

Manpower
Index trhu práce
Slovenská republika

Q1
2016



ManpowerGroup™

Slovenská republika

Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti Manpower na prvý štvrtrok 2016 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 752 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca marca 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Obsah

Index trhu práce v Slovenskej republike 1

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

Index trhu práce vo svete 13

Medzinárodné porovnanie — Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie — Ázia a Pacifik

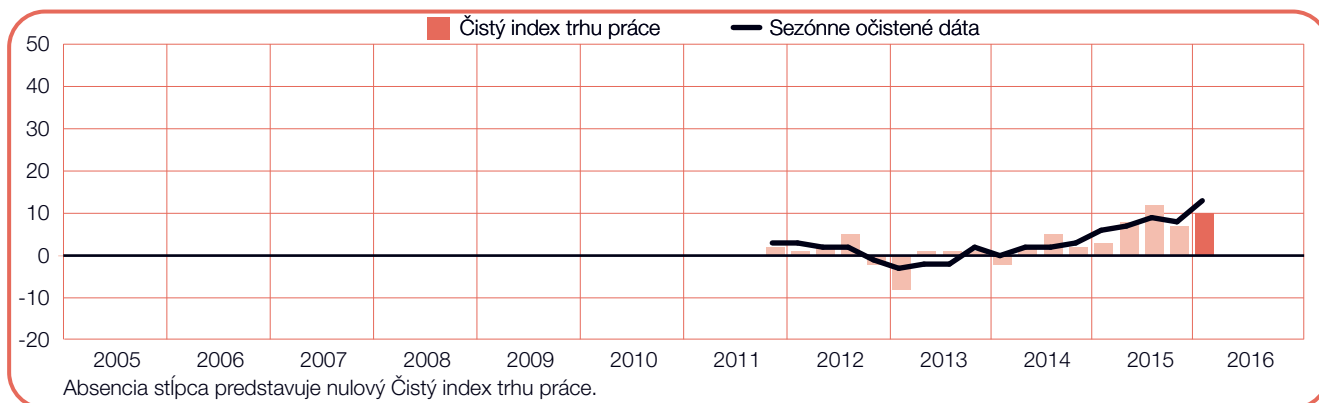
Medzinárodné porovnanie — EMEA

Predstavenie a metodika Indexu 28

O spoločnosti Manpower 29

Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
1. štvrtrok 2016	14	4	78	4	10	13
4. štvrtrok 2015	14	7	79	0	7	8
3. štvrtrok 2015	17	5	76	2	12	9
2. štvrtrok 2015	13	5	79	3	8	7
1. štvrtrok 2015	9	6	82	3	3	6



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na prvý štvrtrok 2016 opatrne optimistické náborové plány. 14 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 4 % predpovedá zníženie počtu pracovných síl a 76 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na prvý štvrtrok 2016 hodnotu +10 %.

Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +13 % a je najsilnejší od začiatku prieskumu v 4Q 2011. Náborové plány silnejú v oboch časových porovnaníach, s minulým štvrtrokom o 5 percentných bodov a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku o 7 percentných bodov.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl.

Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná. Ak nie je uvedené inak, všetky dáta uvedené ďalej v komentároch sú sezónne očistené.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

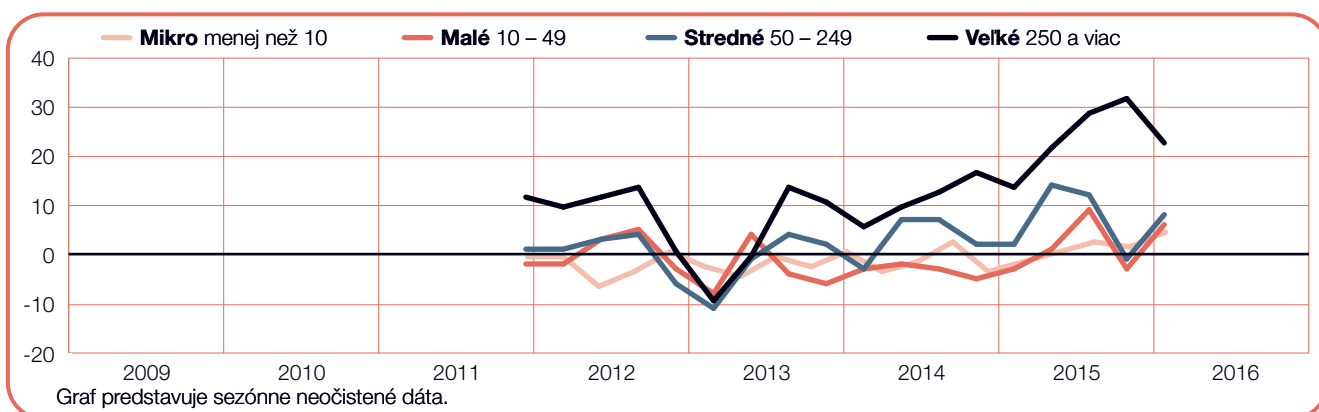
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia podnikov všetkých kategórií očakávajú na budúci štvrťrok aktívne náborové prostredie. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +22 % hlásia veľké podniky, nasledované strednými podnikmi s Indexom +8 %. Malé podniky hlásia mierny nárast počtu pracovných síl s Indexom +6 % a mikropodniky s Indexom +5 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány zlepšili v troch zo štyroch kategórií. Malé a stredné podniky hlásia nárast o 9 percentných bodov, mikropodniky o 3 percentné body. Zamestnávatelia veľkých podnikov hlásia pokles o 9 percentných bodov.

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia zosilnenie náborového prostredia vo všetkých štyroch kategóriách. Najväčší nárast o 9 percentných bodov hlásia veľké a malé podniky. Mierny nárast o 6 percentných bodov zaznamenali stredné podniky a mikropodniky.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
Mikro menej než 10	9	4	85	2	5	5
Malé 10 – 49	8	2	86	4	6	6
Stredné 50 – 249	12	4	79	5	8	11
Veľké 250 a viac	31	9	55	5	22	27

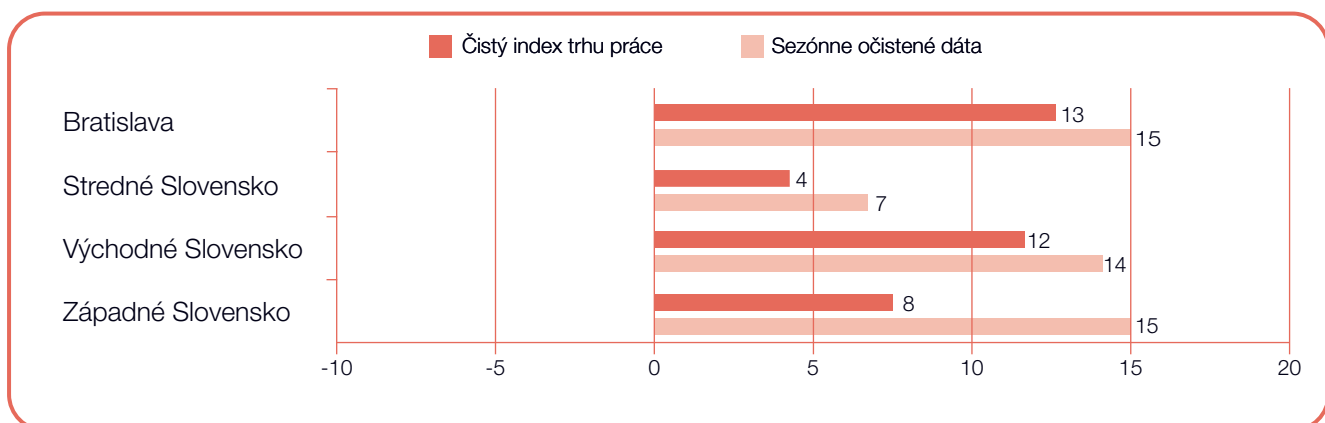


Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl a vo všetkých regiónoch sa očakáva najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia v Bratislave, kde má Index hodnotu +13 % a na Východnom Slovensku (12 %). Vysoký nárast počtu pracovných síl očakávajú aj zamestnávateľia na Západnom Slovensku s Indexom +8 % a trh práce na Strednom Slovensku vykazuje povzbudzujúce tendencie s Indexom +4 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom sa Index zvýšil v troch regiónoch. Najvyšší nárast o 8 percentných bodov hlási Východné Slovensko, o 4 percentné body Stredné Slovensko, o 3 percentné body Bratislava a pokles o 4 percentné body Západné Slovensko.

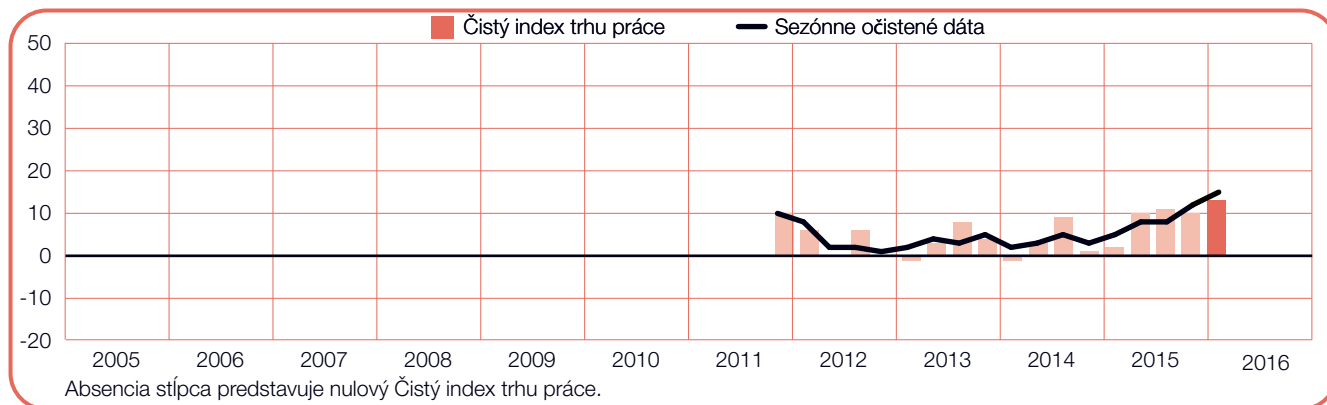
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zvýšili vo všetkých štyroch regiónoch. Najviac sa Index zvýšil o 11 percentných bodov v Bratislave a o 10 percentných bodov na Východnom Slovensku. Zamestnávateľia na Západnom Slovensku hlásia nárast o 5 percentných bodov a na Strednom Slovensku o 4 percentné body.



+13 (+15)%

Bratislava

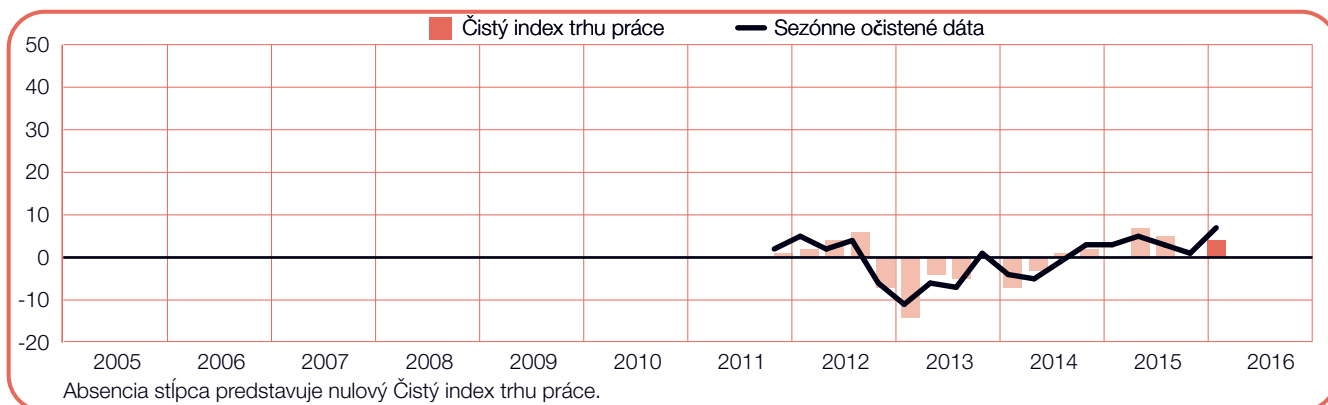
Zamestnávateľia v Bratislave hlásia na nadchádzajúci štvrtrok silné náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +13 %. Predpoveď je najsilnejšia od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index zosilnel o 3 percentné body a v medzoročnom porovnaní narástol o 11 percentných bodov.



+4 (+7)%

Stredné Slovensko

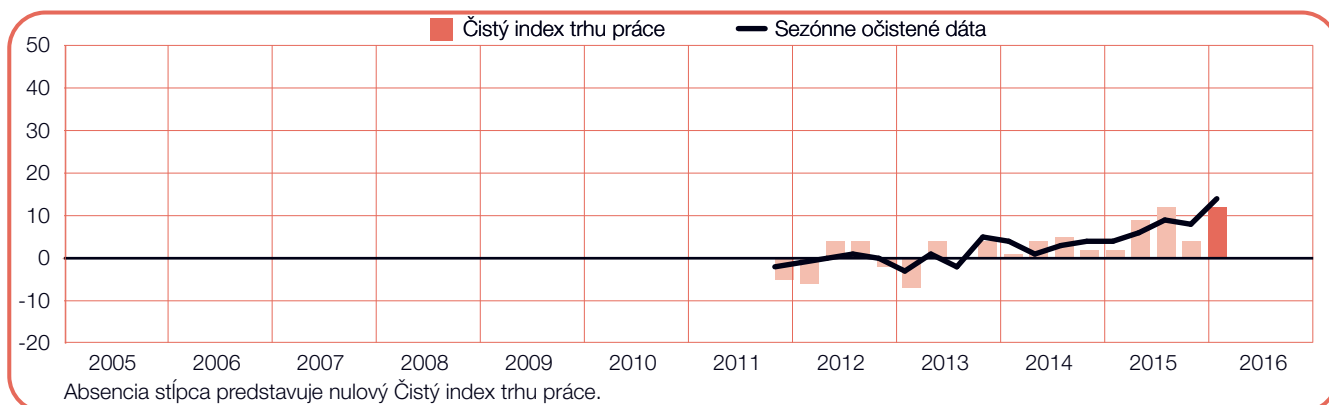
Uchádzači o prácu v regióne Stredné Slovensko môžu očakávať priaznivé náborové prostredie s Indexom +4 %. Po vykonaní sezónneho očistenia je predpoveď najsilnejšia od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Náborové plány sa oproti minulému štvrtroku zvýšili o 4 percentné body a v medzoročnom porovnaní zosilneli o 4 percentné body.



+12 (+14)%

Východné Slovensko

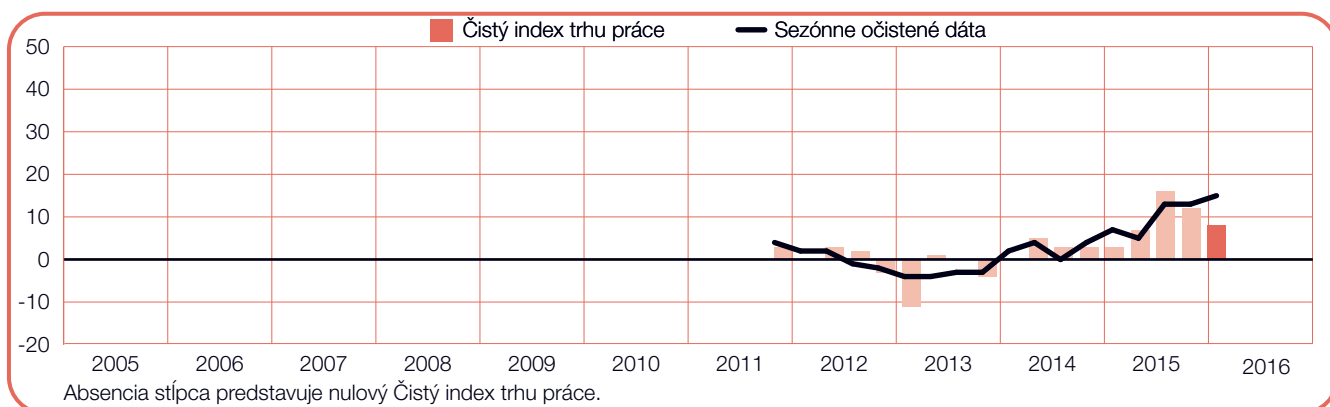
Uchádzači o prácu na Východnom Slovensku môžu v nadchádzajúcom štvrtroku očakávať najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011 s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +12 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index silnejší o 8 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 10 percentných bodov.



