

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
IV kwartał 2015 roku

Q4 2015



ManpowerGroup™

Polska Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla IV kwartału 2015 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 751 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, od początku
października do końca grudnia
2015 r., w porównaniu
do obecnego kwartału?”

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

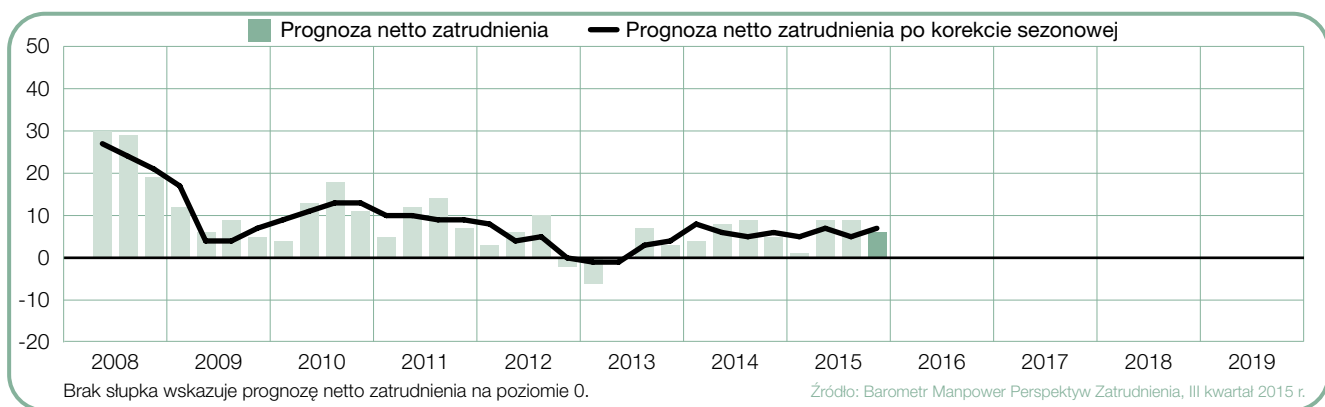
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q4 2015	11	5	78	6	+6	+7
Q3 2015	13	4	78	5	+9	+5
Q2 2015	16	7	73	4	+9	+7
Q1 2015	9	8	79	4	+1	+5
Q4 2014	13	8	73	6	+5	+6

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2015 r.



Pracodawcy w Polsce są zauważalnie optymistyczni. W IV kwartale 2015 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 11% przebadanych firm, 5% przewiduje redukcję etatów, a 78% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +6%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +7%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik wzrósł o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

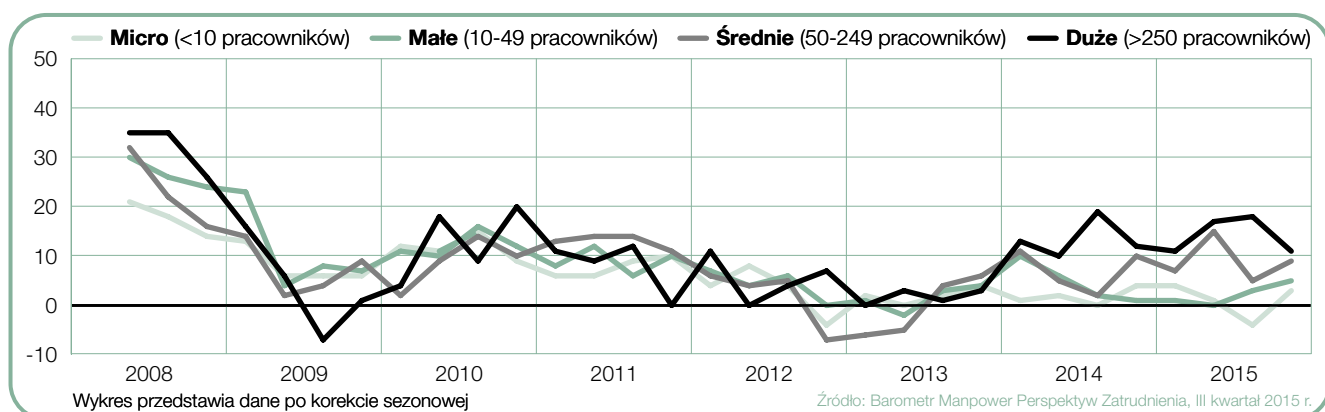
Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych i średnich przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi odpowiednio +11% i +9%. Prognoza dla małych przedsiębiorstw wynosi +5%, oznaczając umiarkowany optymizm. Najniższą prognozę odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z mikroprzedsiębiorstw, gdzie wynik wyniósł +3%, wskazując na nieznacznie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy.

W ujęciu kwartalnym wzrost prognoz odnotowano dla trzech z czterech przedsiębiorstw. Największą poprawę, o 7 punktów procentowych, uzyskano dla mikroprzedsiębiorstw. Nieco mniej, o 4 i o 2 punkty procentowe, wzrosła prognoza dla średnich oraz małych firm. W przypadku dużych firm odnotowano zauważalny spadek, o 7 punktów procentowych.

W porównaniu z IV kwartałem 2014 r., odnotowano umiarkowany wzrost wyniku dla małych przedsiębiorstw, o 4 punkty procentowe. W przypadku pozostałych firm prognozy pozostają na poziomie zbliżonym do adekwatnego okresu sprzed roku.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	5	2	90	3	3	3
Małe (10 - 49 pracowników)	8	6	80	6	2	5
Średnie (50 - 249 pracowników)	14	7	76	3	7	9
Duże (pow. 250 pracowników)	19	7	63	11	12	11

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2015 r.



Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

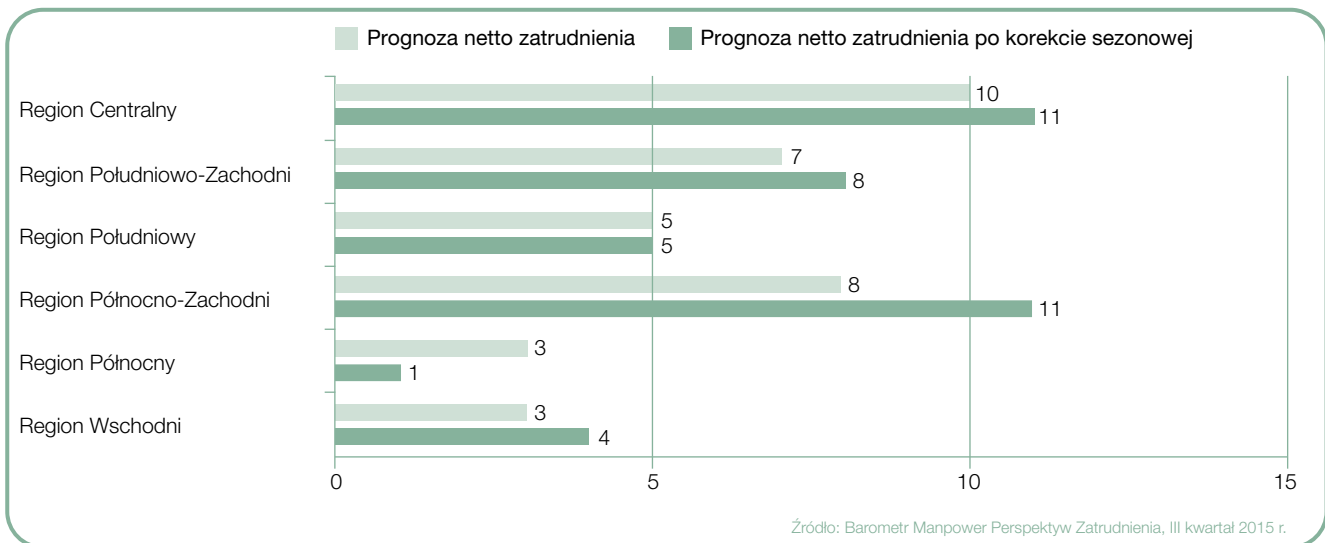
Najwyższe wyniki uzyskano dla regionów Centralnego i Północno-Zachodniego, +11% dla obu. Zauważalny optymizm odnotowano też dla Południowo-Zachodniego, dla którego wynik wynosi +8%, a umiarkowany dla regionów Południowego oraz Wschodniego, gdzie prognoza wynosi odpowiednio +5% i +4%. Najniższy wynik uzyskano dla regionu Północnego, +1%.

W porównaniu z danymi dla III kwartału 2015 r. prognoza netto zatrudnienia wzrosła w czterech z sześciu badanych regionach, a w dwóch spadła. Największą poprawę, o 9 punktów procentowych, odnotowano w regionie Centralnym. W regionie Północno-Zachodnim wynik wzrósł umiarkowanie,

o 5 punktów procentowych, a w Południowo-Zachodnim i Południowym poprawił się nieznacznie, odpowiednio o 3 i o 2 punkty procentowe.

Pogorszeniu natomiast uległy prognozy dla Północy i Wschodu, odpowiednio o 6 i o 2 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w trzech z sześciu badanych regionach a spadek również w trzech. Największą poprawę uzyskano w regionie Centralnym, gdzie wynik wzrósł zauważalnie o 7 punktów procentowych. W regionach Południowo-Zachodnim i Północno-Zachodnim uzyskano umiarkowaną poprawę prognozy, o 6 punktów procentowych dla obu. Największy spadek, o 8 punktów procentowych, odnotowano dla Północy.



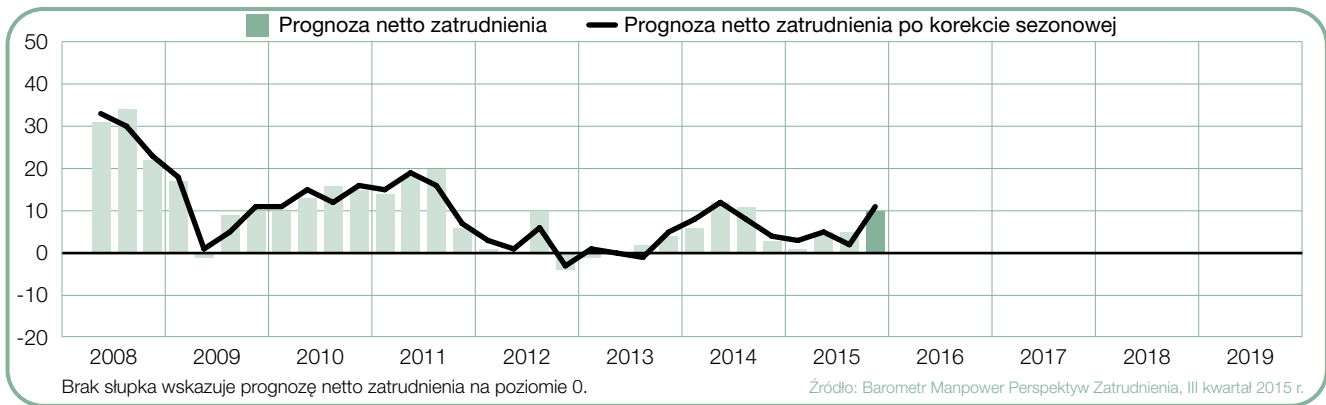
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+11%

Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +11%, co oznacza zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. To najwyższy wynik od II kwartału 2014 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano poprawę wyniku, odpowiednio o 9 i o 7 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%.

