



POD EMBARGOM DO 00:01 HODÍN 8. DECEMBRA 2015

## SLOVENSKÍ ZAMESTNÁVATELIA HLÁSIA OPTIMISTICKÉ NÁBOROVÉ PLÁNY NA 1Q 2016

**Bratislava, 8. decembra – Spoločnosť Manpower Slovensko dnes zverejnila výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce na prvý štvrtrok 2016.**

Slovenskí zamestnávateľia hlásia na obdobie január – marec optimistické náborové plány. 14 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 4 % predpovedá ich zníženie a 78 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Hodnota Čistého indexu trhu práce pre Slovenskú republiku je teda +10 %.

Manpower má pre Slovenskú republiku k dispozícii i sezónne očistené dáta (keďže prieskum sa v SR vykonáva už 17 štvrtrokov), ktoré eliminujú vplyv sezónnych výkyvov v údajoch týkajúcich sa náborových aktivít. Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +13 %, čo je najsilnejší Index od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Náborové plány zosilneli oproti minulému štvrtroku o 3 percentné body a v medziročnom porovnaní o 7 percentných bodov. Tlačová správa uvádza všetky dáta sezónne neočistené.

*„Nezamestnanosť na Slovensku naďalej klesá. To je veľmi priaznivá správa pre ľudí, ktorí hľadajú prácu, ale spoločnosti si stále viac sťažujú, že nemôžu nájsť dostatok vhodných zamestnancov. Už neplatí, že nemôžu nájsť len dostatok odborníkov. Na Slovensku sú aj tisíce neobsadených voľných miest vo výrobe, skladovaní a call centrách. Podľa Manpower indexu trhu práce bude v prvom štvrtroku 2016 31 % veľkých spoločností nad 250 zamestnancov zvyšovať počet pracovných miest. Najväčší dopyt zaznamenávame predovšetkým od našich klientov v automobilovom priemysle, elektrotechnickom priemysle a logistike. Celkové výsledky prieskumu „zhoršuje“ predovšetkým zimná sezóna v poľnohospodárstve, ťažbe a hotelníctve. Opatrnosť pozorujeme naďalej vo väčšine malých firiem. Celkový optimizmus je ale mimoriadne vysoký i napriek tomu, že ide o obdobie, ktoré je na trhu práce najslabšie“,* hovorí Jaroslava Rezlerová, generálna riaditeľka Manpower Česká a Slovenská republika.

### Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v ôsmich z 10 odvetví očakávajú v prvom štvrtroku pozitívne náborové prostredie. Po vykonaní sezónneho očistenia dát sa Index v šiestich odvetviach rovná alebo presahuje najvyššiu dosiahnutú hodnotu od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Najsilnejšie náborové plány predpovedá Spracovateľský priemysel, kde je hodnota Indexu po sezónnom očistení dát +27 %. Odvetvie Veľkoobchod a maloobchod hlási Index +19 %. Povzbudivé plány hlási aj Doprava, skladovanie a logistika s Indexom +18. Pokles počtu pracovných síl (-2 %) očakávajú zamestnávateľia v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov a stagnujúce náborové plány s Indexom 0 % hlási Ubytovanie a stravovanie. Oproti predchádzajúcemu štvrtroku sa náborové plány zvýšili v ôsmich z desiatich odvetví, predovšetkým o 12 percentných bodov v odvetví Veľkoobchod a maloobchod. Poklesol však o 10 percentných bodov v Spracovateľskom priemysle. V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil vo všetkých desiatich odvetviach, hlavne o 13 percentných bodov v odvetví Doprava, skladovanie a logistika.

### Porovnanie podľa regiónov



Zamestnávateľa vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrťrok nárast počtu pracovných síl a najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Najoptimistickejší sú zamestnávateľa v Bratislave, kde má Index hodnotu +13 % a na Východnom Slovensku (12 %). Vysoký nárast počtu pracovných síl očakávajú aj zamestnávateľa na Západnom Slovensku s Indexom +8 % a trh práce na Strednom Slovensku vykazuje povzbudzujúce tendencie s Indexom +4 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index zvýšil v troch regiónoch, hlavne na Východnom Slovensku (o 8 percentných bodov), pokles o 4 percentné body však hlási Západné Slovensko. V medziročnom porovnaní sa náborové plány zvýšili vo všetkých štyroch regiónoch, hlavne o 11 percentných bodov v Bratislave.