+8 (+15)%

Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku stabilný trh práce s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +8 %. Tak ako v ostatných regiónoch je tu Index po sezónnom očistení dát najvyšší od 4Q 2011. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi Index poklesol o 4 percentné body a v medziročnom porovnaní narástol o 5 percentných bodov.

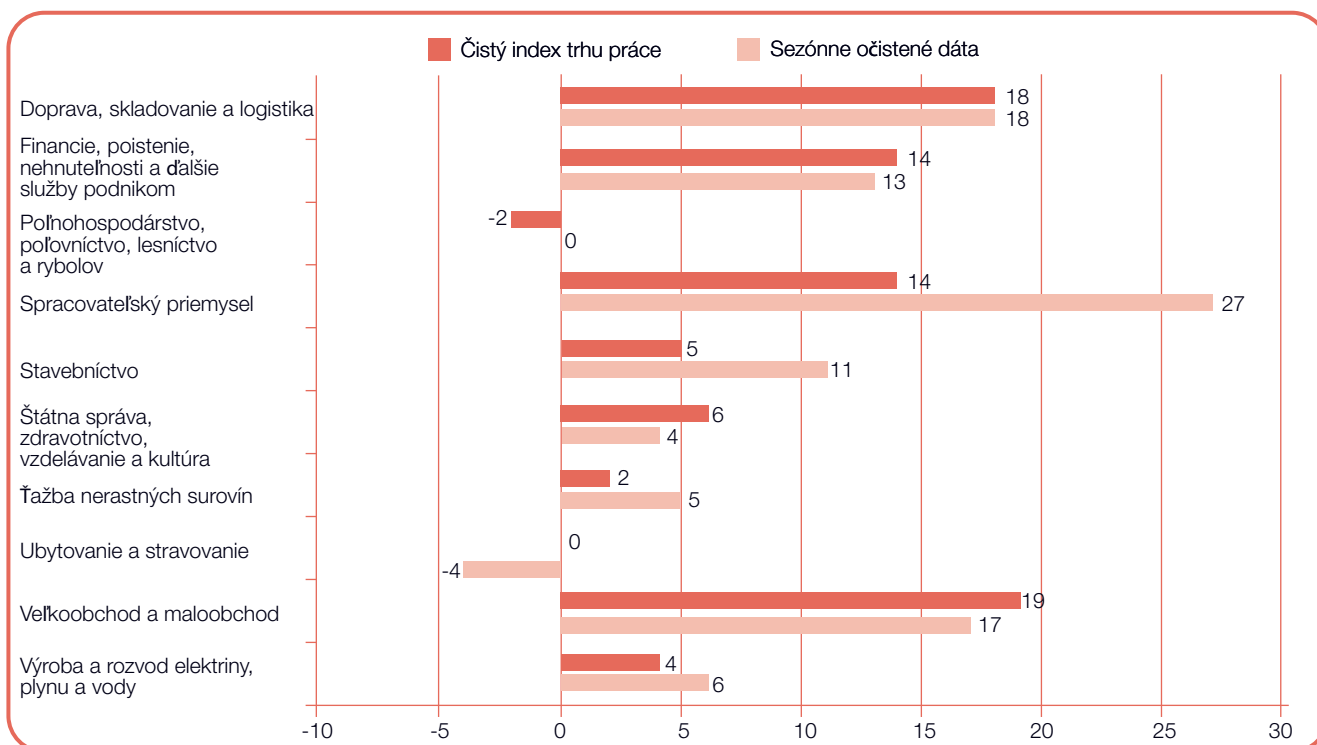


Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v ôsmich z desiatich odvetví predpovedajú na prvý štvrtrok 2016 zvyšovanie počtu pracovných síl. Po vykonaní sezónneho očistenia dát sa Index v šiestich z desiatich odvetví rovná alebo presahuje najvyššiu dosiahnutú hodnotu od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Najsilnejšie náborové plány predpovedá odvetvie Spracovateľský priemysel, kde je hodnota Indexu po sezónnom očistení dát +27 %. Odvetvie Veľkoobchod a maloobchod hlási Index +19 %. Povzbudivé plány očakáva Doprava, skladovanie a logistika s Indexom +18. Stabilný nárast počtu pracovných síl hlási aj Veľkoobchod a maloobchod a Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom s Indexmi +14 %. V odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra Index dosahuje +6 %, v Stavebníctve +5 %. Pokles počtu pracovných síl (-2 %) očakávajú zamestnávateľia v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov a stagnujúce náborové plány s Indexom 0 % hlási Ubytovanie a stravovanie.

Oproti predchádzajúcemu štvrtroku sa náborové plány zvýšili v ôsmich z desiatich odvetví, predovšetkým o 12 percentných bodov v odvetví Veľkoobchod a maloobchod, o 11 percentných bodov v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov a o 9 percentných bodov v odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra. Poklesol však o 10 percentných bodov v Spracovateľskom priemysle.

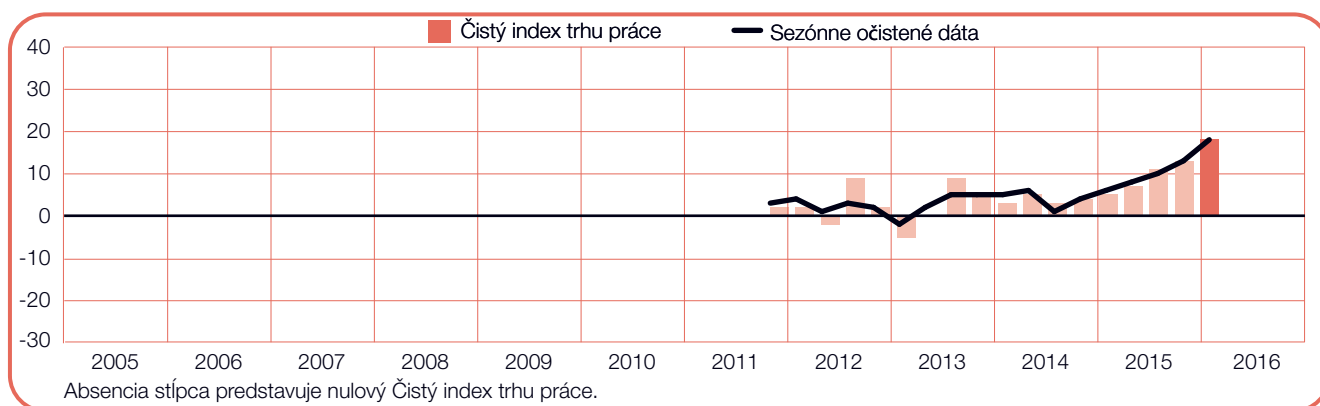
V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil vo všetkých desiatich odvetviach. Najväčší nárast o 13 percentných bodov hlási Doprava, skladovanie a logistika. Ťažba nerastných surovín hlási nárast o 12 percentných bodov, Spracovateľský priemysel a Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom o 11 percentných bodov. Index v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov a Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra zostáva relatívne stabilný.



+18 (+18) %

Doprava, skladovanie a logistika

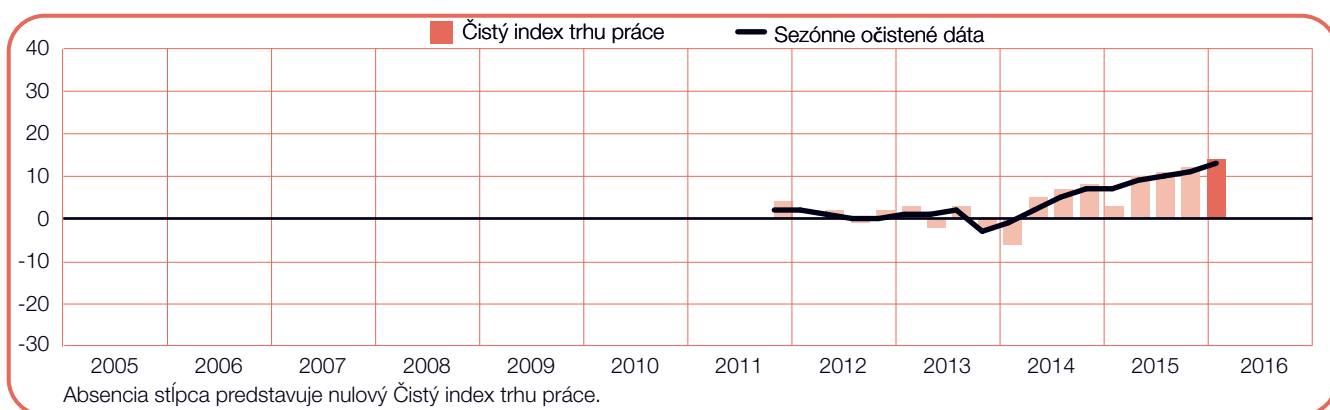
Na nadchádzajúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011 s Čistým indexom trhu práce v hodnote +18 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index o 5 percentných bodov vyšší a v medziročnom porovnaní zosilnel o 13 percentných bodov.



+14 (+13) %

Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

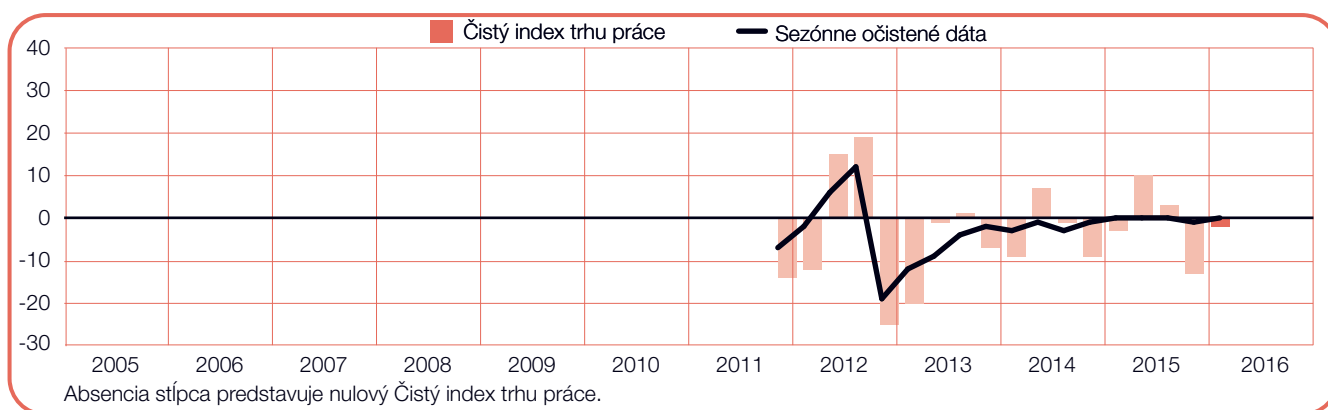
Zamestnávateľia očakávajú na prvý štvrťrok 2016 Čistý index trhu práce vo výške +14 %, čo je najvyššia hodnota dosiahnutá od začiatku prieskumu v 4Q 2011. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index zosilnel o 2 percentné body a v medziročnom porovnaní narástol o 11 percentných bodov.



-2 (0) %

Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

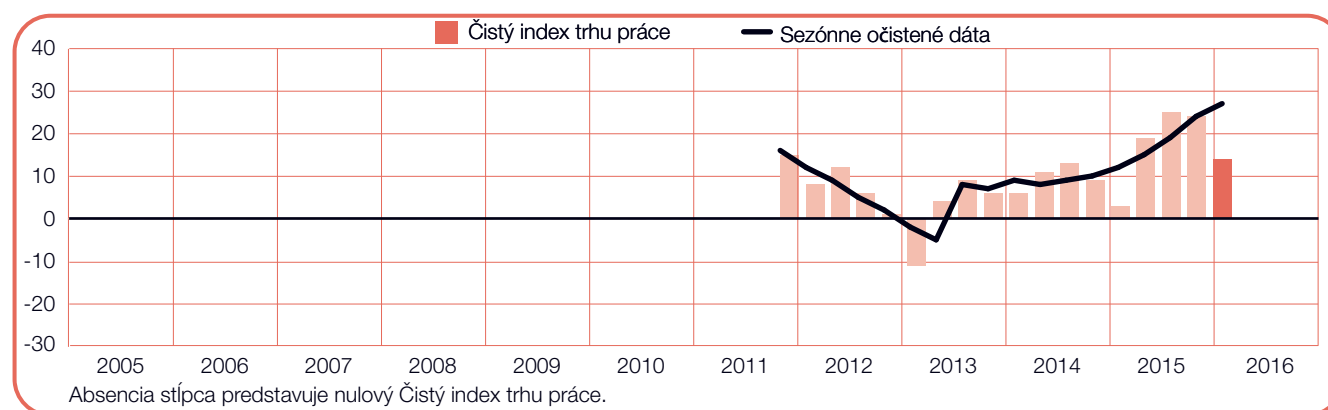
Zamestnávateľia očakávajú v prvom štvrťroku 2016 klesajúci trh práce s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index narástol o 11 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 1 percentný bod.



+14 (+27) %

Spracovateľský priemysel

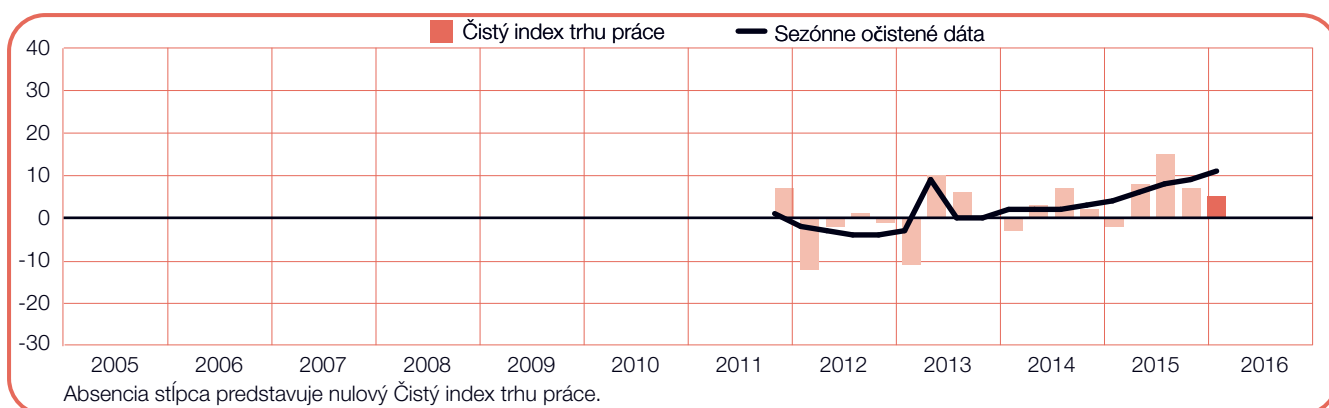
Zamestnávateľia predpovedajú na nadchádzajúce obdobie najsilnejší trh práce od začiatku prieskumu v 4Q 2011, s Indexom po sezónnom očistení v hodnote +27 %. V porovnaní s minulým štvrťrokom Index poklesol o 10 percentných bodov a v medziročnom porovnaní výrazne zosilnel o 11 percentných bodov.



+5 (+11) %

Stavebníctvo

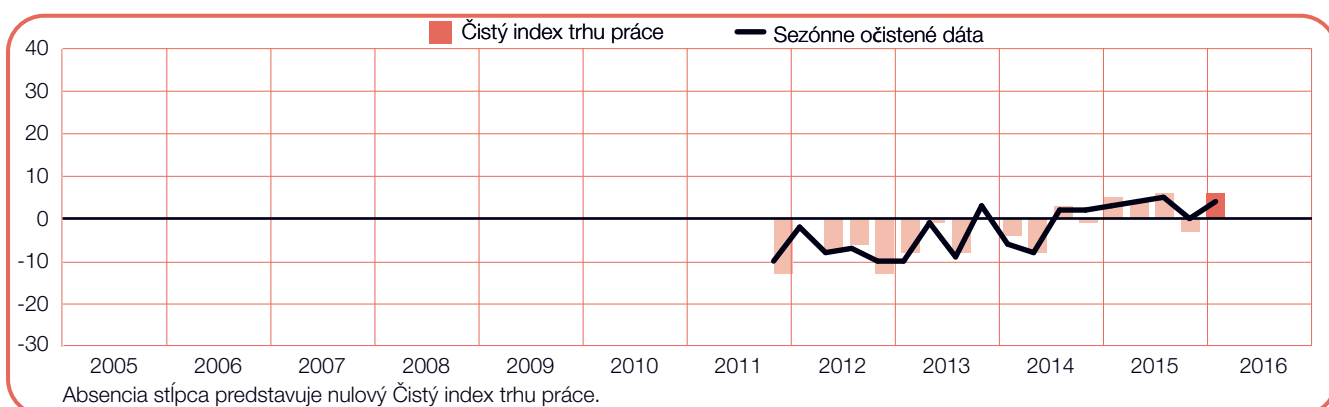
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku Čistý index trhu práce +5 %. Trh práce je po vykonaní sezónneho očistenia dát najsilnejší od začiatku prieskumu v 4Q 2011. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 2 percentné body slabší a v medziročnom porovnaní narástol o 7 percentných bodov.