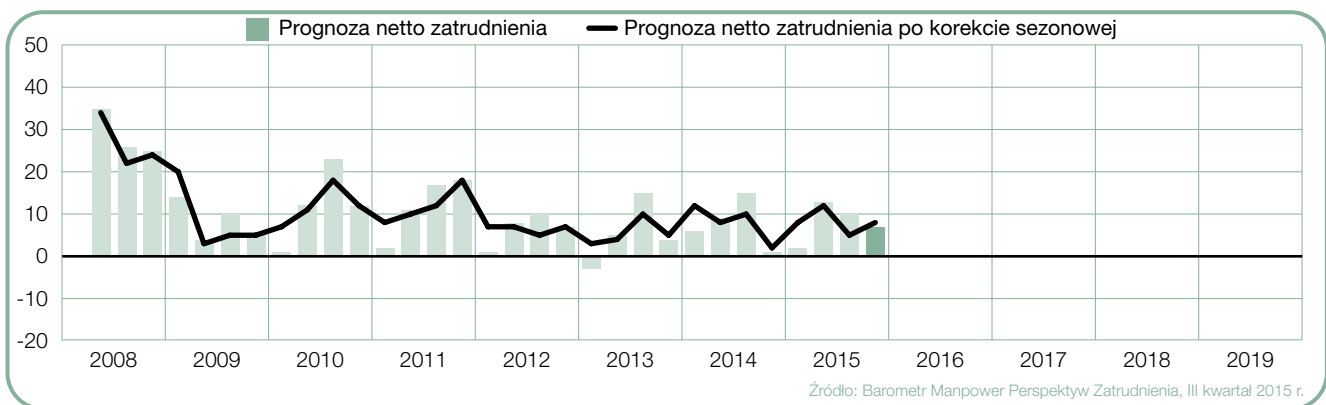


+8%

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +8%. Wskazuje to na zauważalny optymizm pracodawców w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik uległ poprawie, odpowiednio o 3 i o 6 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.

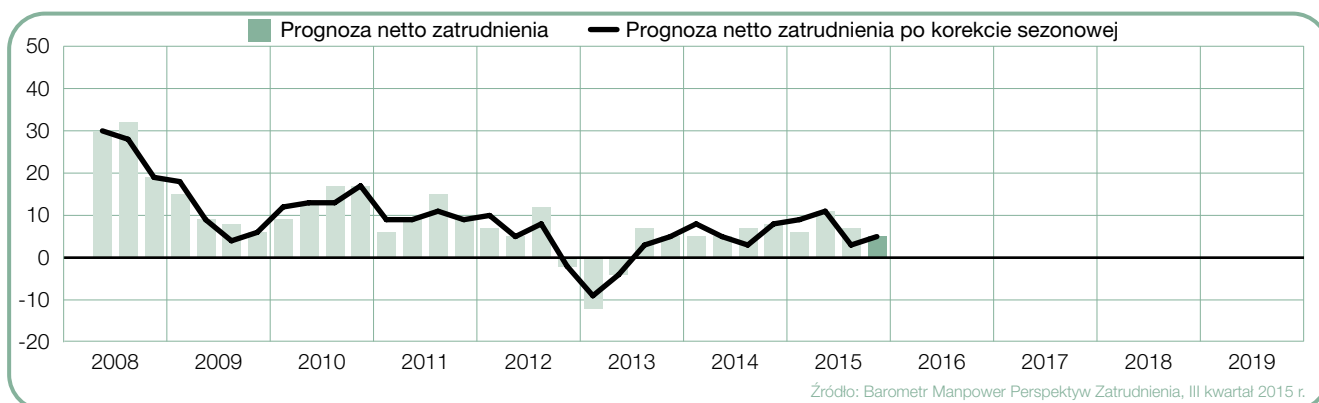


+5%

Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +5%, co sygnalizuje umiarkowany optymizm dla szukających pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym odnotowano nieznaczny wzrost wyniku, o 2 punkty procentowe. Natomiast w porównaniu rok do roku uzyskano spadek prognozy o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.

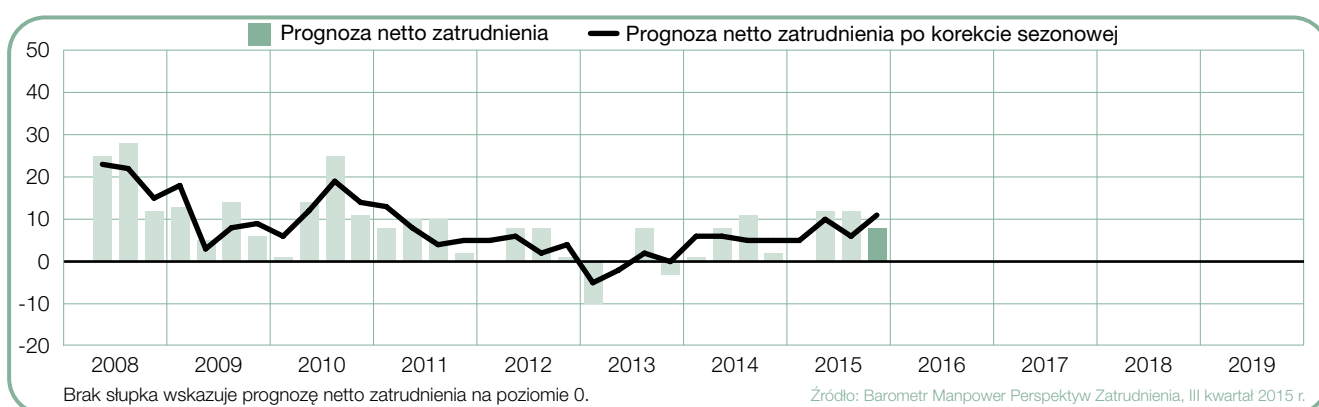


+11%

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +11%, osiągając najwyższy poziom od I kwartału 2011 r. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczny trend dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost wyniku, odpowiednio o 5 i o 6 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.

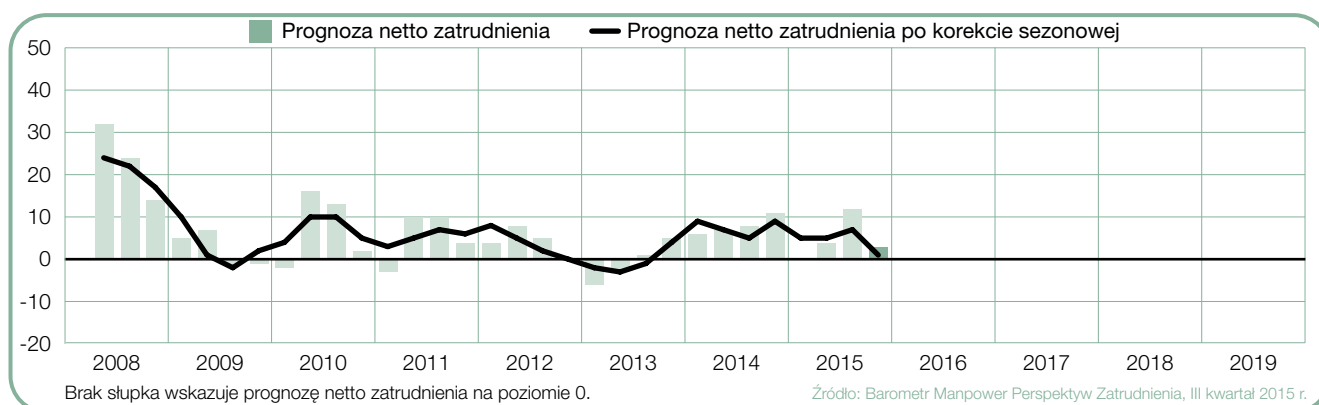


+1%

Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +1%, sygnalizując mało optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek wyniku, odpowiednio o 6 i o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.

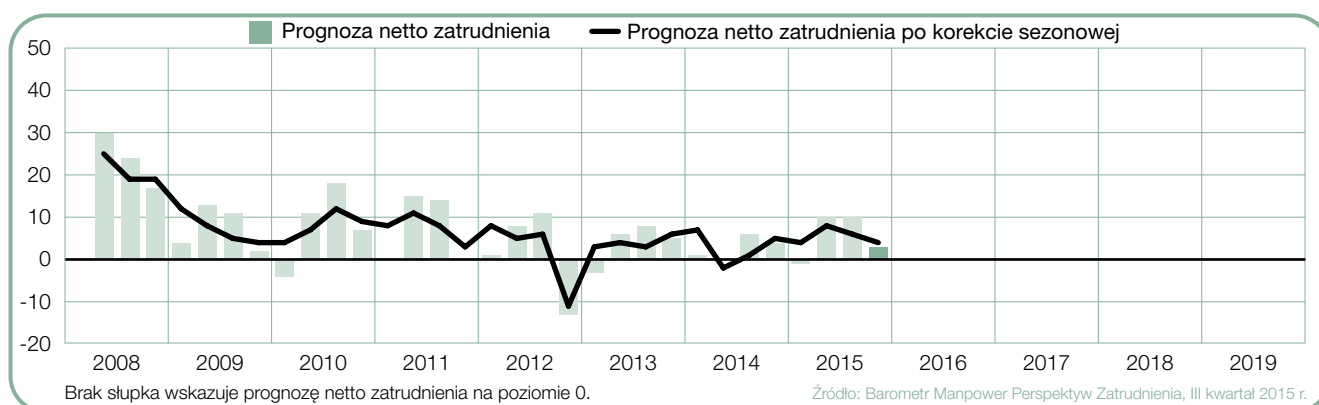


+4%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +4%, co wskazuje na umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano nieznaczny spadek wyniku, odpowiednio o 2 i o 1 punkt procentowy.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.



