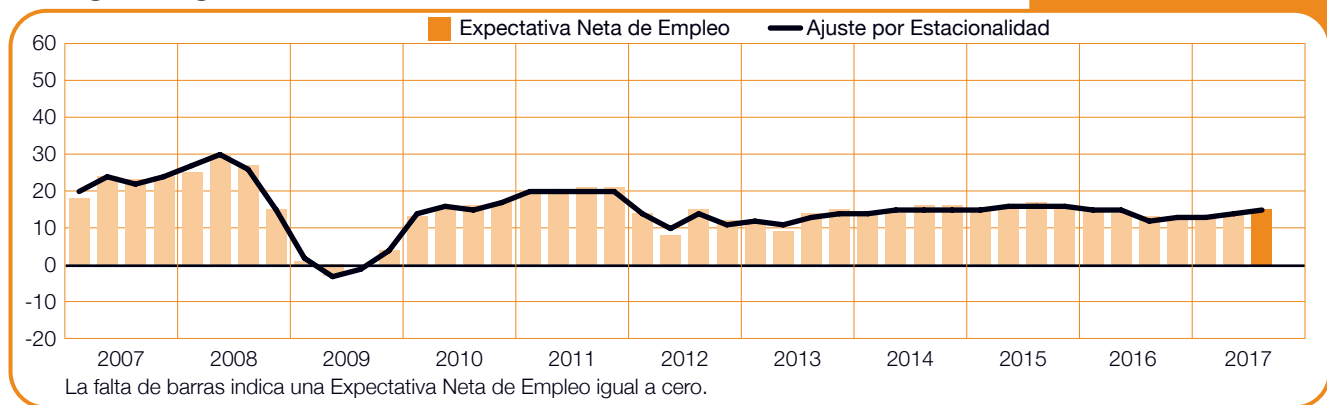
China

+5 (+4)%



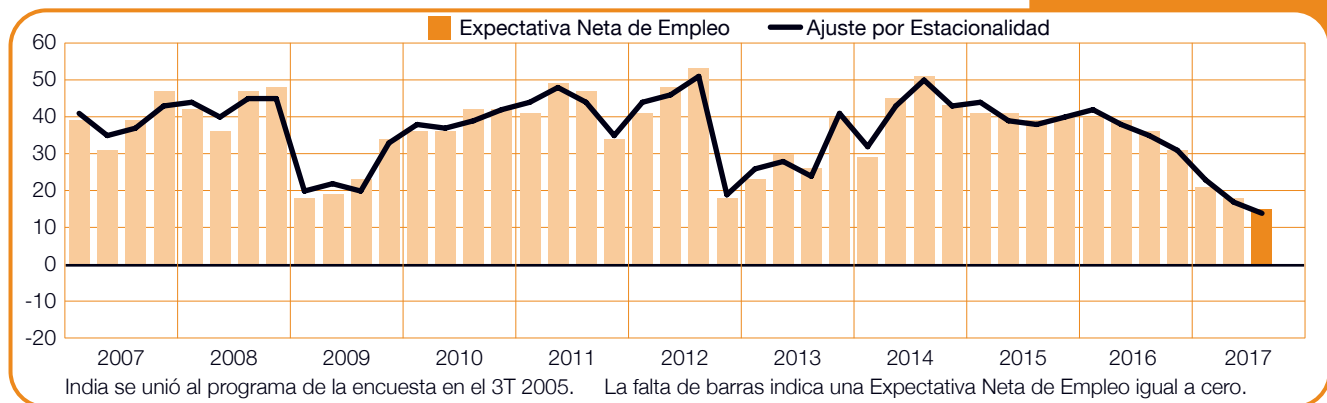
Hong Kong

+15 (+15)%



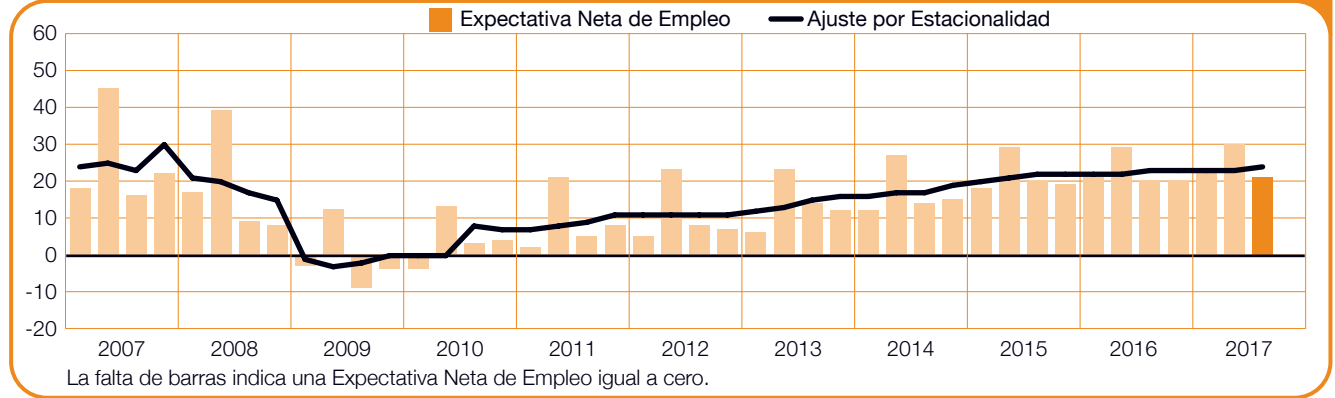
India

+15 (+14)%



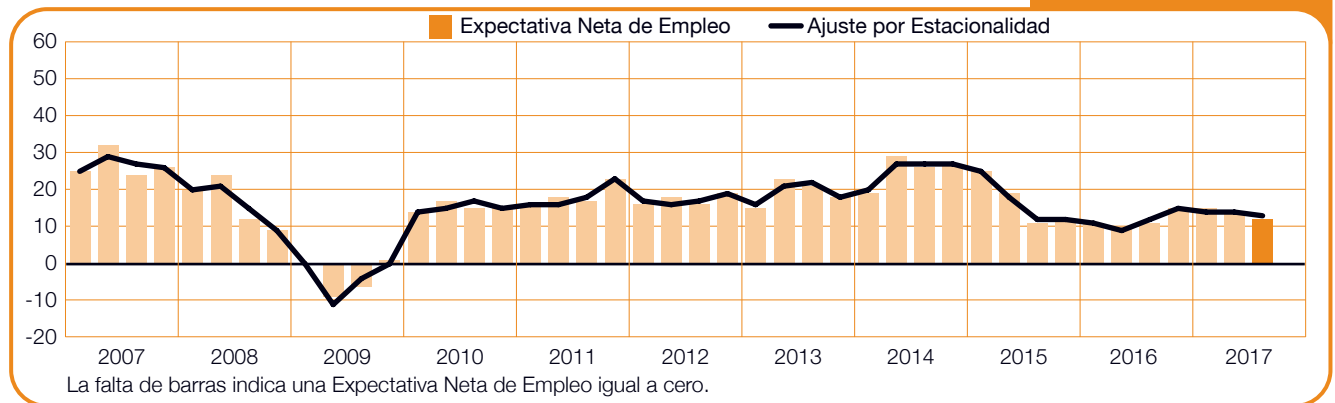
Japón

+21 (+24)%



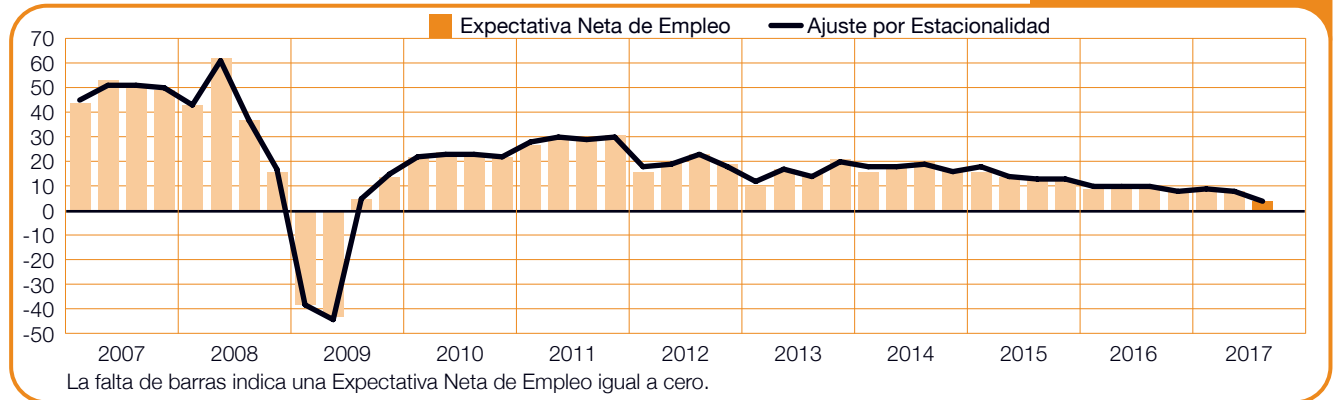
Nueva Zelanda

+12 (+13)%



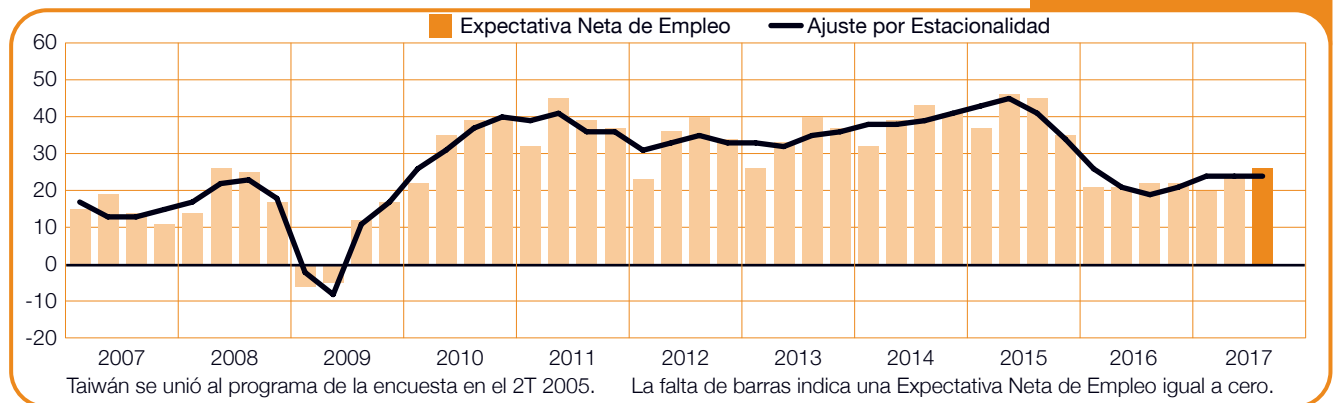
Singapur

+4 (+4)%



Taiwán

+26 (+24)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Las perspectivas de trabajo son mayormente positivas a lo largo de la región. De los casi 21.000 empleadores encuestados en 23 de los 25 países, la mayoría pretenden incrementar sus dotaciones por diferentes grados durante el periodo julio-septiembre.

A pesar de las incertidumbres asociadas con recientes y próximas elecciones, así como las negociaciones que están sucediendo referentes al Brexit, los empleadores demuestran resiliencia y se esperan algunas mejoras laborales en cada país excepto en Italia y en la República Checa.

El pronóstico del tercer trimestre de Hungría es el más fuerte de la región, alentado en gran parte por pronósticos robustos en los sectores de la Construcción y Manufacturas. La encuesta es la más optimista reportada desde que fuera lanzada en el tercer trimestre de 2009. De manera similar, en Turquía se reportan planes de contratación positivos: la encuesta mejora en los 11 sectores de la industria cuando se los compara interanualmente; y en Rumania el pronóstico general continúa reforzándose por planes de contratación de los sectores de Manufacturas y Comercio Mayorista y Minorista.

El pronóstico holandés sigue siendo modesto a pesar de que los empleadores reportan sus planes de contratación más fuertes desde el primer trimestre de 2009, impulsados en gran parte por un pronóstico muy optimista en el sector de Finanzas y Servicios. De igual manera, el pronóstico de Bélgica mejora levemente en comparación con el trimestre anterior y los niveles del año previo, la mayoría del crecimiento se espera para los sectores de Finanzas y Servicios, Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones.