+6 (+4) %

Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

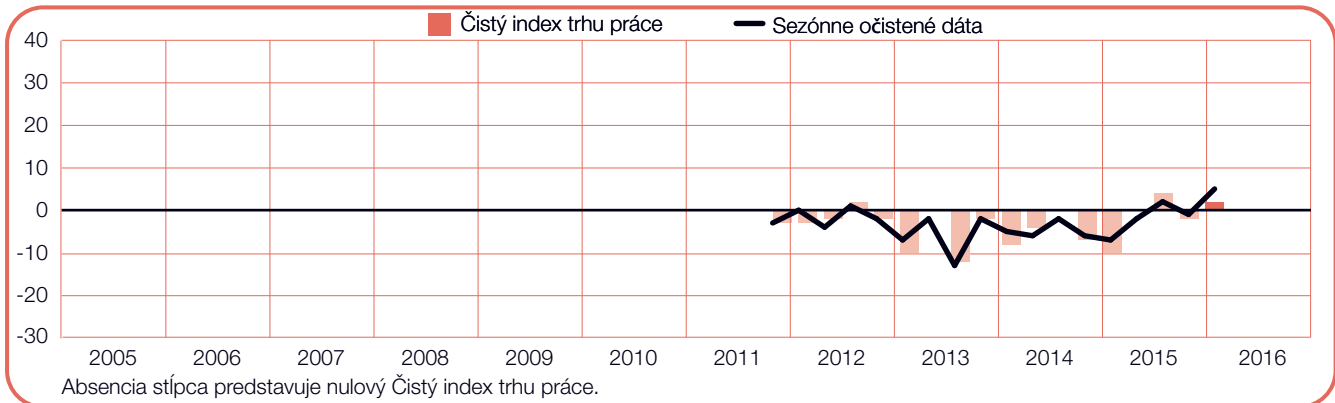
Zamestnávateľia očakávajú mierne zvyšovanie počtu pracovných síl s Čistým indexom trhu práce +6 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index narástol o 9 percentných bodov a v medziročnom porovnaní zostáva relatívne stabilný.



+2 (+5) %

Ťažba nerastných surovín

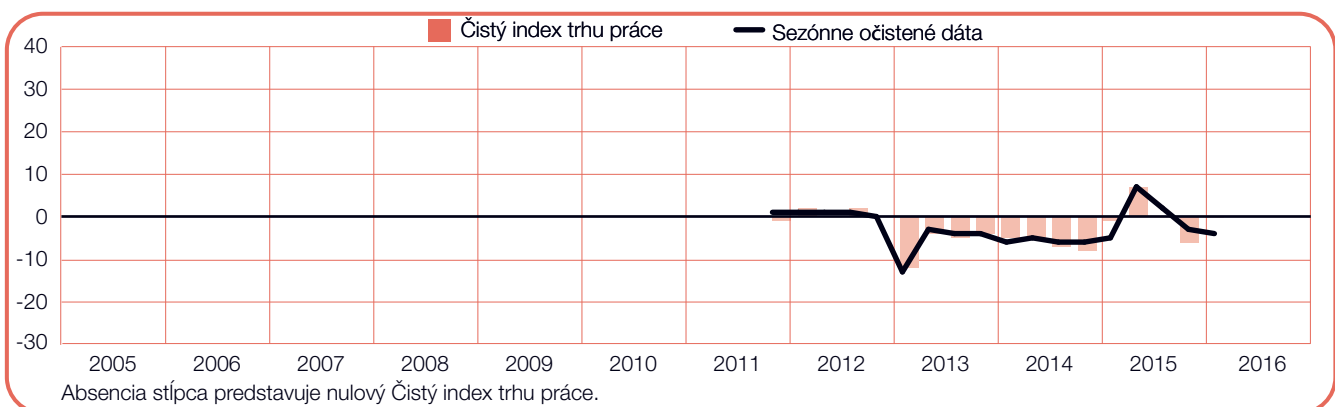
Uchádzači o prácu môžu v prvom štvrtroku 2016 ťažiť z Indexu v hodnote +2 %, ktorý je po vykonaní sezónneho očistenia dát najsilnejší od začiatku prieskumu v 4Q 2011. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom je Index o 4 percentné body silnejší a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku narástol o 12 percentných bodov.



0 (-4) %

Ubytovanie a stravovanie

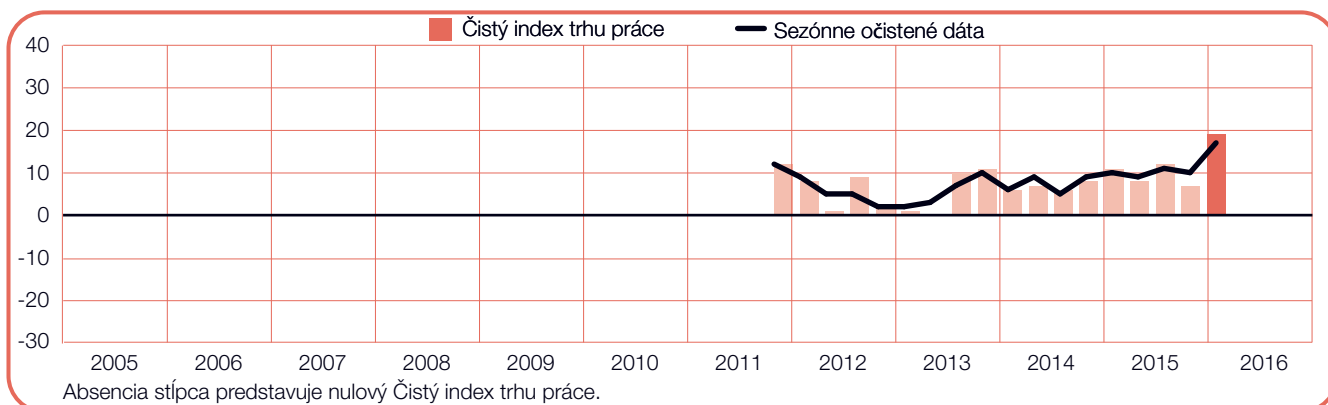
Na nadchádzajúci štvrtrok zamestnávateľia očakávajú stagnujúce náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce v hodnote 0 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom Index narástol o 6 percentných bodov a v medziročnom porovnaní Index zostáva relatívne stabilný.



+19 (+17) %

Veľkoobchod a maloobchod

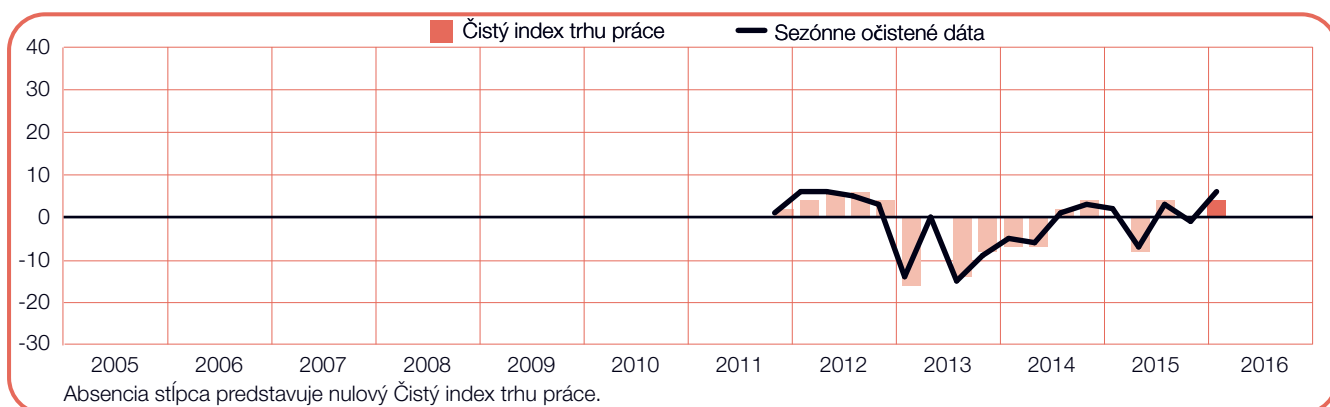
Na prvý štvrťrok 2016 zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú priaznivé podmienky na trhu práce s Čistým indexom trhu práce +19 %, čo je najvyššia hodnota dosiahnutá od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index zosilnel o 12 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 8 percentných bodov.



+4 (+6) %

Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrťrok povzbudzujúce náborové prostredie s Indexom +4 %. Po vykonaní sezónneho očistenia dát sa Index vyrovnal najsilnejšej predpovedi od začiatku prieskumu, naposledy dosiahnutej v 2Q 2012. Oproti minulému štvrťroku a v medziročnom porovnaní Index narástol o 4 percentné body.



Index trhu práce vo svete

Prieskum Indexu trhu práce spoločnosti Manpower je na prvý štvrtrok 2016 založený na odpovediach viac než 58 000 zamestnávateľov v 42 krajinách sveta, ktoré spoločnosť oslovila, aby zistila, aké sú ich náborové plány* na prvý štvrtrok 2016. Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca marca 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Výsledky prieskumu na prvý štvrtrok ukazujú, že zamestnávatelia v 39 zo 42 krajín očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl, je však ťažké vysledovať jasný trend alebo smer, ktorým sa globálny trh práce uberá. Pracovné príležitosti pre uchádzačov o prácu sú podobné ako v predchádzajúcom štvrtroku a väčšina zamestnávateľov evidentne vyčkáva na jasnejší signál trhu a hlási zachovanie počtu pracovných síl alebo ich mierny nárast.

Zamestnávatelia sa vyrovnávajú s rôznymi prekážkami. Napríklad spomalenie čínskej ekonomiky má zreteľný vplyv na trh práce i za hranicami jej susedov v regióne Ázia-Pacifik. Zníženie dopytu po nerastných surovinách negatívne ovplyvňuje ťažobné odvetvia na celom svete vrátane Kolumbie, Peru a Južnej Afriky, ktoré hlásia doteraz najmenej optimistické predpovede. Navyše mnoho kancelárií ManpowerGroup potvrdzuje nedávny Prieskum nedostatku talentov, z ktorého výsledkov vyplýva, že zamestnávatelia sú stále frustrovaní problémami s nájdením talentov vo špecifických odboroch, vrátane IT špecialistov, technikov a ďalších kvalifikovaných profesií.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom i s rovnakým obdobím minulého roku sa predpovede rôznia. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v 23 krajinách a oblastiach zo 42, poklesol v 13 a zostal nezmenený v šiestich. V medziročnom porovnaní Index zosilnel v 19 krajinách a oblastiach, oslabil v 18 a zostal nezmenený v piatich. Najsilnejšie náborové prostredie z globálneho hľadiska hlásia zamestnávatelia v Indii, Taiwane a v Spojených štátoch. Najslabšie – a jediné negatívne – náborové prostredie hlási Brazília, Fínsko a Francúzsko.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 22 z 24 krajín hlásia nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v 14 krajinách a poklesol len v siedmich. Uchádzači o prácu v Turecku môžu opäť očakávať najsilnejší trh práce v celom regióne EMEA. Zamestnávatelia na Slovensku hlásia najoptimistickejšie náborové plány od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011 a zamestnávatelia v Taliansku hlásia prvé pozitívne náborové prostredie od 1Q 2011. Najslabšie náborové plány v regióne hlási Fínsko a Francúzsko.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrtroku sa Index zvýšil v štyroch krajinách a oblastiach a znížil v dvoch. V medziročnom porovnaní má však Index znižujúci sa trend. Náborové plány sa v rôznej miere spomalili v piatich krajinách a oblastiach a zosilneli len v dvoch. Najsilnejšie náborové plány v regióne i globálne hlásia už po druhý následný štvrtrok zamestnávatelia v Indii, naproti tomu najslabšie náborové prostredie v regióne hlási Čína.

Zamestnávatelia v deviatich z 10 krajín Severnej a Južnej Ameriky očakávajú na ďalší štvrtrok pozitívny Index. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové plány zlepšili v piatich krajinách a zhoršili sa v štyroch. V medziročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší v piatich krajinách a vo zvyšných piatich krajinách oslabil. Za posledné tri štvrtroky Spojené štáty hlásia najsilnejšie náborové prostredie v celom regióne, naproti tomu Brazília očakáva už po štvrtý následný štvrtrok najslabší Index.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 42 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaníach sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/meos.

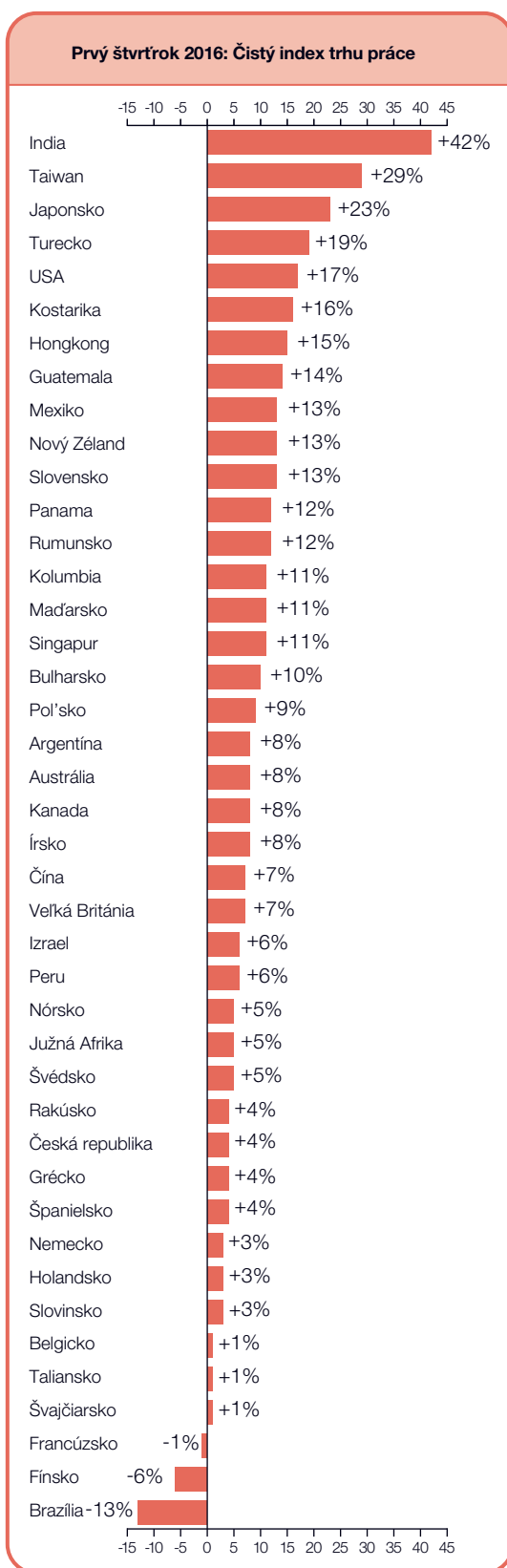
Budúce výsledky Manpower prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 8. marca 2016, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na druhý štvrtrok 2016.

*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Fínska nie sú sezónne očistené.