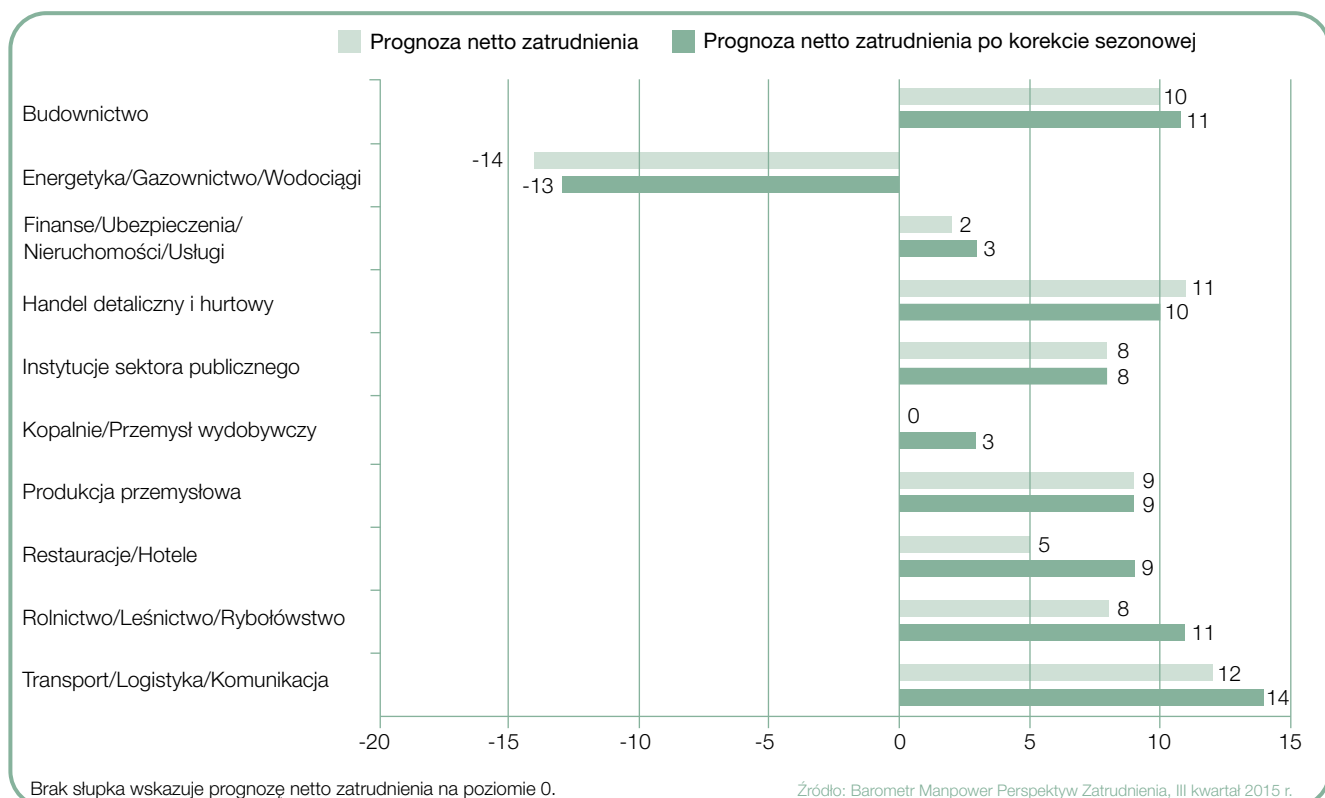
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. jest dodatnia w dziewięciu z 10 badanych sektorach. Najwyższy wynik odnotowano dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja, +14%. Wyraźny optymizm widać także w branżach Budownictwo oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, po +11% dla obu. Zauważalnie pozytywne perspektywy uzyskano również w sektorach Handel detaliczny i hurtowy, Produkcja przemysłowa, Restauracje/Hotele, a także Instytucje sektora publicznego, gdzie wyniki wynoszą odpowiednio +10%, +9%, +9% oraz +8%. Prognozy dla branż Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy są średnio optymistyczne i wynoszą +3% dla obu. Najniższy wynik natomiast uzyskano dla branży Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, dla której odnotowano prognozę na poziomie -13%.

W ujęciu kwartalnym poprawa prognoz nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost odnotowano dla branż Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Restauracje/Hotele, odpowiednio

o 10 i o 8 punktów procentowych. Umiarkowaną poprawę sytuacji, o 4 punkty procentowe, uzyskano dla Instytucji sektora publicznego. Pogorszenie prognoz nastąpiło w trzech sektorach. Największy spadek, o 7 punktów procentowych, uzyskano dla branży Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi.

W porównaniu z IV kwartałem 2014 r. pogorszenie prognoz nastąpiło w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy spadek, o 14 punktów procentowych, odnotowano dla branży Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi. Nieznaczne pogorszenie wyników, o 3 punkty procentowe dla obu, uzyskano dla sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy. Poprawa prognoz nastąpiła w czterech sektorach. Największy wzrost, o 13 punktów procentowych, odnotowano dla branży Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo. Zauważalną poprawę uzyskano też dla sektorów Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Instytucje sektora publicznego, odpowiednio o 10 i o 8 punktów procentowych.

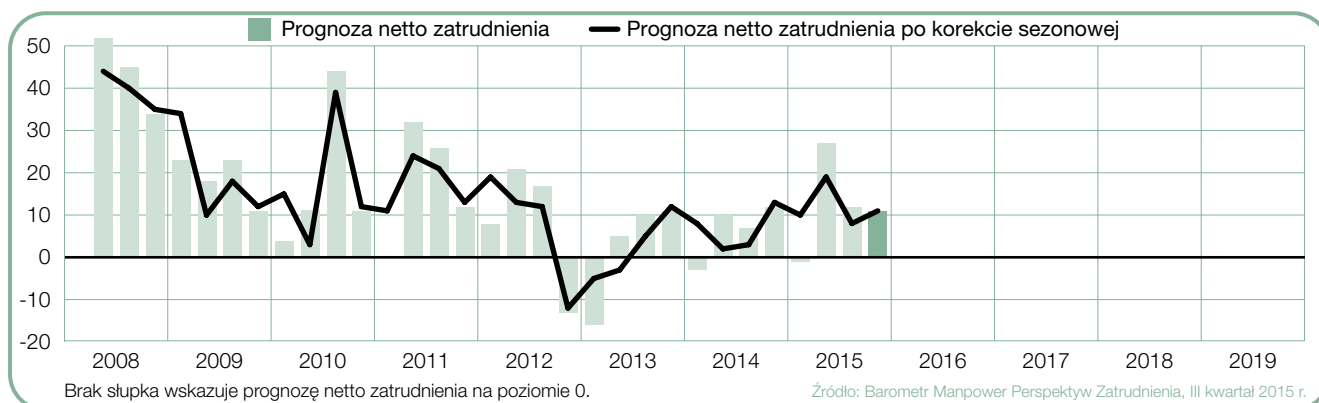


+11%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +11%, oznaczając zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik poprawił się o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym uległ pogorszeniu o 2 punkty procentowe.

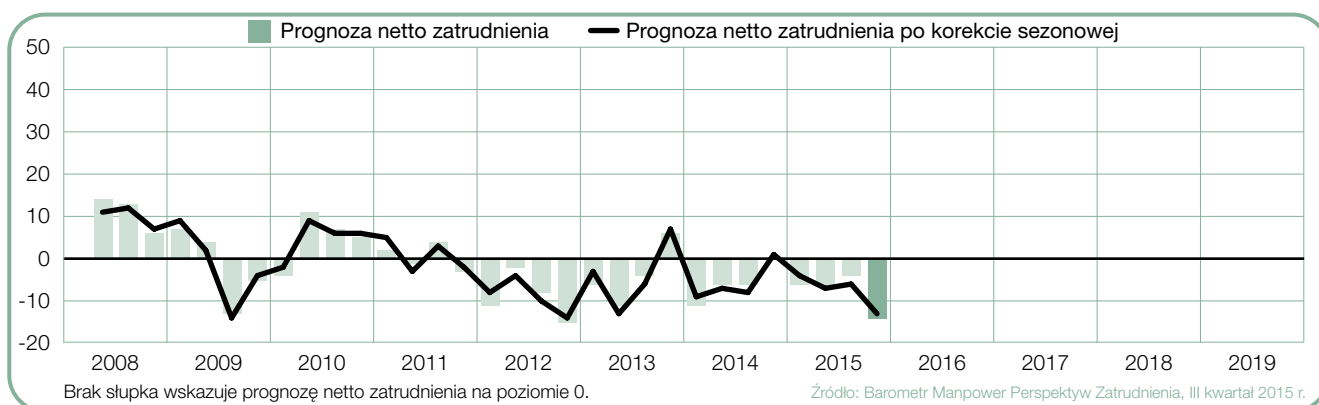
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%.



-13%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi -13%, co wskazuje na mało optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W tej branży tylko dwa razy w ciągu czterech ostatnich lat odnotowano dodatnią prognozę. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano zauważalny spadek wyniku, odpowiednio o 7 i o 14 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -14%.

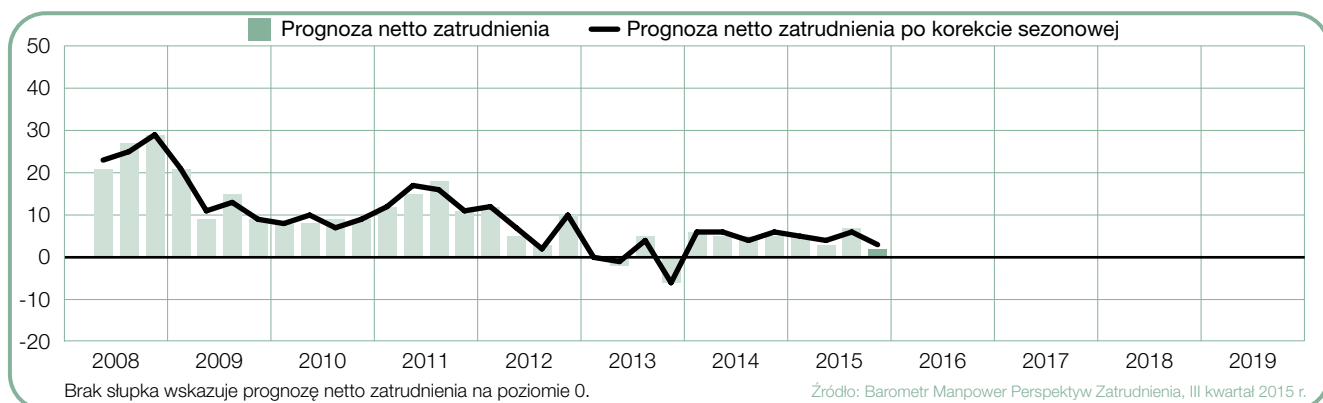


+3%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +3%, stanowiąc średnio optymistyczny sygnał dla szukających pracy w tym sektorze. To najniższy wynik od IV kwartału 2013 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek wyniku o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.

