



Kapcsolat:

Aniko Pekarik-Van Zyl
+36 30 636 6357
aniko.pekarik@manpowergroup.hu

ManpowerGroup™

Magyarország Munkaerő-piaci Előrejelzése 2017. negyedik negyedévében továbbra is a legerősebb az EMEA régióban!

Pozitívak a kilátások minden iparágban, régióban és szervezeti méretben!

Budapest, 2017. szeptember 12. A magyar munkaadók 2017. negyedik negyedévében optimista felvételi szándékot jelentenek. A felmérésben részt vevő 750 munkaadó 21%-a növekedésére számít, csupán 5%-uk tervez elbocsátást, míg 72% semmilyen változtatásra nem készül a negyedik negyedévben.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci mutató értéke +18%-os, amely még mindig a legerősebb az EMEA régióban. A felvételi szándék csak 2 százalékponttal gyengébb az előző negyedévhez képest, de 6 százalékponttal nőtt a 2016-os harmadik negyedéves eredményekhez viszonyítva.

Vég Ottó, a ManpowerGroup magyarországi ügyvezetője elmondta: „A Nyugat- és Észak-keleti régiókban jelentett erős felvételi szándékot a meglévők mellett, az újonnan nyitott gyárak, például autóalkatrészek, elektronika vagy építőanyagokat gyártó cégek határozzák meg. Az automatizálás kulcsfontosságú a gyártó szervezetek számára, melyek még mindig nehézségekkel küzdenek a megfelelő informatikai és mérnöki tehetségek megtalálásában. A növekvő bérek - amire az év hátralévő részében továbbra is számítunk - a munkára jelentkezők számának növekedéséhez vezethetnek, bár teljes megoldást nem jelentenek.”

„Bár a regisztrált munkanélküliek száma az elmúlt évhez képest 5,9 százalékkal csökkent, a Manpower Munkaerő-piaci mutató továbbra is erős Magyarországon.”

Ágazati összehasonlításban a gyártás, az építőipar és a pénzügyi és üzleti szolgáltatások területén tapasztalható kiemelt felvételi kedv

A munkaadók mind a kilenc vizsgált ágazatban dolgozói létszámbővítést terveznek a következő három hónapban. A legerősebb felvételi szándékot a gyártás szektor munkáltatói jelentették +31%-os munkaerő-piaci mutató értékkel. Az építőipari szektor munkáltatói jelentős, 27%-os gyarapodást jósolnak, és a pénzügyi és üzleti szolgáltatások munkaadói is egészséges felvételi szándékot jelentettek +22%-os kilátásokkal. A folyamatosan növekvő felvételi szándék a Szállítmányozás-raktározás és kommunikáció szektorokban is kimutatható, +20%-os mutatóval, valamint a nagykereskedelmi és kiskereskedelmi szektorban, ahol +17%-os felvételi szándékot jelentettek. Mindeközben másik két ágazatban, a villamosenergia-, gáz- és vízellátás, illetve a lakossági szolgáltatások szektorokban egy mérsékeltebb, +9%-os kilátással tekintenek a munkáltatók a következő három hónapra.

„A versenyszféra szereplőinek felvételi szándéka folyamatosan növekszik. A gyártás és az építőipar továbbra is Magyarország vezető szektorai, bár a pénzügyi és üzleti szolgáltatások területén jelentős kereslet mutatkozik. Ez utalhat a speciális nyelveket beszélő munkavállalók hiányára főleg az SSC Szolgáltató Központokban, ami az IT és a mérnöki jelöltek felkutatása mellett az egyik legnagyobb kihívás a hazai munkaerőpiacon.”

„A Nyugat-Dunántúlon és az Észak-Alföldön az Építőipari és Gyártási ágazatban folyamatos fejlesztések vannak. Az új gyárakban a 18 milliárd forintot meghaladó beruházások több mint 300 munkahelyet teremtenek mindkét régióban.”

Az előző negyedévhez viszonyítva a felvételi hajlandóság a kilencből négy iparágban erősödött. A legnagyobb mértékben a nagy- és kiskereskedelem három, a mezőgazdaság, vadászat, erdészet és halászat két százalékponttal növekedett. A munkáltatók azonban három ágazatban gyengébb kilátásokat jeleznek. A legjelentősebb 8 százalékpontos



Kapcsolat:

Aniko Pekarik-Van Zyl
+36 30 636 6357
aniko.pekarik@manpowergroup.hu

ManpowerGroup™

csökkenést a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektorban jelentették, míg a kilátások 7, illetve 5 százalékponttal gyengébbek az építőiparban és a vendéglátás területén.

A 2016. év végéhez képest a kilencből hét iparágban javultak a kilátások, leginkább az építőiparban 17 százalékponttal. A pénzügy és üzleti szolgáltatások szektorban a munkaadók 11 százalékpontos emelkedést jósolnak, míg a kilátások 8 százalékponttal erősebbek a mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás ágazatában és a gyártás szektorban. A felvételi szándék 6 százalékponttal javult az elektromos áram, gáz- és vízellátás szektorban, illetve 5 százalékpontos növekedést mutat mind a Közsférában, mind a Köz-, szociális és lakossági, valamint a kis- és nagykereskedelmi szektorokban. Azonban gyengébb kilátásról számoltak be két szektorban, köztük a vendéglátásban, ahol 3 százalékpontos visszaesést jelentettek.