Los empleadores en España planifican algunas mejoras modestas en sus dotaciones en la mayoría de sus sectores industriales y regiones. A su vez en Francia se espera que las intenciones de contratación sean más limitadas, excepto en el sector de Comercio Mayorista y Minorista cuyos empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta se inició en su país en 2003.

Los planes de contratación en el Reino Unido son similares a los del trimestre previo y a los del año pasado para esta misma fecha, con un crecimiento modesto esperado en la mayoría de los sectores de la industria y regiones. Los empleadores alemanes reportan planes de contratación optimistas, siendo el sector de Finanzas y Servicios el que reporta la mayor actividad de contratación para el tercer trimestre.

Las perspectivas de trabajo en Suiza rebotan levemente desde el trimestre anterior y el año pasado para esta misma fecha, con la mayoría de la actividad pronosticada para el sector de Manufacturas. Y a pesar de un descenso general de contratación proyectado en comparación con el trimestre pasado, los modestos resultados de Austria se ven impulsados por mejoras considerables interanuales para los sectores de Finanzas y Servicios y Comercio Mayorista y Minorista.

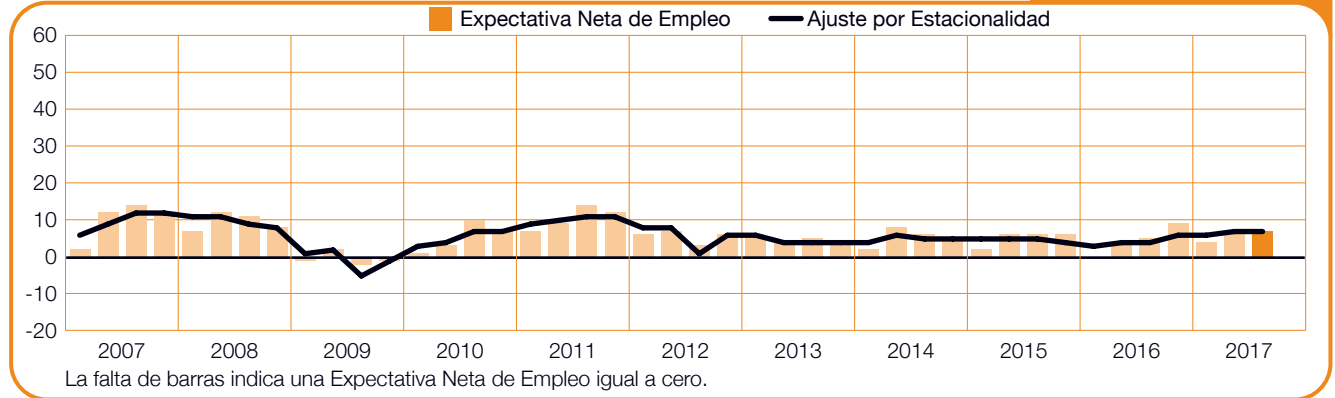
Las oportunidades laborales son mixtas en los países nórdicos. Los empleadores suecos esperan un ritmo de contratación constante para el tercer trimestre, impulsado por mejoras en los sectores de Comercio Mayorista y Minorista y Finanzas y Servicios. La encuesta es más modesta en Noruega y permanece sin cambios respecto del trimestre anterior y a la misma de 2016. La mayor actividad se espera en los sectores de Finanzas y Servicios, Manufacturas y el de la Construcción. El pronóstico en Finlandia es decididamente más reservado: sus empleadores anticipan un crecimiento limitado en cuanto a oportunidades laborales para los próximos meses.