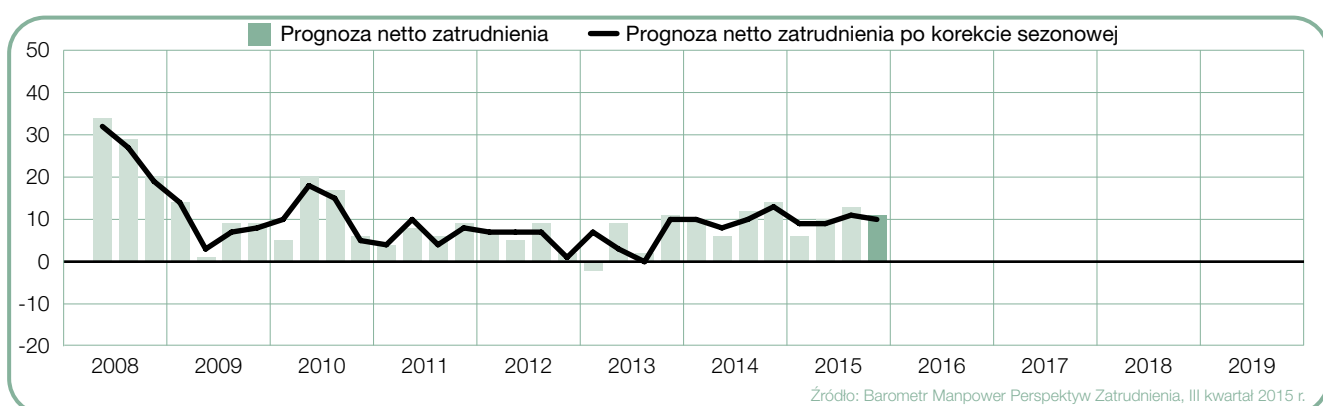


+10%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +10%. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. Stabilna sytuacja obserwowana jest tu już dziewiąty kwartał z rzędu. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik pozostaje na zbliżonym poziomie a w ujęciu rocznym spadł o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

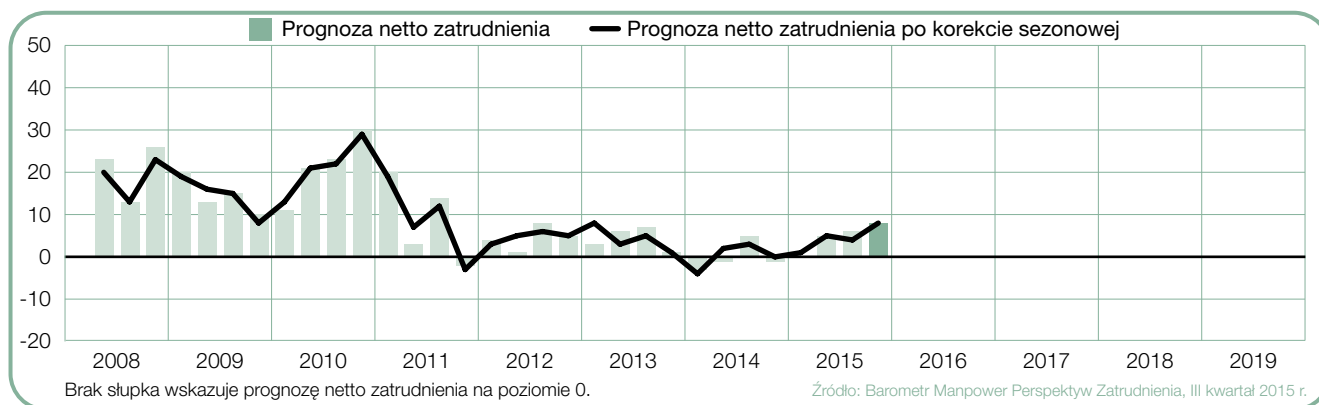


+8%

Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +8%, sygnalizując zauważalnie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. To najwyższy wynik dla tej branży od I kwartału 2013 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost wyniku, odpowiednio o 4 i o 8 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.

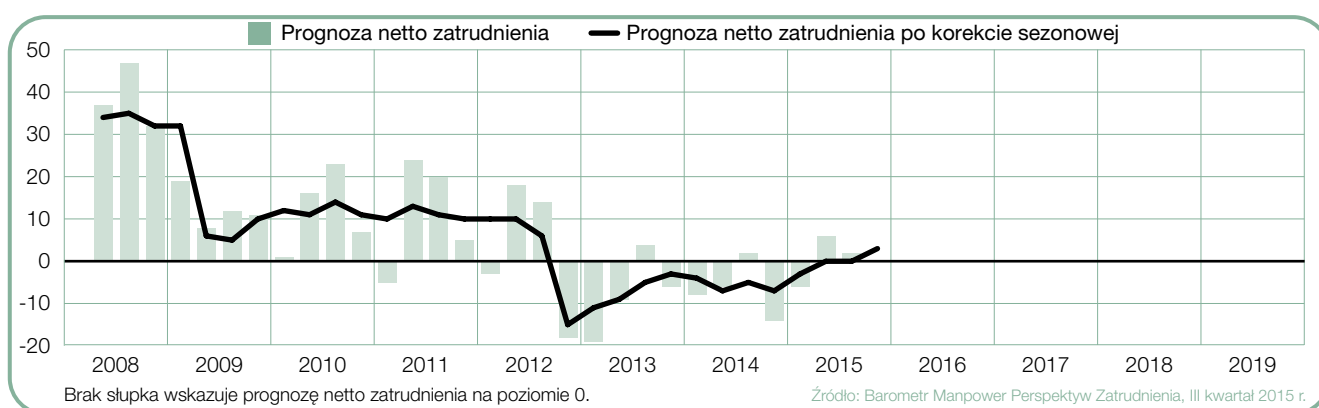


+3%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +3%, co wskazuje na średnio optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. To pierwsza dodatnia perspektywa dla tej branży od IV kwartału 2012 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost wyniku, odpowiednio o 3 i o 10 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

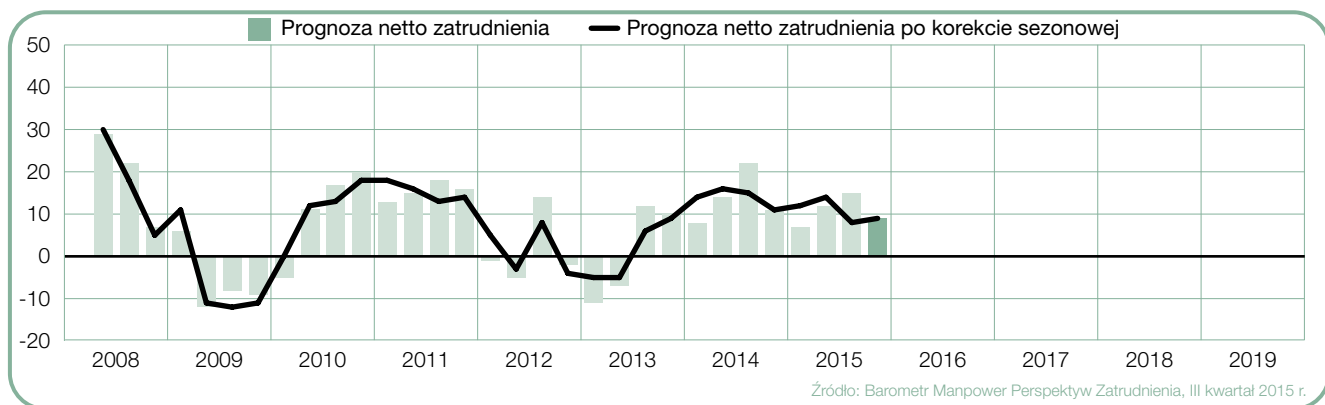


+9%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +9%. Oznacza to zauważalnie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, jednak w ujęciu rocznym odnotowano niewielki spadek wyniku o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.

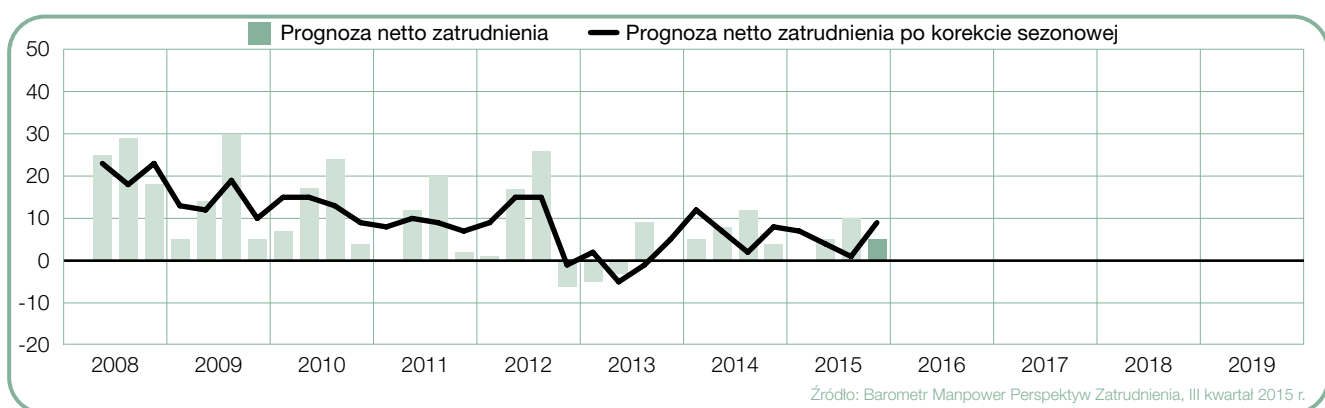


+9%

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +9%, sygnalizując zauważalnie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy o 8 punktów procentowych a w ujęciu rocznym wynik pozostaje na zbliżonym poziomie.