Regionális összehasonlítás

Az október-decemberi időszakban mind a nyolc régióban munkaerő-növekedést terveznek. Az Észak-alföldi munkaadók jelentették a legerősebb felvételi szándékot + 24%-os munkaerő-piaci mutató értékkel, míg a Közép-Dunántúlon és Nyugat-Dunántúlon +22% és +21%-os emelkedést mutatnak. A budapesti munkaadók is pozitív kilátásokról számolnak be, +20%-os kilátásokkal, míg Közép-Magyarországon 18%, a Dél-dunántúli régióban pedig +17%-os mutatóval jelentenek folyamatos munkaerő-növekedést. A legkisebb mértékű regionális növekedési értéket Dél-Alföldön jelentettek +11%-kal.

A 2017. harmadik negyedévéhez képest a nyolc régióból négyben emelkedett a munkaerő-piaci mutató. A Közép-Dunántúl munkáltatói jelentették a legjelentősebb, 5 százalékpontos növekedést, míg a kilátások 3 százalékponttal magasabbak az Észak-Alföldön és Nyugat-Dunántúlon is. Négy régióban számoltak be a munkáltatók gyengébb felvételi szándékról, leginkább Közép-Magyarországon és Dél-Alföldön, ahol 9, illetve 7 százalékpontos csökkenést jelentettek.

"A magyar befektetési feltételek kedvezőek a külföldi gyártók számára. Az Északi-Alföldön az egri és miskolci beruházások növekedése figyelemre méltó. A repülőgép-alkatrészek, az autóalkatrészek és az elektronikai gyártók beruházásai látható javulást eredményeznek a térség munkaerő piaci előrejelzésében, ami most +24%-ot mutat, szemben a 2016 hasonló időszakában mért 0 százalékponttal."

2016 utolsó negyedévéhez képest a nyolcból hat régió munkáltatói jelentettek magasabb felvételi szándékot. Az Észak-alföldi 24 százalékpontos növekedés mellett a kilátások 11 százalékponttal erősebbek Budapesten és Közép-Dunántúlon is. Másutt, Nyugat-Dunántúlon és Közép-Magyarországon 4 és 3 százalékpontos enyhe növekedést jelentenek. Eközben a felvételi szándék 2 százalékponttal csökkentek a Dél-Dunántúlon.

Nettó foglalkoztatási szándék összehasonlítása régióként Q4 2017		Negyedéves változás	Éves változás
NEMZETI	+18%	↓ (-2%)	↑ (+6%)
BUDAPEST	+20%	↓ (-3%)	↑ (+11%)
KÖZÉP-MAGYARORSZÁG	+18%	↓ (-9%)	↑ (+3%)
KÖZÉP-DUNÁNTÚL	+22%	↑ (+5%)	↑ (+11%)
ÉSZAK-ALFÖLD	+24%	↑ (+3%)	↑ (+24%)
SZAK-MAGYARORSZÁG	+14%	↓ (-2%)	(0%)
DÉL-ALFÖLD	+11%	↓ (-7%)	↑ (+2%)



Kapcsolat:

Aniko Pekarik-Van Zyl
+36 30 636 6357
aniko.pekarik@manpowergroup.hu

DÉL-DUNÁNTÚL	+17%	↑ (+2%)	↓ (-2%)
NYUGAT-DUNÁNTÚL	+21%	↑ (+3%)	↑ (+4%)

Cégméret szerinti összehasonlítás

Növekedésre lehet számítani mind a négy szervezeti méret kategóriában az elkövetkező negyedévben. A közepes méretű munkaadók foglalkoztatási szándékának előrejelzése +31%. A kimutatások alapján a nagy- és kisvállalatok körében +29% illetve +16%-a, míg a mikrovállalatok +9%-a tervez felvételt.

Az előző negyedévhez képest a kisvállalkozók es a középvállalatok 2 es 6 százalékpontos növekedést mutatnak, míg a mikrovállalkozások 6, a nagyvállalatok munkáltatói pedig 1 százalékpontos csökkenést jelentettek.

Az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest a legnagyobb növekedést a középvállalatok esetében figyelhetjük meg 19 százalékpontos Munkaerő-piaci Mutatóval. A kis- es nagyvállalatok 8 es 10 százalékpontos javulást mutattak, míg a mikrovállalatok munkaerő felvételi szándéka nem változott tavalyhoz képest.

A 2017. negyedik negyedévére vonatkozó magyarországi ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés 750 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul. A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: "Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a szeptember végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?"

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), mint a világ vezető munkaerő piaci vállalatának feladata, hogy a folyamatosan változó munkaerő piacon felkutassa a megfelelő tehetségeket, így lehetővé téve partnerei fejlődését. Több mint 400.000 ügyfél számára kínálunk innovatív megoldásokat, és több, mint 3 millió pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel.

Brandjeink - a Manpower®, az Experis®, a Right Management® és a ManpowerGroup® Solutions – már csaknem 70 éve vannak jelen 80 országban és térségben, és teremtenek értéket a jelöltek és ügyfelek számára. A ManpowerGroup 2017-ban már az egymást követő hetedik éve szerepel a világ letegitusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com.