En tanto, los empleadores italianos reportan intenciones de contratación negativas por tercer trimestre consecutivo, así como las únicas negativas del tercer trimestre de los 43 países y territorios que participan de la encuesta.

* Portugal lanzó su Encuesta en el tercer trimestre de 2016 y carece de información de tendencia interanual que se pueda comparar.

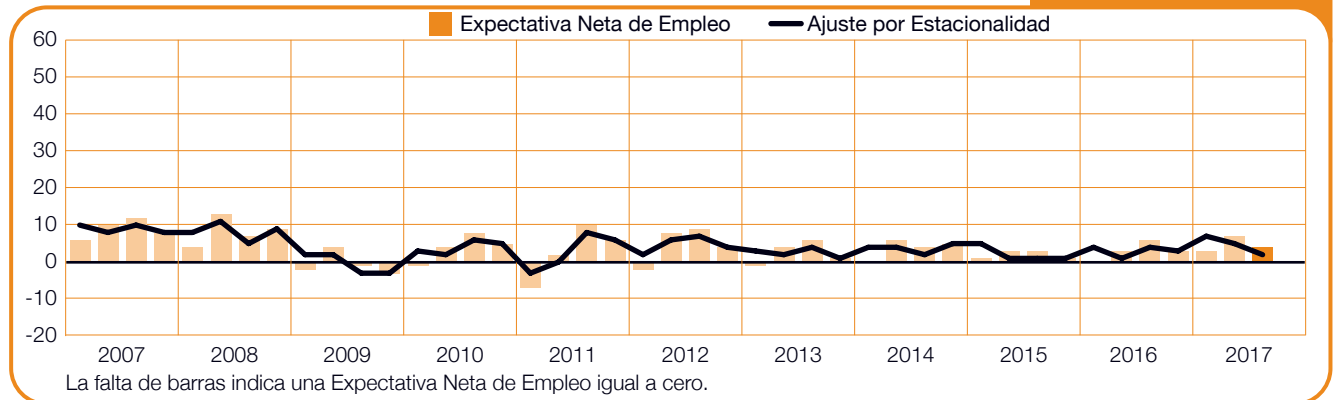
Alemania

+7 (+7)%



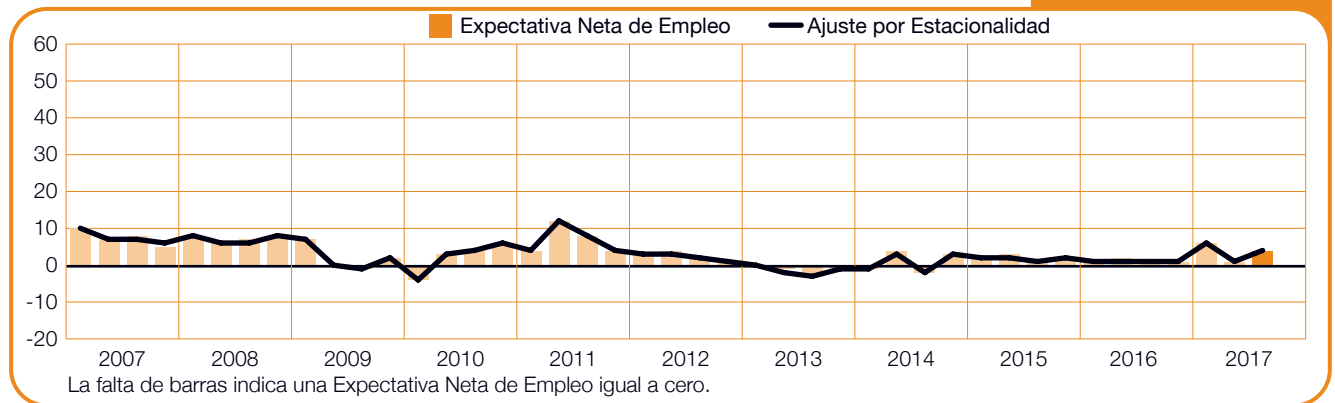
Austria

+4 (+2)%



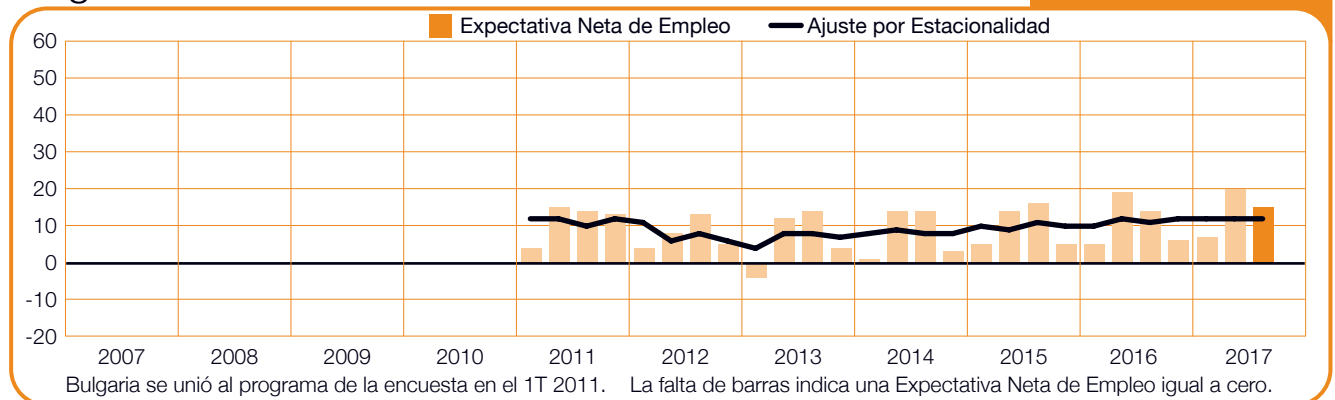
Bélgica

+4 (+4)%