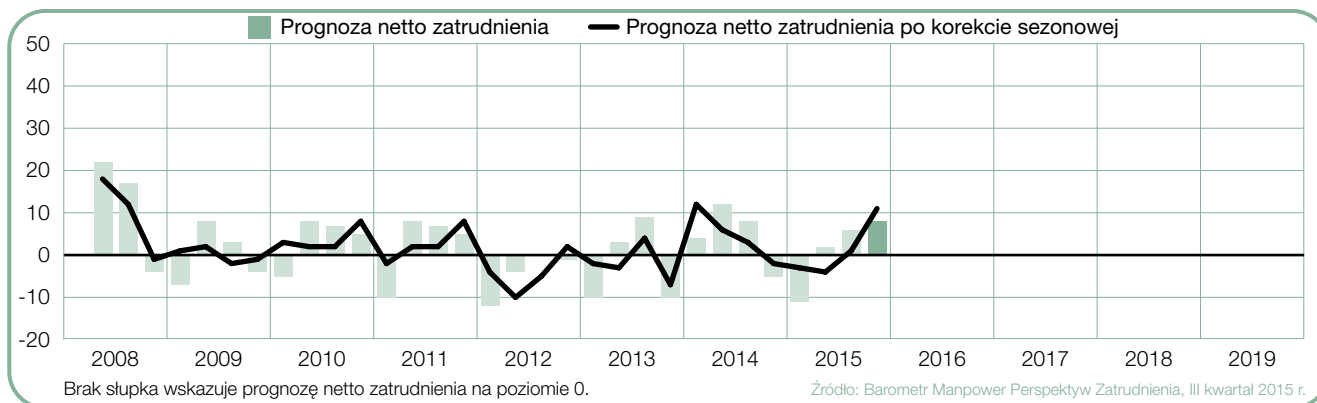
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.



+11%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. wynosi +11%. To oznaka wyraźnie optymistycznych perspektyw dla tego sektora. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano zauważalny wzrost wyniku, odpowiednio o 10 i o 13 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.

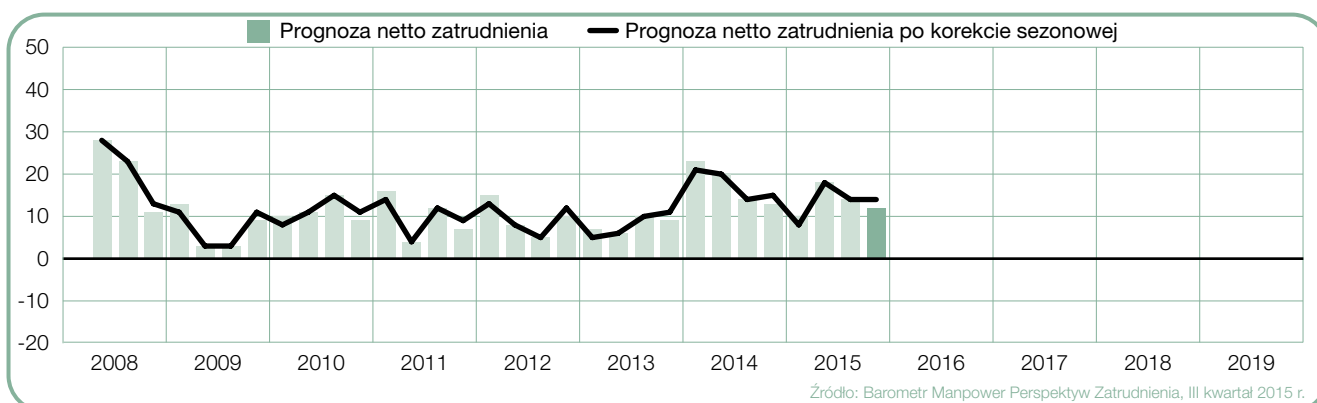


+14%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. już drugi kwartał z rzędu wynosi +14%, co oznacza zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Dodatkowo wyniki dla tej branży odnotowywane są od początku przeprowadzania badania w Polsce. W ujęciu kwartalnym prognoza nie zmienia się a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.



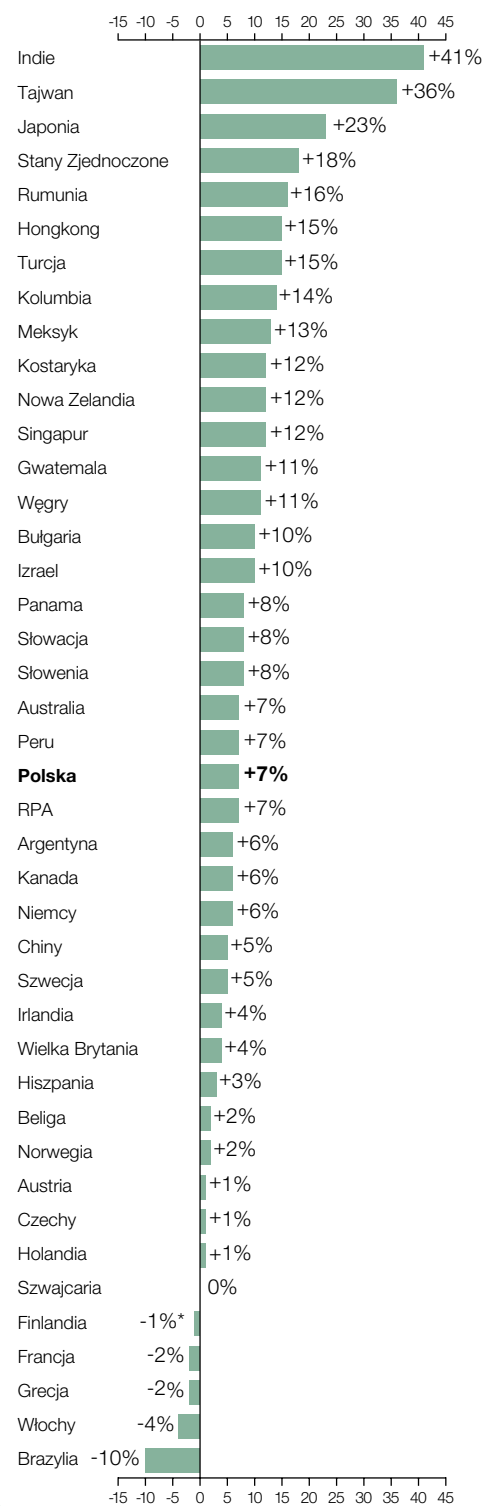
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q4 2015	Ujęcie kwartalne Q4 2015 do Q3 2015	Ujęcie roczne Q4 2015 do Q4 2014
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brazylia	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Gwatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Kanada	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Kostaryka	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Meksyk	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Peru	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Stany Zjednoczone	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Chiny	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hongkong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Indie	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japonia	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nowa Zelandia	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Tajwan	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMEA**			
Austria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Belgia	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bułgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Czechy	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Finlandia	-1	-12	0
Francja	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecja	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Hiszpania	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Holandia	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Irlandia	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Izrael	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Niemcy	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Norwegia	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Polska	6 (7)¹	-3 (2)¹	1 (1)¹
Republika Południowej Afryki	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Rumunia	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Słowacja	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Słowenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
Szwajcaria	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Szwecja	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Turcja	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Węgry	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Wielka Brytania	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Włochy	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q4 2015



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Kwartalne badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach.** Podczas gromadzenia danych do raportu dla IV kwartału 2015 r. przeprowadzono wywiady w 42 krajach świata z blisko 59 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 40% badanych stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 26% to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 34% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Respondenci tej edycji badania odpowiedzieli na pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2015 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

W 36 z 42 badanych państwach na podstawie deklaracji pracodawców uzyskano dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. Mimo przewidywanego globalnie wzrostu liczby etatów wyniki badania prognozują, że tempo zatrudnienia będzie nierówne w poszczególnych krajach i minimalnie wolniejsze w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz analogicznego okresu w ubiegłym roku. Wielu pracodawców nadal zachowuje ostrożność w podejmowaniu decyzji o zmianach w prowadzonej polityce personalnej i unika większego dynamizmu zatrudniania, czekając na bardziej widoczne ożywienie rynku.

Najbardziej pozytywne plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia w ciągu IV kwartału 2015 r. deklarują pracodawcy w Indiach i na Tajwanie. Wysoką dynamikę zatrudniania widać również w Japonii, dla której uzyskano najlepszą prognozę netto zatrudnienia od I kwartału 2008 r. Zdecydowany optymizm obserwowany jest również na rynku pracy w Stanach Zjednoczonych, gdzie odnotowany wynik jest najwyższym od IV kwartału 2007 r. Najslabszą prognozę netto zatrudnienia spośród 42 badanych krajów odnotowano w Brazylii, w której od dłuższego czasu obserwowane jest konsekwentne pogarszanie się nastrojów pracodawców.

W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 15 z 42 badanych krajach i terytoriach, osłabieniu w 20, natomiast w siedmiu pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano na 16 rynkach, spadek na 21, a brak zmian na pięciu.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia deklarują pracodawcy w 19 z 24 badanych krajach.

W ujęciu kwartalnym prognozy uległy poprawie na siedmiu rynkach a pogorszeniu na 12. Rok do roku wzrost wyników odnotowano w 12 państwach a spadek w dziewięciu. Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie uzyskano w Rumunii a najmniej we Włoszech.

W regionie Azja-Pacyfik poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach; jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym na większości rynkach odnotowano pogorszenie wyników. W porównaniu do poprzedniego kwartału spadek prognoz uzyskano w czterech krajach a wzrost w trzech. W ujęciu rocznym pogorszenie wyników odnotowano w sześciu a poprawę jedynie w jednym kraju. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy w nadchodzącym kwartale należy spodziewać się w Indiach i na Tajwanie. Odnotowane dla nich wyniki są najwyższe spośród wszystkich 42 państw uwzględnionych w badaniu. Z kolei najslabszą prognozę netto zatrudnienia uzyskały Chiny i Australia.