	Q1 2016	Medzikvartálna zmena Q4 2015 k Q1 2016	Medziročná zmena Q1 2015 k Q1 2016
	%		
Severná a Južná Amerika			
Argentína	8 (8)	4 (2)	5 (5)
Brazília	-10 (-13)	4 (-4)	-16 (-18)
Guatemala	15 (14)	2 (3)	6 (6)
Kanada	2 (8)	0 (2)	-2 (-2)
Kolumbia	10 (11)	-3 (-1)	-5 (-5)
Kostarika	16 (16)	3 (3)	6 (8)
Mexiko	11 (13)	-2 (0)	1 (1)
Panama	11 (12)	0 (3)	-7 (-7)
Peru	8 (6)	1 (-4)	-7 (-7)
USA	14 (17)	-1 (-1)	1 (1)

Ázia a Pacifik			
Austrália	8 (8)	1 (1)	1 (1)
Čína	7 (7)	2 (2)	-3 (-4)
Hongkong	15 (15)	-1 (0)	0 (0)
India	40 (42)	0 (1)	-1 (-1)
Japonsko	21 (23)	2 (0)	3 (3)
Nový Zéland	11 (13)	-1 (1)	-14 (-14)
Singapur	9 (11)	-4 (-1)	-7 (-7)
Taiwan	21 (29)	-14 (-6)	-16 (-15)

Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)			
Belgicko	1 (1)	-1 (-1)	-1 (-1)
Bulharsko	5 (10)	0 (0)	0 (0)
Česká republika	0 (4)	-1 (2)	-1 (1)
Fínsko	-6	-5	2
Francúzsko	-2 (-1)	0 (1)	-5 (-5)
Grécko	0 (4)	13 (11)	-4 (-4)
Holandsko	3 (3)	2 (2)	7 (6)
Írsko	7 (8)	5 (3)	0 (0)
Izrael	5 (6)	-3 (-3)	-2 (-2)
Južná Afrika	7 (5)	1 (-2)	-6 (-6)
Maďarsko	9 (11)	-1 (0)	4 (4)
Nemecko	0 (3)	-6 (-2)	-2 (-2)
Nórsko	4 (5)	3 (3)	3 (2)
Poľsko	5 (9)	-1 (2)	4 (4)
Rakúsko	0 (4)	-1 (3)	-1 (-1)
Rumunsko	1 (12)	-7 (-1)	0 (2)
Slovensko	10 (13)	3 (5)	7 (7)
Slovinsko	0 (3)	-3 (-4)	-5 (-5)
Španielsko	1 (4)	0 (1)	1 (1)
Švédsko	4 (5)	-1 (0)	0 (0)
Švajčiarsko	0 (1)	0 (1)	3 (3)
Taliano	-1 (1)	6 (4)	6 (6)
Turecko	11 (19)	0 (4)	-3 (0)
Veľká Británia	5 (7)	1 (2)	1 (1)



Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

V desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky oslovila ManpowerGroup viac než 23 000 zamestnávateľov za účelom sledovania ich náborových plánov v prvom štvrtroku 2016. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu očakávajú na budúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl, okrem Brazílie, ktorá za posledné tri štvrtroky hlási negatívne náborové plány. Predpovede sa v porovnaní s predchádzajúcimi reportami rôznia, v medzikvartálnom i medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v piatich krajinách.

Najsilnejšie náborové prostredie v regióne hlásia Spojené štáty, kde každý piaty zamestnávateľ plánuje zvýšenie náborových aktivít. Najväčšie pracovné príležitosti ponúka odvetvie Rekreačia a ubytovanie, kde jedna tretina zamestnávateľov očakáva v budúcom štvrtroku nárast počtu pracovných síl. Aktívny trh práce hlási aj Doprava a verejné služby a Veľkoobchod a maloobchod.

Aj zamestnávatelia v Kostarike sú optimistickí. Najväčšie očakávania sú v odvetví Stavebníctvo, priaznivé podmienky na trhu práce však hlási i päť ostatných odvetví.

Náborové prostredie v Mexiku zostáva pozitívne a všetkých sedem odvetví očakáva nárast počtu pracovných síl. Najsilnejší Index hlási Doprava a logistika a Služby. V odvetví Spracovateľský priemysel takmer každý piaty zamestnávateľ predpovedá silné náborové plány.

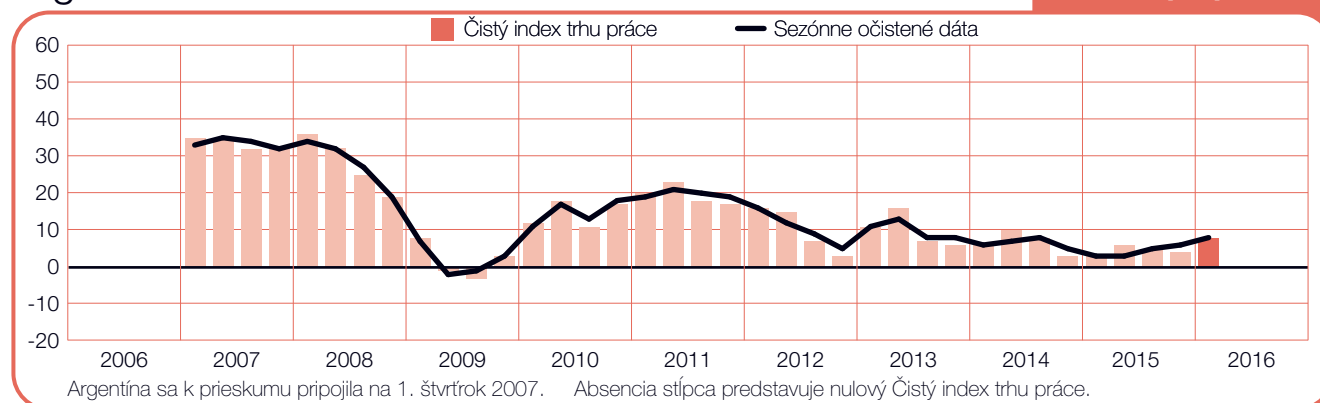
V Kanade je predpoveď pozitívna vo všetkých odvetviach okrem Ťažby nerastných surovín, kde je predpoveď v posledných dvoch štvrtrokoch negatívna. Najsilnejšie náborové prostredie očakáva odvetvie Doprava a verejné služby a Výroba tovaru dlhodobej spotreby, kde je predpoveď v porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom mierne vyššia.

Zamestnávatelia v Peru očakávajú v budúcom štvrtroku umiernené náborové plány, ale zároveň predpovedajú ich spomalenie na najnižšiu úroveň od 3Q 2009. Optimizmus zamestnávateľov je oslabený predpoveďou v odvetví Stavebníctvo a Ťažba nerastných surovín, ktorá je najnižšia od zavedenia reportov podľa odborov na začiatku roku 2013. Podobná situácia je i v Kolumbii, kde zamestnávatelia síce hlásia pozitívne plány vo všetkých odvetviach okrem jedného, ale Index sa prepadol na najnižšiu úroveň od 4Q 2009. Zamestnávatelia v Argentíne očakávajú mierny nárast náborových plánov, poháňaný výrazným medziročným nárastom Indexu v Stavebníctve a Veľkoobchode a maloobchode.

Najslabšie náborové prostredie je v Brazílii, kde sa trh práce stále zhoršuje už od 4Q 2011. Predpoveď na prvý štvrtrok 2016 je najsilnejšia od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2009. Brazília má najnižší Index zo všetkých sledovaných 42 krajín a oblastí. Index je negatívny vo všetkých piatich regiónoch a v šiestich z ôsmich odvetví. Pozitívnu predpoveď hlásia len Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom a Štátna správa/vzdelávanie.

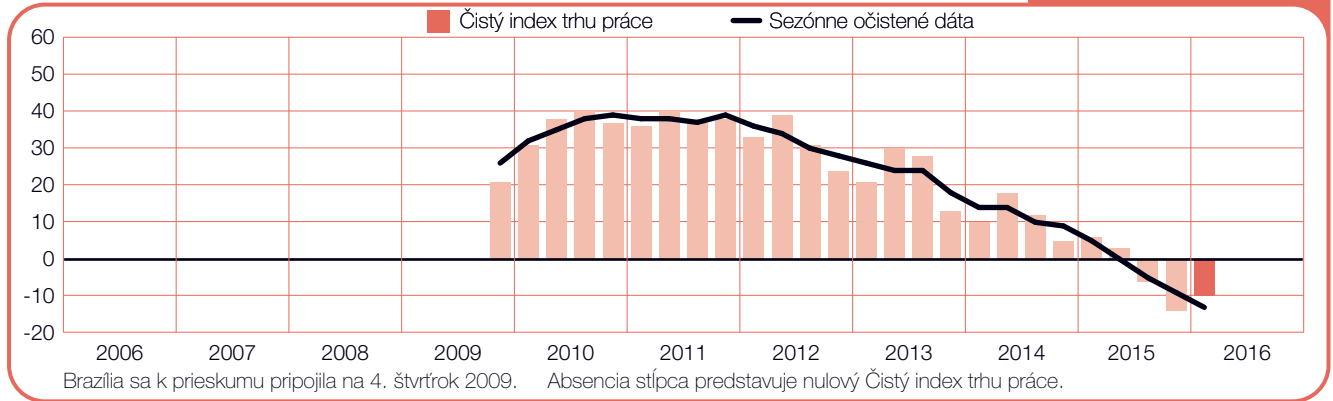
Argentína

+8 (+8)%



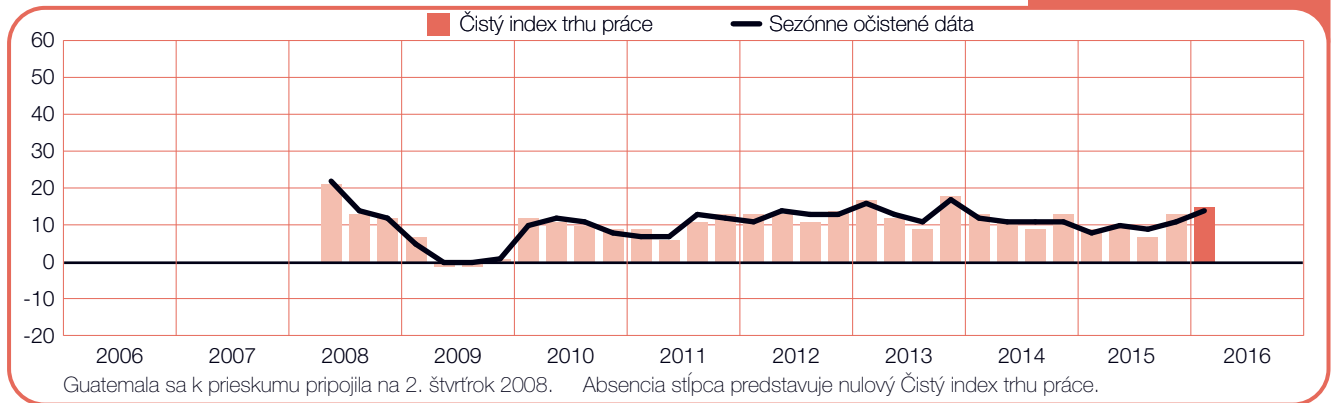
Brazília

-10 (-13)%



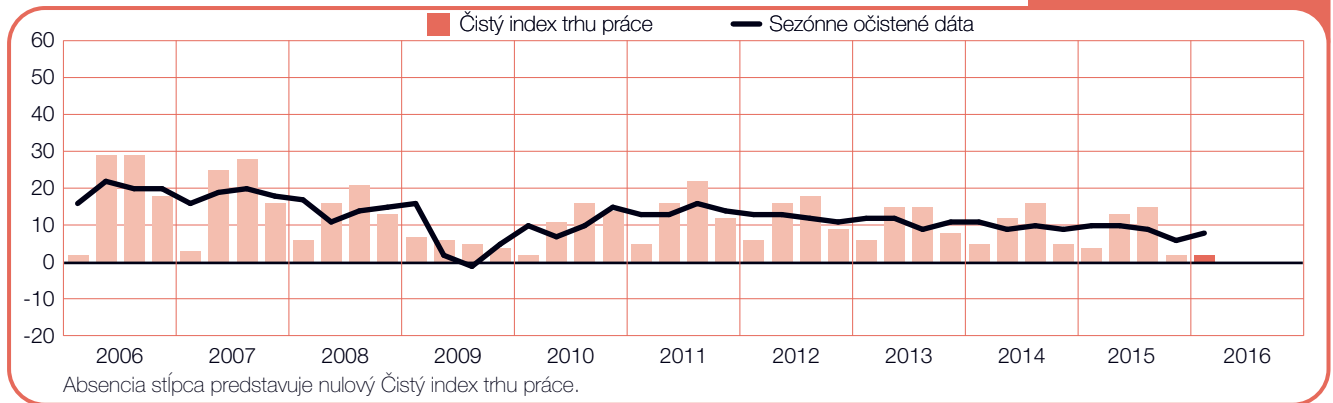
Guatemala

+15 (+14)%



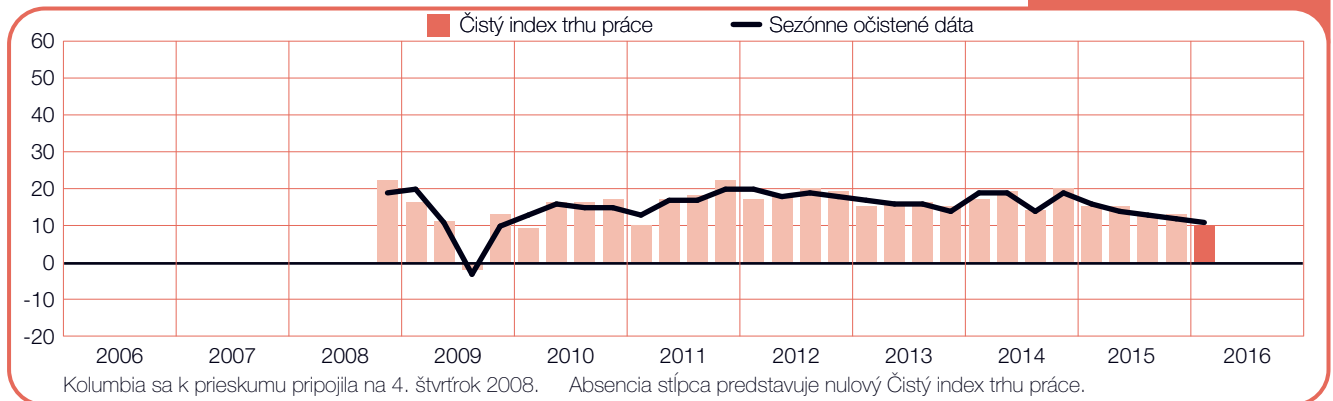
Kanada

+2 (+8)%



Kolumbia

+10 (+11)%



Kostarika

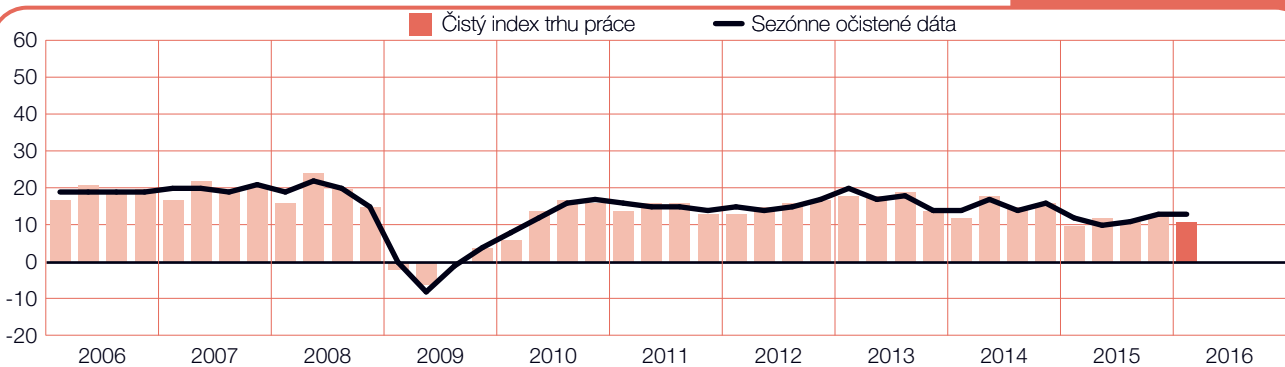
+16 (+16)%



Kostarika sa k prieskumu pripojila na 3. štvrtrok 2006. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Mexiko