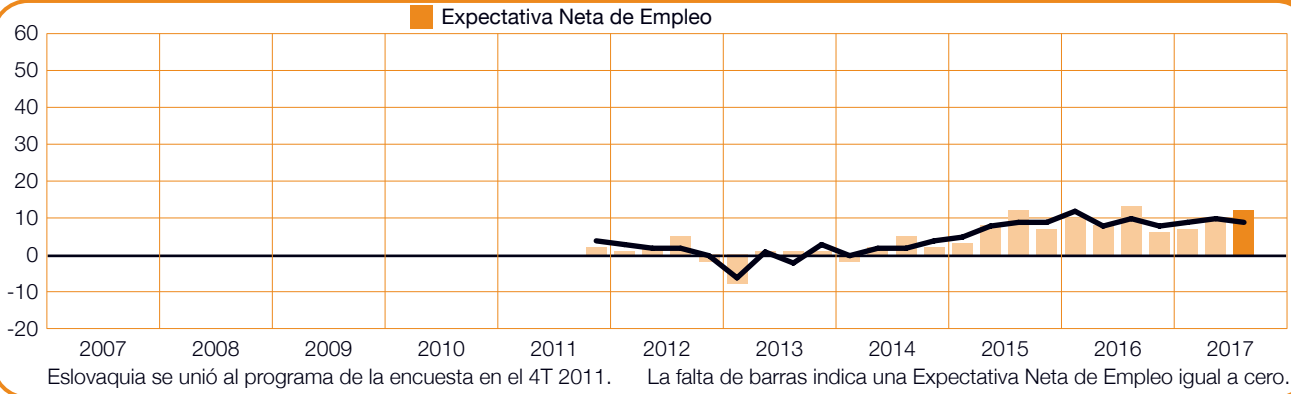
Bulgaria

+15 (+12)%



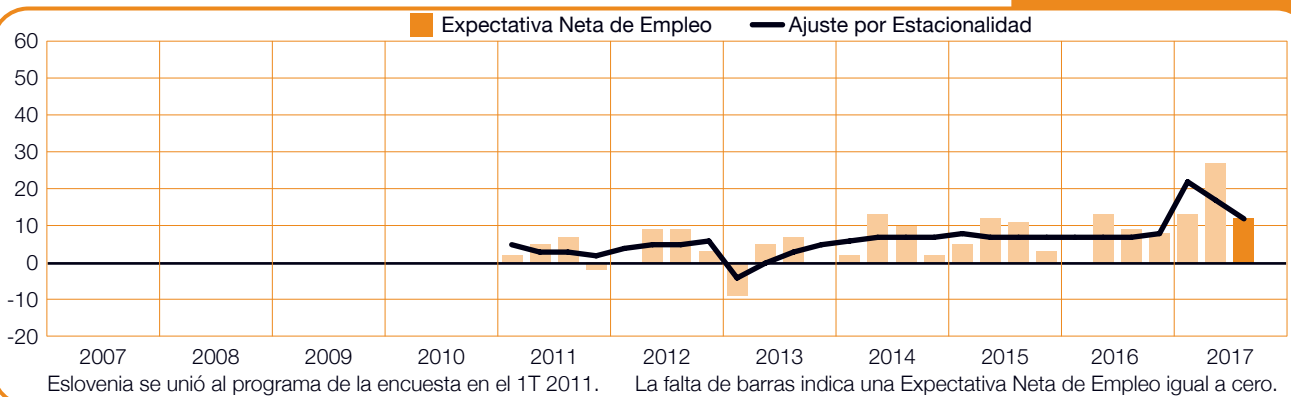
Eslovaquia

+12 (+9)%



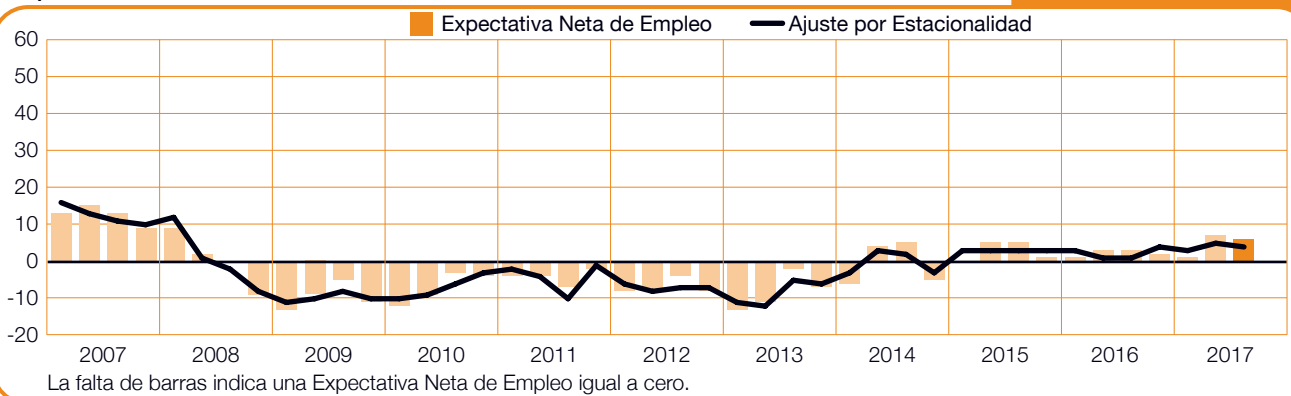
Eslovenia

+12 (+12)%



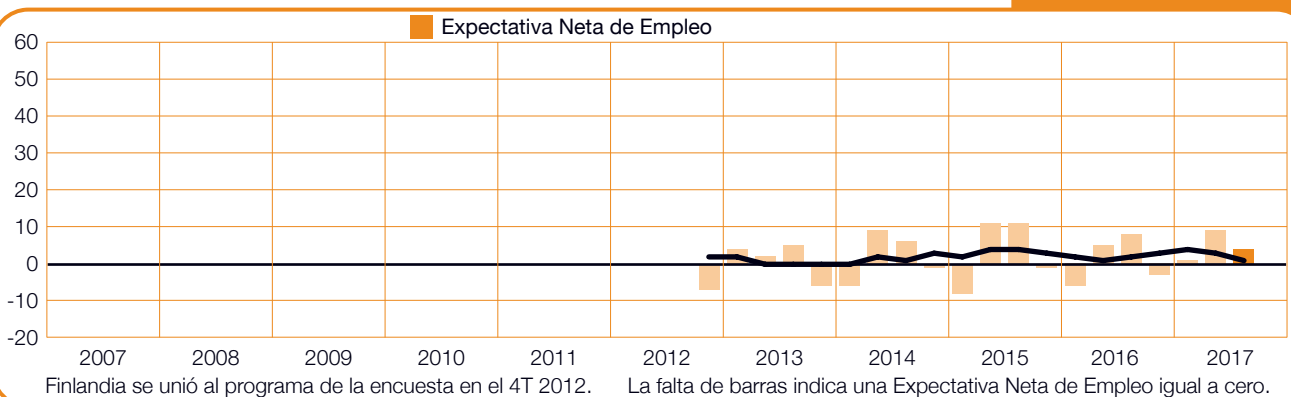
España

+6 (+4)%



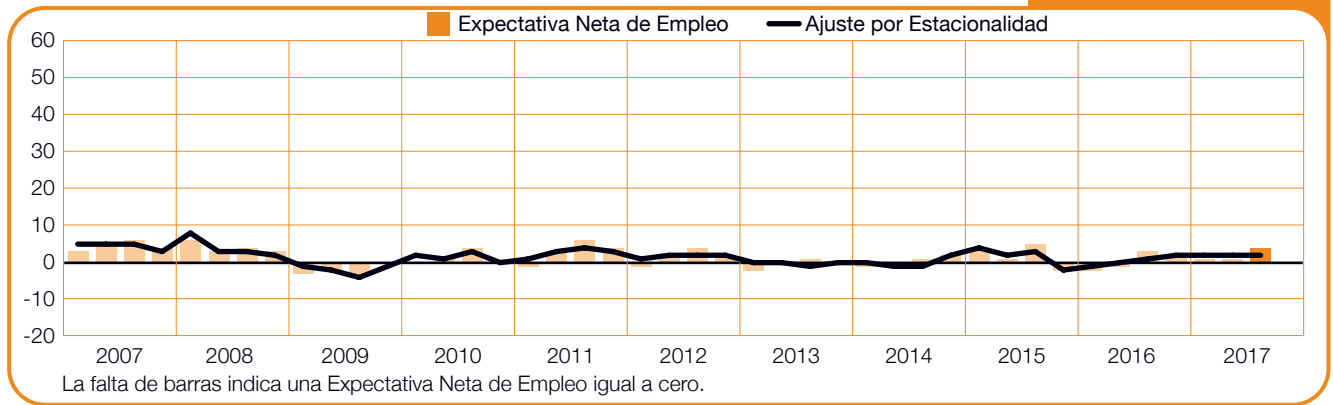
Finlandia

+4 (+1)%



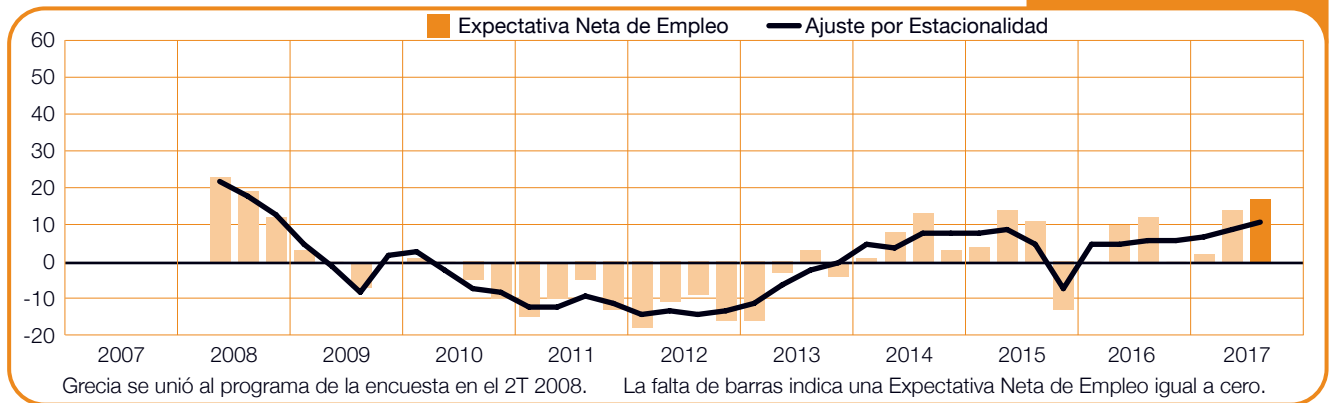
Francia

+4 (+2)%



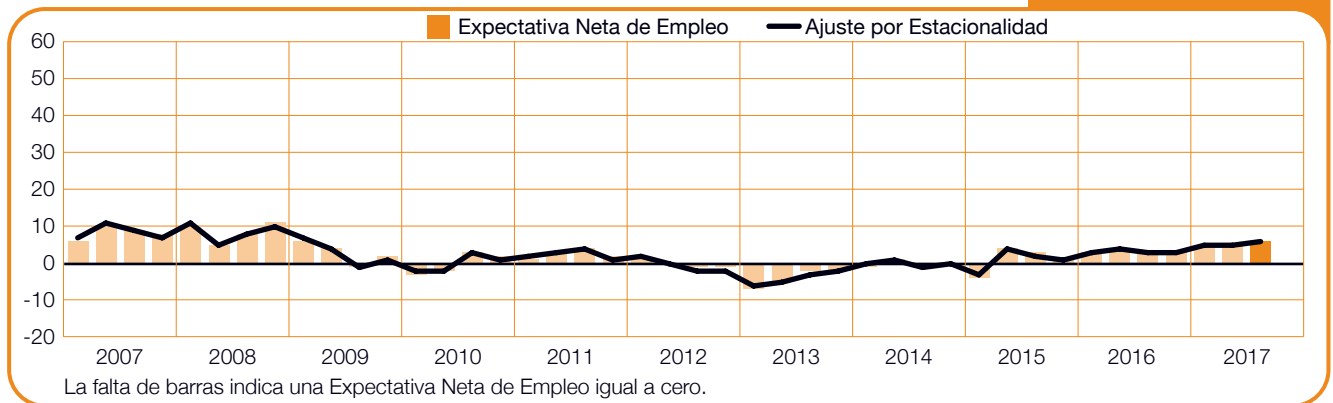
Grecia

+17 (+11)%



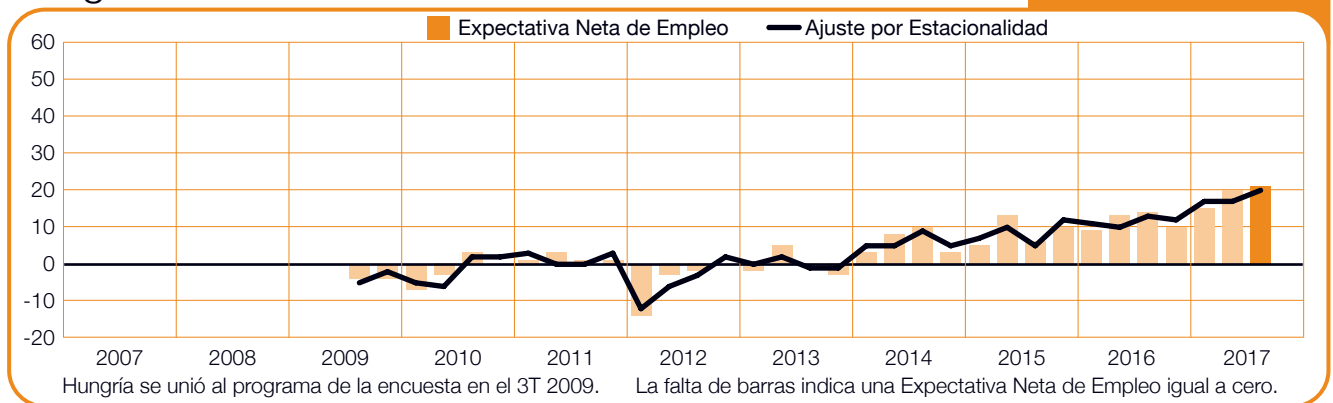
Holanda

+6 (+6)%



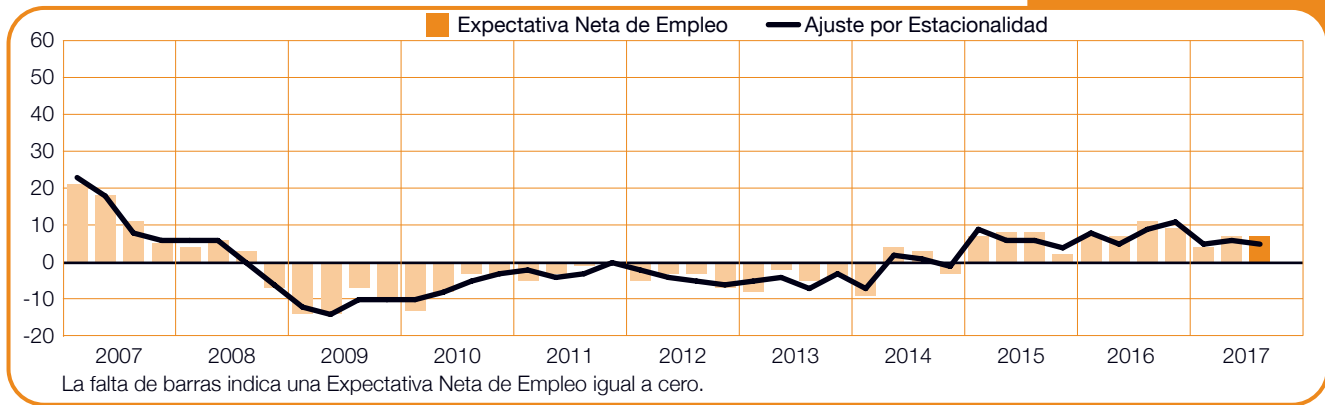