W regionie Ameryki Południowej i Północnej, w dziewięciu z 10 krajach, które biorą udział w badaniu, panuje trend w kierunku zwiększania liczby etatów w IV kwartale 2015 r. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się w pięciu krajach, spadła w czterech a w jednym pozostaje na niezmiennym poziomie. W ujęciu rocznym spadek prognoz odnotowano na sześciu rynkach, wzrost na trzech, a brak zmian na jednym. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia dla nadchodzącego kwartału uzyskano dla Stanów Zjednoczonych a najniższą dla Brazylii, gdzie odnotowane wyniki są negatywne we wszystkich regionach oraz w pięciu z sześciu sektorach gospodarki tego kraju.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę. Nie zawierają jej dane uzyskane dla Finlandii.

** Pełne wyniki badania dla IV kwartału 2015 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, w tym Polski, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla IV kwartału 2015 r.

We wszystkich krajach za wyjątkiem Brazylii uzyskano dodatnie prognozy netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy. Jednak zarówno w porównaniu z poprzednim kwartałem jak i adekwatnym okresem z poprzedniego roku, rezultaty nie są już tak optymistyczne. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się nieznacznie w pięciu krajach a pogorszyła w czterech. W porównaniu do wyników z IV kwartału 2014 r. pogorszenie prognoz odnotowano w sześciu krajach a poprawę w trzech.

Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Stanach Zjednoczonych. Dodatkowo prognozy uzyskano we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki tego kraju. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy mogą spodziewać się tu osoby szukające zatrudnienia w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele. Pozytywna atmosfera na rynku pracy umacniana jest również poprzez dobrą kondycję sektorów Handel hurtowy i detaliczny, Transport/Komunikacja, a także Usługi dla biznesu.

Zauważalnie optymistyczną prognozę odnotowano również dla Kolumbii, w której dodatnie wyniki uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców we wszystkich badanych regionach oraz sektorach gospodarki. Najwyższe prognozy otrzymały tu dwa sektory: Administracja publiczna/Edukacja oraz Usługi.

Również na podstawie deklaracji pracodawców w Meksyku uzyskano optymistyczną prognozę netto zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym odnotowano tu poprawę wyników we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Najlepszej sytuacji

dla szukających pracy można spodziewać się w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Transport/Komunikacja. Optymizm obserwowany jest również w Ameryce Środkowej, gdzie na Kostaryce i w Gwatemali odnotowano dodatnie wyniki we wszystkich sektorach gospodarek tych krajów. Dodatkowo prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się również w Panamie, choć odnotowany tu wynik jest najniższy od II kwartału 2010 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju. Obserwowane spowolnienie jest umacniane słabszymi wynikami sektorów Handel detaliczny i hurtowy oraz Produkcja przemysłowa.

Prognoza netto zatrudnienia dla Kanady pozostaje dodatnia, jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym obserwowane jest nieznaczne pogorszenie wyniku. W Argentynie z kolei odnotowano poprawę sytuacji. Dodatkowo prognozy uzyskano we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki tego kraju. Podobną sytuację obserwuje się również w Peru, gdzie uzyskano optymistyczne wyniki pomimo słabszej w ujęciu rocznym sytuacji w sześciu z dziewięciu sektorach gospodarki.

Najniższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla Brazylii. Uzyskany dla tego państwa wynik jest jednocześnie najniższy spośród wszystkich 42 badanych krajów. Pogarszająca się konsekwentnie od trzech ostatnich kwartałów prognoza osiągnęła najniższy poziom od IV kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju. Prognoza osłabiona jest również przez fakt, że we wszystkich regionach oraz w zdecydowanej większości sektorów uzyskane wyniki są najniższe w całej historii przeprowadzania badania w tym kraju.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

Argentyna

+4 (+6)%



Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Brazylia

-14 (-10)%



Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Gwatemala

+13 (+11)%



Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Kanada

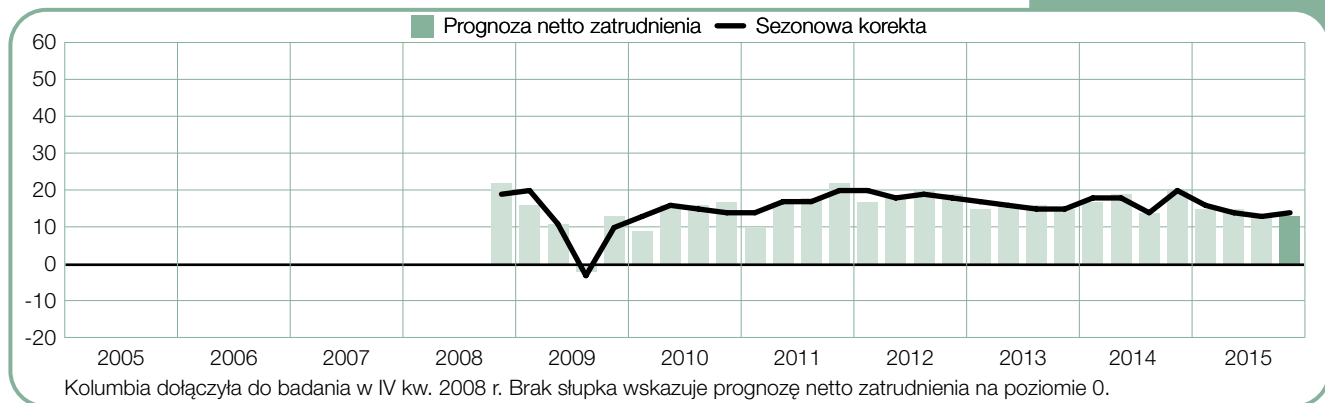
+2 (+6)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

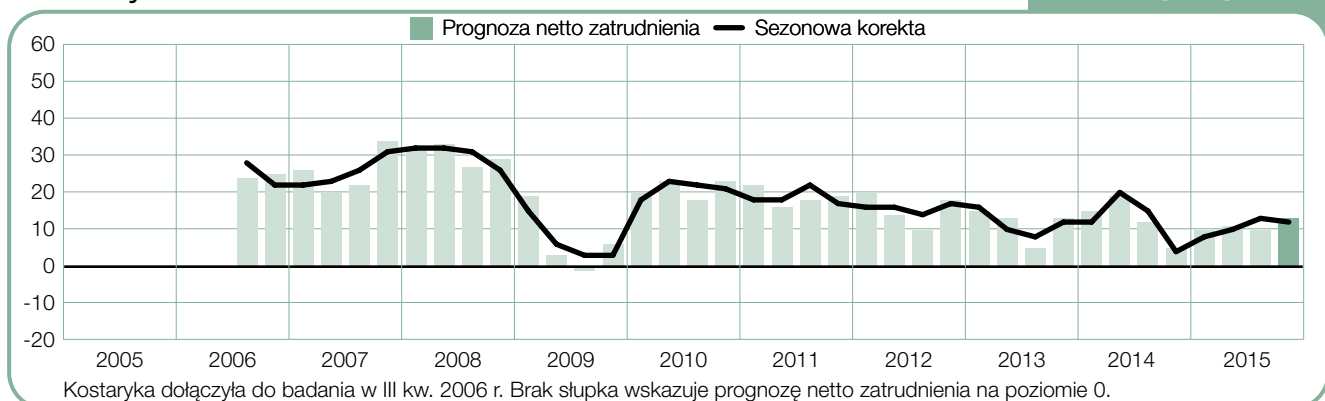
Kolumbia

+13 (+14)%



Kostaryka

+13 (+12)%



Meksyk

+13 (+13)%



Panama

+11 (+8)%



Peru

+7 (+7)%



Stany Zjednoczone

+15 (+18)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r.

W całym regionie odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. Jednak w porównaniu do poprzednich edycji badania obserwowane jest pogorszenie nastrojów wśród badanych firm. W ujęciu kwartalnym pogorszenie wyników uzyskano w czterech a poprawę w trzech krajach. W porównaniu do IV kwartału 2014 r. spadek prognoz odnotowano w sześciu państwach a wzrost jedynie w jednym. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano w Indiach i na Tajwanie, a najniższe w Chinach i Australii.

Najwyższy poziom nie tylko w regionie, ale również spośród wszystkich 42 krajów i terytoriów objętych badaniem, odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z Indii. Dodatkowo wyniki uzyskano we wszystkich regionach oraz w większości sektorów gospodarki tego kraju. W ujęciu kwartalnym odnotowano umiarkowaną poprawę prognoz, a w ujęciu rocznym niewielkie jej pogorszenie. Wysoki popyt na pracowników odczuwany jest tu od III kwartału 2005 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju.

Prognoza netto zatrudnienia dla Tajwanu pozostaje optymistyczna, plasując ten kraj na drugim miejscu zaraz po Indiach. Pomimo umiarkowanego pogorszenia wyników zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, można spodziewać się tu pozytywnej sytuacji na rynku pracy. Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają osoby szukające pracy w sektorach Usługi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Nawet w branży Budownictwo/Przemysł wydobywczy, dla której odnotowano najniższy poziom od I kwartału 2010 r., blisko jedna trzecia pracodawców deklaruje chęć zwiększenia zatrudnienia w zbliżającym się kwartale.

Prognoza netto zatrudnienia dla Japonii jest najlepsza od I kwartału 2008 r. Wzrostowi zapotrzebowania na pracowników towarzyszy frustracja przedsiębiorców.

Starzenie się społeczeństwa japońskiego i brak wykwalifikowanych kandydatów utrudnia sprostanie wyzwaniu w postaci i tak już wysokiego niedoboru talentów w tym kraju. Liczba ludności w wieku produkcyjnym kurczy się o ponad 1% rocznie, co dla przedsiębiorców oznacza wyzwanie w postaci malejących zasobów potencjalnych pracowników. Problem ten jest szczególnie dotkliwy w sektorach Budownictwo/Przemysł wydobywczy oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, w których blisko jedna trzecia badanych pracodawców deklaruje chęć powiększania swoich zespołów w IV kwartale 2015 r.

W Chinach obserwowane jest spowolnienie tempa zatrudniania. Prognoza pozostaje co prawda dodatnia, jednak uzyskany dla tego kraju wynik jest najniższy od III kwartału 2009 r. i jednocześnie najniższy w regionie Azja-Pacyfik. Pomimo większej ostrożności pracodawców, uzyskane na podstawie ich deklaracji prognozy pozostają dodatnie we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki. W Singapurze i Hongkongu prognozowane są pozytywne perspektywy dla szukających pracy w IV kwartale 2015 r. Dodatkowo prognozy odnotowywane są na podstawie deklaracji pracodawców we wszystkich sektorach gospodarek tych krajów.