### **Porovnanie podľa veľkosti podnikov**

Zamestnávateľa podnikov všetkých kategórií očakávajú na budúci štvrťrok aktívne náborové prostredie. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +22 % hlási veľké podniky s viac než 250 zamestnancami, nasledované strednými podnikmi s 50 – 249 zamestnancami (+8 %). Malé podniky s 10 – 49 zamestnancami hlási mierny nárast počtu pracovných síl s Indexom +6 %, podobne ako mikropodniky s menej než 10 zamestnancami (+5 %). V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány zlepšili v troch zo štyroch kategórií, hlavne v malých a stredných podnikoch (o 9 percentných bodov). Zamestnávateľa veľkých podnikov hlási pokles o 9 percentných bodov. V medziročnom porovnaní hlási zamestnávateľa zosilnenie náborového prostredia vo všetkých štyroch kategóriách, predovšetkým vo veľkých a malých podnikoch (o 9 percentných bodov).

### **Globálny pohľad**

V 39 zo 42 skúmaných krajín a oblastí sa uchádzači o zamestnanie stretnú s rôznou mierou pozitívnych náborových aktivít. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom náborové plány zosilneli v 23 krajinách, poklesli v 13 a sú nezmenené v šiestich. V medziročnom porovnaní sa náborové prostredie zlepšilo v 19 krajinách a oblastiach, zoslablo v 18 a je nezmenené v piatich. Najoptimistickejšie náborové plány na prvý štvrťrok hlási zamestnávateľa v Indii, na Taiwane, v Japonsku, Turecku a Spojených štátoch. Najslabšie a jediné negatívne hodnoty Indexu hlási Brazília, Francúzsko a Fínsko.

Ďalšie výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce budú zverejnené 8. marca 2016.

ManpowerGroup vytvorila i nástroj Manpower Employment Outlook Survey Explorer, nový interaktívny spôsob prezerania a porovnanie zistených údajov. Tento nástroj nájdete na <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

### **O prieskume „Manpower Index trhu práce“**

V rámci projektu Manpower Index trhu práce na 1. štvrťrok 2016 bola oslovená reprezentatívna vzorka 752 zamestnávateľov v Slovenskej republike a bola im položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca marca 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Prieskum Manpower Index trhu práce sa vykonáva každý štvrťrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrťroku. Úspech prieskumu je daný jeho jedinečnosťou vo veľkosti, rozsahu a zameraní na



budúcnosť, jeho viac než 50-ročnou tradíciou, nezávislosťou a pevnými základmi. Prieskum je založený na kladení rovnakej otázky viac než 58 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru v 42 krajinách a oblastiach. Vykonáva sa pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardami prieskumu trhu. Je jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity vo svete a vysoko dôveryhodným ekonomickým indikátorom.

Prieskum Manpower Index trhu práce v súčasnosti prebieha v 42 krajinách a oblastiach sveta: Argentína, Austrália, Belgicko, Brazília, Bulharsko, Česká republika, Čína, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Guatemala, Holandsko, Hongkong, India, Írsko, Izrael, Japonsko, Južná Afrika, Kanada, Kolumbia, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Nemecko, Nórsko, Nový Zéland, Panama, Peru, Poľsko, Rakúsko, Rumunsko, Singapur, Slovensko, Spojené štáty americké, Španielsko, Švajčiarsko, Švédsko, Taiwan, Taliansko, Turecko a Veľká Británia. Projekt sa začal v Spojených štátoch a Kanade v roku 1962. Slovensko sa do prieskumu zapojilo v štvrtom štvrtroku 2011.

#### **O spoločnosti ManpowerGroup™**

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí viac než 65 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Z pozície odborníkov v oblasti pracovných síl sme viac než 600 000 mužom a ženám umožnili nájsť zmysluplnú prácu v najrôznejších odboroch vyžadujúcich širokú škálu schopností. Prostredníctvom našej rodiny značiek, pôsobiacich v rámci skupiny ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, RightManagement® a ManpowerGroup™ Solutions, pomáhame viac než 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach riešiť ich kritické potreby rozvíjania talentu a poskytujeme im komplexné riešenia, ako vyhľadávať, rozvíjať a umiestňovať talenty. ManpowerGroup bola v roku 2015 už po piatykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej spoločnosti vo svojom odbore. Pozrite sa, ako skupina ManpowerGroup uľahčila a poľudštila riadenie sveta ľudskej práce: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

#### **O spoločnosti Manpower Slovensko**

Na Slovensku sa Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadal a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií na [www.manpower.sk](http://www.manpower.sk).