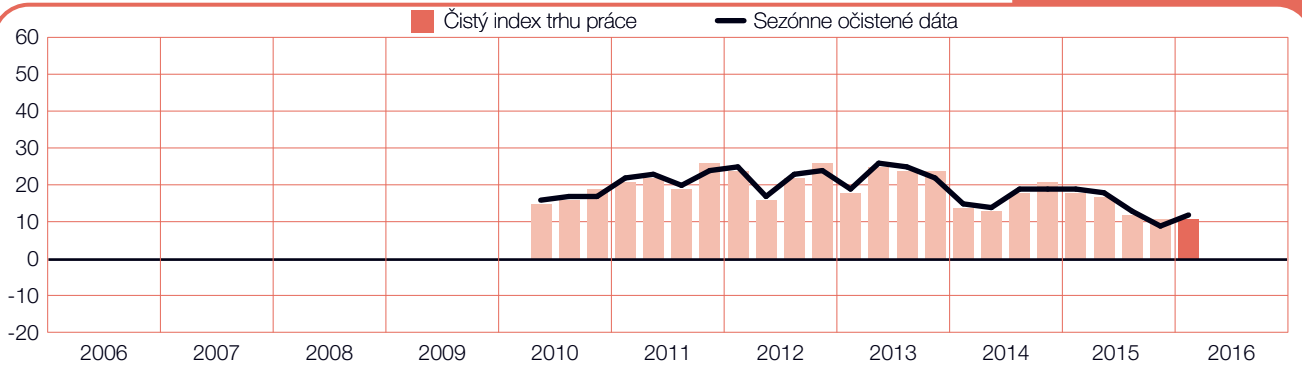
+11 (+13)%



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Panama

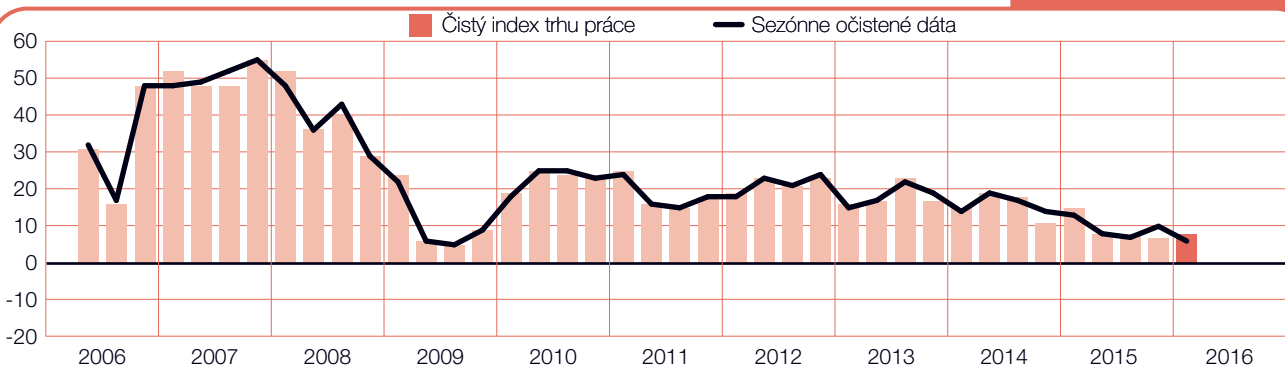
+11 (+12)%



Panama sa k prieskumu pripojila na 2. štvrtrok 2010. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Peru

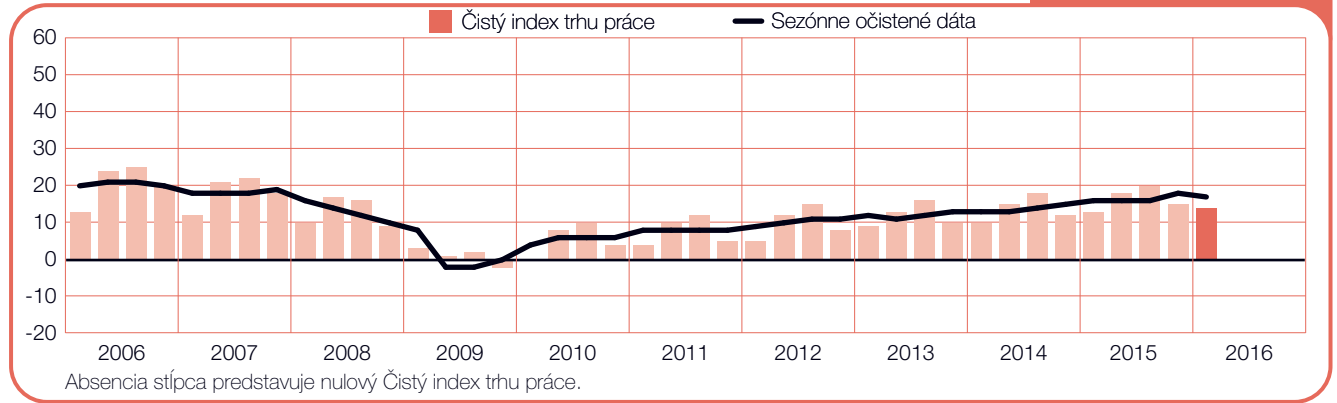
+8 (+6)%



Peru sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrtrok 2006. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

USA

+14 (+17)%



Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Takmer 15 000 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik s cieľom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrťrok 2016. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú na nasledujúci štvrťrok zvyšovanie počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcimi 3 mesiacmi sa náborové plány zlepšili v štyroch krajinách a oblastiach, zhoršili v dvoch a zostali nezmenené v jednej. V medziročnom porovnaní Index zosilnel v dvoch krajinách a oblastiach, oslabil v piatich a nezmenil sa v jednej. Zamestnávatelia v Indii a na Taiwane hlásia najsilnejšie náborové plány v regióne, zatiaľ čo najslabšie sú v Austrálii a Číne.

Zamestnávatelia v Indii hlásia už po druhý následný štvrťrok najsilnejšie náborové prostredie zo všetkých sledovaných 42 krajín a oblastí. Každý štvrtý zamestnávateľ z desiatich očakáva nárast počtu pracovných síl a uchádzači o prácu sa môžu tešiť na živý a aktívny trh práce vo všetkých siedmich sledovaných odvetviach.

Náborové aktivity na Taiwane sa za posledné tri štvrťroky stále znižujú a optimizmus zamestnávateľov sa dostal na najnižšiu úroveň od 1Q 2010. Index v kľúčovom odvetví Spracovateľský priemysel sa prepadol na najnižšiu úroveň za posledných 6 rokov, kde sa zamestnávatelia snažia vyrovnať s poklesom dopytu po pracovných silách nielen z globálneho hľadiska, ale predovšetkým s poklesom dopytu zo strany Číny.

Uchádzači o prácu v Japonsku môžu očakávať stabilné náborové prostredie, predovšetkým v odvetví Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo, kde sa súčasná predpoveď rovná najoptimistickejšiemu Indexu, hlásenému od začiatku vykonávania prieskumu.

Predpoveď v Číne zostáva umiernené optimistická vo všetkých odvetviach a regiónoch. Zo šiestich odvetví hlási najsilnejšie náborové plány sektor Služieb. V medziročnom porovnaní sa však ukazuje dlhodobý slabnúci trend, kde všetky odvetvia a regióny očakávajú spomalenie rastu počtu pracovných síl.

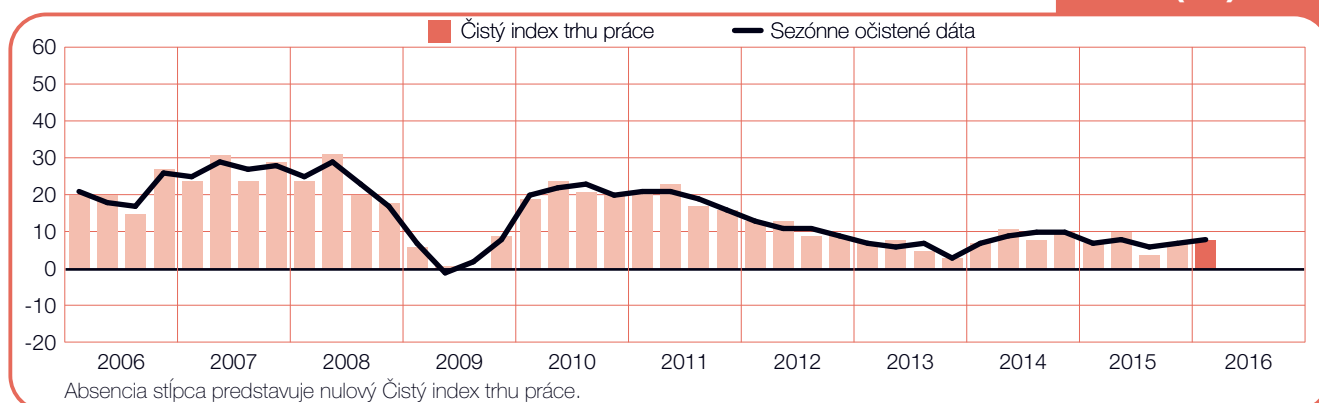
Pokračujúci útlm v oblasti ťažby nerastných surovín má v Austrálii vplyv i na ostatné odvetvia a regióny. Ale objavujú sa známky toho, že prechod ekonomiky na neťažobné odvetvia má pozitívny vplyv na všetky odvetvia a regióny. Nárast náborových aktivít sa očakáva predovšetkým v odvetviach Financie, poistenie a nehnuteľnosti a Služby.

Predpovede Indexu na Novom Zélande sú pozitívne vo všetkých odvetviach. Najaktívnejšie sú odvetvia Ťažba nerastných surovín, Stavebníctvo a Financie, poistenie a nehnuteľnosti, poháňané rýchlym rozvojom rezidenčných stavieb. V medziročnom porovnaní je však Index v rôznej miere nižší vo všetkých odvetviach i regiónoch.

Istota zamestnávateľov v Hongkongu zostáva oproti minulému štvrťroku i v medziročnom porovnaní nezmenená. Index v Singapure je v medzikvartálnom porovnaní relatívne stabilný ale v medziročnom porovnaní oslabil v šiestich zo siedmich odvetví.