W Nowej Zelandii odnotowano dodatnie perspektywy dla szukających pracy w IV kwartale 2015 r. W ujęciu kwartalnym prognoza nie ulega zmianie, jednak w porównaniu do adekwatnego okresu sprzed roku odnotowano gwałtowny spadek wyniku dla całego kraju. Spowodowane jest to znacznym pogorszeniem sytuacji w sześciu z siedmiu sektorach gospodarki, wśród których największe straty odnotowano w sektorze Usług. W Australii prognozowany jest umiarkowany optymizm na rynku pracy w IV kwartale 2015 r. Postępujący trend zniżkowy w sektorze Górnictwo/Budownictwo wywiera wpływ na nastroje pracodawców w wielu innych branżach. Jest on jednak równoważony przez dobrą sytuację sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, który odnotowuje najlepszy wynik od ponad trzech ostatnich lat.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

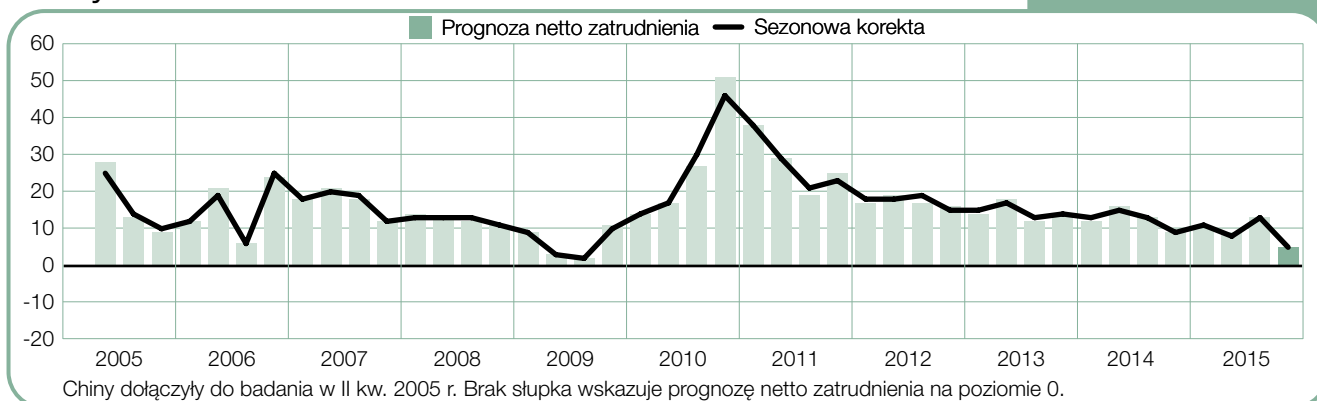
Australia

+7 (+7)%



Chiny

+5 (+5)%



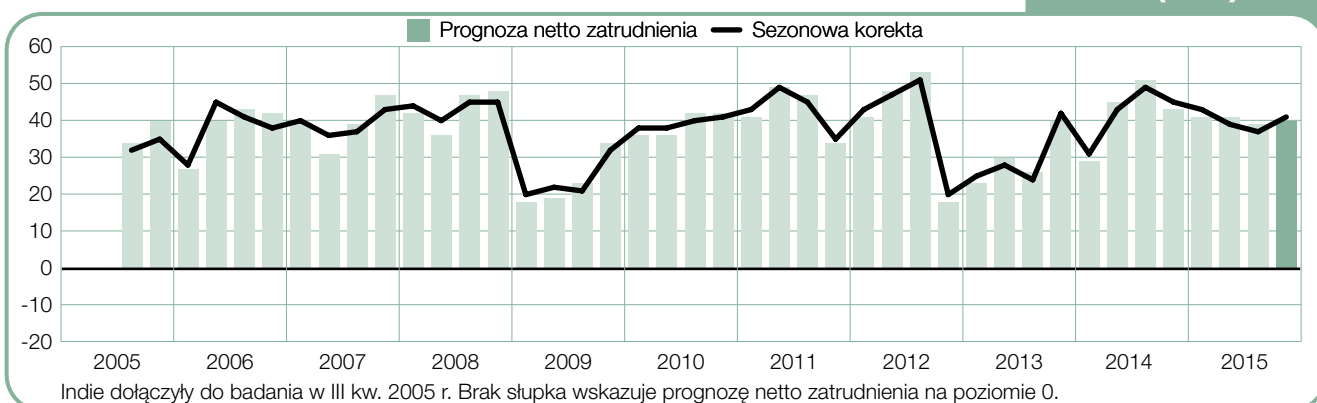
Hongkong

+16 (+15)%



Indie

+40 (+41)%



Japonia

+19 (+23)%



Nowa Zelandia

+12 (+12)%



Singapur

+13 (+12)%



Tajwan

+35 (+36)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r.

Wyniki uzyskane dla tego regionu są zróżnicowane. W 19 z 24 badanych krajach odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. Deklaracje respondentów nadal warunkowane są obawami przed kryzysem w Grecji. W ujęciu kwartalnym polepszenie prognoz odnotowano jedynie na siedmiu rynkach a pogorszenie na 12. W porównaniu rok do roku, wzrost wyników nastąpił w 12 krajach a spadek w dziewięciu. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał otrzymano na podstawie deklaracji pracodawców w Rumunii, Turcji, Węgrzech, Bułgarii i Izraelu. Najmniej pozytywne natomiast są deklaracje pracodawców we Włoszech, Grecji, Francji i Finlandii; odnotowane dla tych państw prognozy są jednocześnie jedynymi ujemnymi wynikami w regionie EMEA.

Prognoza netto zatrudnienia dla Rumunii jest najwyższa spośród wszystkich badanych państw regionu EMEA. Wynik dla tego kraju wzmacniany jest wysokimi prognozami dla sektorów Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy. Branża produkcyjna jest również kołem napędowym gospodarki w Turcji. Jak wynika z deklaracji pracodawców w tym kraju, wzrost zatrudnienia w IV kwartale 2015 r. planowany jest tu przez blisko jedną trzecią respondentów.

Również w Niemczech obserwowana jest sytuacja sprzyjająca poszukiwaniu pracy. Pomimo umiarkowanego osłabienia wyniku w sektorze Produkcja przemysłowa, który ma kluczowe znaczenie dla gospodarki naszych zachodnich sąsiadów, prognoza dla tego kraju utrzymuje się na zbliżonym poziomie, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Bardziej optymistyczna sytuacja na rynku pracy w IV kwartale 2015 r. prognozowana jest na podstawie deklaracji pracodawców na Węgrzech. Uzyskany dla tego kraju wynik jest najwyższym od III kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju.

Perspektywy dla rynku pracy w Wielkiej Brytanii są umiarkowanie optymistyczne. Pomimo utrzymania się prognoz na dodatnim poziomie, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano osłabienie wyników w sześciu z dziewięciu sektorach gospodarki. We Francji obserwowane jest pogorszenie sytuacji. To pierwszy ujemny wynik dla tego kraju od III kwartału 2009 r. Na osłabienie prognozy wpływ ma wstrzymywanie przez pracodawców decyzji o powiększaniu zespołów do czasu ogłoszenia przez rząd wyczekiwanej ustawy o elastycznych formach zatrudnienia. Podobnie wygląda sytuacja w sektorze budowlanym, gdzie działania rekrutacyjne wstrzymywane są przez oczekiwanie na ogłoszenie decyzji o wydatkach na infrastrukturę. W Hiszpanii i Irlandii od czterech kolejnych kwartałów odnotowywane są dodatnie prognozy netto zatrudnienia. Pracodawcy pozostają jednak ostrożni, a odnotowane na podstawie ich deklaracji prognozy są umiarkowanie optymistyczne. Sytuacja w Grecji zmusza przedsiębiorców do zmniejszenia swoich potrzeb personalnych. Kryzys oraz zadłużenie kraju przyczyniają się do redukcji etatów, czego efektem jest pierwsza ujemna prognoza dla tego kraju od siedmiu ostatnich kwartałów. Prognozy uzyskane na IV kwartał 2015 r. dla krajów skandynawskich są zróżnicowane. Wyniki dla Norwegii i Szwecji pozostają dodatnie, podczas gdy w Finlandii odnotowano pogorszenie sytuacji. Pomimo znacznej poprawy w sektorze Produkcja przemysłowa, wynik odnotowany dla tego kraju jest ujemny. Perspektywy dla szukających pracy we Włoszech pozostają mało optymistyczne. Już trzeci kwartał z rzędu odnotowywana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia pozostaje najniższą w regionie EMEA. Stopa bezrobocia wciąż utrzymuje się na wysokim poziomie, zwłaszcza wśród osób młodych. W ciągu ostatnich sześciu lat tylko raz uzyskany dla tego kraju wynik był dodatni. Ujemne prognozy na IV kwartał 2015 r. odnotowano we wszystkich regionach oraz w zdecydowanej większości sektorów gospodarki. W Izraelu oraz na Słowacji, w których w tej edycji badania po raz pierwszy zastosowano korektę sezonową, pracodawcy pozostają umiarkowanie optymistyczni.