Hungría

+21 (+20)%



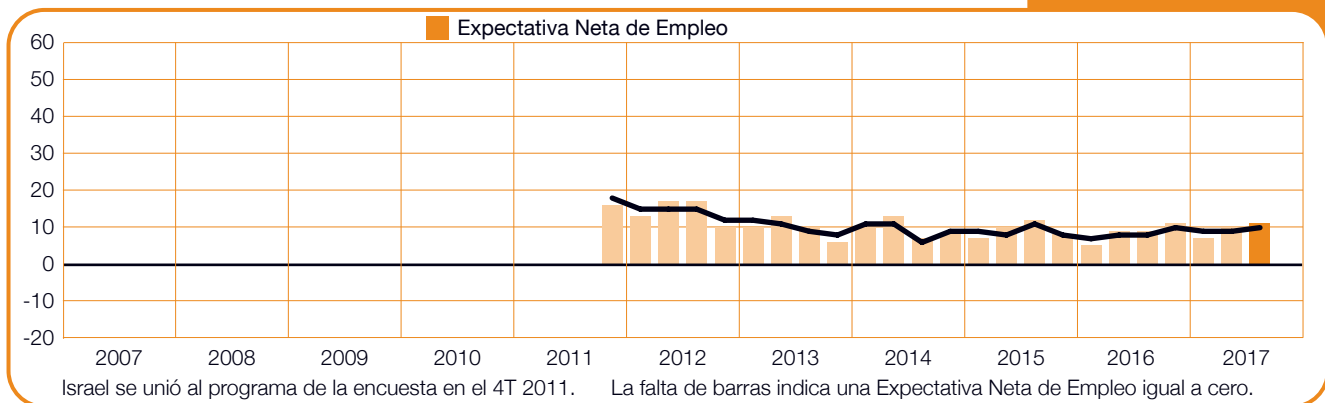
Irlanda

+7 (+5)%



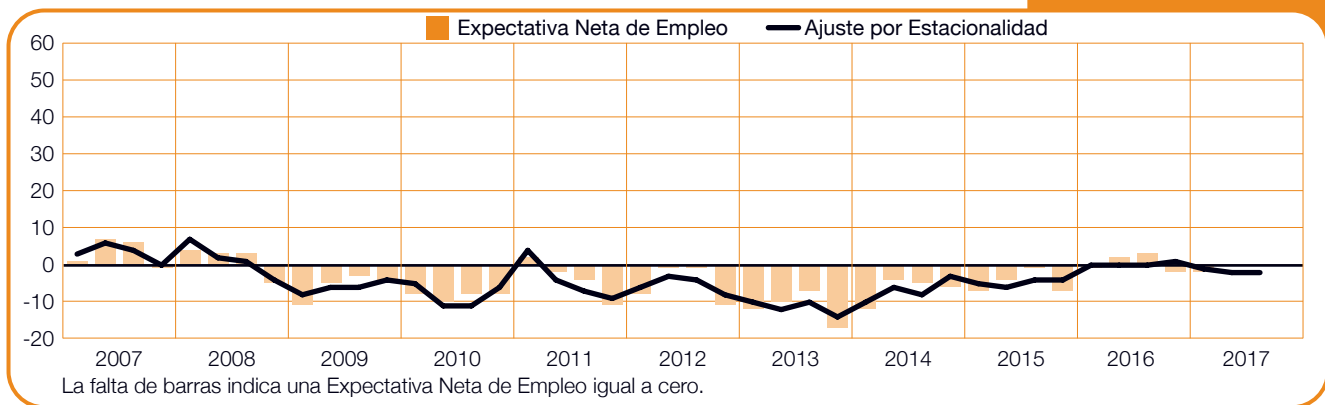
Israel

+11 (+10)%



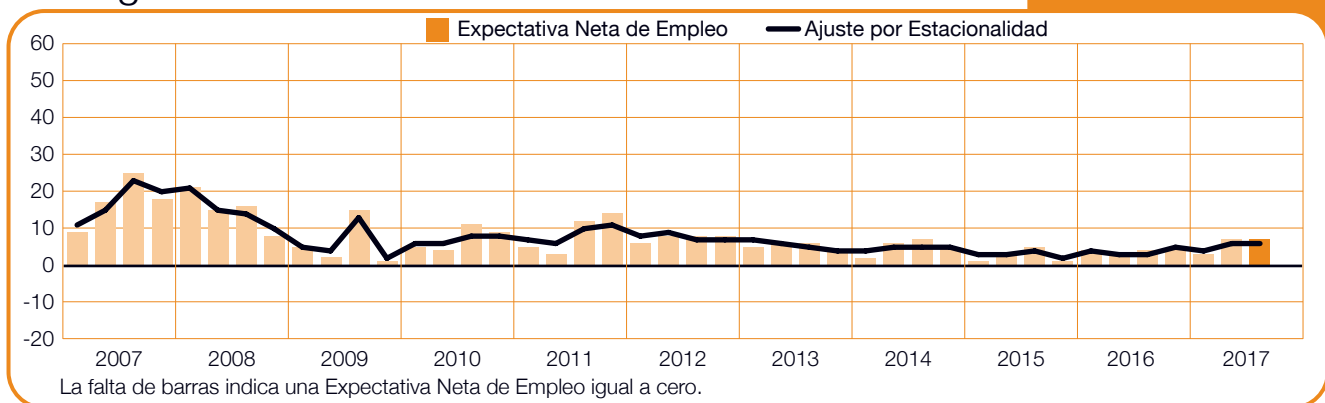
Italia

0 (-2)%



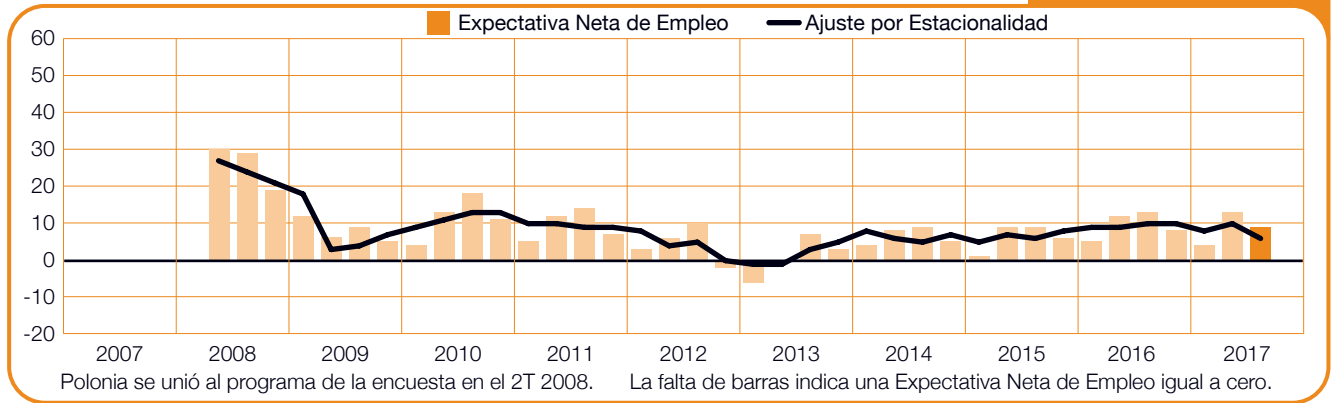
Noruega

+7 (+6)%



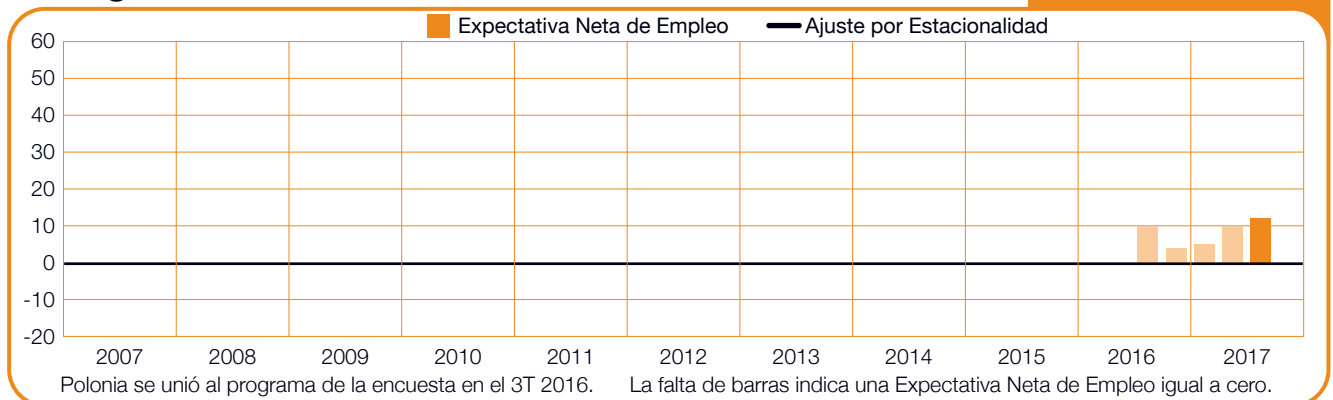
Polonia

+9 (+6)%



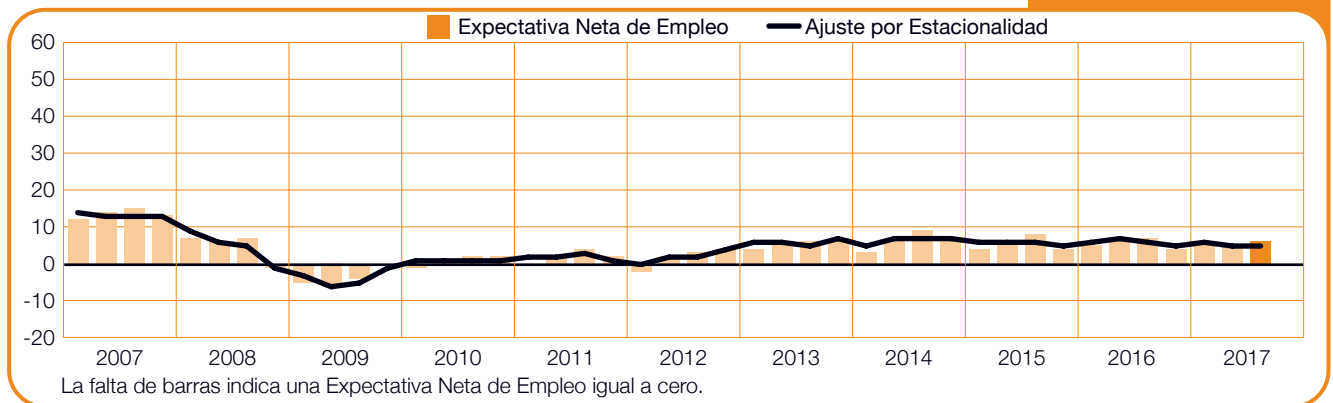
Portugal

+12%



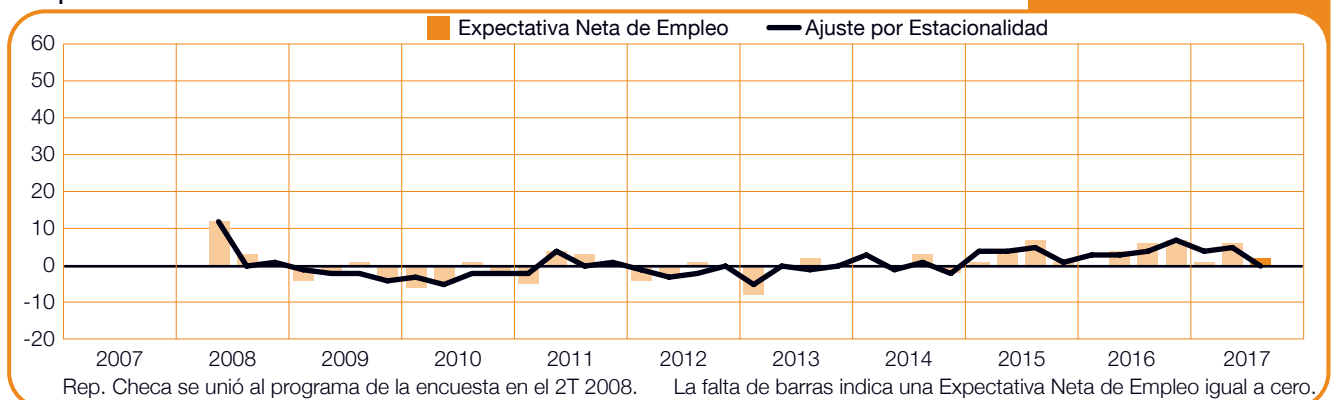
Reino Unido

+6 (+5)%



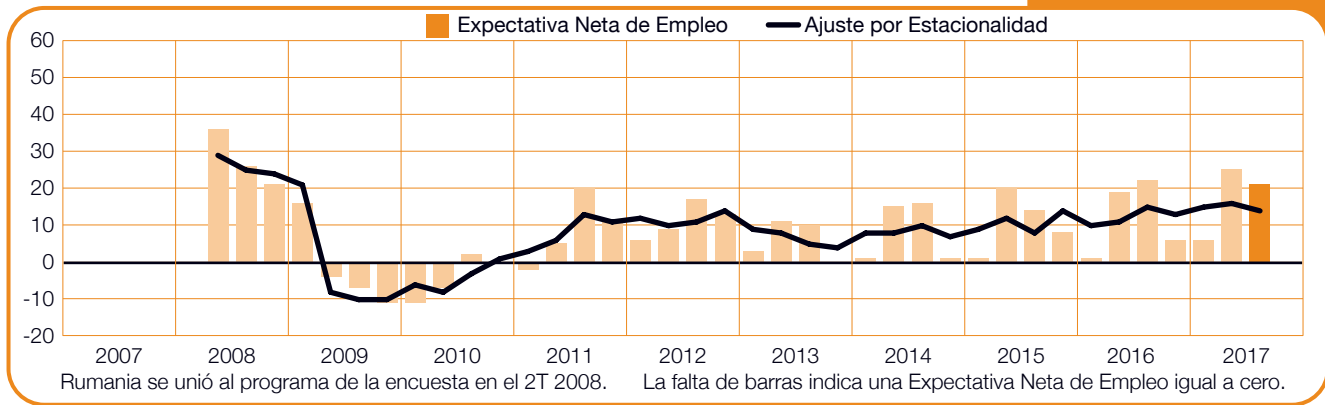
República Checa

+2 (0)%