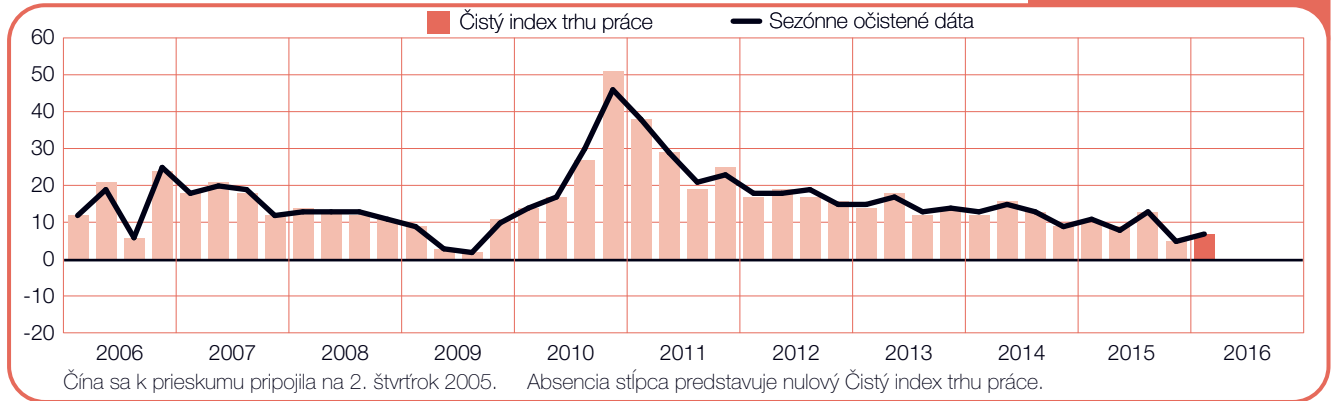
Austrália

+8 (+8)%



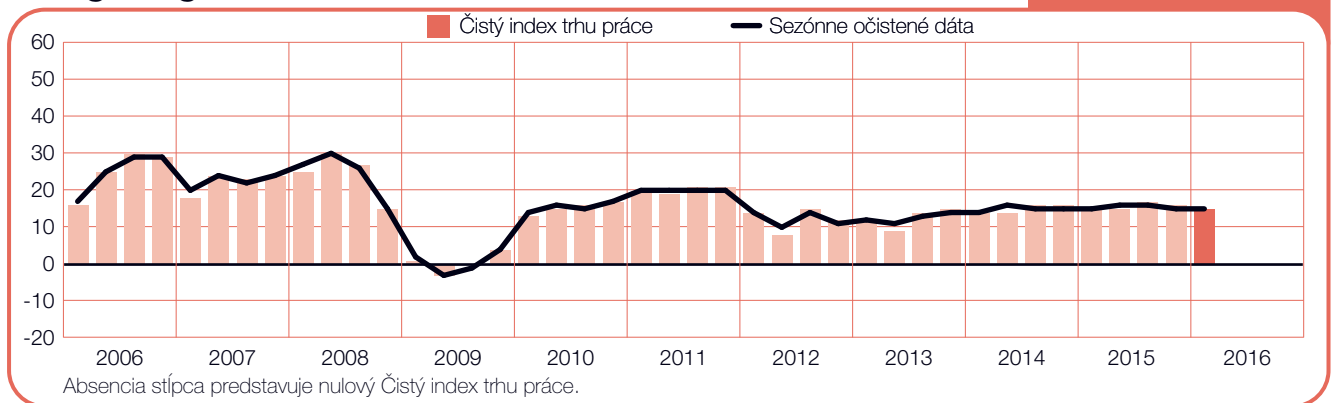
Čína

+7 (+7)%



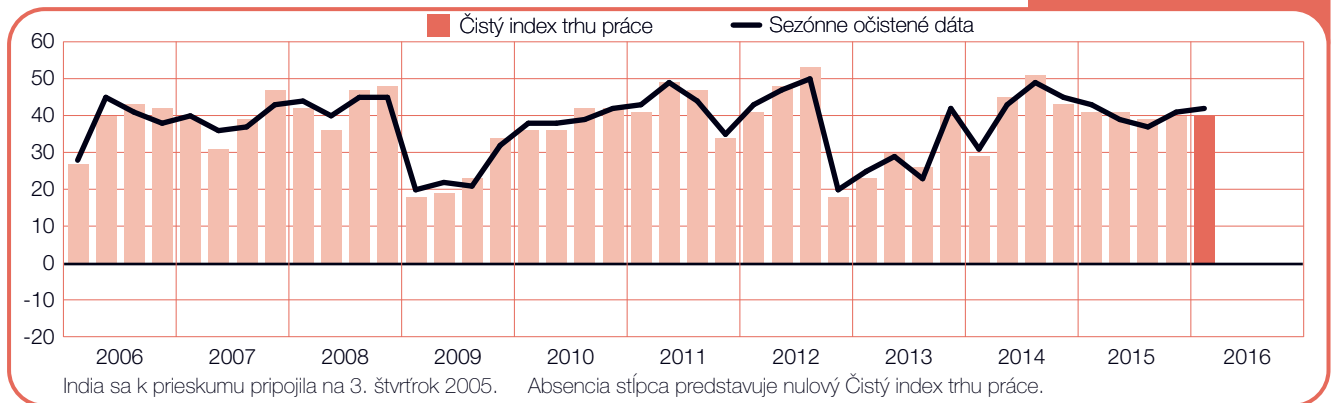
Hongkong

+15 (+15)%



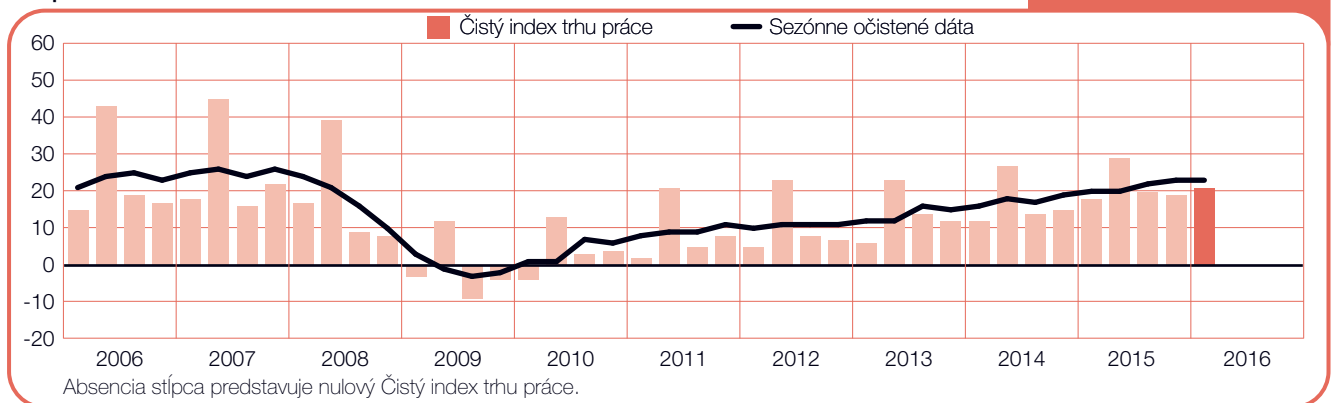
India

+40 (+42)%



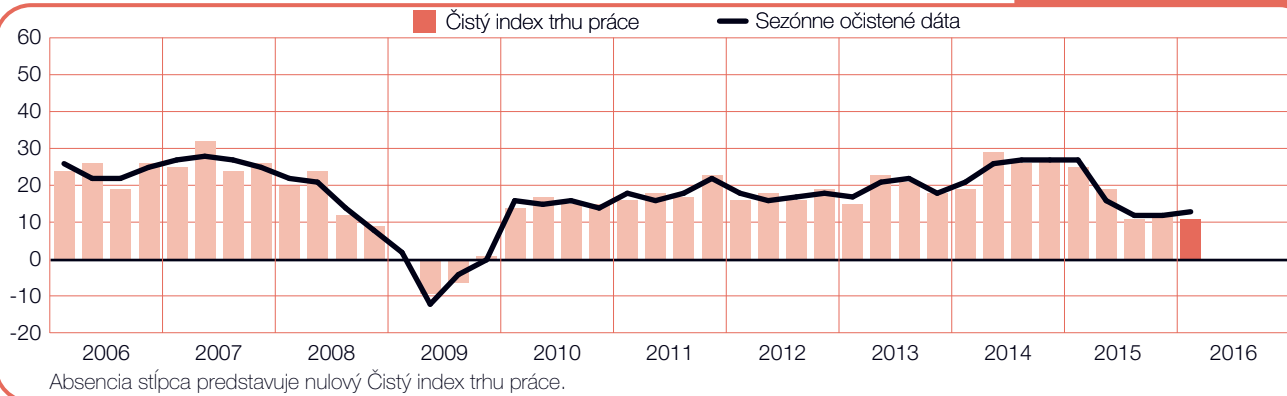
Japonsko

+21 (+23)%



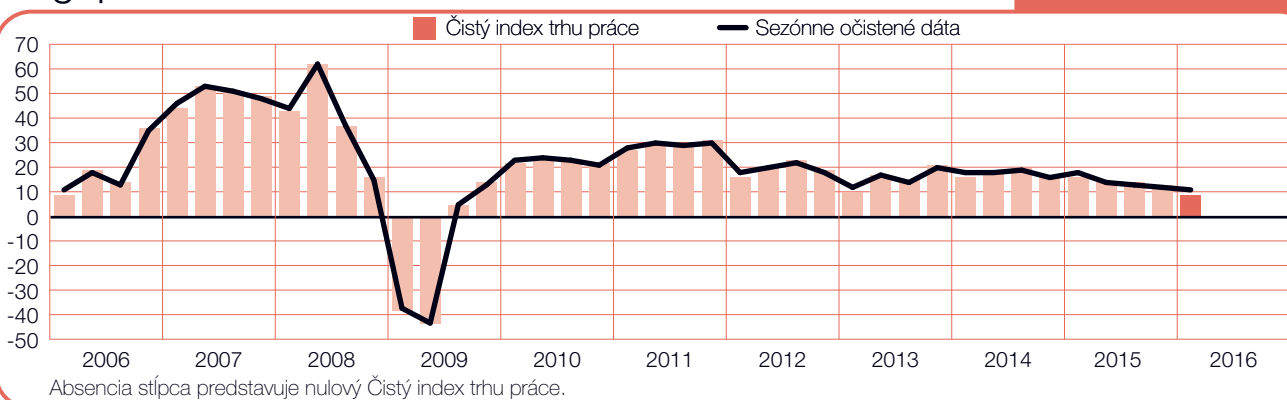
Nový Zéland

+11 (+13)%



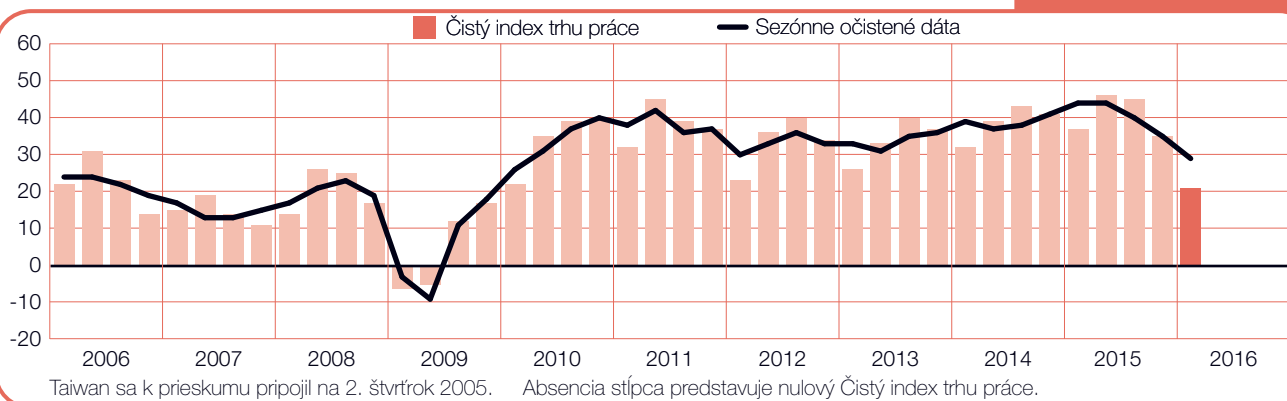
Singapur

+9 (+11)%



Taiwan

+21 (+29)%



Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených takmer 20 000 zamestnávateľov z 24 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrťrok 2016. Zamestnávatelia v 22 z 24 krajín hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrťroku sa Index zlepšil len v 14 krajinách a znížil v siedmich. V medziročnom porovnaní Index zosilnel v 12 krajinách a oslabil v ôsmich. Najsilnejšiu predpoveď hlási Turecko, Slovensko a Rumunsko. Najslabšiu predpoveď hlásia zamestnávatelia vo Fínsku a vo Francúzsku.

Zamestnávatelia v Turecku opäť očakávajú na nasledujúci štvrťrok najsilnejšie náborové prostredie s pozitívnym Indexom vo všetkých odvetviach a regiónoch. Každý piaty zamestnávateľ hlási zosilnenie náborových plánov, predovšetkým v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom.

Povzbudzujúce náborové plány hlásia zamestnávatelia na Slovensku, kde je po vykonaní sezónneho očistenia dát predpoveď najsilnejšia od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Najlepšie pracovné príležitosti hlási už po siedmy následný štvrťrok Spracovateľský priemysel, kde sa stále zvyšuje dopyt po talentoch v automobilovom priemysle.

Predpoveď v Maďarsku sa oproti predchádzajúcemu štvrťroku nezmenila a zostáva na najvyššej úrovni dosiahnutej od začiatku vykonávania prieskumu v 3Q 2009. Pozitívne náborové plány v Rumunsku sú poháňané predovšetkým predpoveďou náborových plánov v odvetví Veľkoobchod a maloobchod, ktorá je najsilnejšia od 4Q 2012.

Mierne zvýšenie náborových aktivít očakáva Taliansko, kde sa Index po prvýkrát za päť rokov pomaly presúva do pozitívnych hodnôt. Najlepšie príležitosti sú v odvetví Veľkoobchod a maloobchod s najvyšším Indexom od 2Q 2008. Náborové plány zamestnávateľov v Grécku sa tiež vracajú do pozitívnych hodnôt po ročnom prepade spôsobenom pravdepodobne referendum o odchode krajiny z EÚ.

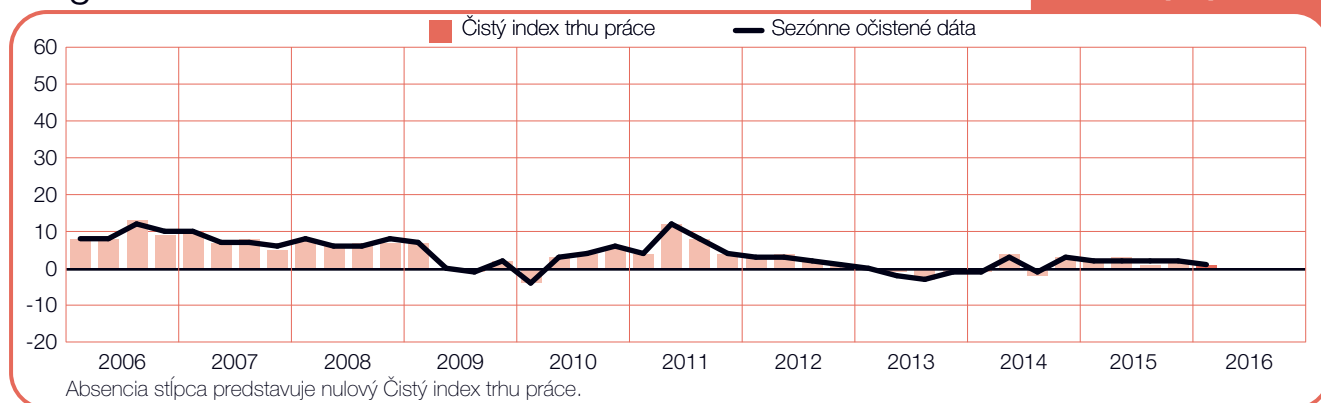
Dôvera zamestnávateľov vo Veľkej Británii zostáva opatrne optimistická. Najväčšie pracovné príležitosti ponúka odvetvie Finančné a profesionálne služby a dopyt po talentoch rastie aj v odvetví Doprava, skladovanie a logistika, kde zamestnávatelia hlásia najsilnejšie náborové prostredie od 2008.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom i v medziročnom porovnaní Index v Nemecku mierne oslabil. Najlepšie pracovné príležitosti ponúka už po tretie následné obdobie odvetvie Financie a profesionálne služby. Náborové plány sa zlepšili aj v odvetví Spracovateľský priemysel, kde dopyt po talentoch v chemickom a farmaceutickom priemysle vyrovnáva očakávaný prepád v strojárnej výrobe a výrobe zariadení.

Uchádzači o prácu v ostatných krajinách regiónu môžu v budúcom štvrťroku očakávať relatívne priaznivé podmienky na trhu práce s výnimkou Francúzska a Fínska, kde zamestnávatelia predpovedajú negatívne náborové aktivity.