Austria

+1 (+1)%



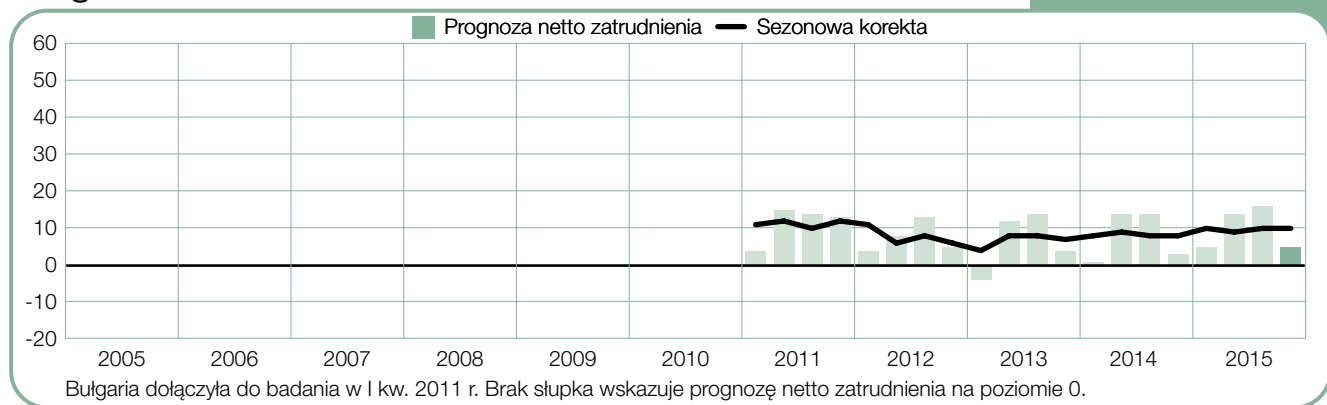
Belgia

+2 (+2)%



Bułgaria

+5 (+10)%



Czechy

+1 (+1)%



Finlandia

-1%



Francja

-2 (-2)%



Grecja

-13 (-2)%



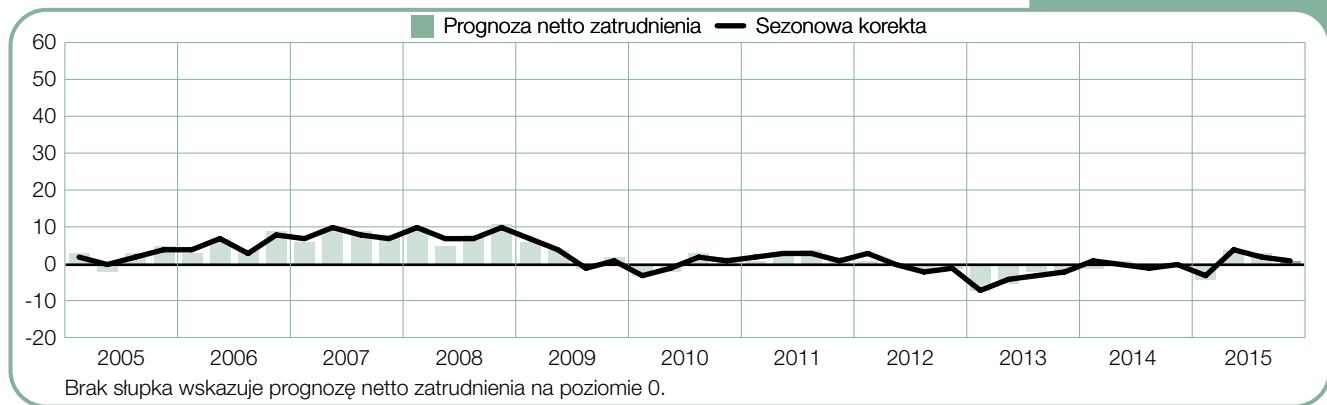
Hiszpania

+1 (+3)%



Holandia

+1 (+1)%



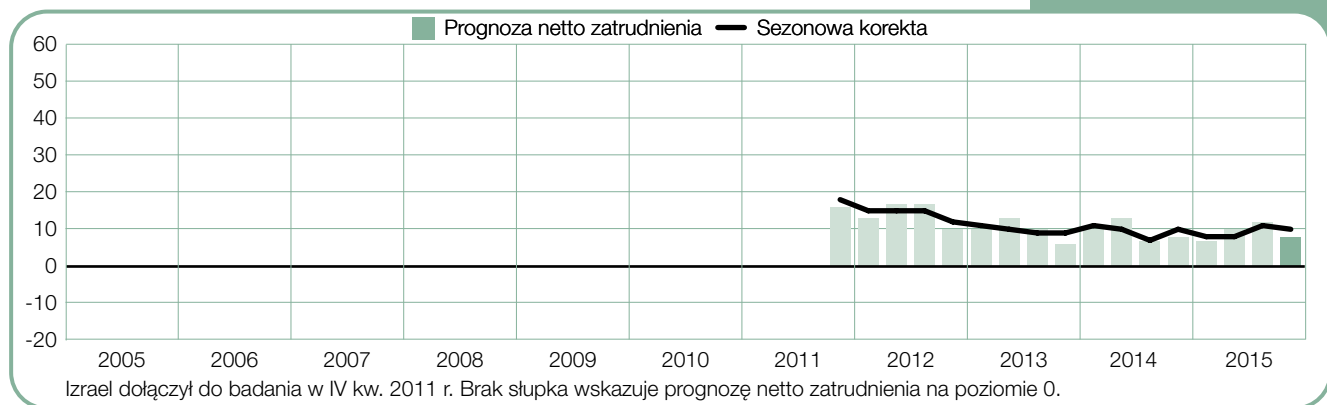
Irlandia

+2 (+4)%



Izrael

+8 (+10)%



Niemcy

+6 (+6)%



Norwegia

+1 (+2)%



Polska

+6 (+7)%



Republika Południowej Afryki

+6 (+7)%



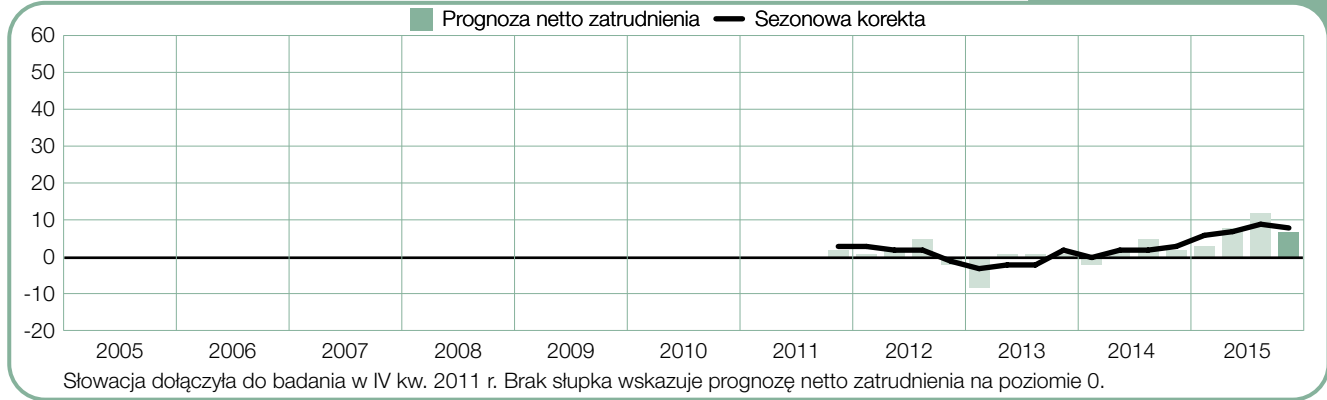
Rumunia

+8 (+16)%



Słowacja

+7 (+8)%



Słowenia

+3 (+8)%



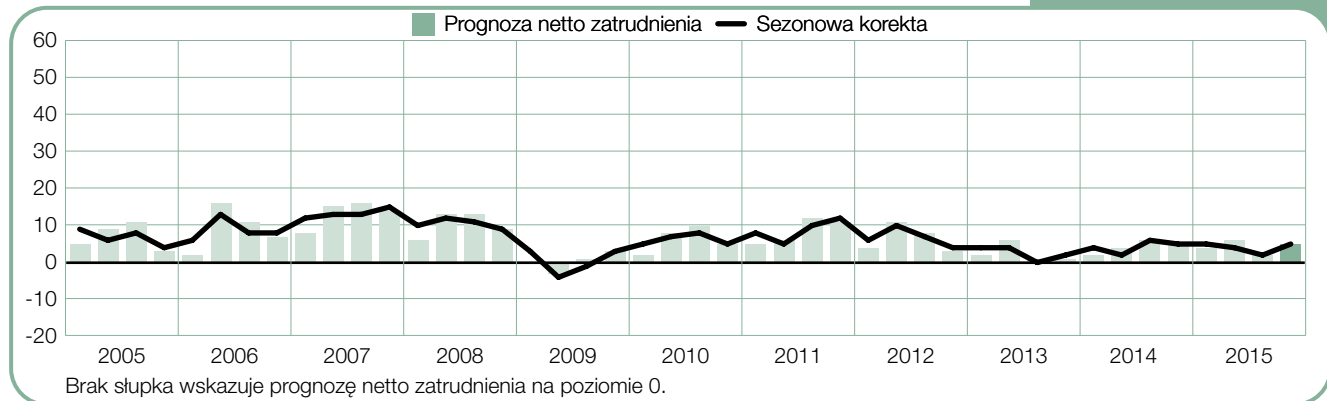
Szwajcaria

0 (0)%



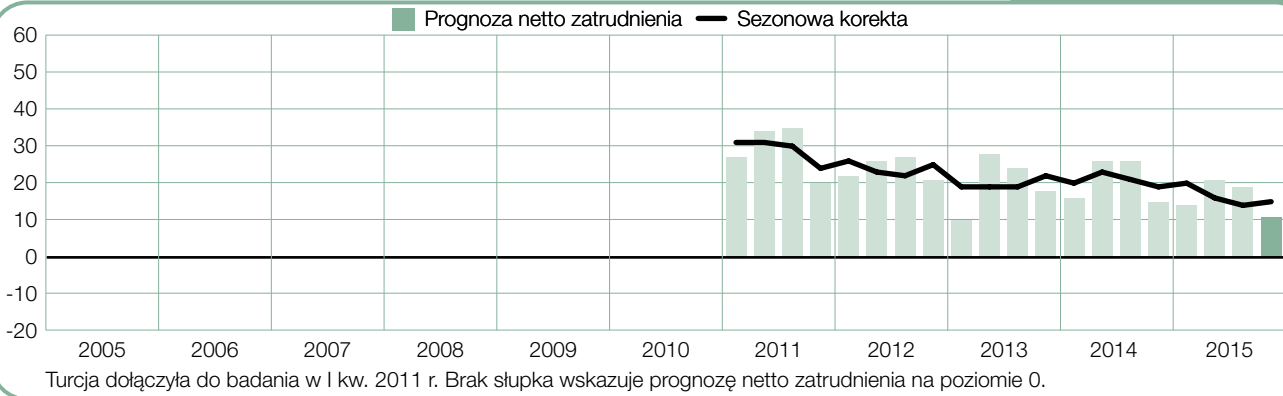
Szwecja

+5 (+5)%



Turcja

+11 (+15)%



Węgry

+10 (+11)%



Wielka Brytania

+4 (+4)%



Włochy

-7 (-4)%



Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długości historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2015 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 15 a 28 lipca 2015 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 39 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Bułgarii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Izraela, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Słowacji, Słowenii, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Turcji, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian

zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2015 r. po raz piąty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 45 agencji i jest obecna w 27 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Twarda 18, 00-105 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2015, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™