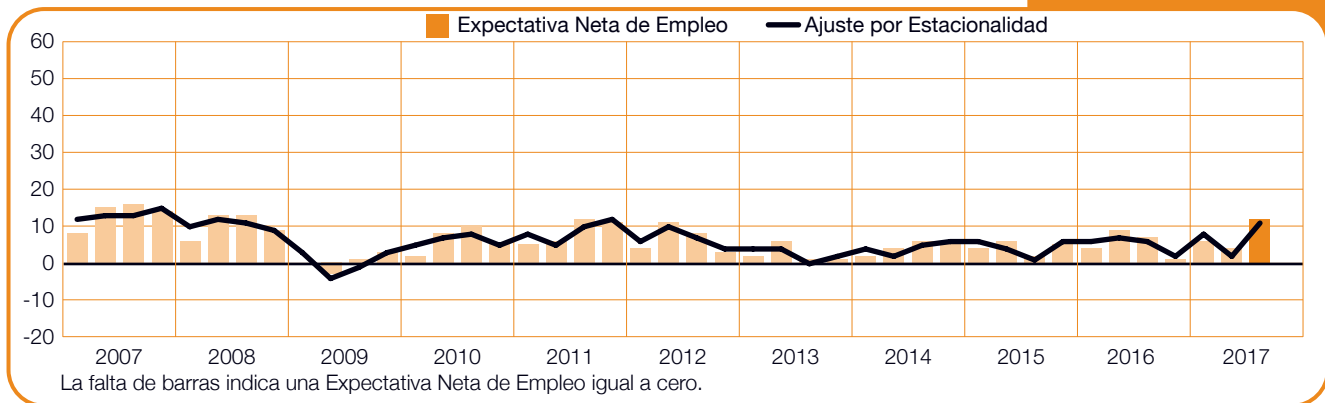
Rumania

+21 (+14)%



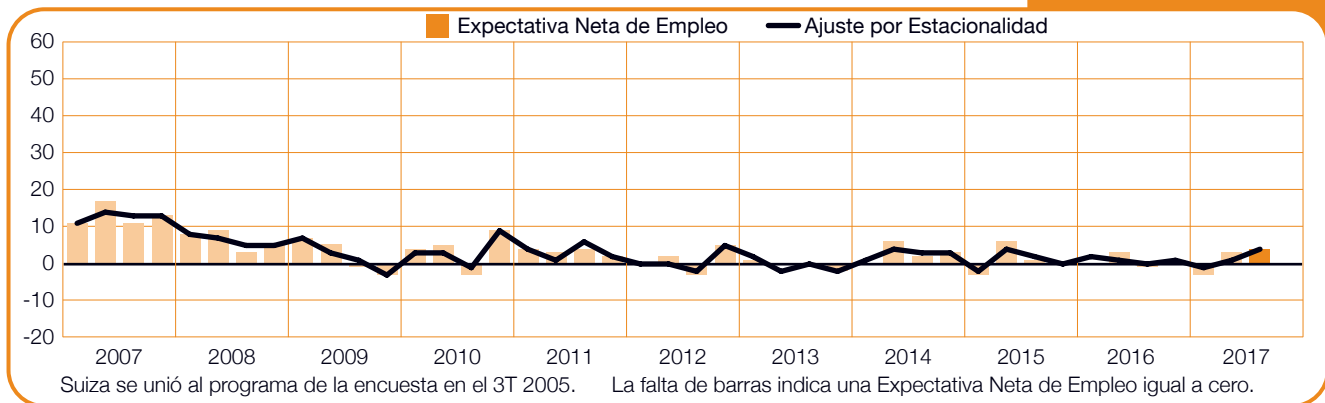
Suecia

+12 (+11)%



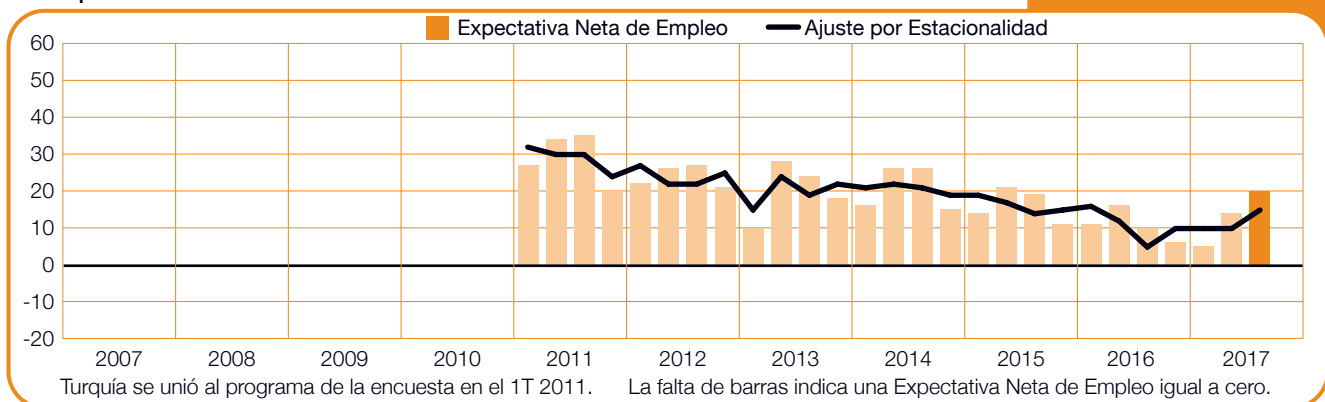
Suiza

+4 (+4)%



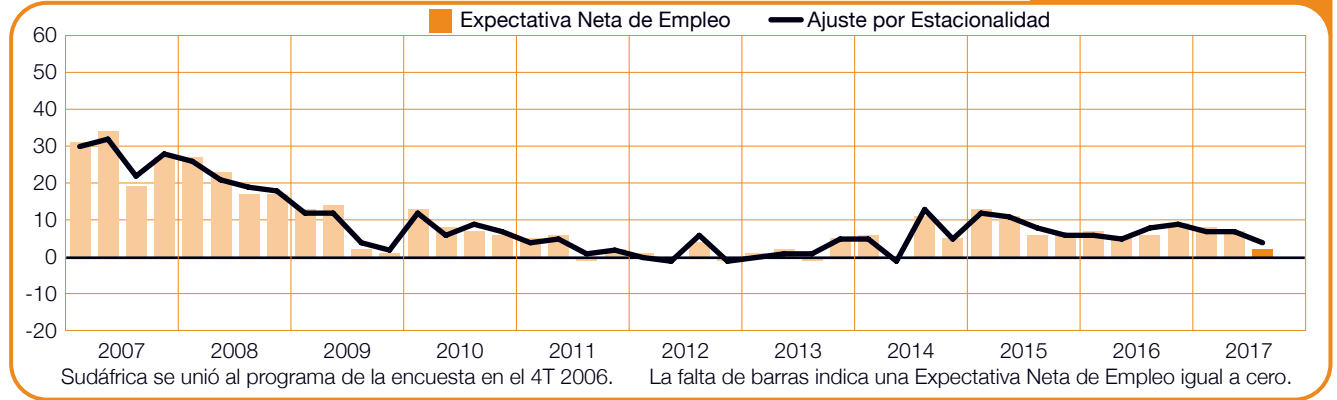
Turquía

+20 (+15)%



Sudáfrica

+2 (+4)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las Encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: Es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyactiva: La encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: Esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: La encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: Durante 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre de 2017, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan en septiembre del 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la ENE. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por sexto año consecutivo, y una de las empresas más admiradas según el Ranking de Fortune Magazine confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. www.manpowergroup.com.

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguren la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por séptimo año consecutivo en 2017, confirmando así su posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de Capital Humano, siendo además una de las Compañías más admiradas en todo el mundo de acuerdo a la revista Fortune. Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en www.manpowergroup.com.ar.

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5550 6698
www.manpowergroup.com.ar

© 2017, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.