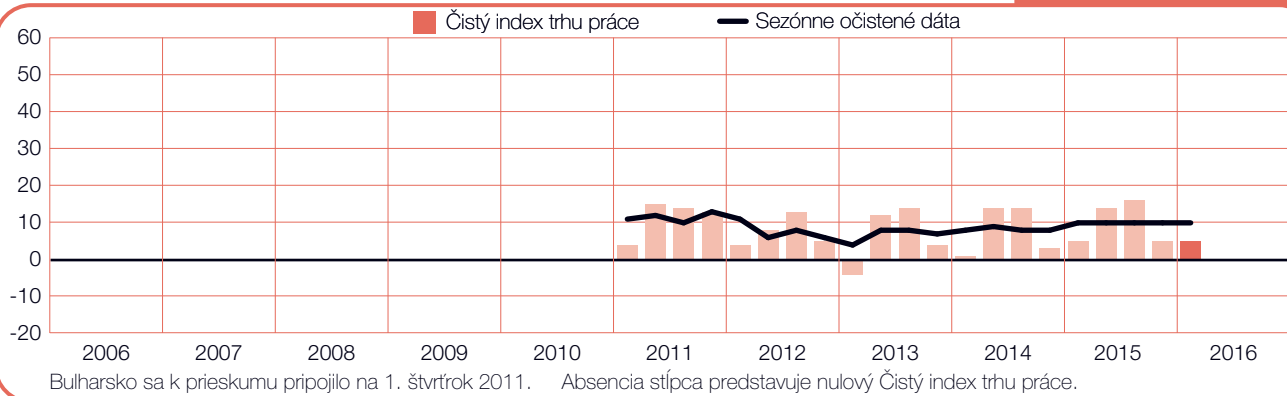
Belgicko

+1 (+1)%



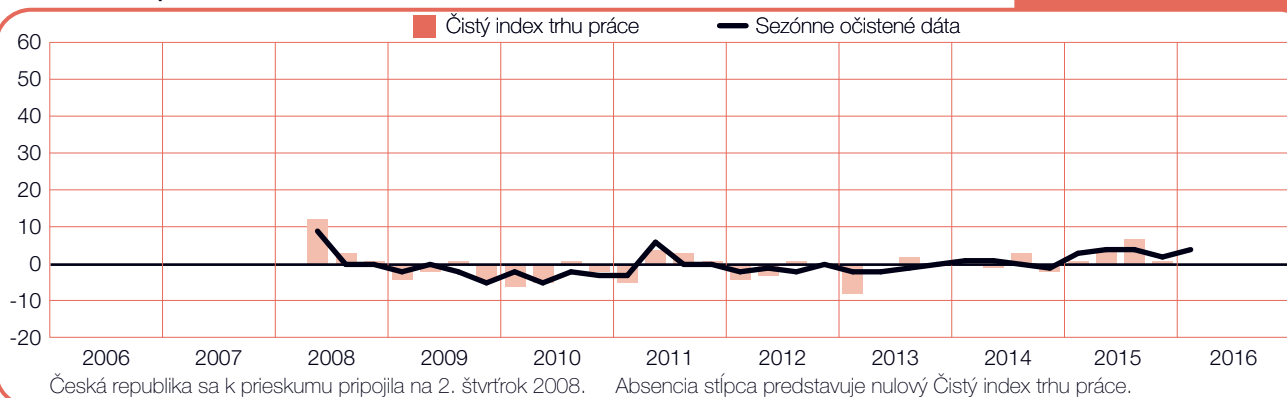
Bulharsko

+5 (+10)%



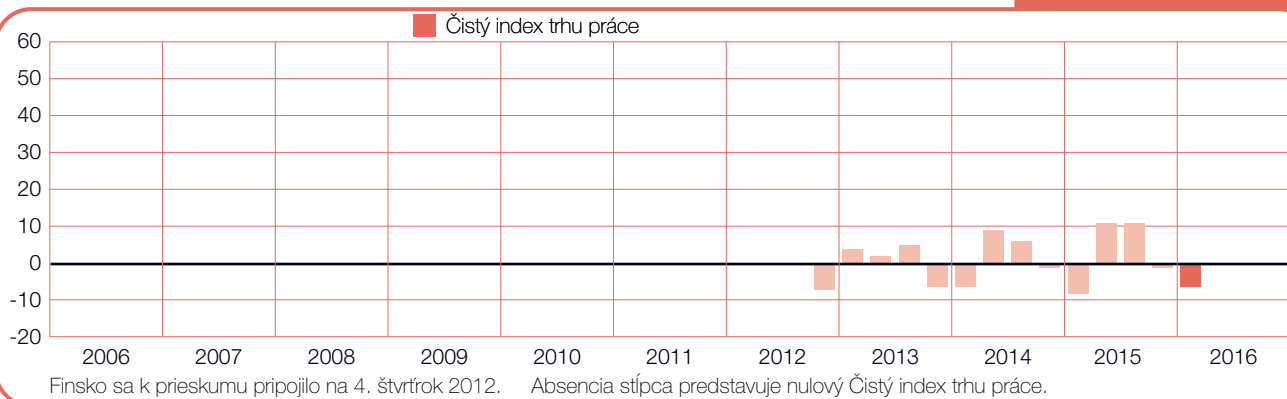
Česká republika

0 (+4)%



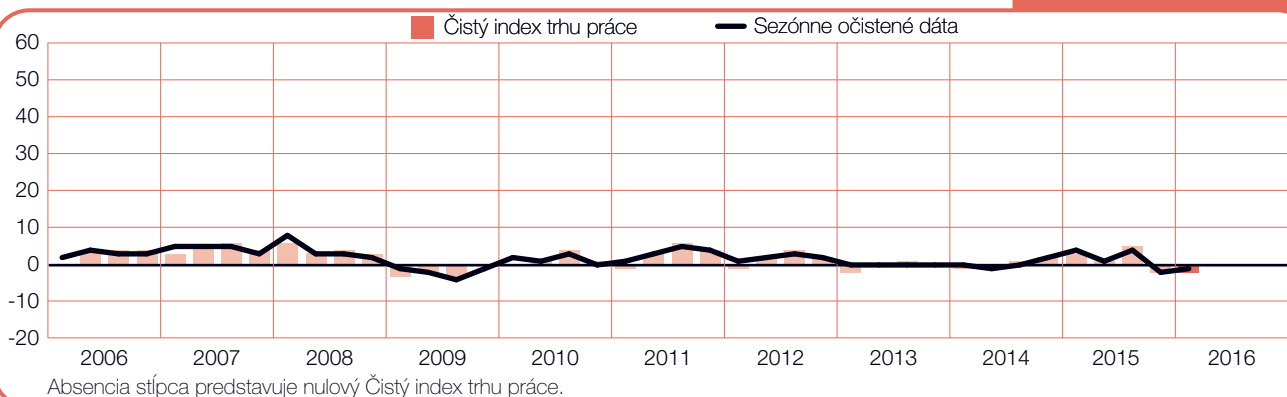
Fínsko

-6%



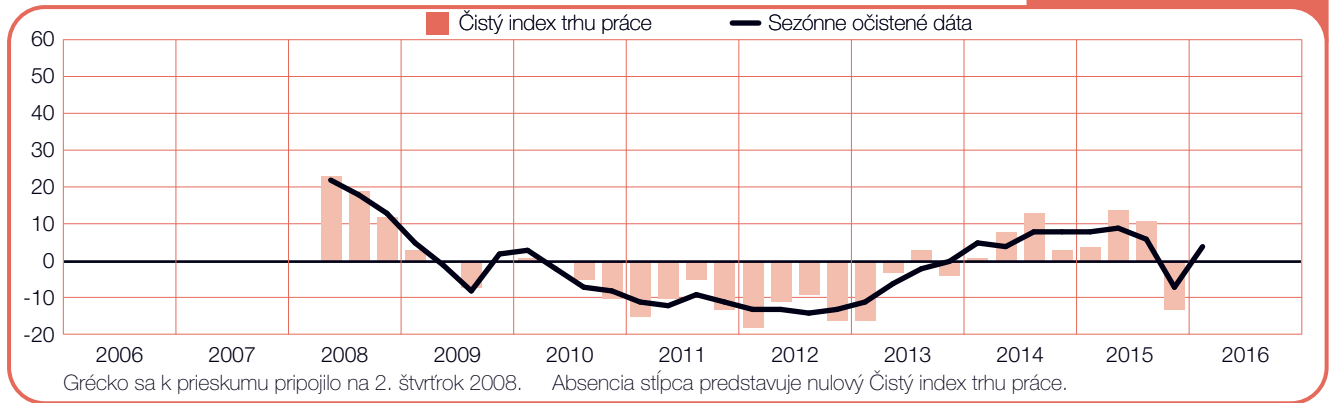
Francúzsko

-2 (-1)%



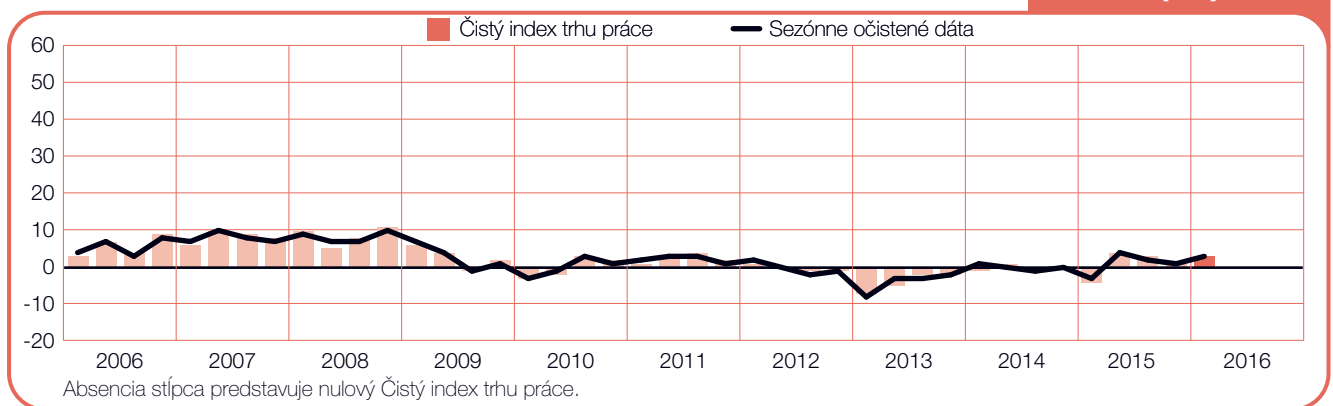
Grécko

0 (+4)%



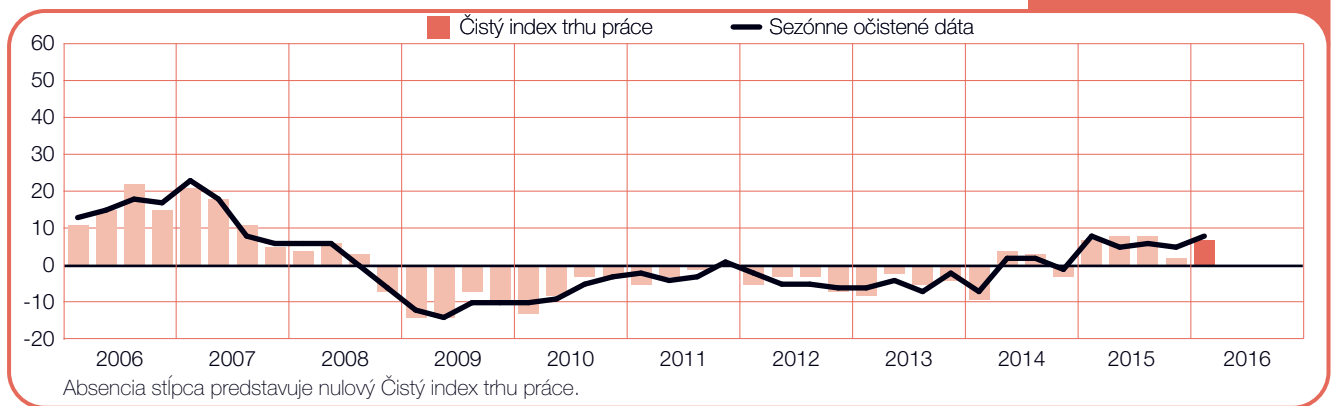
Holandsko

+3 (+3)%



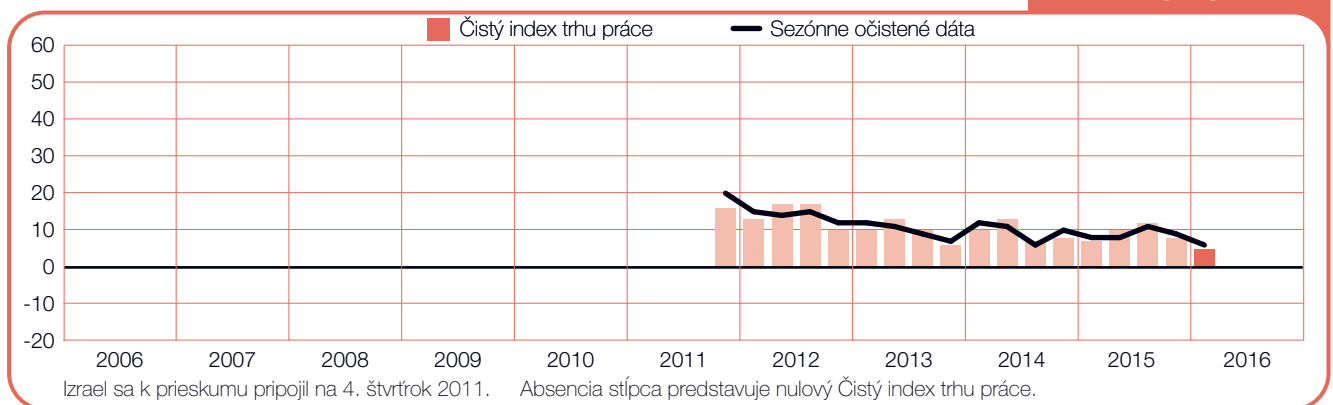
Írsko

+7 (+8)%



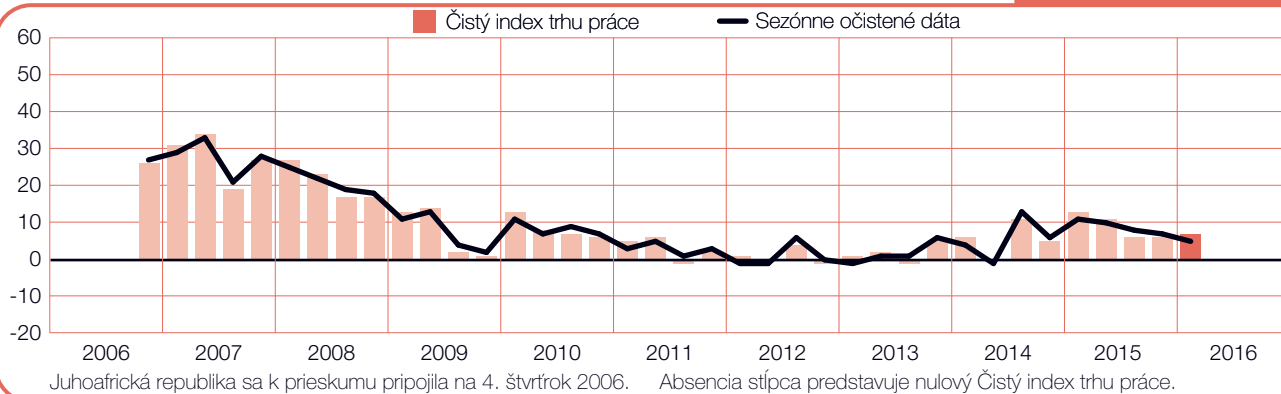
Izrael

+5 (+6)%



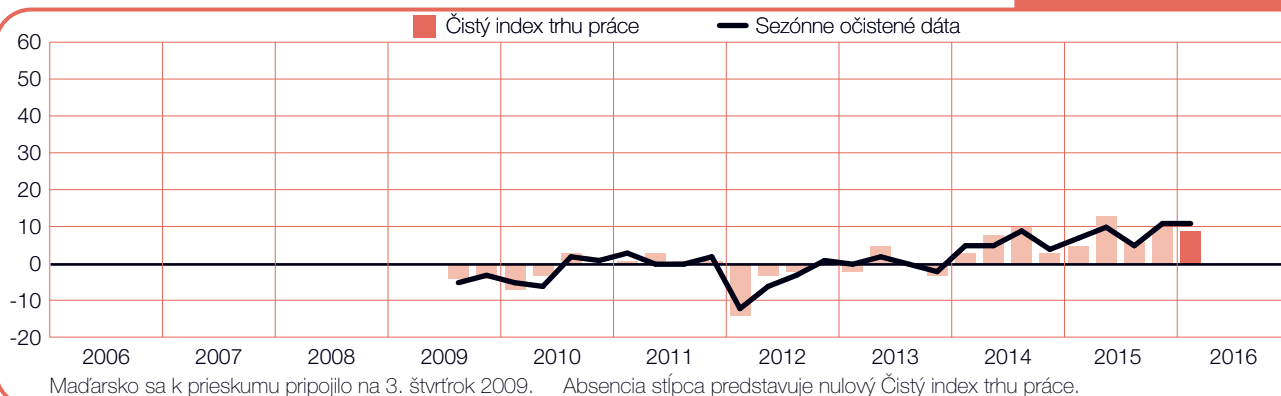
Juhoafrická republika

+7 (+5)%



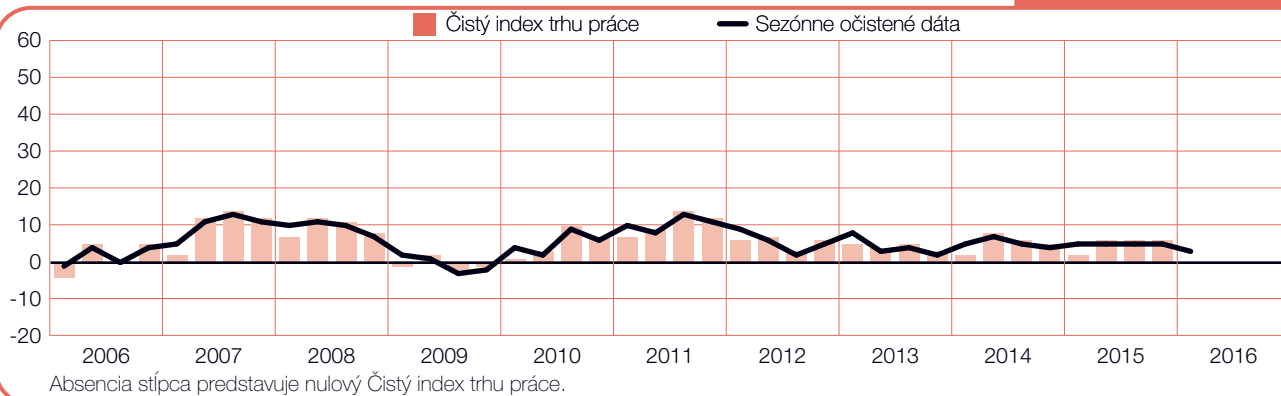
Maďarsko

+9 (+11)%



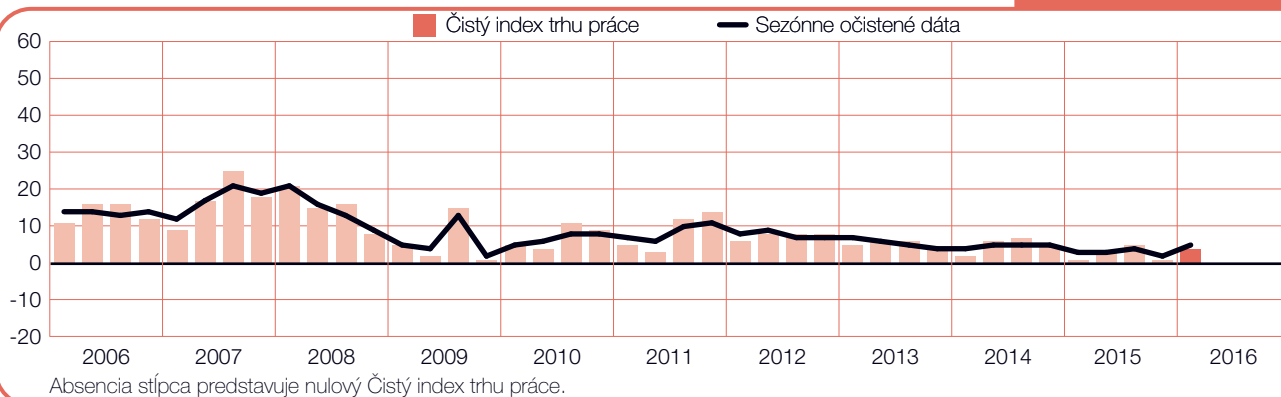
Nemecko

0 (+3)%



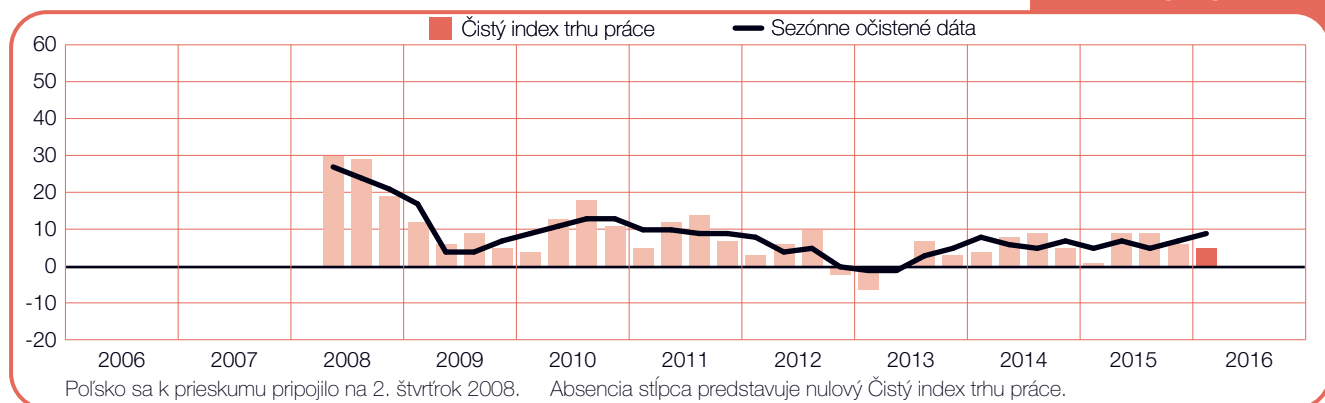
Nórsko

+4 (+5)%



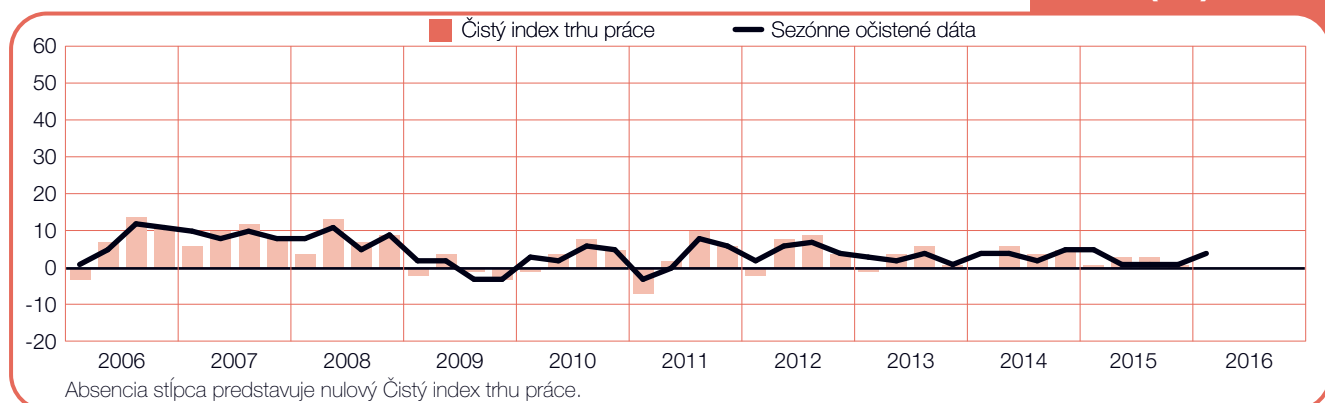
Poľsko

+5 (+9)%



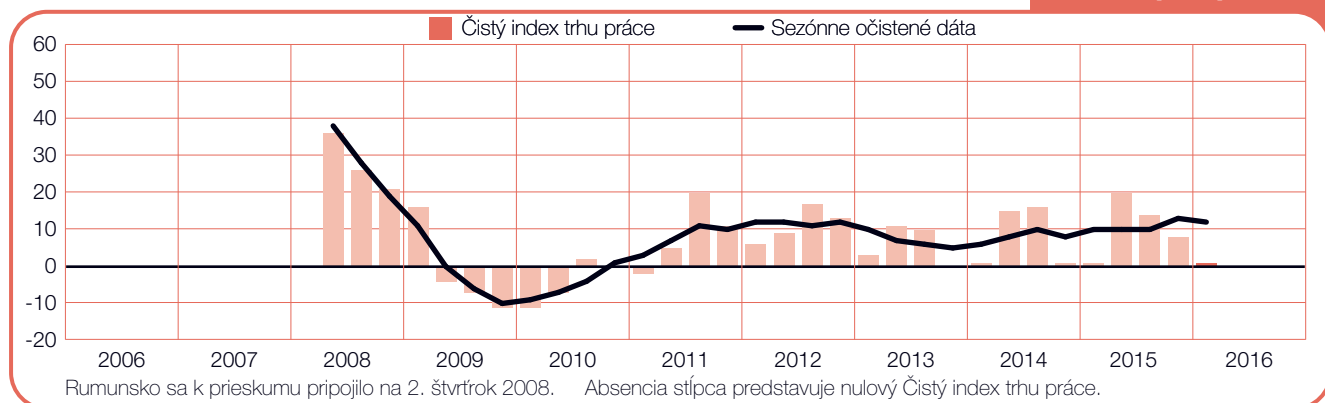
Rakúsko

0 (+4)%



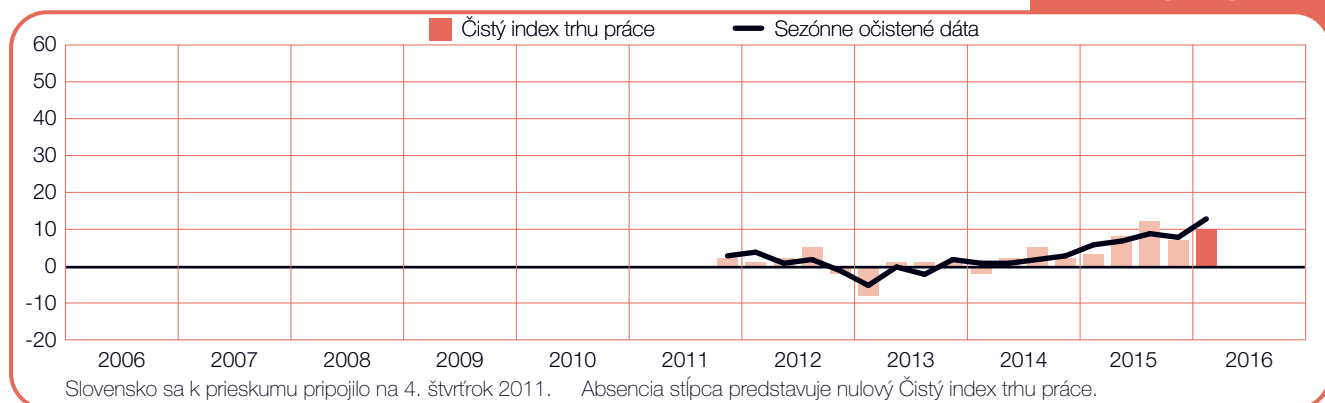
Rumunsko

+1 (+12)%



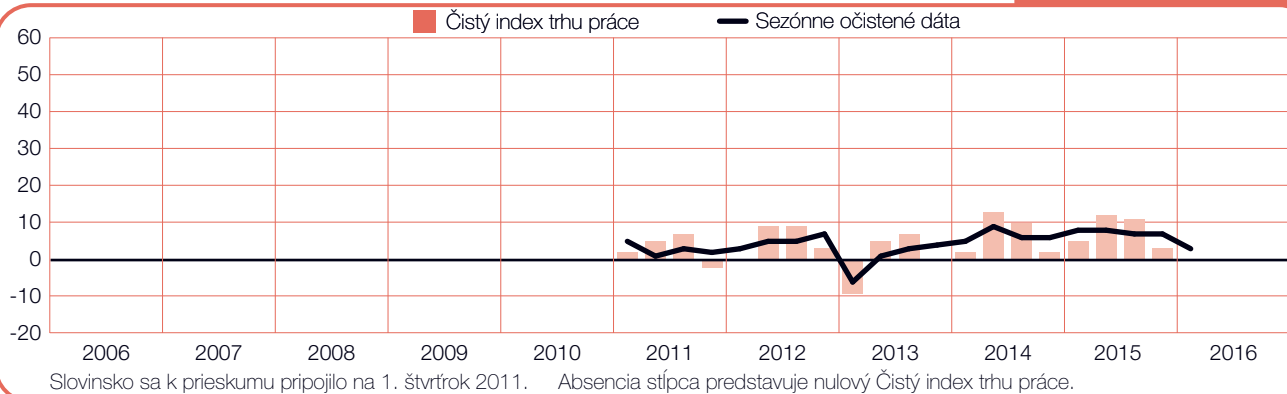
Slovensko

+10 (+13)%



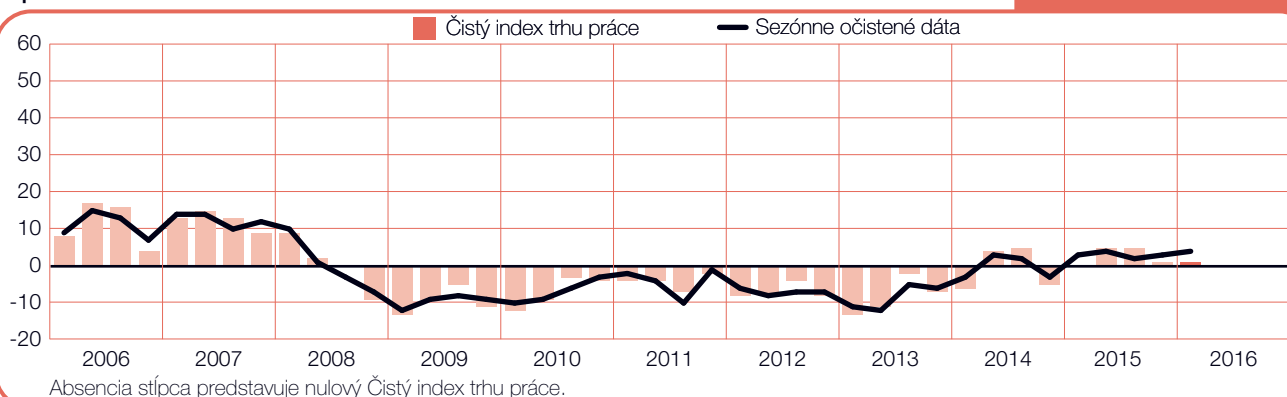
Slovensko

0 (+3)%



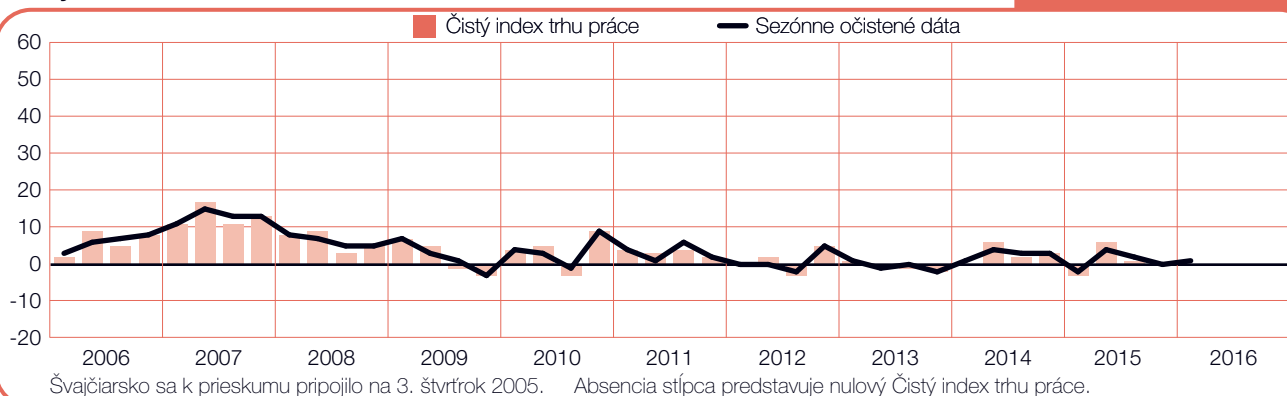
Španielsko

+1 (+4)%



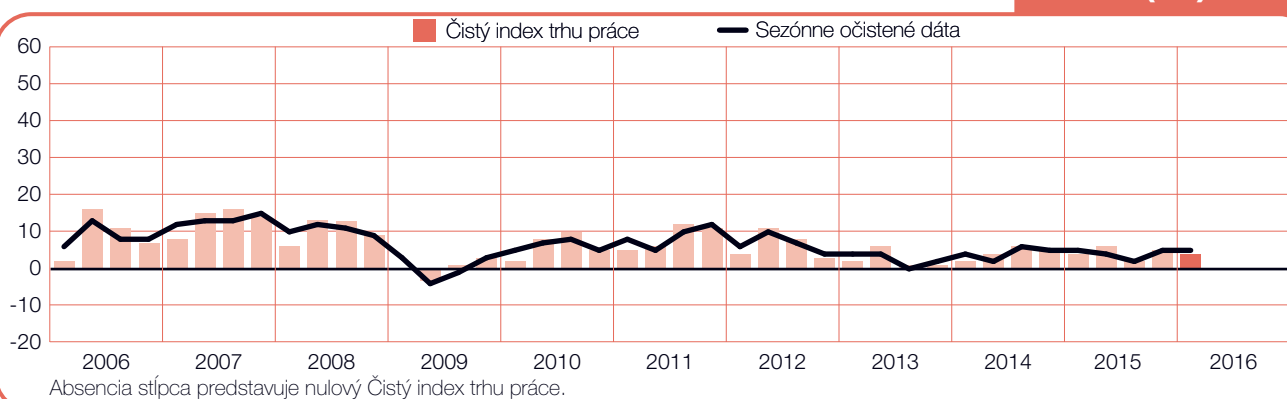
Švajčiarsko

0 (+1)%



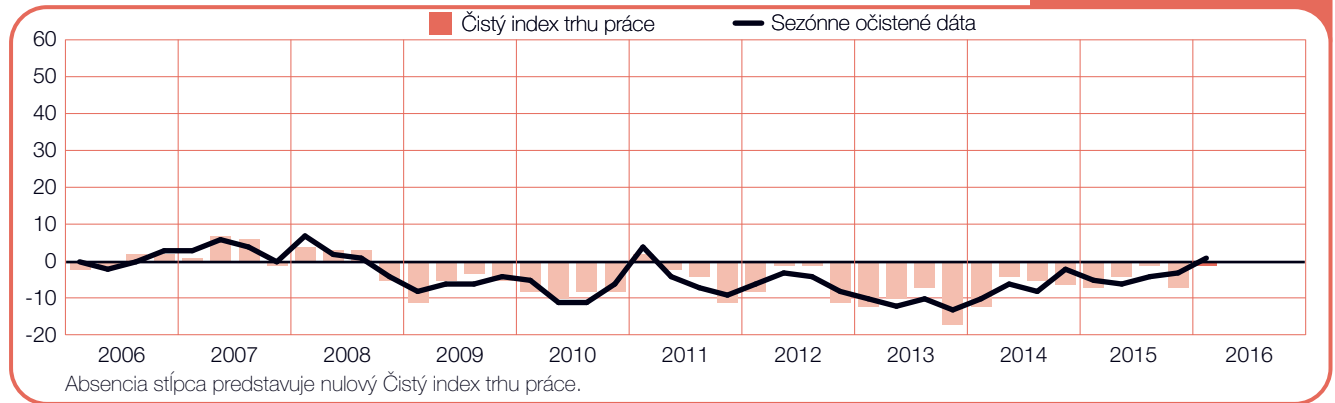
Švédsko

+4 (+5)%



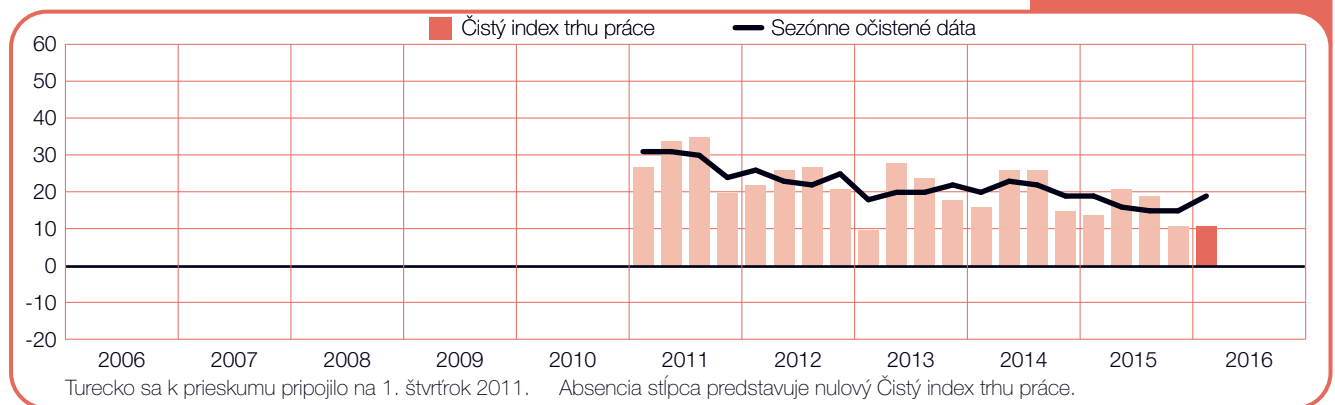
Taliansko

-1 (+1)%



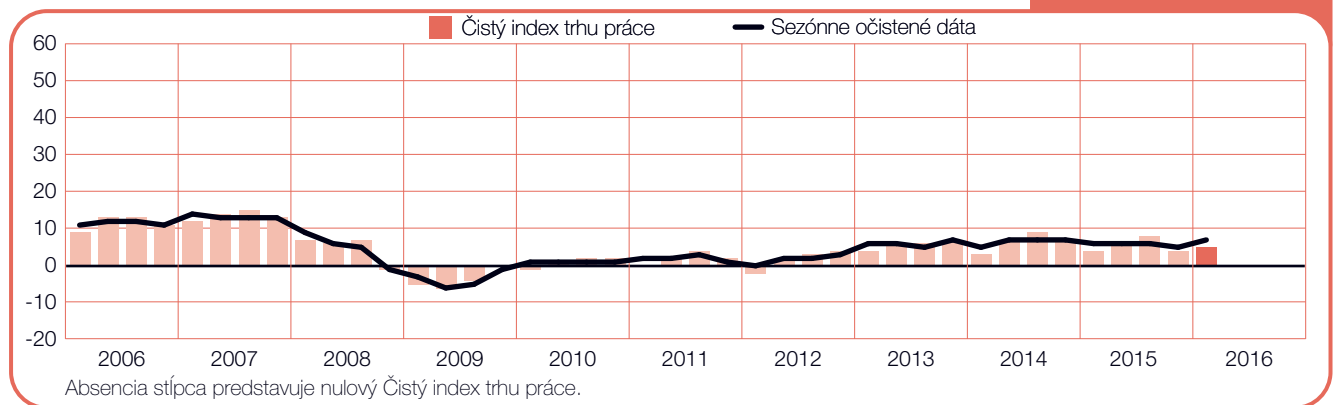
Turecko

+11 (+19)%



Veľká Británia

+5 (+7)%



Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „Manpower Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu Manpower Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum Manpower Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti Manpower.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázky viac než 58 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektora naprieč 42 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca marca 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?“

Metodika

Index trhu práce Manpower sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý indexu trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtrokov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Fínska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 zaviedol ManpowerGroup metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí viac než 65 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 600 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2015 už po piatykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej spoločnosti vo svojom odbore.

ManpowerGroup v Slovenskej republike

V Slovenskej republike sa spoločnosť Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti Manpower nájdete na www.manpower.com a www.manpower.sk.

Manpower Slovakia, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovakia
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109
www.manpower.sk

©2015, Manpower Slovensko s.r.o. Všetky práva vyhradené.